|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | | Beslutsunderlag  Styrelsen 20240610  Ärende/Paragraf: 73 | Handläggare: Per Österström, avdelningschef Samverkan och Innovation  Telefon: 070 8211371  E-post: per.osterstrom@businessregion.se | | --- | --- | |  | |  |  | |  |  | |  |

# Stärkta insatser för Life Science

## Förslag till beslut

I styrelsen för Business Region Göteborg:

Att styrelsen ställer sig bakom BRGs inriktning att ytterligare stärka insatserna för Life Science.

## Sammanfattning

Vid styrelsens strategidag i april lyftes Life Science branschens utmaningar och behov, samt en önskan om att stärka insatserna för en bransch i stor förändring.

BRG ser oaktat att det är ett prioriterat arbete att ytterligare stärka våra insatser för Life Science inför verksamhetsår 2025, en angelägen bransch som utsätts för globala beslut som kan får stora konsekvenser för regionalt näringsliv och som vi måste värna om.

Vi påbörjar nu en rekrytering av en person att förstärka vårt arbete för branschen. Detaljerna i arbetet kommer sättas inför verksamhetsår 2025. Ett önskat läge hade varit att få ett tillskott i 2025 års budget, då kommer vi utöka insatserna ytterligare.

Ärendet är inte av principiell karaktär.

## Ärendet

Att styrelsen ställer sig bakom BRGs inriktning att ytterligare stärka insatserna för Life Science.

## Beskrivning av ärendet

**Bakgrund**

Många branscher genomgår en omfattande transformation och lokala beslutsmandat utmanas i relation till globala koncerner. Konkurrensen av andra internationella kluster kopplat till framtida investeringar är påtaglig. BRG behöver fortsatt utveckla branschspecifika strategiska planer och bidra med riktade insatser att klara omställningen, för att bidra till nya jobb, men även i förlängningen att säkra jobben i regionen. I detta ligger även behovet att bidra med omställningskapacitet, att ha resurser som kan initiera och samordna en palett av insatser för en specifik bransch.

Kunskapsintensiva tjänster är regionens enskilt största branschområde och växer allra starkast, men är också lättast att flytta. Göteborg och Göteborgsregionen har en stor andel av företagens FOU-investeringar och är fortsatt attraktiv för efterfrågad kompetens som är viktig att bibehålla för att inte riskera att de lämnar regionen. Med förändrade förutsättningar kopplat till omvärldens utveckling och omfattande transformation prövas Göteborgsregionens erbjudande varje dag, sett till företagsklimatet, attraktionskraften och hur väl vi agerar föregångare för en hållbar omställning. Utvecklingsmiljöerna, infrastrukturen, tillgången till kompetens, bostäder och lokaler, nätverken - vilket sammanhang vi kan erbjuda, tillsammans med finansiering är alla under ständig utvärdering.

Vi ser nu inom Life Science exempel på att företag förlägger mer av sina utvecklingsresurser i andra länder än i Göteborgsregionen och som kan få stora konsekvenser över tid. En betydande risk ligger i att det kanske är den mest globala industrin vi har.

Life Science sektorn i Göteborgsregionen består idag av ca. 650 arbetsställen och 11 000 arbetstillfällen, men mot bakgrund av utvecklingen kan de inte tas för givet.

Ett antal bolag har sökt upp BRG sett till denna utveckling och önskar hjälp med att orkestrera ett strategiarbete och sätta igång aktiviteter i syfte att stärka branschområdet Life Science i Göteborgsregionen.

**Utökade insatser riktat Life Science**

BRG har under drygt 6 månader nära följt utvecklingen och fört dialog med ett antal företag i sektorn. Vi ser behovet att agera genom att utöka satsningarna på Life Science, där tyngdpunkten i nuvarande arbete främst inriktats till investerings- och etableringsfrämjande aktiviteter, samt att utveckla tillväxtföretag, genom acceleratormiljön som erbjuds genom BRGs delägande i Sahlgrenska Science Park.

Genom att allokera om och fokusera befintlig verksamhet ytterligare påbörjas en rekrytering av ytterligare en resurs att möta den omställning som hela Life-Science-branschen genomgår. Detaljerna i arbetet kommer sättas inför verksamhetsår 2025. Ett tillskott i 2025 års budget, skulle innebära att vi kan utöka insatserna ytterligare.

**Vad behöver göras**

Vi ser att vi behöver ta fram en strategi tillsammans med näringslivet hur vi med konkreta insatser kan stärka förutsättningarna för hela sektorn. En utökad ram kan möjliggöra att vi vidare kan initiera aktiviteter som en strategiplan pekar ut, med insatser på kort och lång sikt att möta efterfrågan och de av sektorn efterfrågade behoven.

Aktiviteter och insatser som efterfrågas kan handla om:

* Att etablera en kontinuerlig strategisk näringslivsdialog med branschens representanter.
* Att ta fram en nulägesanalys av regional Life Science, se på branschens styrkor och svagheter, möjligheter och hot som finns i relation till omvärld och omställning
* Att tillsammans med näringslivet ta fram en strategiplan i syfte att stärka klustret och bidra till att utveckla branschens komposition. I det ingår t.ex. att stärka det tvärsektoriella samarbetet, se på vår förmåga att attrahera talanger, samt stärkande klusterinsatser för investerings- och etableringsfrämjande arbete.
* Initiera riktade insatser i syfte att stärka klustret och näringslivets konkurrenskraft. Insatserna kan delvis bäras genom eget arbete, dels genom att stödja och förstärka andras arbeten, dels söka annan offentlig medfinansiering för uppväxling i projekt.

Vi vill dock betona att de slutliga insatserna måste sättas i nära dialog med branschen.

**Väntade resultat och effekter**

Vår bedömning är att insatserna kommer leda till att förstärka klustrets förutsättningar att behålla och öka sysselsättningen i Göteborgsregionen kopplat branschen. Det handlar om att få till nya etableringar, skala upp innovationer och branschöverskridande samarbeten, öka talangattraktion och öka riskkapitaltillförsel till regionen. Branschen visar ett tydligt intresse av att gå in i investeringar kopplat till hållbarhet och att få tillgång till ökad produktionskapacitet.

Life Science branschen skapar såväl direkta som indirekta nya och viktiga jobb för regionen. En positiv utveckling drar till sig ytterligare etableringsförfrågningar och investeringar. Sammantaget skall arbetet bidra till att behålla och stärka omställningen för dagens 11 000 arbetstillfällen och 650 företag – så att det leder till fler arbetstillfällen och arbetsställen med positiv regionalekonomisk effekt. I förlängningen bidrar vi till att stärka Göteborgsregionens konkurrenskraft inom Life Science på den internationella kartan.

## Ärende av principiell beskaffenhet

Ärendet är inte av principiell beskaffenhet.

## Sammanfattande bedömning

Vi ser oaktat att det är ett prioriterat arbete att stärka våra insatser för Life Science inför verksamhetsår 2025, en angelägen bransch som utsätts för globala beslut som kan får stora konsekvenser för regionalt näringsliv och som vi måste värna om. Vi rekommenderar att styrelsen ställer sig bakom BRGs inriktning att ytterligare stärka insatserna på området Life Science.

Patrik Andersson

Vd, Business Region Göteborg AB