



**Beslutsunderlag 11**  
Styrelsen 2024-04-18  
Diarienummer 54/24

Handläggare: Andrea Wettergren, HR chef  
Telefon: 031-708 70 13  
E-post: andrea.wettergren@stadsteatern.goteborg.se

## Resultat medarbetarenkät 2023

### Förslag till beslut

I styrelsen för Göteborgs Stadsteater AB:

Styrelsen antecknar 2023 års bolagsövergripande medarbetarenkätresultat.

### Sammanfattning

Göteborgs Stad genomför årligen en medarbetarenkät. Enkäten är densamma i staden och den utförs årligen, för att kunna följa resultatet över tid.

### Bedömning ur ekonomisk dimension

Att arbeta med förbättringar i arbetsmiljön kan leda till kortsiktigt högre kostnader för de insatser som beslutas som åtgärder men i ett långsiktigt perspektiv ger välbefinnande och trivsel bland medarbetarna rimligtvis till låg personalomsättning och låga sjuktal, vilket i sin tur även påverkar ekonomin positivt.

### Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

### Bedömning ur social dimension

De förbättringsområden som medarbetarenkätens resultat bidrar till att lyfta fram ger ett underlag till arbetet med handlingsplaner för arbetsmiljöförbättringar i den årliga organisatoriska och sociala arbetsmiljörenden. Handlingsplanerna syftar till att förbättra arbetsmiljön och bidra till ökat medarbetarengagemang och trivsel.

### Samverkan

Bolagsövergripande resultat av medarbetarenkät 2023 samverkades 5 december 2023.

### Bilagor

1. Medarbetarenkät 2023, bolagsrapport Göteborgs Stadsteater AB

2024-04-11

Björn Sandmark

VD, Göteborgs Stadsteater AB

# Göteborgs Stadsteater AB

jämfört med Årlig medarbetarundersökning 2022 (Göteborgs Stadsteater AB)

Mätning: Årlig medarbetarundersökning 2023 Svarsfrekvens: 81% (149 svar)

## Index

Här hittar du det sammanfattande resultatet per frågeområde. Indexet beräknas utifrån de frågor som tillhör frågeområdet. Klicka på cirkeln för att få se vilka frågor som är inkluderade i indexet.



**HME - Total**



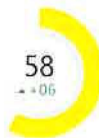
**HME - Motivation**



**HME - Ledarskap**



**HME - Styrning**



**Lön**



**Inflytande**



**Medarbetarengagemang**

## Styrning

	Medelvärde (1-5)	+/-	
> Jag är insatt i målen för min grupp/enhet/avdelning	4,3	> ±0	
> I vår grupp/enhet/avdelning följs våra mål upp och utvärderas på ett bra sätt	3,5	▲ +0.1	
> Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	4,2	> ±0	

## Lön

	Medelvärde (1-5)	+/-	
> Jag vet vilka kriterier som gäller när min lön bestäms	3,4	▲ +0.3	
> Jag har fått en motivering av min lön från min chef	3,2	▲ +0.2	

## Inflytande

	Medelvärde (1-5)	+/-	
> Jag kan påverka min arbetsmängd	3,0	▲ +0.2	
> Jag kan påverka hur jag utför mitt arbete	4,0	> ±0	
> Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter	3,4	▲ +0.2	
> Jag har möjlighet att återhämta mig efter perioder av hög arbetsbelastning	3,1	▲ +0.1	

## Ledarskap

	Medelvärde (1-5)	+/-	
> Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	4,0	> ±0	
> Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare	4,4	▲ +0.1	
> Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	4,2	▲ +0.1	

## Motivation

> Mitt arbete känns meningsfullt

Medelvärde

↑-↓ +/-

4,2 ▲ +0.1

> Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete

3,8 ▼ -0.1

> Jag ser fram emot att gå till arbetet

4,1 ▲ +0.2

## Hot, våld, kränkningar och trakasserier och otillåten påverkan

> Har du, under det senaste året, varit utsatt för kränkande särbehandling/mobbning i arbetet (till exempel vid återkommande tillfällen blivit utfryst, utsatt för oönskade skämt, kommentarer eller systematiskt blivit undanhållen information)? Flera svarsalternativ är möjliga.

Värde

+/-

Andel

Ja, av kollega

11%

-2.6

Ja, av chef

7%

+1.7

Ja, av brukare/elev

0%

±0

Ja, av besökare/kund/anhörig

1%

-2.3

Ja, av annan (till exempel invånare/leverantör/extern konsult/hantverkare)

1%

-1.7

Nej

81%

+4.2

Kan inte besvara frågan

3%

-0.6

> Har du, under det senaste året, varit utsatt för sexuella trakasserier i arbetet (t ex ovälkommet uppträdande av sexuell natur, oönskade sexuella skämt eller anspelningar, ovälkommen beröring). Flera svarsalternativ är möjliga.

Andel

Ja, av kollega

1%

+0.3

Ja, av chef

1%

-0.3

Ja, av brukare/elev

0%

±0

Ja, av besökare/kund/anhörig

0%

-1

Ja, av annan (till exempel invånare/leverantör/extern konsult/hantverkare)

0%

±0

Nej

97%

-0.7

Kan inte besvara frågan

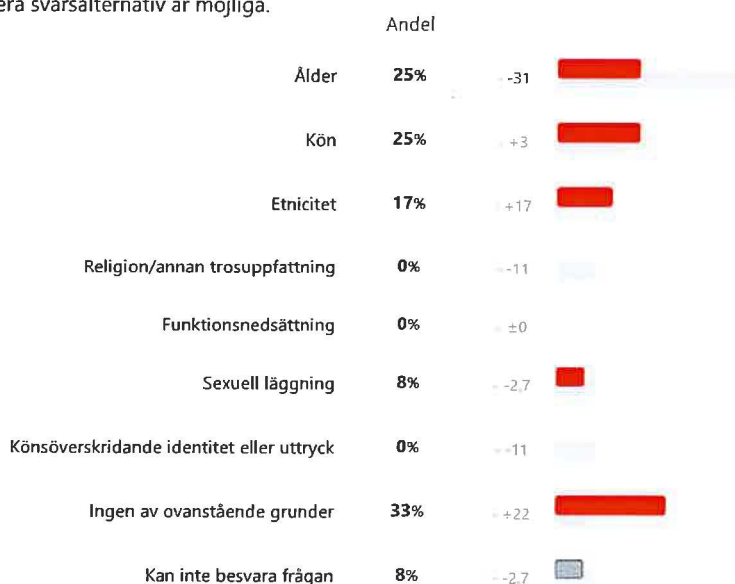
1%

+0.7

> Har du, under det senaste året, varit utsatt för kränkande eller diskriminerande behandling grundat på kön, ålder, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck? Flera svarsalternativ är möjliga.



> På vilken grund upplever du att kränkningen eller diskriminering har skett? Flera svarsalternativ är möjliga.



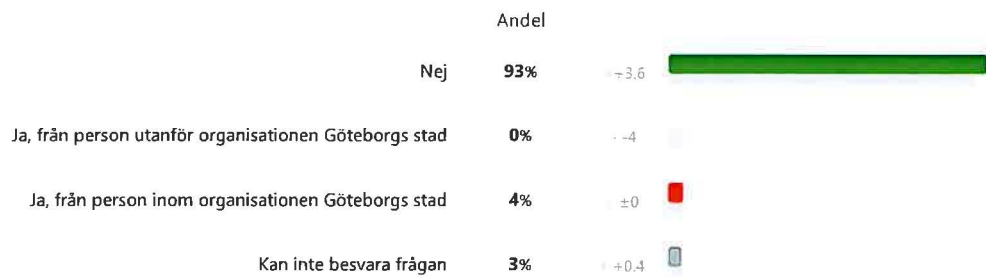
> Känner du till att det finns en rutin för att hantera kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier på din arbetsplats?



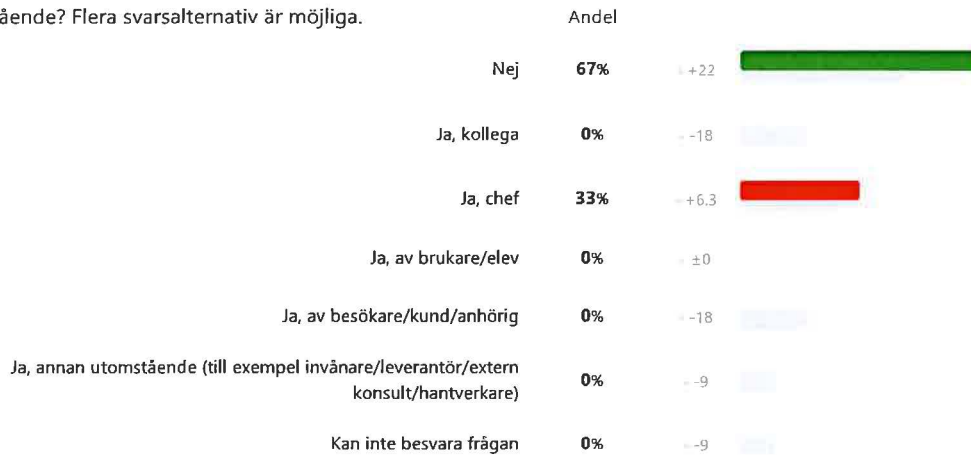
> Har du, under det senaste året, varit utsatt för hot, våld eller hot om våld i arbetet? Flera svarsalternativ är möjliga.



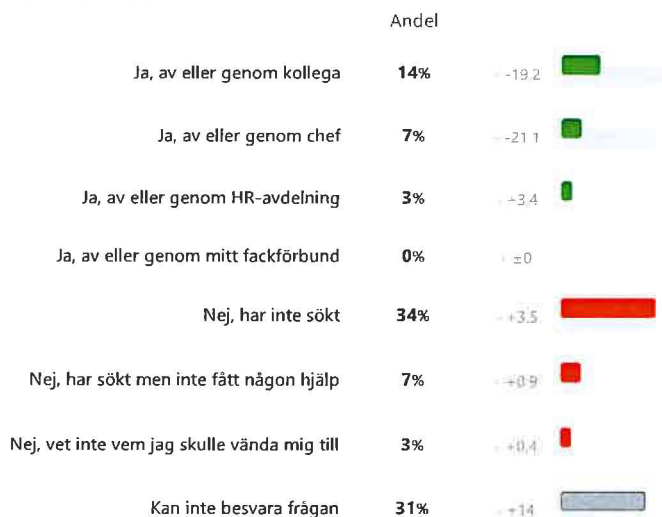
> Har du, under det senaste året, varit utsatt för otillåten påverkan i samband med din yrkesutövning? Flera svarsalternativ är möjliga.



> Har du med anledning av otillåten påverkan under det senaste året förändrat ett beslut/förslag till beslut eller låtit bli att agera i enlighet med vad som förväntas av dig inom ramen för din profession av rädsla för repressalier från någon av nedanstående? Flera svarsalternativ är möjliga.



> Om du svarat "Ja" på någon av tidigare frågor om "hot och våld, kränkningar, trakasserier eller otillåten påverkan": Har du fått något stöd på arbetet i att hantera detta? Flera svarsalternativ är möjliga.



> Om du svarat "Ja" på någon av tidigare frågor om "hot och våld, kränkningar, trakasserier eller otillåten påverkan": Har du anmält händelsen som tillbud eller arbetsskada i IA-systemet (eller annat avvikelshanteringssystem)?



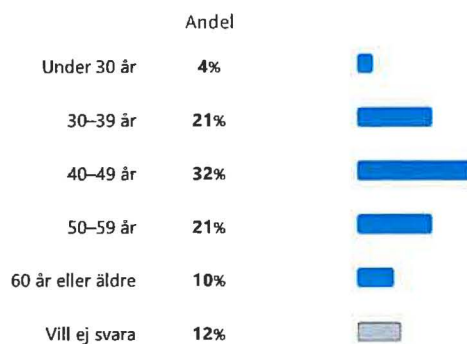
## Tystnadskultur



## Bakgrundsfrågor

Värde +/-

### > Hur gammal är du?



### > Var är du född?

