

# Vd- & styrelseansvar Försäkring

# Innehåll



Vilka är  
riskerna?

Lagstiftning

Försäkringens  
omfattning

Undantag

Skador & vad  
gör man vid en  
skada?

Att tänka på!

# Vilka risker finns det för vd & styrelse?

- Misskötsel gentemot bolaget
- Anställda
- Myndighetskrav
- Avtalsförhållande till tredje man
- Arbetsskador
- Miljöskador
- Arbetsmiljöskador
- Befogenhetsöverföring
- Immateriella rättigheter



# Vad gäller försäkringen för?

- Den försäkrades **personliga skadeståndsansvar** för ren förmögenhetsskada som grundas på krav framställt mot försäkrad under försäkringstiden.
- Förskottering av skäliga ombuds- och rättegångskostnader.
- Personliga kostnader och rättegångskostnader som uppstår vid myndighetsutredningar (varierar).
- Kostnader som kan uppstå för det fall att privat egendom beläggs med kvarstad eller att en försäkrad person begärs utlämnad (varierar).
- Så kallat "ledningsansvar utanför koncernen" (ODL) i intressebolag (varierar).

# Vem gäller försäkringen för?

Gäller till förmån för en vid personkrets. Försäkringen skyddar varje **före detta, nuvarande eller framtida:**

- Verkställande direktör, medlem av styrelse, direktion eller motsvarande ledningsorgan.
- Annan anställd i bolaget som kan bli föremål för självständigt ledningsansvar.

**Försäkringen kan även gälla till förmån för:**

- Försäkrads make eller sambo, konkursbo, dödsbo, arvingar eller legala företrädare för krav baserade på försäkrads ersättningsgrundande handlingar.
- Person som på skriftligt uppdrag från bolaget är tillsatt i styrelse/ledning utanför den egna koncernen.

# Vanliga skador

## Små och medelstora företag

- **Insolvens**
- **Underlåtenhet att upprätta KBR**
- **Ansvar enligt Skattebetalningslagen**

## Stora företag

- **Bristande interna kontroller och riskhantering**
- **Brister i företagets ekonomiska redovisning**
- **Anställningsrelaterade problem, t ex diskriminering**
- **Konkurrensbegränsande aktiviteter**
- **Penningtvätt/mutbrott**

# Att tänka på!

- Tydlig ansvarsfördelning mellan ägare, styrelse och ledning
- Sätt en strategisk agenda som visar *när* och *hur* viktiga frågor avhandlas i styrelsen
- Se till att riskhantering blir en integrerad del av de strategiska besluten
- Säkerställ att någon i styrelsen alltid har ”kontrollansvar” – bland annat för rapportering och uppföljning