



Delårsrapport aug 2024- nämnder och styrelser

Göteborg & Co AB

1 Sammanfattning

Sommaren har präglats av minskat antal svenska besökare, troligtvis på grund av ökad konkurrens med utlandsresor. Samtidigt ökade som väntat internationella besökare i juli, vilket delvis kompenserar den svenska nedgången. Positivt i juli är en generell ökning av vistelsetiden både bland svenska och utländska besökare. En förlängning av besökarens vistelsetid, skapar möjlighet för dem att ta större del av destinationens utbud vilket i sin tur inte bara ökar besökarens nöjdhet, utan även viljan att rekommendera destinationen.

Destinationen Göteborg hade ett starkt utgångsläge efter pandemin tack vare tre världsmästerskap i idrott och ett evenemangsrikt Jubileumsår. Detta bidrog till snabbare återhämtning av internationella gästnätter jämfört med övriga Sverige. Förra året ökade internationella gästnätter i Göteborgsregionen med 7 procent jämfört med 2019, medan övriga landet knappt nådde upp till nivåerna innan pandemin. I juli 2023 ökade gästnätterna i Göteborgsregionen med 25 procent jämfört med 2019, och i år med ytterligare 17 procent jämfört med förra året.

Bolaget ansvarar för Göteborgs Stads program för destinationsutveckling 2023-2030. Göteborg & Co har i uppdrag att en gång per mandatperiod utvärdera programmet och redovisa måluppfyllelse till kommunfullmäktige. En sådan utvärdering är planerad att starta vid årsskiftet 2025/2026 och redovisas till kommunfullmäktige i april 2026. Utöver detta sker en årlig uppföljning i form av en skriftlig rapport till Göteborg & Co:s styrelse. Programmets handlingsplan för besöksanledningar är under framtagande och beräknas vara Göteborg & Co:s styrelse tillhanda vid årsskiftet för beslut under Q1 2025.

Kommunfullmäktige beslutade 2024-06-12 att i sitt underlag till kompletterande budget maj ge Göteborg & Co AB i uppdrag att tillsammans med markägande aktörer, utveckla platsen kring kranarna i Göteborgs inre hamn. Göteborg & Co AB tilldelas 300 000 kronor för uppdraget. Motiveringen till uppdraget är att inför restaureringen av kranarna vid Göteborgs inre hamn så behöver platsen runt kranarna rustas upp för att motivera de investeringar som senare ska göras. Göteborg & Co får i uppdrag att, tillsammans med markägande aktörer, utveckla platsen till någonting som lockar boende och besökare. Arbetet med uppdraget har påbörjats. En nulägesanalys är under framtagande och kontakt har tagits med både offentliga och privata verksamma aktörer kring de framtidsplaner som finns för området för att underlätta koordinering av kommande insatser.

Styrelsen för Göteborg & Co gav 2023-10-12 VD i uppdrag att utreda möjligheter till synergieffekter i TKE-klustret. Arbetet med uppdraget fortgår, däremot har inriktningen förändrats under årets gång med tanke på den kunskapsförflyttning som skett gällande ägarstyrning inom bolaget och i styrelsen. I dagsläget är dotterbolagens ledningsfunktioner involverade i arbetet. Resultatet kommer att utvärderas och presenteras tillsammans med förslag på insatser i senare under året.

2 Väsentlig styrinformation till kommunledningen

2.1 Verksamhetens utveckling

2.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling

Effektmått och övriga mått/nyckeltal

Mått/nyckeltal	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall perioden 2024	Prognos helår 2024
Antal gästnätter på kommersiella boendeanläggningar (milj)	5	5,5	3,2	5,3
Antal besökare på goteborg.com (milj)	3	3,8	2,6**	3,5
GDSI hållbarhetsranking	Nr 1	Nr 1	***	-
Antal gästnätter på kommersiella boendeanläggningar utanför högsäsong (milj)	3,1	3,6	1,9	3,4
Antal beslutade evenemang och möten	16 evenemang 22 möten	25 evenemang 79 möten	12 evenemang 52 möten	-
Växthusgasutsläpp från bolagets tjänsteresor och transporter	41,8 ton	****	****	-

**Pga systemfel i mätverktyget har en uppskattning gjorts baserat på antal sidvisningar i relation till snittet på antal sidvisningar per besökare 2023 (3,6).

***utes 1 gång/år

****Utsläpp för tjänsteresor rapporteras med ett års fördröjning enligt stadencentral rutin.

Vad gäller antal värvade evenemang och möten följer bolaget utvecklingen, vilka har målsatts mot 2025 enligt Göteborgs Stads program för destinationsutveckling 2023-2030, men inte enskilt prognostiserats på årsbasis.

Volym-, intäkts- och kostnadsutveckling

Mått	Utfall perioden jämfört med samma period föregående år	Prognos helår jämfört med helår föregående år

Denna typ av nyckeltal existerar ej på bolagsnivå.

2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

--

Orsak till att avvikelser uppstått
Konsekvenser för de verksamheten är till för
Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer
Ekonomiska konsekvenser
Vidtagna åtgärder

Bolaget har inga avvikelser att rapportera.

2.2 Kommunfullmäktiges budgetmål

2.2.1 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

Invånarna är en av bolagets målgrupper och en av målsättningarna i Göteborgs Stads program för destinationsutveckling är att "alla ska känna sig välkomna till destinationen Göteborg". Enligt Handlingsplan för evenemang är målbilden för de evenemang som bolaget satsar på att alla ska känna sig trygga och välkomna till evenemanget och det ska finnas något för alla. De evenemang bolaget satsar på ska skapa en rörelse och samhörighet i staden. Exempel är Kulturkalaset och Vetenskapsfestivalen.

2.2.2 Segregationen i Göteborg ska brytas.

Bolaget gör satsningar på evenemang som är gratis, har ett innehåll som passar många och som skapa rörelse och samhörighet i staden. Via Näringslivsgruppen sker satsningar i utsatta områden för att skapa framtidstro hos barn och unga.

2.2.3 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Bolaget har idag inga direkta utmaningar med sin interna kompetensförsörjning. Bolaget ser ett stort antal kvalificerade sökande till utannonserade tjänster, inga behov av kompetensväxling utöver naturlig rörlighet och ordinare kompetensutveckling. Bidrar stadenövergripande genom att i stor utsträckning ta in praktikanter och studenter på samtliga avdelningar. Genom Näringslivsgruppen görs satsningar på kompetensförsörjande insatser, exempelvis Vetenskapsfestivalen, Nextar, Changers Hub, Ung Företagssamhet och Unimeet.

2.2.4 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Bolaget bidrar till en grön och levande stad genom att i bred samverkan arbeta för en attraktiv och hållbar destination. Det omfattar exempelvis utveckling av besöksanledningar, evenemang i flera delar av staden, tillgängliggöra ett brett utbud av upplevelser genom kommunikation och marknadsföring året runt samt att

delta i samråd och remissförfarande rörande stadsutvecklingsfrågor. Bolaget har ingen rådighet inom bostadsförsörjningsområdet.

2.2.5 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Bolagets styrmodell och övergripande målbild för en hållbar destination inkluderar fokus på miljö- och klimatssmart utveckling. Bolagets miljöplan bidrar till konkreta insatser för verksamheten. Destinationsutvecklingsprogrammet skapar förutsättningar för fler att agera i riktningen. Bolaget ställer miljökrav vid Evenemang, Möten och i upphandlingar. Evenemang används som kommunikationsplattform för innovativa satsningar, exempelvis engångsfritt evenemang. Bolaget har engagemang i projekt som t.ex. Green City Zone och Reallocate och arbetar för att tillgängliggöra destinationen digitalt.

2.2.6 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Bolaget har ingen rådighet vad gäller välfärd i form av vård, skola och omsorg. Genom insatser i Destinationsutvecklingsprogrammet och affärsplan arbetar bolaget för en attraktiv destination vars varierade utbud kan bidra till en aktiv, inspirerande och avkopplande fritid för invånare och besökare.

2.2.7 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.

Bolagets arbetsmiljöarbete utgår från systematik och helhetssyn. Detta sker genom aktiva åtgärder såväl i ledningsgrupp som på APT. Arbetsmiljökommittén och fackliga organisationer har en central roll i framtagandet av de aktiva åtgärderna. Under hösten utbildas bolagets chefer i det stadengemensamma verktyget Chefoskopet. Återrapportering till styrelsen sker under hösten.

3 Övrig uppföljning till kommunledningen

3.1 Väsentliga personalförhållanden

3.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv (styrelser)

	Aktuell period (ack sedan årets början)	Motsvarande period föregående år	Prognos 2024	Utfall 2023
Årsarbetare	62*	81*	105	134
Total sjukfrånvaro (%)	3,3	2	3	2,6
Antal bolagsexterna avgångar, tillsvidareanställda	3	4		
Antal bolagsexterna rekryteringar, tillsvidareanställda	2	4		
Bolagsextern personalomsättning (%)			max 4	5,2

**Årsarbeten avser data tom juli månad*

Antalet årsarbeten har minskat jämfört med aktuell period föregående år. Minskningen beror på den organisationsöversyn och uppsägningar pga arbetsbrist som genomfördes under 2023 kopplat till att Göteborgs 400-årsjubileum avslutades. Bolaget kommer heller inte att ha lika många timanställda anställda föregående år då 400-årsjubiléet och projektet Power to the Youth är avslutade.

I ett bolag med relativt få anställda slår antal anställda och enskilda individers sjukfrånvaro väldigt kraftigt i statistiken. Då Bolaget har väsentligt färre årsarbeten än föregående år påverkar detta årets sjukstatistik.

3.1.2 Analys av situationen inom HR-området

Inga förändringar i förhållande till föregående rapport (mars).

3.1.3 Långsiktig kompetensförsörjning - Uppföljning av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026

3.1.3.1 Sammanfattande analys - kompetensförsörjning

Bolaget har idag inga direkta utmaningar med sin kompetensförsörjning. Stort antal kvalificerade sökande till utannonserade tjänster, inga behov av kompetensväxling

utöver naturlig rörlighet och ordinarie kompetensutveckling. Generellt följer Bolaget utvecklingen inom digitalisering och AI, detta gäller alla yrkesgrupper.

3.2 Ekonomisk uppföljning

3.2.1 Resultatredovisning i sammandrag - styrelser

Belopp i mnkr	Period				Helår			
	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall fg år	Prognos	Fg prognos	Budget	Bokslut fg år
Intäkter	103,3	104,5	-1,2	170,7	151,6	152,3	152,3	231,6
Kostnader	-93,9	-97,0	3,1	158,2	-153,0	-153,0	153,0	-229,5
Rörelseresultat	9,4	7,5	1,9	12,5	-1,4	-0,7	-0,7	2,1
Finansiella intäkter	1,0	0,5	0,5	29,4	1,4	0,7	0,7	1,9
Finansiella kostnader	0	0	0	0	0	0	0	-2,1
Resultat efter fin. poster	10,4	8,0	2,4	41,9	0	0	0	1,9

3.2.2 Utfall till och med perioden

Göteborg & Co AB redovisar ett rörelseresultat på +9,4 mnkr för perioden januari-augusti, vilket är +1,9 mnkr jämfört med budget för perioden. Resultat efter finansiella poster för perioden uppgår till +10,4 mnkr, vilket är +2,4 mnkr jämfört med budget.

Intäkterna avviker något mot budget med -1,2 mnkr per augusti, vilket främst beror på något lägre intäkter än budgeterat inom Vetenskapsfestivalen och Kulturkalaset. Kostnaderna för perioden avviker positivt mot budget med +3,1 mnkr per augusti och beror bl a på att flera konsult- och marknadsföringsinsatser är planerade under höst och jul. Flera evenemang, som har fått beslut om finansiering, genomförs först under senare delen av året. De finansiella intäkterna är +0,5 mnkr högre än budgeterat vilket beror på högre ränteintäkter än vad som antogs i budgeten.

Jämförelse med 2023 är inte relevant i och med avsevärt högre intäkter och kostnader pga jubileumsfirande Göteborg 400 år.

3.2.3 Prognos

Göteborg & Co AB redovisar ett prognostiserat rörelseresultat för helåret på -1,4 mnkr jämfört med budget -0,7 mnkr. Prognostiserat resultat efter finansiella poster

uppgår till +/-0 mnkr, dvs enligt budget.

Intäkterna för helåret beräknas till 151,6 mnkr vilket är -0,7 mnkr lägre än budgeterat och kostnaderna beräknas till 153,0 mnkr vilket är enligt budget.

Prognos för finansiella poster är +0,7 mnkr vilket beror på högre ränteintäkter än budgeterat.

Prognostiserad externfinansieringsgrad för 2024 är 16,8% vilket är under gränsen 20%.

3.2.4 Resultat per affärsområde/dotterbolag eller motsvarade

Göteborg & Co AB redovisar ett prognostiserat rörelseresultat för helåret på -1,4 mnkr jämfört med budget -0,7 mnkr. Prognostiserat resultat efter finansiella poster uppgår till +/-0 mnkr, dvs enligt budget.

Intäkterna för helåret beräknas till 151,6 mnkr vilket är -0,7 mnkr lägre än budgeterat och kostnaderna beräknas till 153,0 mnkr vilket är enligt budget.

Prognos för finansiella poster är +0,7 mnkr vilket beror på högre ränteintäkter än budgeterat.

Prognostiserad externfinansieringsgrad för 2024 är 16,8% vilket är under gränsen 20%.

Belopp i mnkr	Period			Helår			
	Utfall	Budget	Avvikelse	Prognos	Fg prognos	Budget	Bokslut fg år

3.2.5 Investeringsredovisning

3.2.5.1 Sammanställning av moderbolagets/bolagets totala investeringar

Rapporterande bolag	Utfall ack period	Prognos helår	Budget helår	Utfall fg år

3.2.5.2 Investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar

Investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar

Nettoutgifter i mkr	Utfall t o m aug	Prognos helår	Budget helår	Utfall fg år
Nyinvesteringar				
Reinvesteringar				
SUMMA INVESTERINGAR				

Investeringar i finansiella anläggningstillgångar

Aktier och andelar, i mnkr	Prognos helår
Summa investeringar	

3.2.5.3 Projektredovisning investeringsobjekt, pågående och kommande projekt enligt investeringsplaner för bolag

Benämning projekt enl. inv. plan, i mnkr	Budget per projekt	Ack utfall tom perioden	Aktuell prognos för hela projektet	Beräknas färdigt (år, kv)

3.2.6 Lån och lånetak för bolag

Lån mnkr	Volym 31 aug 2024	Prognos 31 dec 2024	Lånetak 2024	Volym 31 dec 2023
Summa				


4 Redovisning av styrelsens uppdrag

4.1 Redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen i och utanför budget (obegränsad kommentar)

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
<p>Göteborg & Co AB får i uppdrag att en gång per mandatperiod utvärdera och redovisa måluppfyllelsen för Göteborgs Stads program för destinationsutveckling 2023-2030 till kommunfullmäktige.</p> <p><i>Uppdragsår</i> 2023 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p>✔ Avslutad</p> <p>2024-05-14</p> <p>Bolaget har planlagt starten av utvärdering och redovisning av måluppfyllelse vid årsskiftet 2025/2026 och efterföljande redovisning till kommunfullmäktige i april 2026. Utöver detta sker en årlig uppföljning i form av en skriftlig rapport till Göteborg & Co styrelse.</p>
<p>AB Liseberg Skår 40:17, Liseberg AB och Göteborg & Co AB får i uppdrag, att genom utdelning och utan dröjsmål, reglera hela eller delar av det villkorade kapitaltillskottet i samband med delårs- eller årsbokslut efter det att nedskrivningsbehovet initialt fastställts och därefter när nedskrivningen av anläggningen Oceana helt eller delvis kan återföras intill det att kapitaltillskottet till fullo är reglerat.</p> <p><i>Uppdragsår</i> 2024 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p>▶ Pågående</p> <p>2024-09-18</p> <p>Det finns ett antal kriterier som bör vara uppfyllda för att Liseberg genom utdelning skall kunna påbörja återbetalning av kapitaltillskottet. Först måste ett beslut i försäkringsfrågan avseende Oceana-branden vara klart från försäkringsbolaget. Skulle ett sådant beslut medföra att reglering av hela kapitaltillskottet ej är möjlig kommer reglering ske i takt med att Lisebergs kassaflöde och fria egna kapital tillåter det, utan att det påverkar Lisebergs förmåga att investera i verksamheten.</p>
<p>Göteborg & Co AB får i uppdrag att aktivt arbeta med att attrahera e-sportevenemang till Göteborg.</p> <p><i>Uppdragsår</i> 2024 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p>▶ Pågående</p> <p>2024-09-18</p> <p>Bolaget har under fler år arbetat med att få fler att upptäcka och besöka Göteborg genom e-sportevenemang. Satsningar har gjorts på olika evenemang och med olika arrangörer. Merparten av satsningarna har varit nationella och/eller lokala. Under denna tid har e-sport branschen växt lavinartat samt strukturerats om. Flera stora internationella konsolideringar har gjorts när det gäller rättighetsägare och geografiska platser gällande evenemang</p>

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
	<p>har ändrats. Detta har gjort det utmanande för bolaget att hitta rätt partner och rätt förutsättningar. Destinationens förväntade investering i dessa evenemang är allt som oftast väldigt stor.</p> <p>2024 års satsning består av det lokala evenemanget GGX (Gothenburg Gaming Experience) och kommer genomföras 20-21/9 på Ringön. Ambitionen med evenemanget är att det skall attrahera 5000 besökare samt bli ett årligen återkommande evenemang. Rättighetsägaren är i detta fallet lokal.</p>
<p>Göteborg & Co AB får i uppdrag att tillsammans med markägande aktörer, utveckla platsen kring kranarna i Göteborgs inre hamn. Göteborg & Co AB tilldelas 300 tkr för uppdraget.</p> <p><i>Uppdragsår</i> 2024 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p>2024-09-18</p> <p>Arbetet påbörjat och kontakt med markägare och aktörer är tagen.</p>
<p>Göteborg & Co AB får i uppdrag att utreda hur Kulturkalaset kan göras om till ett Göteborgskalaset med en ny inriktning. Inspiration ska hämtas från jubileumsfirandet. Kalaset ska fortsatt vara avgiftsfritt att besöka.</p> <p><i>Uppdragsår</i> 2024 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p> Avslutad</p> <p>2024-04-09</p> <p>Styrelsen för Göteborg & Co fattade under sitt sammanträde 2024-03-05 om återrapportering av uppdrag från kommunfullmäktige att utreda en ny inriktning för Göteborgs Kulturkalas godkänns och översänds till kommunstyrelsen för vidare beredning.</p>
<p>Kommunstyrelsen hemställer till samtliga nämnder och bolag att sammanställa vilka verksamhetsmässiga eller affärsmässiga konsekvenser som kriget i Ukraina och tillhörande effekter har inneburit för verksamheterna. Samtliga nämnder och bolag ska även redovisa verksamheternas prognoser på kostnadsutvecklingen för direkta kostnader som är kopplade till flyktningmottagandet. Uppföljningen ska redovisas i samband med delårsrapport per mars för Staden.</p> <p><i>Uppdragsår</i> 2022 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Hemställan</p>	<p> Avslutad</p> <p>2023-08-30</p> <p>Bolaget har redogjort för uppdraget i samband med delårsrapport mars. Beslut i Göteborg & Co styrelse 2022-04-21.</p>
<p>Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att aktivt arbeta med hållbarhetsperspektiven i budget- och uppföljningsprocesser. Detta gäller även jämställdhetsperspektivet och framför allt i investeringsbudgetar.</p> <p><i>Uppdragsår</i></p>	<p> Pågående</p> <p>2024-09-17</p> <p>I Göteborg & Co:s årliga affärsplan lyfter bolaget hållbarhetsperspektiven i ett</p>

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
<p>2023 Typ av KF/KS-uppdrag <i>Uppdrag inom budgetbeslut</i></p>	<p>särskilt kapitel tillägnat Göteborgs stads program för destinationsutveckling 2023-2030. Bolaget nyttjar programmet för att driva frågor kring hållbarhet bl.a. genom att skapa en välkomnande och inkluderande destination, ha en robust och välmående besöksnäring där dess aktörer arbetar med fokus på miljö- och klimatsmart utveckling. En hållbar destinationsutveckling ger förutsättningar för många olika typer av ekonomiskt stabila verksamheter och bidrar till tillväxt. I uppföljningssammanhang framställer bolaget årligen en års- och hållbarhetsredovisning vilket är ett ständigt utvecklande dokument som omfattar bolagets hållbarhetsarbete.</p>
<p>Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att arbeta för att andelen arbetade timmar som utförs av timanställda inte överstiger fem procent.</p> <p>Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag <i>Uppdrag inom budgetbeslut</i></p>	<p>✔ Avslutad</p> <p>2024-04-11</p> <p>Gällande timanställda anställer bolaget endast för enstaka uppdrag under evenemang och genomföranden och då för att täcka specifika behov som ej kan täckas av ordinarie personal. Ej för att täcka upp ordinarie verksamhet.</p>
<p>Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att stärka de organisatoriska förutsättningarna för första linjens chefer och genomföra utbildningar om tillitsbaserat ledarskap.</p> <p>Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag <i>Uppdrag inom budgetbeslut</i></p>	<p>✔ Avslutad</p> <p>2024-04-11</p> <p>Vid bolagets två chefsforum (samtliga chefer deltar) har temat varit tillitsbaserat ledarskap. Samtliga chefer har innan dessa träffar genomfört modulen om "tillitsbaserat ledarskap" (16 korta avsnitt som sammantaget om ca en timma) i stadens iKnow (stadens utbildningsprogram). På mötena har fokus legat på samtal och goda exempel. Göteborg & Co:s VD har berättat om den utvecklingsresa som sker i staden och hur vi implementerar detta i vårt bolag. Ledningsgruppen har genomfört arbete kring ledningsgruppens struktur och arbetssätt och planerat för införandet av chefskopet under 2024.</p>
<p>Göteborgs Stads nämnder och styrelser får i uppdrag att analysera klimateffekternas påverkan och konsekvenser för sin verksamhet, samt identifiera och nominera åtgärdsbehov till stadens kommande klimatanpassningsplan. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen senast kvartal 3 2023.</p> <p>Uppdragsår 2023</p>	<p>✔ Avslutad</p>

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
<i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	
<p data-bbox="325 271 775 409"> Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att tillgängliggöra lokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg. </p> <p data-bbox="325 439 624 546"> Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag <i>Uppdrag inom budgetbeslut</i> </p>	<p data-bbox="820 264 967 300">  Pågående </p>

Uppföljning av Göteborgs stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026

Göteborg & Co AB

Innehållsförteckning

1	Kompetensförsörjning, nuläge	3
1.1	Finns svårigheter att kompetensförsörja inom er förvaltning/bolag idag?	3
1.1.1	<i>Hur påverkar möjligheterna att kompetensförsörja genomförande av förvaltningens/bolagets uppdrag?.....</i>	<i>4</i>
1.1.2	<i>Hur arbetar ni inom förvaltningen/bolaget för att lösa de svårigheter med kompetensförsörjning som finns idag?</i>	<i>4</i>
1.2	Finns det yrkesgrupper inom er förvaltning/bolag med behov av kompetensväxling? (se anvisning)	4
2	Kompetensförsörjning, lång sikt	5
2.1	Finns svårigheter att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet på längre sikt?	5
2.1.1	<i>Om förvaltningen/bolaget bedömer svårigheter med att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet, vilka strategier planeras för att möta behovet på längre sikt?</i>	<i>5</i>
2.2	Finns det yrkesgrupper inom er förvaltning/bolag som på längre sikt har behov av kompetensväxling? (se anvisning)	5
3	Sammanfattande analys	6
3.1	Sammanfattande analys - kompetensförsörjning	6

1 Kompetensförsörjning, nuläge

1.1 Finns svårigheter att kompetensförsörja inom er förvaltning/bolag idag?

Yrkesgrupp	Ev särskild befattning	Uppge antal tjänster om saknas utifrån budgeterad bemanning under innevarande år (nuläge)	Hur många av dessa tjänster är vakanta eller utgör inhyrd personal? Uppge antal	Hur många av dessa tjänster är tillsatta med annan kompetens? Uppge antal	Hur har möjligheten att bemanna verksamheten förändrats sedan föregående år?	Kommentar (kortfattad)

Bolaget ser inga svårigheter att kompetensförsörja i dagsläget. Detta gäller samtliga yrkesområden.

- 1.1.1 Hur påverkar möjligheterna att kompetensförsörja genomförande av förvaltningens/bolagets uppdrag?**
- 1.1.2 Hur arbetar ni inom förvaltningen/bolaget för att lösa de svårigheter med kompetensförsörjning som finns idag?**
- 1.2 Finns det yrkesgrupper inom er förvaltning/bolag med behov av kompetensväxling? (se anvisning)**

Bolaget har i dagsläget inte yrkesgrupper med behov av kompetensväxling utöver naturlig rörlighet och ordinarie kompetensutveckling.

2 Kompetensförsörjning, lång sikt

2.1 Finns svårigheter att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet på längre sikt?

Yrkesgrupp	Ev särskild befattning	Antal personer som bedöms saknas/inte kunna rekryteras efter vidtagna åtgärder?	Kommentar (kortfattad)

Bolaget ser inga svårigheter att kompetensförsörja på längre sikt. Detta gäller samtliga yrkesområden.

2.1.1 Om förvaltningen/bolaget bedömer svårigheter med att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet, vilka strategier planeras för att möta behovet på längre sikt?

2.2 Finns det yrkesgrupper inom er förvaltning/bolag som på längre sikt har behov av kompetensväxling? (se anvisning)

Bolaget har idag inga direkta utmaningar med sin kompetensförsörjning. Stort antal kvalificerade sökande till utannonserade tjänster, inga behov av kompetensväxling utöver naturlig rörlighet och ordinarie kompetensutveckling. Generellt följer Bolaget utvecklingen inom digitalisering och AI, detta gäller alla yrkesgrupper.

3 Sammanfattande analys

3.1 Sammanfattande analys - kompetensförsörjning

Bolaget har idag inga direkta utmaningar med sin kompetensförsörjning. Stort antal kvalificerade sökande till utannonserade tjänster, inga behov av kompetensväxling utöver naturlig rörlighet och ordinarie kompetensutveckling. Generellt följer Bolaget utvecklingen inom digitalisering och AI, detta gäller alla yrkesgrupper.