



2024-06-13

Stab

Kristina Augustsson

Gryaab AB, Box 8984, 402 74 Göteborg, [031-64 74 00](tel:031-647400), gryaab.se

Nytt från Göteborgs Stad som berör Gryaab under perioden 1 april – 22 maj 2024.

Redovisning av uppdrag att utreda hur Göteborgs Stads kommunikationsarbete kan effektiviseras

Beslut

Kommunfullmäktige beslutade den 25 april 2024 att förklara redovisningen av kommunfullmäktiges uppdrag givet i budget 2023 till kommunstyrelsen att utreda hur Göteborgs Stads kommunikationsarbete kan effektiviseras som fullgjort.

Kommunfullmäktige beslutade även att ge samtliga nämnder och styrelser i Göteborgs Stad i uppdrag att aktivt överväga möjligheter till ökat samutnyttjande av resurser inom kommunikationsområdet. Konsekvenser relaterade till arbetsmiljöaspekter och eventuella upphandlingsregler ska redovisas. Samverkan ska i samband med uppdragets genomförande ske med fackliga parter.

Ärendet

Ärendet utgör en återrapportering av både kommunfullmäktiges uppdrag givet i budget 2023 till kommunstyrelsen och kommunstyrelsens uppdrag givet till stadsledningskontoret att utreda hur stadens kommunikationsarbete kan effektiviseras. Stadsledningskontoret har utifrån uppdragen tagit fram en rapport på området som underlag för beslut.

I rapporten pekas på vikten av att det arbete som redan pågår i syfte att effektivisera kommunikationsarbetet ska fortsätta. Flera av de alternativ som presenteras i rapporten

för att effektivisera kommunikationsarbetet ingår flera redan i nämnders och bolagsstyrelserns verksamhetsansvar.

Att omorganisera och samla operativa kommunikationsresurser i en centralt samlad enhet bedöms i rapporten inte innebära en effektivisering av kommunikationsarbetet utan är snarare förknippat med vissa risker. Kunskap om och närhet till verksamheten bedöms vara viktigt för ett effektivt och ändamålsenligt arbete.

Rapporten landar dock i att rollfördelningen mellan de tre centralt organiserade kommunikationsverksamheterna på kommunstyrelsen, Intraservice och Demokrati och medborgarservice behöver fortsätta tydliggöras. Stadsledningskontoret har tagit initiativ och arbete med att tydliggöra dagens rollfördelning pågår. Ett sätt att tydliggöra rollfördelningen och därmed effektivisera kommunikationsarbetet kan vara att överväga om delar av de centrala kommunikationsfunktionerna kan organiseras under en eller två nämnder istället för tre som idag.

Stadsledningskontoret bedömer vidare att Göteborgs Stads policy och riktlinje för kommunikation behöver ses över och kommer att återkomma med förslag till reviderad styrning på området.

Eftersom utredningen inte omfattar en analys av innehållet eller effekterna av förvaltningars och bolags kommunikation är det inte heller möjligt inom ramen för utredningen att bedöma om kommunens verksamheter på något sätt kommunicerar mer än uppdragen kräver. Stadsledningskontoret anser därför att förvaltningar och bolag bör göra systematiska nyttoanalyser av kommunikationsinsatser för att värdera förväntad effekt och hur de kan göras så kostnadseffektivt som möjligt.

Mycket av effektiviseringspotentialen på lite längre sikt bedöms i rapporten ligga inom användandet av ny teknik och AI.

Uppdraget att ge samtliga nämnder och styrelser i Göteborgs Stad i uppdrag att aktivt överväga möjligheter till ökat samutnyttjande av resurser inom kommunikationsområdet beslutades utifrån ett yrkande från V, S och MP som även anförde följande.

Vi delar stadsledningskontorets bedömning att det inte är aktuellt att genomföra en omorganisation som innebär att samla operativa kommunikationsresurser i en centralt

samlad enhet. Däremot är vi positiva till att gå vidare med frågan om hur ett ökat samutnyttjande mellan nämnder och styrelser inom kommunikationsområdet kan uppnås för ökad effektivitet och hur stadens totala kostnader för externt upphandlad kommunikation kan minska genom införandet av andra åtgärder. Vilka de åtgärderna bedöms vara är upp till varje nämnd och styrelse att själva fatta beslut om.

För Gryaab

Gryaab ska se över uppdraget och planerar att återredovisa det till styrelsen under hösten 2024.

Redovisning av uppdrag att utreda vilka personalförmåner som ska ingå i det förvaltningsgemensamma utbudet samt revidering av Göteborgs Stads riktlinje för personalförmåner

Beslut

Kommunfullmäktige beslutade den 25 april 2024 att förklara redovisningen av kommunfullmäktiges uppdrag den 27 januari 2022 att utreda vilka personalförmåner som ska ingå i ett förvaltningsgemensamt utbud fullgjort.

Kommunfullmäktige beslutade även att revidera Göteborgs Stads riktlinje för personalförmåner.

Ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 27 januari 2022 om en reviderad inriktning gällande personalförmåner. Revideringen ska innebära en harmonisering inom staden som ska definieras som ett ekonomiskt värde på personalförmåner likvärdigt för alla medarbetare. Utbudet av personalförmåner får dock variera mellan olika förvaltning och bolag.

I kommunfullmäktiges budget för 2024 fastställs det ekonomiska värdet för 2024 till 3 100 kronor per medarbetare.

I kommunfullmäktiges budget 2024 angavs att utöver detta tillåts lokalt framförhandlade förmåner som arbetstagarorganisationerna bedömer är framförhandlade i lokal överenskommelse eller kollektivavtal.

Utifrån genomförd utredning bedömer stadsledningskontoret att utbudet av personalförmåner bör vara gemensamt för förvaltningarna, bland annat för att underlätta efterlevandet av inkomstskattelagens regelverk för skattefria personalvårdsförmåner. Den reviderade riktlinjen för personalförmåner består därför av en del med ett förvaltningsgemensamt utbud som omfattar enbart nämnderna. I övrigt gäller riktlinjen för både nämnder och styrelser.

Av riktlinjen framgår att trivselhöjande personalförmåner av mindre värde som fritt kaffe och fruktkorgar inte omfattas av riktlinjen. Det finns också två sorters förmåner som ligger utanför det fastställda värdet i kommunfullmäktiges budget. Det är möjligheten att köpa ett kollektivtrafikkort via Västtrafik eller Hallandstrafiken genom arbetsgivaren som betalas tillbaka genom ett månatligt löneavdrag och erbjudandet att teckna en frivillig gruppförsäkring.

För Gryaab

Göteborgs Stads nämnder och styrelser ska erbjuda sina medarbetare personalförmåner till fastställt ekonomiskt värde enligt kommunfullmäktiges budget. För 2024 fastställdes det ekonomiska värdet gällande personalförmåner till 3 100 kronor per medarbetare. Utöver detta tillåts lokalt framförhandlade förmåner som arbetstagarorganisationerna bedömer är framförhandlade i lokal överenskommelse eller kollektivavtal.

Gryaab ska se över vilka förmåner som arbetstagarorganisationerna bedömer framförhandlade i lokal överenskommelse eller kollektivavtal och ta fram ett nytt förmånspaket utifrån den reviderade riktlinjen.