

Informationsunderlag

Datum: 2024-02-08

Diarienummer: 60-2024-0010

Handläggare: Henrik Sjökvist

Telefon: 031-626000

E-post: henrik.sjokvist@goteborgenergi.se

Uppföljning från dotterbolagen av kommunfullmäktiges mål och uppdrag budget 2023

1.1 Inledning

Kommunfullmäktiges budget innehåller mål och uppdrag som riktas till specifik nämnd/styrelse eller till alla samtliga nämnder och styrelser. Målen är indelade i verksamhetsområden.

Målen och uppdragen riktas till samtliga bolag och nämnder inom Göteborgs Stad. Nedan följer uppföljning per december för GothNets status och delaktighet till uppfyllelse av kommunfullmäktiges mål och uppdrag för 2023.

Göteborg Energi koncernen redovisar och rapporterar uppföljning av kommunfullmäktiges mål och uppdrag i Årsrapport (Stratsys) per december till Göteborg Stad.

1.2 Sociala frågor

Mål:

- **Livsvillkoren för Göteborgs invånare ska bli mer jämlika.**

Göteborg Energi GothNet AB: Arbetar för en säker och robust digital infrastruktur som möjliggör välfärdshöjande digitala tjänster. Denna infrastruktur möjliggör att Göteborg är en konkurrenskraftig och hållbar stad.

1.3 Demokrati

Mål:

- **Göteborg ska vara en jämlik och jämställd stad där alla bemöts likvärdigt, får sina mänskliga rättigheter tillgodosedda och ges likvärdiga möjligheter oberoende av kön.**

Göteborg Energi GothNet AB: Arbetar för en säker och robust digital infrastruktur som möjliggör välfärdshöjande digitala tjänster. Denna infrastruktur möjliggör att Göteborg är en konkurrenskraftig och hållbar stad.

1.4 Miljö och klimat

Mål:

- **Göteborgs klimatavtryck ska kraftigt minska för att vara nära noll senast 2030 i linje med Göteborgs Stads miljö- och klimatprogram.**

Göteborg Energi GothNet AB: Bolaget har mål om att nå en effektiv energiförbrukning i datacenter och mäter detta genom PUE-tal. Ju lägre PUE-tal desto mer energieffektivt. Budget helår 2023 för datacenter Marieholm och Backa är 1,55. Vi bygger ut en säker och robust digital infrastruktur med så liten negativ miljöpåverkan som möjligt samt har en handlingsplan för minskad energianvändning och återvinning av värme från datacenter-verksamheten.

- **Alla göteborgare ska ha en hälsosam livsmiljö.**

Göteborg Energi GothNet AB: Handlingsplan för minskad energianvändning och minskade utsläpp från transporter.

Uppdrag:

Göteborg Energi AB får i uppdrag att genomföra åtgärder för att öka stödet och uppmuntra mikroproducenter av grön el.

Inget uppdrag riktat till Göteborg Energi GothNet AB.

1.5 Personal

Mål:

- **Arbetsmiljön och arbetsvillkoren för Göteborgs Stads anställda ska förbättras.**

Göteborg Energi GothNet AB: Övergripande mål om en säker, trygg och hälsosam arbetsplats. Delmål med antal arbetsplatsolyckor med sjukfrånvaro som följd ska vara noll. Mål om att genomföra Safety walks och riskobservationer. Delmål om sjukfrånvaro under 3% och mål HME över 80%.

- **Sjukskrivningarna till följd av arbetsrelaterad ohälsa skall minska.**

Göteborg Energi GothNet AB: Övergripande mål om en säker, trygg och hälsosam arbetsplats. Delmål med antal arbetsplatsolyckor med sjukfrånvaro som följd ska vara noll. Mål om att genomföra Safety walks och riskobservationer. Delmål om sjukfrånvaro under 3% och mål HME över 80%. Löpande målkortssamtal för att säkerställa arbetsbelastning och arbetsmiljö.

För dotterbolag med personal följs sjukskrivningarna för koncernen upp per bolag av Göteborg Energi AB HR-avdelning.

Uppdrag:

- **Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att stärka de organisatoriska förutsättningarna för första linjens chefer och genomföra utbildningar om tillitsbaserat ledarskap.**

Uppdraget bedrivs och hanteras för koncernen inklusive dotterbolagen av Göteborg Energi AB HR-avdelning och rapporteras i koncernens Årsrapport (Stratsys) till Göteborgs Stad.

- **Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att arbeta för att andelen arbetade timmar som utförs av timanställda inte överstiger fem procent.**

Uppdraget bedrivs och hanteras för koncernen inklusive dotterbolagen av Göteborg Energi AB HR-avdelning och rapporteras i koncernens Årsrapport (Stratsys) till Göteborgs Stad.

1.6 Inköp och upphandling

Mål:

- **Göteborgs stads inköp- och upphandlingsprocesser ska bli mer effektiva och bidra till att nå samtliga hållbarhetsmål.**

Göteborg Energi GothNet AB: Relevanta hållbarhetskrav är med i upphandlingar och är en del i leverantörsuppföljningen.

Målet bedrivs och hanteras för koncernen inklusive dotterbolagen av Göteborg Energi AB Inköpsavdelning och rapporteras i koncernens Årsrapport (Stratsys) till Göteborgs Stad.

1.7 Ledning och styrning

Mål:

- **Göteborgs Stad skall styras transparent och resurseffektivt.**

Göteborg Energi Gothnet AB: Nyttja synergier inom Göteborg Energi-koncernen och med Göteborgs stad.

Målet bedrivs och hanteras för koncernen inklusive dotterbolagen av Göteborg Energi AB och rapporteras i koncernens Årsrapport (Stratsys) till Göteborgs Stad.

Uppdrag:

- **Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att aktivt arbeta med hållbarhetsperspektiven i budget- och uppföljningsprocesser. Detta gäller även jämställdhetsperspektivet och framför allt i investeringsbudgetar.**

Inget uppdrag riktat till Göteborg Energi GothNet AB.

1.8 Tillkommande uppdrag utöver Kommunfullmäktiges budget 2023

Uppdrag:

- **Göteborgs nämnder och styrelser får i uppdrag att analysera klimateffekternas påverkan och konsekvenser för sin verksamhet, samt identifiera och nominera åtgärdsbehov till stadens kommande klimatanpassningsplan.**

Uppdraget bedrivs och hanteras för koncernen inklusive dotterbolagen av Göteborg Energi AB och rapporteras i koncernens Årsrapport (Stratsys) till Göteborgs Stad.

- **Samtliga nämnder och bolag får i uppdrag att, utifrån rapporten, ta fram konkreta åtgärder i syfte att minska administrationen. Uppdraget skall återredovisas i respektive nämnd/bolag.**

Uppdraget bedrivs och hanteras för koncernen inklusive dotterbolagen av Göteborg Energi AB HR-avdelning och rapporteras i koncernens Årsrapport (Stratsys) till Göteborgs Stad.

- **Samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att möjliggöra för anställningar och praktikplatser för fler personer med funktionsnedsättning, uppdraget återrapporteras i respektive nämnd och styrelse.**

Uppdraget bedrivs och hanteras för koncernen inklusive dotterbolagen av Göteborg Energi AB HR-avdelning och rapporteras i koncernens Årsrapport (Stratsys) till Göteborgs Stad.