

Risk-referens	Risk	Konsekvens	Sammanvägd risk	Åtgärder	Ansvarig	Klart när?	Uppföljning
1	Personal slutar före avvecklingsdatum	Om medarbetare slutar och vi tappar kompetens påverkar det kvarvarande medarbetare med högre arbetsbelastning. Känslan av att inte vara tillräcklig kan påverka trivsel och mående.	12	Dialogmöten på enheterna med information om läget. Motiviera och hela tiden föra dialog med medarbetarna. Genomgång av timanställda och kolla upp om vi kan ta in de som kan på visstidsanställning. Ta in extrapersonal från bemanningskonsulterna.	Vd Enhetschefer Gruppchef	Pågående fram till avvecklingsdatum	Löpande på ledningsmöten samt arbetsmiljökommittémöten
2	Personal på affärsstöd slutar före avvecklingsdatum	Medarbetare på affärsstödet slutar och vi tappar kompetens vilket påverkar medarbetare på GS trafikantservice med högre arbetsbelastning.	12	Dialogmöten med information om läget. Motiviera och hela tiden föra dialog med medarbetarna.	Vd Administrativ chef	Pågående fram till avvecklingsdatum	Löpande på ledningsmöten samt arbetsmiljökommittémöten
3	Svårighet att rekrytera rätt kompetens pga kort tid kvar för företaget	Högre arbetsbelastning för kvarvarande medarbetare	12	Genomgång av timanställda och kolla upp om vi kan ta in de som kan på visstidsanställning. Ta in extrapersonal från bemanningskonsulterna.	Vd Enhetschefer Gruppchef	Pågående fram till avvecklingsdatum	Löpande på ledningsmöten samt arbetsmiljökommittémöten
4	Psykosocial arbetsmiljö	Ökad sjukskrivning, oro, minskad motivation, ond cirkel	9	Återkommande uppföljning av arbetsbelastning och övertidsuttag. Fokus på dialog, samtal och kommunikation.	Vd Enhetschefer Gruppchef	Pågående fram till avvecklingsdatum	Löpande på ledningsmöten samt arbetsmiljökommittémöten
5	Bristande ledning och styrning	Osäkerhet hos medarbetarna, brister i fysisk arbetsmiljö. Avsaknad av beslut.	8	Fokus på att arbetsledning får uppbackning samt transparent information.	Vd Enhetschefer Gruppchef	Pågående fram till avvecklingsdatum	Löpande på ledningsmöten samt arbetsmiljökommittémöten

Risk-referens	Risk	Konsekvens	Sammanvägd risk	Åtgärder	Ansvarig	Klart när?	Uppföljning
6	Otydlighet i roller och ansvar	Osäkerhet hos medarbetarna	6	Fokus på att medarbetare får uppbackning samt transparent information. Tydlighet från ledningen vad som förväntas av medarbetarna.	Vd Enhetschefer Gruppchef	Pågående fram till avvecklingsdatum	Löpande på ledningsmöten samt arbetsmiljökommittémöten
7	Bristande kommunikation	Ryktesspridning	6	Fokus på dialog, samtal och kommunikation.	Vd Enhetschefer Gruppchef	Pågående fram till avvecklingsdatum	Löpande på ledningsmöten samt arbetsmiljökommittémöten
8	Samarbetssvårigheter och konflikter	Medarbetare slutar, sjukskrivning, minskad motivation	6	Fokus på att medarbetare får uppbackning samt transparent information. Tydlighet från ledningen vad som förväntas av medarbetarna. Stöd i HR-frågor och företagshälsovården vid behov. Informera om Falk	Vd Enhetschefer Gruppchef	Pågående fram till avvecklingsdatum	Löpande på ledningsmöten samt arbetsmiljökommittémöten