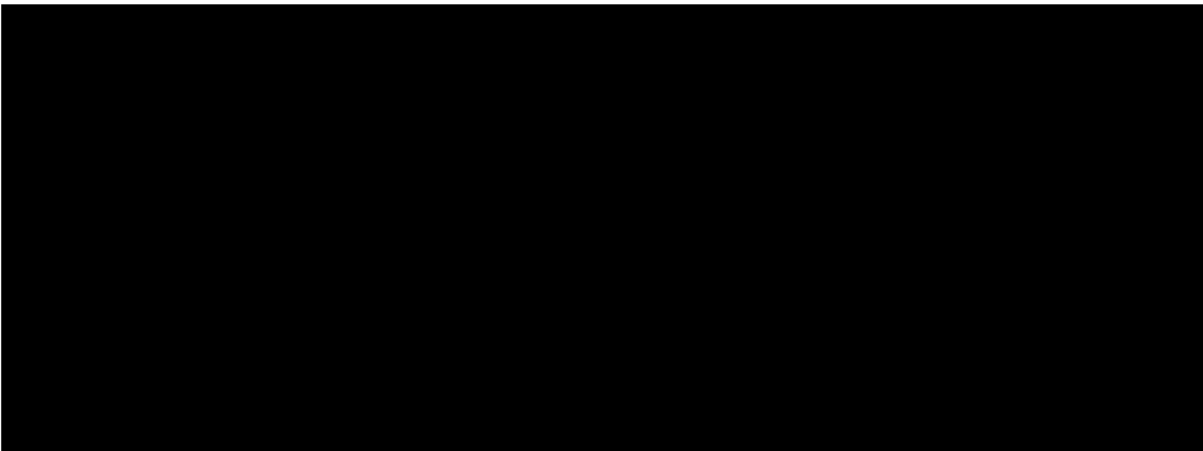


VD kommentarer Sep 2024

Volymutveckling Göteborgs Hamn jan-aug 2024



Container

Tillväxten i containersegmentet har avtagit. För årets första [redacted]
Totalt hanterades [redacted] under perioden, vilket endast är [redacted] mer än under samma period 2023. Importen fortsätter att öka, medan exporten har avtagit rejält. Exportminskningen beror bland annat på minskad export av skogsprodukter.

Under perioden ökade järnvägsvolymen med 8 [redacted] Importtunga

RoRo

Den svaga konjunkturen i Europa bidrog till att RoRo-volymerna minskade med [redacted] under perioden. Till Storbritannien och Belgien är volymerna oförändrade, medan de minskar på färjorna till Danmark och Tyskland. Volymerna till länder utanför Europa ökar något.

Bilar

Under januari-augusti hanterades [redacted] vilket är samma mängd som hanterades samma period förra året. Antalet bilar till/från europeiska destinationer ökar med [redacted] bilar till/från destinationer utanför Europa minskar med [redacted]. Exporten ökar medan importen av nya bilar minskar. Den minskande importen hänger ihop med en svag svensk fordonsmarknad där antalet nyregistreringar fortsätter att minska.

Energi

Under januari till augusti ökade energivolymer med [redacted]
Importen av råolja ökade med [redacted] och hanteringen av energiprodukter ökade med [redacted]

Torr/Breakbulk

Under perioden hanterades [redacted] ton torrbulk, vilket är en ökning med [redacted]. Nya affärer såsom Södras pappersmassa från Mönsterås samt export av granulat från GRT bidrar till tillväxten. Även exporten av sten och grus ökar kraftigt.

Passagerare

På färjorna till och från Tyskland och Danmark minskade antalet passagerare med [redacted]
Somarmånaderna har varit något sämre än vad de brukar vara. Under perioden

har vi tagit emot [redacted] kryssningsanlöp med totalt [redacted] kryssningspassagerare. Detta är färre anlöp och färre passagerare än förra året.

Kundmöten/Tillväxt

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Miljö/hållbarhet

Arbetet med hållbarhet fortlöper i bolaget och arbetet med vår hållbarhetsredovisning Hållbar Hamn pågår. På medarbetardagen kommer vi fortsätta att samtala kring det breda perspektivet i hållbarhet och att alla medarbetare skall arbeta med hållbarhet utifrån de tre dimensionerna miljö, ekonomi och socialt.

Samråd gällande Kustkajen pågår. Göteborgs Hamn planerar att genomföra åtgärder som syftar till att stabilisera marken och reparera pålarna under kajen, samt fördjupa hamnbassängen.

Samrådsunderlaget är en del av tillståndsprocessen, och det ger myndigheter och andra berörda möjlighet att få insikt i de planerade åtgärderna samt lämna synpunkter.

Det nya parlamentet i EU har nu kommit på plats och arbetet fortsätter med att skapa/bibehålla goda kontakter med våra företrädare i Bryssel. Vi noterar även nomineringen av Jessica Roswall som ansvarig för miljöfrågor i den nya EU-kommissionen, vilket är en viktig portfölj kopplat till hamnens ambitiösa miljö- och hållbarhetsarbete.

Implementeringen av de olika delarna av lagförslagspaketet "Fit for 55" fortsätter, och framförallt påverkar detta vår planerade utbyggnad av elanslutningar av fartyg och tillgången till nya alternativa bränslen, där ett allt större intresse för ammoniak som framtidens fartygsbränsle kan noteras.

[Redacted text block]

Ekonomi

Halvorsäng fastighet

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

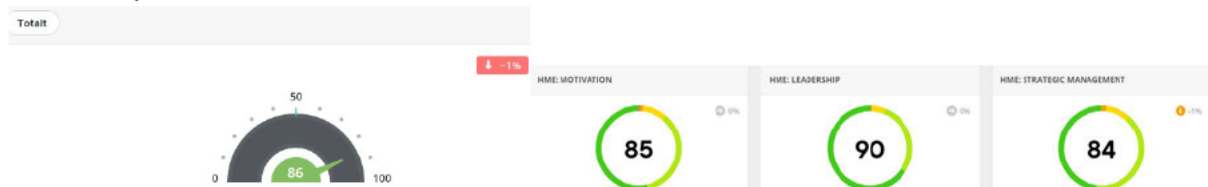
[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

Medarbetare

Vårt mål inom medarbetarområdet mäts genom HME (Hållbart Medarbetarengagemang) och målvärdet 85–90. I den senaste HME-mätningen som skedde mellan 20–27 augusti var svarsfrekvensen 69 procent med fortsatt positivt resultat, värde 86. Vi har i princip ingen förändring jämfört med de föregående resultaten sett över de senaste årets mätningar (HME mäter vi kvartalsvis).



Rekryteringen av ny CFO är slutförd och Lena Vennström påbörjade sin anställning hos oss den 16 september. Avseende rekrytering av ny chef för avdelningen Strategy & Innovation så anlitar vi Source Exekutive då detta är exekutiv tjänst.

Vi har tagit ytterligare initiativ inom medarbetarmålet där vi haft kompetensutvecklingsaktiviteter på för våra chefer samt planerar ytterligare en kurs i självledarskap 18–19 november för våra medarbetare. Den 10 juni samlades samtliga GHAB-chefer för en dag med konstruktiva dialoger och insiktsfulla föreläsningar. I december planeras en liknande halvdag och då med fokus på Stadens gemensamma ledarskap, från delar till helhet.

HR genomförde en workshop i februari med ledningsrådet om strategisk kompetensförsörjning med utgångspunkt i ARUBA-modellen. Vi utvärderade tillsammans var vi står som bolag gällande att Attrahera, Rekrytera, Utveckla, Behålla och Avveckla kompetens. Arbetet togs sedan vidare med ledningsrådet i juni. Några kompetensområden som särskilt lyftes var: Teknisk kompetens, affärsmässighet, juridik, säkerhet, ledarskap och styrning, hållbarhet och samverkan. Nämnade insatser syftar till att stärka vår förmåga att attrahera och behålla rätt kompetens, vilket är avgörande för vår långsiktiga framgång. På sikt är målet att skapa en kompetensförsörjningsstrategi

som ska harmoniera med bolaget affärsplan. Även en mindre omorganisation är genomförd där stabsfunktionerna HR (från 17 juni) och Security (från 1 juli) fortsättningsvis ligger direkt under CEO.

Digitalisering/Innovation

[Redacted text block]

[Redacted text block]

- ! [Redacted text block]
- ! [Redacted text block]

Ledningsgruppen har även beslutat att anta informationssäkerhetspolicyn, som uppfyller gällande lagkrav inklusive NIS/NIS2 och Cybersäkerhetslagen. CISO ansvarar för att återkomma till ledningsgruppen vid behov av resurser eller ytterligare beslut.

Övrigt

VD:s aktiviteter sedan förra mötet (utdrag)

[Redacted text block]

VD:s aktiviteter framåt

[Redacted text block]

