



Beslutsunderlag 10

Styrelsen 2024-04-18

Diarienummer 54/24

Handläggare: Andrea Wettergren, HR-chef

Telefon: 031-708 70 13

E-post: andrea.wettergren@stadsteatern.goteborg.se

Återrapportering systematiskt arbetsmiljöarbete 2023

Förslag till beslut

I styrelsen för Göteborgs Stadsteater AB:

Styrelsen antecknar återrapportering av bolagets systematiska arbetsmiljöarbete 2023.

Sammanfattning

Bolaget sammanställer årligen det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM), vilket återrapporteras till styrelsen nästkommande år. Sammanställning av 2023 års systematiska arbetsmiljöarbete framgår av bilaga 1.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Att arbeta systematiskt med arbetsmiljön kan leda till kortsiktigt högre kostnader för de insatser som görs men i ett långsiktigt perspektiv ger god arbetsmiljö säkerhet, välbefinnande och trivsel bland medarbetarna. I sin tur bör det ge positiv påverkan på personalomsättning och sjuktal, vilket påverkar bolagets ekonomi.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete syftar till arbetsmiljömässig säkerhet, välbefinnande och trivsel för att förebygga olyckor och ohälsa.

Samverkan

Sammanställning av bolagets systematiska arbetsmiljöarbete 2023 samverkades 9 april 2024.

Bilagor

1. Sammanställning av systematiskt arbetsmiljöarbete Göteborgs Stadsteater AB 2023

2024-04-11

Björn Sandmark

VD Göteborgs Stadsteater AB

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet Göteborgs Stadsteater AB

Uppföljningsmetod

Uppföljning av teaterns systematiska arbetsmiljöarbete 2023 har skett genom input från de tre teaterhusens chefer samt på samverkansmöte i april 2024. Diskussion har då förts kring följande rubriker: formalia, tidig och fördjupad dialog, uppgiftsfördelning och kunskaper, arbetsmiljö, uppföljning och åtgärder. En sammanfattning av vad som kommit fram följer nedan.

Sammanfattning uppföljning

Formalia:

- Protokoll, kallelser osv fungerar oftast bra.

Tidig och fördjupad dialog

- Arbetsgivar- och arbetstagarpart tar gemensamt ansvar för att aktualisera frågor om hälsa och arbetsmiljö.
- Det finns olika forum där medarbetarna ges möjlighet att medverka i utvecklingen av arbetsmiljöarbetet och verksamheten. Alla tre teaterhus håller informationsmöten i storgrupp. Utöver det hålls APT/veckomöten där respektive chef träffar sina medarbetare. Stadsteatern och Backa Teater har i varje produktion skyddsgranskning (både fysisk och organisatorisk och social arbetsmiljö). Vid behov hålls också kompletterande möten som rör exempelvis särskilda arbetsmiljöfrågor som dykt upp. Bolaget har en likabehandlingsgrupp som fungerar som referens- och arbetsgrupp vad gäller likabehandlingsfrågor.

Uppgiftsfördelning och kunskaper

- Det är tydligt vem som ansvarar för vad i arbetsmiljöarbetet. Samtliga chefer har en skriftlig arbetsmiljödelegation. Uppfattningen är också att det är tydligt för medarbetare och skyddsombud.
- Chefer, skyddsombud och andra nyckelpersoner har generellt de kunskaper som de behöver för sina arbetsmiljöuppgifter. Vid behov tillhandahålls utbildning, vilket kommer aktualiseras under 2024 då det tillkommit flera nya skyddsombud.
- Nyanställda får i de flesta fall tillräcklig introduktion gällande arbetsmiljön (t.ex. utrymningsvägar, riskfyllda arbeten m.m.). Det ingår i introduktionen. Dock finns anledning att utreda ytterligare om det är helt tillfredsställande gällande en enhet på Stadsteatern (görs under andra kvartalet 2024).
- Det finns skriftliga instruktioner för riskfyllda arbetsuppgifter och de är kända av medarbetarna.
- Utbildningar genomförda under 2023 kopplade till arbetsmiljö: Grundläggande brandskyddsutbildning samt brandsläckning, handledning för medarbetare med publik-kontakter i hot- och våldssituationer kopplat till psykisk ohälsa/funktionsnedsättningar, Första hjälpen och HLR-kurs.

Arbetsmiljö

Aktiviteter som genomförts under året som syftar till att förebygga ohälsa och främja hälsa:

- Friskvårdsbidrag, hälsoprofilsundersökningar, belastningsscreening för skådespelare i fysiskt ansträngande produktioner samt även vid hälsoprofilsundersökningar, massage med subvention, vaccination mot säsongsinfluensa, individuella stödsamtal hos företagshälsovård till medarbetare i risk för arbetsrelaterad ohälsa, ergonomigenomgångar, skyddsutrustning och ergonomiska arbetsredskap, iordningställande av ett uppvärmningsrum på Stadsteatern som medarbetarna kan nyttja för enklare träning/uppvärmning.
- Av de tjänster vi nyttjat på företagshälsovården har 75% varit förebyggande och 25% rehabiliterande.

- Arbetsmiljöronder har genomförts under 2023, och ytterligare genomlysning har skett med fokus på arbetet runt scenerna och med höga höjder. Organisatorisk och social arbetsmiljöronder genomfördes med utgångspunkt i bland annat i medarbetarenkäten.
- 2023 infördes ett nytt verktyg för medarbetarenkäten vilket kan möjliggöra för cheferna att lättare få överblick, historik och även tips på hur vi kan arbeta med områdena ihop med medarbetarna.
- Övertidstimmarna på bolaget låg 2023 totalt på 1 232 Jämfört med 2022: 2 107, 2021:805. Ingen medarbetare ligger i närheten av maxtaget på 200 timmar under året.
- Vid förändring av verksamhet har det gjorts risk- och konsekvensbedömningar av arbetsmiljön.
- Riktlinjer för intima scener har tagits fram i likabehandlingsgruppen och implementerats i verksamheterna.

Uppföljning och åtgärder

Åtgärder i de handlingsplaner vi har tagit fram under året har genomförts i det arbetsgivaren kan påverka. Vissa frågor som arbetsgivaren inte kan påverka (fastighetsägaren ansvarar) har inte kunnat åtgärdas i sin helhet ännu (tex förbättring av säkerheten för arbetet runt scen samt för arbetet med ett lyftbord på Stora Teatern).

- Vi konstaterar att det är dags att se över vår plan för systematiskt arbetsmiljöarbete och uppdatera den vid eventuellt behov. Tidplan för arbetet är att det ska slutföras under 2024.
- När kompetensen i den egna verksamheten inte räcker till tar vi hjälp av företagshälsovård eller annan sakkunnig hjälp.

Arbetsskador och tillbud

Antalet arbetsskador och tillbud under 2023, jämfört med föregående år se tabell nedan. De anmälda arbetsskadorna har inte någon gemensam nämnare, utan har hanterats individuellt och ärendena är avslutade. Två av arbetsskadorna är färdolycksfall till/från jobbet.

	Arbetsskador	Tillbud
Administration	1 (1)	0 (0)
Teknik	5 (5)	5 (5)
Konstnärlig	5 (5)	2 (2)
Restaurang	2 (1)	4 (3)
Totalt	13 (13)	11 (16)

Översikt över arbetsskador och tillbud, föregående år inom parantes.

Sjukstatistik

Sjukfrånvaron låg på helåret 2023 på 5,3%, vilket kan jämföras med de två tidigare åren då den lågt på 4,2 och 2,6%. Att sjukfrånvaron ökat sedan innan pandemin tror vi beror på att vi ändrat uppfattning av när man bör stanna hemma på grund av sjukdom. Idag tenderar vi inte att i lika stor utsträckning gå till jobbet sjuka. En jämförelsesiffra är Göteborgs Stads sjukstatistik som år 2023 uppgick till 8,5 % (8,8% 2022).

Sjukfrånvarostatistik Göteborgs Stadsteater

Angivet i %

	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Sjukfrånvaro totalt	5,3	4,2	2,6	3,2	3,8	2,9	2,8
- sjukfrånvaro kvinnor	5,5	4,3	2,0	3,7	2,0	4,0	3,9
- sjukfrånvaro män	5,0	4,0	3,3	2,7	1,8	1,7	1,7
Sjukfrånvaro korttid, - 14 dagar	1,7	2,1	1,0	1,7	1,5	1,4	1,0
Sjukfrånvaro långtid, 14 - dagar	3,6	2,1	1,4	1,5	2,3	1,5	1,8