

Checklista för styrelsearbete 2016

KF's Prioriterande mål 2016 (de mål bolaget skall arbeta med enl styrelsebeslut 2015)	Uppf.rapp1	Ekonomi	Mål- och inriktning	Uppf.rapp2	Budget	Uppf.rapp3	Uppf.rapp4
	(per mars)			(per aug)		(per okt)	(per dec)
	april	juni	aug	sep	okt	nov	feb
Behandlas på UHB's styrelsemöte							
Från bolagets ägardirektiv							
UHBs övergripande mål är att generera värde till Göteborg. Det innefattar bland annat att nå rätt kvalitet till till rätt pris				x		x	Slutsatser
Få en aktiv medverkan hos verksamheterna för att kunna definiera krav				x		x	Slutsatser
Tillhandahålla varor och tjänster med högt ställda sociala, etiska och miljökrav				x		x	Slutsatser
KF's mål som är högprioriterade för UHB:							
Göteborg ska öka andelen hållbara upphandlingar				x			Slutsatser
Staden skall vara ett föredöme för rättvis handel och etisk konsumtion				x			
Göteborg ska minska sin klimatpåverkan för att bli en hållbar stad med globalt och lokalt rättvisa utsläpp (x			
Samverkan för fler hållbara innovationer och jobbtillväxt ska öka				x			Slutsatser
Medverka till en uthållig och väl fungerande konkurrens				x			Slutsatser
Kundnöjdheten ska öka	x	x	x	x	x	x	Slutsatser
KF's mål som berör UHB i viss mån:							
Alla göteborgare ska ha goda livschanser				x			Slutsatser
Jämställdheten i stadens verksamheter ska öka				x			Slutsatser
Skillnaden i hälsa mellan olika socioekonomiska grupper och delar av Göteborg skall minska				x			Slutsatser
Skillnader mellan mäns och kvinnors livsvillkor ska minska				x			
Äldres inflytande över sin vardag och samhällsutvecklingen ska öka				x			
Det hållbara resandet ska öka				x			Slutsatser
Den biologiska mångfalden skall främjas				x			Slutsatser
Sysselsättningen för grupper långt ifrån arbetsmarknaden ska öka				x			Slutsatser
Osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män skall minska				x			Slutsatser
Uppdrag som berör UHB i viss mån:							
Jämställdheten i stadens verksamheter ska öka				x			Slutsatser
Av den arbetade tiden i Göteborgs Stad ska max fem procent utföras av timanställd personal.				x			Slutsatser
Andelen födda utanför Norden samt andelen kvinnor skall öka på chefsnivå				x			Slutsatser
Förvaltningar och bolag skall erbjuda alla tillsvidareanställda heltidstjänster				x			Slutsatser

Checklista för styrelsearbete 2015

Sid 2

Styr- och uppföljningsdokument	UHB's marsmöte	UHB's aprilmöte	UHB's junimöte	UHB's aug.möte	UHB's sep.möte	UHB's okt.möte	UHB's nov.möte	UHB's feb.möte
Checklista för styrelsearbete								x
Beslut om sammanträdestillfällen	x						x	
Uppföljningsrapport/Delårsbokslut (inklusive rapport till moderbolag)		x			x		x	
Årsrapport (inklusive rapport till moderbolag)								x
Årsredovisning (inklusive rapport till moderbolag)								x
Ekonomirapport		x	x	x	x	x		
Redovisning av investeringar		x	x		x		x	x
Mål- och inriktningsdokument				x				
Risakanalys					x			
Budget och affärsplan					x	x		
Styrelseutvärdering (inkl VD-utvärdering)						x		
Intern kontrollplan och uppföljning av föregående interna kontrollplan och kontrollrapporter					x	x	x	
Verksamhetsplan							x	
Mångfalds och jämställdhetsplan						x		
Upphandlingsplan, kommande upphandlingar (produktionsplanen)							x	
Uppföljningsplan							x	
Nya ramavtalsområden/ev avgående ramavtalsområden		x	x	x	x	x	x	x
Bolagets policies samt arbetsordning för styrelsen		x						
Skrivelser från KF/KS (utdrag ur UHB's diarie)		x	x	x	x	x	x	x
Val av sekreterare	x							
Konstituering styrelse	x							
Firmateckning	x							
Stående rapporter								
Överprövningar		x	x	x	x	x	x	x
Förseningar/avtalslösa områden		x	x	x	x	x	x	x
Uppföljningsrapport avtalsområde		x	x	x	x	x	x	x
Upphandlingsrapporter		x	x	x	x	x	x	x

|

|