

# Uppföljning av Göteborgs stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026

Göteborgs Stads Kollektivtrafik AB

# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Kompetensförsörjning, nuläge</b> .....	<b>3</b>
1.1	Finns svårigheter att kompetensförsörja inom er förvaltning/bolag idag? .....	3
1.1.1	<i>Hur påverkar möjligheterna att kompetensförsörja genomförande av förvaltningens/bolagets uppdrag?.....</i>	<i>3</i>
1.1.2	<i>Hur arbetar ni inom förvaltningen/bolaget för att lösa de svårigheter med kompetensförsörjning som finns idag?.....</i>	<i>4</i>
1.2	Finns det yrkesgrupper inom er förvaltning/bolag med behov av kompetensväxling? (se anvisning) .....	4
<b>2</b>	<b>Kompetensförsörjning, lång sikt</b> .....	<b>5</b>
2.1	Finns svårigheter att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet på längre sikt? .....	5
2.1.1	<i>Om förvaltningen/bolaget bedömer svårigheter med att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet, vilka strategier planeras för att möta behovet på längre sikt? .....</i>	<i>5</i>
2.2	Finns det yrkesgrupper inom er förvaltning/bolag som på längre sikt har behov av kompetensväxling? (se anvisning) .....	5
<b>3</b>	<b>Sammanfattande analys</b> .....	<b>6</b>
3.1	Sammanfattande analys - kompetensförsörjning .....	6

# 1 Kompetensförsörjning, nuläge

## 1.1 Finns svårigheter att kompetensförsörja inom er förvaltning/bolag idag?

Yrkesgrupp	Ev särskild befattning	Uppge antal tjänster om saknas utifrån budgeter ad bemanning under innevarande år (nuläge)	Hur många av dessa tjänster är vakanta eller utgör inhyrd personal? Uppge antal	Hur många av dessa tjänster är tillsatta med annan kompetens? Uppge antal	Hur har möjligheten att bemanna verksamheten förändrats sedan föregående år?	Kommentar (kortfattad)

### 1.1.1 Hur påverkar möjligheterna att kompetensförsörja genomförande av förvaltningens/bolagets uppdrag?

Bolaget har endast fem anställda och dotterbolaget GS Buss kommer att avvecklas hösten 2025. Eventuellt kommer en omstrukturering av bolagen i Trafikklostret att ske som påverkar Göteborgs Stads Kollektivtrafik. Förändringen kommer i vilket fall att göra så att behovet av antal medarbetare minskar.

**1.1.2 Hur arbetar ni inom förvaltningen/bolaget för att lösa de svårigheter med kompetensförsörjning som finns idag?**

**1.2 Finns det yrkesgrupper inom er förvaltning/bolag med behov av kompetensväxling? (se anvisning)**

## 2 Kompetensförsörjning, lång sikt

### 2.1 Finns svårigheter att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet på längre sikt?

Yrkesgrupp	Ev särskild befattning	Antal personer som bedöms saknas/inte kunna rekryteras efter vidtagna åtgärder?	Kommentar (kortfattad)

2.1.1 Om förvaltningen/bolaget bedömer svårigheter med att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet, vilka strategier planeras för att möta behovet på längre sikt?

2.2 Finns det yrkesgrupper inom er förvaltning/bolag som på längre sikt har behov av kompetensväxling? (se anvisning)

# 3 Sammanfattande analys

## 3.1 Sammanfattande analys - kompetensförsörjning

### **Göteborgs Stads Kollektivtrafik AB**

Bolaget har endast fem anställda och dotterbolaget GS Buss kommer att avvecklas hösten 2025. Eventuellt kommer en omstrukturering av bolagen i Trafikklostret att ske som påverkar Göteborgs Stads Kollektivtrafik. Förändringen kommer i vilket fall att göra så att behovet av antal medarbetare minskar.

### **GS Buss AB**

Bolagets verksamhet kommer att avvecklas senast 2025-09-30 och några av de anställda är viktiga att behålla hela tiden ut. Skulle dessa sluta kan problem uppstå. Om nödvändigt får vi finna en form för särskild kompensation för att behålla nyckelpersoner tills verksamheten är avslutad.

### **GS Trafikantservice AB**

Rätt kompetens på rätt plats är mycket viktigt för bolagets möjlighet att genomföra uppdraget. Under året har vi lyckats att rekrytera framförallt semestervikarier i tillräcklig mån. Vi har också haft tillräcklig mängd med timanställda medarbetare till vårt uppdrag med informatörer till Västtrafik.

Bolaget har sedan 2020 varit under försäljning/avveckling men efter fullmäktigebeslut 2024-06-19 kommer bolaget att fortsätta verksamheten i kommunal regi. Detta har också en effekt på medarbetarna då de senaste åren har varit mycket ovissa. Samtidigt har bolaget avtal som är tidsbestämda och där beställarna kommer att upphandla verksamheten när avtalstiden upphör. Exempelvis upphör avtalet med Västtrafik om terminalledning på Nils Ericson Terminalen i september nästa år. Upphandling av denna verksamhet pågår under september i år och tilldelning av nytt avtal kommer 31 oktober.

Bolaget håller på att ta fram affärsplan för 2025 och i detta arbetet ska också en personal- och kompetensförsörjningsplan tas fram.

### **Göteborgs Spårvägar AB**

Göteborgs Spårvägar har arbetat systematiskt med kompetensförsörjning senaste åren. Innevarande år är läget bättre än tidigare och det märks lättnader både vad gäller att rekrytera och behålla personal. Fortsatt systematiskt arbete behövs vad gäller förare och tekniker för att inte tappa fart i frågan. Se bifogad kompetensförsörjningsstrategi.