

# Uppföljning av Göteborgs stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026

GS Buss AB

# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Kompetensförsörjning, nuläge</b> .....	<b>3</b>
1.1	Finns svårigheter att kompetensförsörja inom er förvaltning/bolag idag? .....	3
1.1.1	<i>Hur påverkar möjligheterna att kompetensförsörja genomförande av förvaltningens/bolagets uppdrag?.....</i>	<i>3</i>
1.1.2	<i>Hur arbetar ni inom förvaltningen/bolaget för att lösa de svårigheter med kompetensförsörjning som finns idag?.....</i>	<i>4</i>
1.2	Finns det yrkesgrupper inom er förvaltning/bolag med behov av kompetensväxling? (se anvisning) .....	4
<b>2</b>	<b>Kompetensförsörjning, lång sikt</b> .....	<b>5</b>
2.1	Finns svårigheter att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet på längre sikt? .....	5
2.1.1	<i>Om förvaltningen/bolaget bedömer svårigheter med att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet, vilka strategier planeras för att möta behovet på längre sikt? .....</i>	<i>5</i>
2.2	Finns det yrkesgrupper inom er förvaltning/bolag som på längre sikt har behov av kompetensväxling? (se anvisning) .....	5
<b>3</b>	<b>Sammanfattande analys</b> .....	<b>6</b>
3.1	Sammanfattande analys - kompetensförsörjning .....	6

# 1 Kompetensförsörjning, nuläge

## 1.1 Finns svårigheter att kompetensförsörja inom er förvaltning/bolag idag?

Yrkesgrupp	Ev särskild befattning	Uppge antal tjänster om saknas utifrån budgeter ad bemanning under innevarande år (nuläge)	Hur många av dessa tjänster är vakanta eller utgör inhyrd personal? Uppge antal	Hur många av dessa tjänster är tillsatta med annan kompetens? Uppge antal	Hur har möjligheten att bemanna verksamheten förändrats sedan föregående år?	Kommentar (kortfattad)

### 1.1.1 Hur påverkar möjligheterna att kompetensförsörja genomförande av förvaltningens/bolagets uppdrag?

Bolagets verksamhet kommer att avvecklas senast 2025-09-30 och några av de anställda är viktiga att behålla hela tiden ut. Skulle dessa sluta kan problem uppstå.

### **1.1.2 Hur arbetar ni inom förvaltningen/bolaget för att lösa de svårigheter med kompetensförsörjning som finns idag?**

Om nödvändigt får vi finna en form för särskild kompensation för att behålla nyckelpersoner tills verksamheten är avslutad.

## **1.2 Finns det yrkesgrupper inom er förvaltning/bolag med behov av kompetensväxling? (se anvisning)**

Nej.

## 2 Kompetensförsörjning, lång sikt

### 2.1 Finns svårigheter att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet på längre sikt?

Yrkesgrupp	Ev särskild befattning	Antal personer som bedöms saknas/inte kunna rekryteras efter vidtagna åtgärder?	Kommentar (kortfattad)

*Verksamheten ska avvecklas hösten 2025.*

#### 2.1.1 Om förvaltningen/bolaget bedömer svårigheter med att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet, vilka strategier planeras för att möta behovet på längre sikt?

Bolagets verksamhet kommer att avvecklas senast 2025-09-30 så vi har inget långsiktigt kompetensförsörjningsbehov.

### 2.2 Finns det yrkesgrupper inom er förvaltning/bolag som på längre sikt har behov av kompetensväxling? (se anvisning)

Nej.

# 3 Sammanfattande analys

## 3.1 Sammanfattande analys - kompetensförsörjning

Bolagets verksamhet kommer att avvecklas senast 2025-09-30 och några av de anställda är viktiga att behålla hela tiden ut. Skulle dessa sluta kan problem uppstå. Om nödvändigt får vi finna en form för särskild kompensation för att behålla nyckelpersoner tills verksamheten är avslutad.