



# **Delårsrapport aug 2024- nämnder och styrelser**

**Business Region Göteborg AB**

# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Sammanfattning .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Väsentlig styrinformation till kommunledningen .....</b>	<b>4</b>
2.1	Verksamhetens utveckling .....	4
2.1.1	Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling .....	4
2.1.2	Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling .....	4
2.2	Kommunfullmäktiges budgetmål .....	5
2.2.1	Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet. ....	5
2.2.2	Segregationen i Göteborg ska brytas.....	5
2.2.3	Göteborg ska klara kompetensförsörjningen. ....	6
2.2.4	Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist. ....	6
2.2.5	Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.....	6
2.2.6	Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.....	7
2.2.7	Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor. ....	7
<b>3</b>	<b>Övrig uppföljning till kommunledningen .....</b>	<b>8</b>
3.1	Väsentliga personalförhållanden .....	8
3.1.1	Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv (styrelser).....	8
3.1.2	Analys av situationen inom HR-området.....	8
3.1.3	Långsiktig kompetensförsörjning - Uppföljning av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026 .....	8
3.2	Ekonomisk uppföljning .....	9
3.2.1	Resultatredovisning i sammandrag - styrelser .....	9
3.2.2	Utfall till och med perioden .....	9
3.2.3	Prognos .....	9
<b>4</b>	<b>Redovisning av styrelsens uppdrag .....</b>	<b>10</b>
4.1	Redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen i och utanför budget (begränsad kommentar) .....	10

## Bilagor

*Bilaga 1: Bilaga Delår aug Kompetensförsörjning*

*Bilaga 2: VD-rapport sept*

# 1 Sammanfattning

Sammanfattningsvis har den egna verksamheten utvecklats i linje med ägardirektiv, mål, inriktningar och uppdrag i kommunfullmäktiges budget samt styrelsens verksamhetsplan och budget. BRG har inga väsentliga avvikelser från plan.

## *Läget i näringslivet*

Konjunkturläget i Göteborgsregionen förbättrades marginellt under andra kvartalet, men är fortsatt ”normalsvagt”. Läget för handeln förbättras och byggindustrin befinner sig fortsatt i lågkonjunktur. Arbetslösheten ökar svagt men är lägre än i övriga storstadsregioner. Vi ser fortsatta ökningar i varsel och konkurser. Även om ekonomin vänder upp så kan det bli en viss eftersläpning innan arbetsmarknaden vänder.

## *Näringslivsstrategiska programmet*

Hittills noteras 57 000 nya jobb (2016–2022) för mål om 120 000 jobb 2035. Handlingsplan 3 (2024–2025) inom näringslivsstrategiska programmet löper enligt plan. En aktivitet inom Företagsklimat är röd och tas upp i Stratsam. Uppstart av arbete med Handlingsplan 4 (2026–2027).

BRG, VGR, Västsvenska handelskammaren och Svenskt Näringsliv arrangerar möten i Stockholm för att ge rätt kunskap till västsvenska politiker och stärka Västsveriges utveckling och konkurrenskraft.

## *Strategiska etableringar*

62 nya etableringsförfrågningar i år där vi bedömt att 14 förfrågningar och 6 av 13 klara etableringar bidrar till grön omställning. Vi har tvingats tacka nej till förfrågningar i tidigt skede då det inte finns planlagda ytor eller tillräcklig energiförsörjning i regionen. Det är förfrågningar som kopplar till produktion, ofta inom grön omställning.

## *Projekt hållbar omställning*

Vi har beviljats de större projekt vi tidigare informerat om inom återbruk/klimatneutralt byggande och utsläppsfria transporter som växlar upp verksamheten kommande tre år. En förstudie pågår och ansökan formeras nu med flera parter inom elektrifiering.

## *Life science*

BRG har i syfte att stärka Life Science sektorn tecknat en avsiktsförklaring med Astra Zeneca som innehåller fem inriktningar för samverkan; att ta fram strategi för Life Science sektorn, marknadsföring, attrahera företag och talang, social hållbarhet och kollektivtrafik.

## *Ekonomiskt utfall*

Ordinarie verksamhet följer lagd plan med något högre volym kopplat projekt och finansiering. Utanför ram ligger tillskott som lämnas för avvecklingen av JSP samt styrelsens beslut om särskilda utvecklingsprojekt, båda i enlighet med tidigare beslut.

## *Delägda bolag*

Vi gör ingen annan bedömning än det bolagen själva rapporterar att verksamheterna följer lagd plan. Verksamheten på JSP är avvecklad och slutreglering av projektintäkter väntas q4.

Ny vd har börjat på LSP. Ägardialoger förs under hösten över bl.a. strategisk inriktning och frågor kring breddad ägarfinansiering. Utveckling av nya program utifrån förstudien pågår. Vi återkommer i ärendet.

Inom Almi pågår ett strukturprojekt initierat av Almi AB. Ambitionen är att minska antalet regionala dotterbolag från 16 till 8. Vi återkommer i ärendet.

**Styrinformation till egen styrelse anges i vd-rapport.**

## 2 Väsentlig styrinformation till kommunledningen

### 2.1 Verksamhetens utveckling

#### 2.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling

##### Effektmått och övriga mått/nyckeltal

Mått/nyckeltal	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall perioden 2024	Prognos helår 2024
NKI (löpande)	80	80	85	80
Framdrift NÄSP, HP	(HP22-23)	87%	(HP24-25)	90%
Antal kundmöten	1 732	1 783	1 108	2 000
Antal klara etableringar	16	16	13	15
Antal lotsärenden	318	302	228	300
Antal företag i affärsutvecklande insatser	827	834	524	850

##### Volym-, intäkts- och kostnadsutveckling

Mått	Utfall perioden jämfört med samma period föregående år	Prognos helår jämfört med helår föregående år
Se avsnitt 3		

#### 2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

<b>Orsak till att avvikelsen uppstått</b>
<b>Konsekvenser för de verksamheten är till för</b>
<b>Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer</b>
<b>Ekonomiska konsekvenser</b>
<b>Vidtagna åtgärder</b>

BRG har inga väsentliga avvikelser i förhållande till plan.

## 2.2 Kommunfullmäktiges budgetmål

### 2.2.1 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

Näringslivsutveckling bidrar till målet, främst genom att bidra till ökade arbetsmöjligheter för alla.

BRG skapar förutsättningar för näringslivets utveckling och omställning med fokus på hållbar tillväxt och hög sysselsättning. Indirekt bidrar det till målet med en jämlik och trygg stad genom att skapa fler jobb och möjligheter för alla invånare. Resultatmål och indikatorer har definierats för bl.a.

- Framdrift i näringslivsstrategiska programmet, 63 000 jobb kvarstår 2023–2035
- Fler etableringar och investeringar som ger ökad sysselsättning
- Små och medelstora företag som utvecklas bättre jämfört med kontrollgrupp ger stabilare tillväxt och bibehållen eller ökad sysselsättning
- Vägledning till blivande entreprenörer och de som vill starta företag ger alternativa vägar till försörjning och sysselsättning
- Framdrift och genomslag för strategisk samverkan/omställning i branscher och segment utifrån näringslivets behov och för att möta samhällsutmaningar. Handslag, plattformar, projekt samlar och enar bransch/segment för att möta kraven på omställning och samhällsutmaningar

Det näringslivsstrategiska programmet är Göteborgs stads strategi för att skapa bättre förutsättningar för företagande. Våra insatser ska underlätta så vi når våra resultatmål med fler framgångsrika företag, en hållbar omställning och ökad attraktionskraft. Övergripande mål handlar ytterst om att skapa eller behålla arbetstillfällen vilket minskar arbetslösheten och ökar den ekonomiska tryggheten. Sysselsättningsinsatser kan även hjälpa särskilt utsatta grupper att komma in på arbetsmarknaden. Detta stärker invånarnas inflytande och delaktighet i samhället, eftersom fler får chansen att bidra och påverka stadens utveckling. Med (digital) marknadsföring och kommunikation gör vi vårt erbjudande tillgängligt för fler. Det leder till fler kontakter, välfyllda evenemang och ökad kunskap om företagande och Göteborgs näringsliv. Vilket i sin tur ökar företagandet och stärker näringslivet.

Målen är på medellång/lång sikt men verksamheten följer ett antal indikatorer för att följa utvecklingen löpande. Sammantaget ser utvecklingen god ut inom det som kopplas den egna verksamheten.

### 2.2.2 Segregationen i Göteborg ska brytas.

Näringslivsutveckling bidrar indirekt till målet. Se 2.2.1.

Målet är inte specifikt nedbrutet i den egna verksamheten, vilket gör det svårt att bedöma bolagets bidrag till att uppfylla målet. Näringslivsutveckling kan indirekt bidra till målet då segregationen kan antas minska när företag kan etablera sig i och rekrytera människor från hela Göteborg och Göteborgsregionen. BRG skapar förutsättningar för näringslivet att växa och skapa jobbtillfällen vilket ger ekonomiska möjligheter och kan främja inkludering även för de som står långt från arbetsmarknaden. Särskilda satsningar som görs kan tex. omfatta nätverk som stödjer entreprenörer, sociala företag genom Mikrofonden, rådgivning och kompetensutveckling till de som vill driva och starta företag. Fler etableringar och utveckling av befintligt näringsliv bidrar med nya jobb. Trygghetsskapande insatser tillsammans med näringslivet stöttar extra i våra utsatta områden

BRG ser en möjlighet att pågående detaljplaner och program på Hisingen kan skapa

förutsättningar för många nya arbetstillfällen nära stadsdelar med hög arbetslöshet. Flertalet av de jobb som väntas på tex Säve kommer inte kräva högskoleutbildning utan kan med kompetensutvecklingsinsatser direkt bidra till att minska arbetslösheten och öka integrationen

### **2.2.3 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.**

Målet såsom det uttrycks i stadens budget över stadens egen kompetensförsörjning har inte brutits ner kopplat BRG:s verksamhet.

Näringslivsutveckling bidrar till målet på övergripande nivå. BRG skapar förutsättningar för näringslivet att växa och skapa jobbtillfällen. Insatsområdet är en av sex insatsområden näringslivsstrategiska programmet. Näringslivsutveckling som bidrar in till målet att klara kompetensförsörjningen behöver utgå från nutida och framtida behov samt att hantera matchningsproblematiken mellan arbetsgivarnas behov med invånarnas färdigheter.

Genom att stödja företag i att växa och utvecklas skapas fler jobbmöjligheter, samtidigt som näringslivets egna utbildnings- och träningsprogram anpassas för att ge människor rätt kompetens. Detta säkerställer att det finns tillräckligt många kvalificerade personer för de jobb som efterfrågas, vilket gör att staden kan upprätthålla en stark och hållbar arbetsmarknad. Vi arbetar aktivt med att förstärka yrkes- och vuxenutbildningar med fokus på bristyrken.

Tillgång till arbetskraft med relevant kompetens är en av de viktigaste förutsättningarna för att näringslivet i Göteborg ska vara konkurrenskraftigt och fortsätta att utvecklas. För att säkra morgondagens kompetensförsörjning behöver vi arbeta aktivt med att identifiera och tillvarata den kompetens som redan finns här, samt attrahera kompetens nationellt och globalt. Det gör vi bl.a. genom att utveckla skolanäringslivssamverkan och låta entreprenörskap löpa som en röd tråd genom hela utbildningssystemet, utveckla relevanta utbildningar som arbetslivet efterfrågar på alla nivåer och verka för bättre matchning och snabbare validering av kompetenser tillsammans med näringslivet för ökad delaktighet på arbetsmarknaden.

### **2.2.4 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.**

Målet såsom det uttrycks i stadens budget har inte brutits ner kopplat BRG:s verksamhet. BRG bedöms inte kunna bidra väsentligt till övergripande måluppfyllelse.

Näringslivsutveckling kan indirekt bidra till att bygga en grön och levande stad utan bostadsbrist genom att skapa hållbara jobb och främja grön innovation inom bygg- och fastighetssektorn. BRG har i uppdrag att arbeta för fler etableringar som bidrar till grön omställning. Genom att stödja företag som arbetar med miljövänliga byggtekniker och stadsutveckling kan staden utvecklas på ett sätt som är både ekologiskt och ekonomiskt hållbart. Det gör vi idag t.ex. genom plattformen för klimatneutralt byggande och de handslag som vi gör med näringslivet och offentliga aktörer i bred samverkan.

### **2.2.5 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.**

Näringslivsutveckling bidrar till målet främst genom att aktivt samarbeta med företag i strategiska samarbeten för näringslivets klimatomställning. Vårt bidrag till måluppfyllelse är svårt att mäta.

Näringslivsutveckling kan hjälpa Göteborg att bli ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald genom att stödja gröna företag och innovationer. Genom att främja företag som satsar på hållbara lösningar och miljöteknik, kan staden minska sin

klimatpåverkan och skapa nya gröna jobb. Göteborg stad har ett ansvar att säkerställa att möjliggöra för den egna verksamheten att ställa om t.ex. inom elektrifiering och miljö/klimatfrågor.

Vi arbetar strategiskt för hållbar omställning genom samverkan mellan privata och offentliga aktörer, och genom projekt som skapar nya affärsmöjligheter och innovationer. Vi stödjer små och medelstora företag som vill utveckla hållbara affärsmodeller, och fokuserar på att attrahera gröna investeringar och etableringar som främjar klimatomställningen. Vi uppmuntrar företag att satsa på klimatsmarta transporter och bidrar till en hållbar infrastruktur. Genom samverkan och kunskapsutbyte möter vi gemensamma utmaningar, samtidigt som vi stärker arbetsmarknaden med fokus på hållbar industriutveckling. Genom att samla olika aktörer i handslag och samverkansprojekt underlättar vi för att dela kunskap och öka samverkan för att hitta innovativa lösningar. Vi arbetar med kompetensförsörjning som kan skapa en arbetsmarknad som stödjer klimatomställningen, med särskilt fokus på industrin. Vi noterar ökad efterfrågan från näringslivet i att vilja delta i breda samverkansinitiativ för en hållbar omställning.

### **2.2.6 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.**

Näringslivsutveckling är kopplat till målet om att ha en välfärd som möter invånarnas behov genom att skapa förutsättningar för ekonomisk tillväxt och sysselsättning. När företag växer och nya jobb skapas, ökar skatteintäkterna och förutsättningarna att investera i välfärdstjänster som vård, skola och omsorg. 75% av BNP här kommer från privata näringslivet. Det skiljer sig jämfört med t.ex. Stockholm där 60% kommer från privata näringslivet. Näringslivet och inte minst de investeringar som görs här i RnD har stor betydelse för välfärden.

Därtill kan näringslivsutveckling främja innovationer som förbättrar förutsättningar för en god välfärd, till exempel genom nya tekniska lösningar. Genom att fokusera på hållbar och inkluderande ekonomisk tillväxt, arbetar vi för att välfärden utvecklas i takt med göteborgarnas behov.

BRG:s resultatmål är kopplat till fler framgångsrika företag, hållbar omställning och ökad attraktionskraft. Sammantaget bidrar verksamheten till måluppfyllelse genom hållbar tillväxt och bibehållen/ökad sysselsättning. Våra insatser har en roll i att stärka den lokala ekonomin och möjliggöra ett välfärdssystem som bättre möter invånarnas behov genom samarbete, investeringar och kompetensutveckling.

Strategiska insatsområden omfattar bl.a. att stärka lokala företag då ett starkt och diversifierat näringsliv bidrar till ökad sysselsättning och ekonomisk stabilitet, vilket i sin tur förbättrar göteborgarnas livskvalitet. Genom att locka företag och investeringar till kommunen bidrar verksamheten till en starkare lokal ekonomi, vilket ger ökade resurser till kommunens välfärdsverksamheter. Nya företag kan även bidra med innovativa lösningar på välfärdsutmaningar och därmed förbättra tjänsterna som erbjuds göteborgarna.

### **2.2.7 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.**

Hög måluppfyllelse kopplat den egna verksamheten.

Det saknas behov av förändringar likt det som anges i inriktningarna för målet i stadens budget. Vi följer de regler och riktlinjer som gäller för staden och vi omhändertar eventuella arbetsmiljöproblem i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det nära ledarskapet är en framgångsfaktor för arbetsmiljön. BRG erbjuder sina anställda såväl en bra arbetsmiljö som goda arbetsvillkor.

# 3 Övrig uppföljning till kommunledningen

## 3.1 Väsentliga personalförhållanden

### 3.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv (styrelser)

	Aktuell period (ack sedan årets början)	Motsvarande period föregående år	Prognos 2024	Utfall 2023
Årsarbetare	104	104	104	97
Total sjukfrånvaro (%)	2,37	2,96	2,5	3,3
Antal bolagsexterna avgångar, tillsvidareanställda	2	3		
Antal bolagsexterna rekryteringar, tillsvidareanställda	4	3		
Bolagsextern personalomsättning (%)			3,5	

*Årsarbetare:* Not att anställd som arbetar heltid och har liten eller ingen frånvaro förutom semester blir ofta mer än 1,0 årsarbetare. Antalet årsarbetare kan därför vara större än antalet anställda.

### 3.1.2 Analys av situationen inom HR-området

Möjligheterna att utföra grunduppdraget på kort och lång sikt bedöms goda. Vi har inga utmaningar med att rekrytera önskad personal. Vi har inte noterat några avvikelser och planerar därav inga nya åtgärder.

### 3.1.3 Långsiktig kompetensförsörjning - Uppföljning av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026

#### 3.1.3.1 Sammanfattande analys - kompetensförsörjning

Vi ser i dagsläget inga svårigheter med att rekrytera in rätt kompetens. I perspektivet 5 år framåt är slutsatsen densamma. Inga åtgärder behöver vidtas.

Eventuella förändringar i verksamheten som innebär att medarbetare behöver utveckla sin kompetens eller annan kompetensväxling för att möta nya uppdrag eller förändrade behov hanteras kontinuerligt.

Vi kan se ett visst behov av att ställa om administrativa tjänster till mer projekt- eller processledande tjänster. Enligt tidigare bedömning ser vi också en viss risk i att inte kunna hålla jämn takt i marknadsmässiga löner inom vissa branschområden.



## 3.2 Ekonomisk uppföljning

### 3.2.1 Resultatredovisning i sammandrag - styrelser

Belopp i mnkr	Period				Helår			
	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall fg år	Prognos	Fg prognos	Budget	Bokslut fg år
Intäkter	60,1	60,7	-0,6	54,2	97,7	97,7	94,7	92,5
Kostnader	-83,6	-84,8	-1,2	-85,6	-143,4	-143,4	-140,4	-139,3
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-23,5</b>	<b>-24,1</b>	<b>0,6</b>	<b>-31,4</b>	<b>-45,7</b>	<b>-45,7</b>	<b>-45,7</b>	<b>-46,8</b>
Finansiella intäkter	1,6	1,5	0,1	1,3	1,7	1,7	1,7	3,8
Finansiella kostnader	-	-	-	-2,5	-7,3	-7,3	-7,3	-7,8
<b>Resultat efter fin. poster</b>	<b>-21,9</b>	<b>-22,6</b>	<b>0,7</b>	<b>-32,6</b>	<b>-51,3</b>	<b>-51,3</b>	<b>-51,3</b>	<b>-50,8</b>

Koncernbidrag 240831: 30,8 mnkr, Helår: 46,3 mnkr (2024)

Aktieägartillskott 5,0 mnkr (2024)

### 3.2.2 Utfall till och med perioden

Utfallet i förhållande till den periodiserade budgeten visar bara tillfälliga avvikelser som inte påverkar helåret.

### 3.2.3 Prognos






Något högre intäkter ökar volymen sett på helår. Dels utifrån stadens beslut att tilldela medel i kompletteringsbudget för att vidmakthålla och växla upp plattformen klimatneutralt, dels för nya projekt som startas i år. Vi kan se att det inom projektverksamheten kan bli omfördelning mellan åren kan komma att ge viss effekt på volymen (troligen lägre), dock inte resultatpåverkande.

#### Resultat






Resultat efter skatt (norm - 5 000) påverkas av nedskrivning av kapitaltillskott kopplat avvecklingen till JSP sett över åren 2023–2025 och utvecklingsprojekt utanför ram 2024 som tas från det tillskott på eget kapital som återbetalningen av Fond 1 medförde 2023. Värdering av nedskrivningar görs då resultat inkommer från delägda bolag.



# 4 Redovisning av styrelsens uppdrag

## 4.1 Redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen i och utanför budget (begränsad kommentar)

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
<p>Business Region Göteborg AB får i uppdrag att i samverkan med berörda nämnder och styrelser utarbeta handlingsplaner med konkreta åtgärder hur de strategiska målen som anges i Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program 2018-2035 ska nås.</p> <p><b>Uppdragsår</b> 2018 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p><b>Halvår 2 2024 2024-09-10</b></p> <p>Handlingsplan 3 (2024 - 2025) beslutad av deltagande styrelser och nämnder. Pågående arbete till 2035. Uppstart påbörjad av Handlingsplan 4 (2026 - 2027)</p>
<p>Business Region Göteborg AB får i uppdrag att redovisa Göteborgs Stads näringslivsstrategiska programs måluppfyllelse till kommunfullmäktige i samband med programmets revidering 2023 och därefter vart fjärde år</p> <p><b>Uppdragsår</b> 2018 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p><b>Halvår 1 2024 2024-03-25</b></p> <p>Revideras i enlighet med uppdraget var fjärde år. Beslut togs senast om reviderat program KF 230619.</p>
<p>Business Region Göteborg AB får i uppdrag att revidera elektrifieringsplanen med skärpta mål för egna tunga fordon och anläggningsmaskiner samt inhyrda tunga fordon och anläggningsmaskiner.</p> <p><b>Uppdragsår</b> 2022 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p><b>Halvår 2 2024 2024-09-10</b></p> <p>BRG är i dialog med alla berörda parter gällande skärpning av delmål. Väntas presenteras för egna styrelsen innan vidare hantering till KS/KF.</p>
<p>Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att aktivt arbeta med hållbarhetsperspektiven i budget- och uppföljningsprocesser. Detta gäller även jämställdhetsperspektivet och framför allt i investeringsbudgetar.</p> <p><b>Uppdragsår</b> 2023 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p> Avslutad</p> <p><b>Halvår 1 2024 2024-03-25</b></p> <p>Integrerat hållbarhetsperspektiven i operativ verksamhet och bedömer att ytterligare särskilda åtgärder i nuläget inte krävs.</p>
<p>Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att arbeta för att andelen arbetade timmar som utförs av timanställda inte överstiger fem procent.</p> <p><b>Uppdragsår</b> 2023 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p> Avslutad</p> <p><b>Halvår 1 2023 2023-08-16</b></p> <p>Ej tillämpligt. BRG har generellt inga timanställda. I den mån det skulle förekomma är andelen timmar mycket begränsad.</p>

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
<p>Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att stärka de organisatoriska förutsättningarna för första linjens chefer och genomföra utbildningar om tillitsbaserat ledarskap.</p> <p><b>Uppdragsår</b> 2023 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p>✓ Avslutad</p> <p><b>Halvår 1 2023 2023-09-05</b></p> <p>Separat insats för chefsutveckling 2022-2023 avslutad. Arbetet anses integrerat i ordinarie utvecklingsarbete inom frågorna. Under 2023 förstärks arbetet med att öka feedback-kulturen för att skapa än mer tillit.</p>
<p>Göteborgs Stads nämnder och styrelser får i uppdrag att analysera klimateffekternas påverkan och konsekvenser för sin verksamhet, samt identifiera och nominera åtgärdsbehov till stadens kommande klimatanpassningsplan. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen senast kvartal 3 2023.</p> <p><b>Uppdragsår</b> 2023 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p>✓ Avslutad</p> <p><b>Halvår 1 2023 2023-09-13</b></p> <p>Medför inte någon separat analys. Vår operativa verksamhet påverkas inte så direkt av klimateffekterna dvs hur påverkas vi av varmare väder, höjda vattennivåer, stormar osv. Vi gör ingen nominering av åtgärdsbehov.</p>
<p>Samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att möjliggöra för anställningar och praktikplatser för fler personer med funktionsnedsättning, uppdraget återrapporteras i respektive nämnd och styrelse.</p> <p><b>Uppdragsår</b> 2023 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p>✓ Avslutad</p> <p><b>Halvår 1 2024 2024-03-27</b></p> <p>Vi anställer utifrån uppställd kravprofil. Våra annonser ska inbjuda alla att söka relevanta och intressanta tjänster. Våra kanaler och lokaler är tillgänglighetsanpassade.</p>
<p>Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att tillgängliggöra lokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg.</p> <p><b>Uppdragsår</b> 2024 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p>✓ Avslutad</p> <p><b>Halvår 1 2024 2024-03-25</b></p> <p>BRG har inga lokaler som lämpar sig som vallokal.</p>
<p>Samtliga nämnder och styrelser i Göteborgs Stad får i uppdrag att aktivt överväga möjligheter till ökat samutnyttjande av resurser inom kommunikationsområdet. Konsekvenser relaterade till arbetsmiljöaspekter och eventuella upphandlingsregler ska redovisas. Samverkan ska i samband med uppdragets genomförande ske med fackliga parter.</p> <p><b>Uppdragsår</b> 2024 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p>▶ Pågående</p> <p><b>Halvår 2 2024 2024-09-10</b></p> <p>Löpande översyn för att arbeta mer effektivt och samordnat. Vi har under året växlat upp vårt samarbete med Göteborg &amp; Co för att med synkroniserade budskap och maner stärka vår marknadsföring.</p>
<p>Business Region Göteborg får i uppdrag att implementera det näringslivsstrategiska programmet.</p> <p><b>Uppdragsår</b> 2020 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p>▶ Pågående</p> <p><b>Halvår 1 2024 2024-03-26</b></p> <p>Arbete pågår i enlighet med Handlingsplan 3 (2024 - 2025) i 25 deltagande nämnder/styrelser.</p>

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
<p><b>Business Region Göteborg får i uppdrag att samordna stadens samlade insatser för omställning till ett elektrifierat transportsystem i samverkan med berörda nämnder och styrelser samt i nära samverkan med näringsliv och regionala aktörer.</b></p> <p><i>Uppdragsår</i> 2020 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p><b>Halvår 1 2024 2024-04-05</b></p> <p>Enligt plan och tilläggsuppdrag. Exempel på bromsande faktorer: val av teknikneutralitet före val av elektrifiering i transportupphandlingar, svag utbytestakt till elektrifierade fordon trots tillgängligt utbud, samt tillgång till laddning.</p>
<p><b>Business Region Göteborg får i uppdrag att i samverkan med andra aktörer kraftfullt bygga ut laddinfrastrukturen för att underlätta omställningen av fordonsflottan, för både tunga och lätta fordon.</b></p> <p><i>Uppdragsår</i> 2023 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p><b>Halvår 1 2024 2024-04-05</b></p> <p>Pågående arbete till 2030. Laddgrupp i samverkan med P-bolaget, Göteborgs Stads Leasing, Stadsfastighetsförvaltningen och Göteborg Energi, att ta fram en effektiv process för tillhandahållande av verksamhetsladdning.</p>
<p><b>Business Region Göteborg AB får i uppdrag att utöka arbetet med företagsetableringar som bidrar till den gröna omställningen.</b></p> <p><i>Uppdragsår</i> 2024 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p><b>Halvår 2 2024 2024-09-11</b></p> <p>Utökad arbetet bl.a. genom EU-projekt (tom 261231) i samverkan med regionens etablerings- och exportfrämjare för att marknadsföra regionens framdrift inom den gröna omställningen och därmed attrahera hållbara företagsetableringar och investeringar.</p> <p>BRG har tagit fram en rapport om näringslivets behov av mark samt inlett en diskussion med Exploateringsförvaltningen om att avsätta mark för gröna industrietableringar.</p>
<p><b>Business Region Göteborg AB får i uppdrag att i samråd med Göteborgs Stadshus AB och Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola arbeta fram förslag på justeringar i Lindholmen Science Park AB:s aktieägaravtal, ägardirektiv och bolagsordning samt återkomma till kommunfullmäktige med förslag på förändringar.</b></p> <p><i>Uppdragsår</i> 2023 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p><b>Halvår 1 2024 2024-03-25</b></p> <p>Förstudien är presenterad för ägarna som nu tar resultatet vidare för diskussion kring nästa steg. LSP har dessförinnan lyft behovet av en reviderad bolagsordning som var uppe för beslut i BRG styrelse i 5 mars och som hemställs KF inför beslut.</p>
<p><b>Business Region Göteborg AB får i uppdrag att inleda och genomföra en ordnad avveckling av Johanneberg Science Park AB.</b></p> <p><i>Uppdragsår</i> 2023 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p><b>Halvår 2 2024 2024-09-10</b></p> <p>Pågår enligt plan. Verksamheten är avvecklad per 240630. Bolaget inväntar slututbetalning av projektintäkter (q4 2024) innan nästa steg i processen kan tas. Avvecklingen klar i bästa fall till sommaren 2025.</p>

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
<p><b>Business Region Göteborg AB får i uppdrag att säga upp, alternativt omförhandla gällande Tecknings- och Aktieägaravtal för Johanneberg Science Park AB, träffat mellan Göteborgs Stad, org.nr 212000-1355 och Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola, org.nr 855100-5799.</b></p> <p><b>Uppdragsår</b> 2023 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p><b>Halvår 1 2024 2024-03-25</b></p> <p>Efter att övriga delägare klivit av så är BRG tillsammans med Chalmers Holding AB ensamma ägare tills avvecklingen är helt klar vilket preliminärt beräknas till sommaren 2025.</p>
<p><b>Lindholmen Science Park AB får i uppdrag att utreda ekonomiska, verksamhetsmässiga och organisatoriska förutsättningar för att starta ett eller flera nya programområden i enlighet med vad som framkommer i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.</b></p> <p><b>Uppdragsår</b> 2023 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p><b>Halvår 2 2024 2024-09-10</b></p> <p>Denna del av uppdraget är avslutat. Förstudien pekar på goda förutsättningar att förstärka parkens uppdrag med nya programområden. Formering av program med erbjudande tas fram under 2024. Ågarna för nu dialog över strategisk inriktning och vad det skulle medföra för behov av exempelvis ökad basfinansiering. Status hänger samman med det andra uppdraget att återkomma med ev. revideringar i styrande dokument som vi avser återkomma med i ett ärende till KS/KF.</p>