



Diarienummer: 0093/16

Handläggare: Hans Olsson Tel: 031-368 02 06
E-post: hans.olsson@stadshuset.goteborg.se

Organisationsförändring inom Göteborgs Stadshus AB

Förslag till beslut i styrelsen för Göteborgs Stadshus AB

1. Avveckla befattningen som vice verkställande direktör i Stadshus AB.
2. Fastställa ny organisation fr o m 2016-11-28 enligt bilaga 1 till denna handling.
3. Förklara punkterna 1 och 2 omedelbart justerade.

Sammanfattning

Befattningen som vice vd har varit vakant fr.o.m. 1 mars 2016 (ordinarie befattningshavare är f n tjänstledig). Bedömningen är att befattningens roll och innehåll är svåra att definiera i en organisation där samtliga befattningar är direkt underställda vd. Förslaget är därför att vice vd befattningen avvecklas. Inriktningsbeslut om behov av ändrad organisation togs i samband med budget 2017 för Stadshus AB. I budgeten uppmärksammas samtidigt behovet av att organisationen kan behöva resursförstärkning inom funktionen som bolagsansvarig. Riskbedömning i enlighet med arbetsmiljörättsliga regler har skett avseende den nu föreslagna organisationsförändringen.

Ekonomiska konsekvenser

En avveckling av vice vd-befattningen frigör ekonomiska resurser som kan användas för att förstärka inom övriga delar av Stadshus ABs organisation.

Olika perspektiv

Beslutsunderlag ska i förekommande fall också belysa följande perspektiv:

- Barnperspektivet
- Jämställdhetsperspektivet
- Mångfaldsperspektivet
- Miljöperspektivet
- Omvärldsperspektivet

Inget av dessa perspektiv bedöms vara relevant i föreliggande ärende.



Samverkan

Samverkan har skett med Koncernfackliga rådet (KFR) som är knutet till Stadshus AB. MBL-förhandling planeras även med berörd facklig organisation som ligger utanför de tre huvudorganisationer (LO, Saco och TCO) som bemannar KFR.

Expediering

Ärendet berör enbart Stadshus AB

Bilaga

1. Organisationsschema Stadshus AB fr.o.m den 28 nov 2016



Bakgrund

I budget 2017 för Stadshus AB lyfts frågan om behov av en mindre organisationsförändring inom Stadshus AB:

Beslut om Stadshus ABs nuvarande organisation togs i anslutning till att bolaget etablerades under 2014. Under 2015 och 2016 har förutsättningarna för Stadshus ABs uppdrag och inriktning successivt tydliggjorts. Detta innebär att vissa förändringar av organisationen behöver vidtas. Förändringarna har underhand stämts av med tillträdande vd.

Vice vd. Vice vd befattningen har varit vakant fr.o.m. 1 mars 2016. Bedömningen är att befattningen är svår att definiera i en organisation där samtliga befattningar är direkt underställda vd. Förslaget är att vice vd befattningen avvecklas.

***Bolagsansvarig.** För närvarande finns tre befattningar som bolagsansvariga. Hittillsvarande erfarenheter visar att en av befattningarna getts ett alltför omfattande ansvarsområde. En avlastning är nödvändig för att också kunna leva upp till de ökade krav på ägardialogen som Mål- och inriktningsdokumentet 2017 är ett uttryck för.*

Som ett resultat av denna förändring men även som ett resultat av förändrat arbetssätt ifråga om ägardialogprocessen finns skäl att definiera och tydliggöra roller och ansvar i hela organisationen.

Ärendet

Styrelsen föreslås nu ta beslut om avveckling av vice vd tjänsten. Det behov av förstärkning av arbetsorganisationen som beskrivs i budget 2017 bör bli föremål för ytterligare överväganden under 2017 efter det att ny vd tillträtt och skapat sig en egen bild av hur behoven ser ut. En förstärkning kommer tillfälligt att göras för att avlasta bolagsansvarig för kollektivtrafik, hamn, energi och regionala bolag.

Styrelsens bedömning/ställningstagande

Styrelsen i Stadshus AB föreslås att fastställa nytt organisationsschema enligt bilaga 1 till denna handling.

Bedömning av ärendets principiella beskaffenhet (KL 3:17)

Ärendet bedöms inte vara av sådan principiell beskaffenhet att det kräver kommunfullmäktiges ställningstagande

Ny organisation fr.o.m. 2016-11-28

Göteborgs Stadshus AB

