



	Datum	Referens
Nils-Gunnar Ernstson	2016-10-12	392/16

## **7 Likabehandlingsplan 2017**

Upphandlingsbolaget utgår från diskrimineringslagen och andra för verksamheten styrande dokument. Upphandlingsbolagets likabehandlingsplan syftar till att alla ska behandlas lika och att ingen diskriminering och inga trakasserier ska förekomma.

En likabehandlingsplan ska beakta samtliga diskrimineringsgrunder: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Till största delen beaktar bolagets plan kön, ålder, etnicitet.

Under 2017 föreslås att planen utvärderas och kompletteras med samtliga diskrimineringsgrunder. Ett första steg är att från 2017 benämna planen Likabehandlingsplan istället för Jämställdhet- och mångfaldsplan.

I enlighet med mål och inriktningsdokumentet för 2017 kommer även medborgarperspektivet inkluderas.

Planen är framtagen i samverkan med fackliga organisationer.

## **FÖRSLAG TILL BESLUT**

Styrelsen beslutar att

- anta Likabehandlingsplan för år 2017 i enlighet med bifogade förslag.

Nils-Gunnar Ernstson  
T f VD