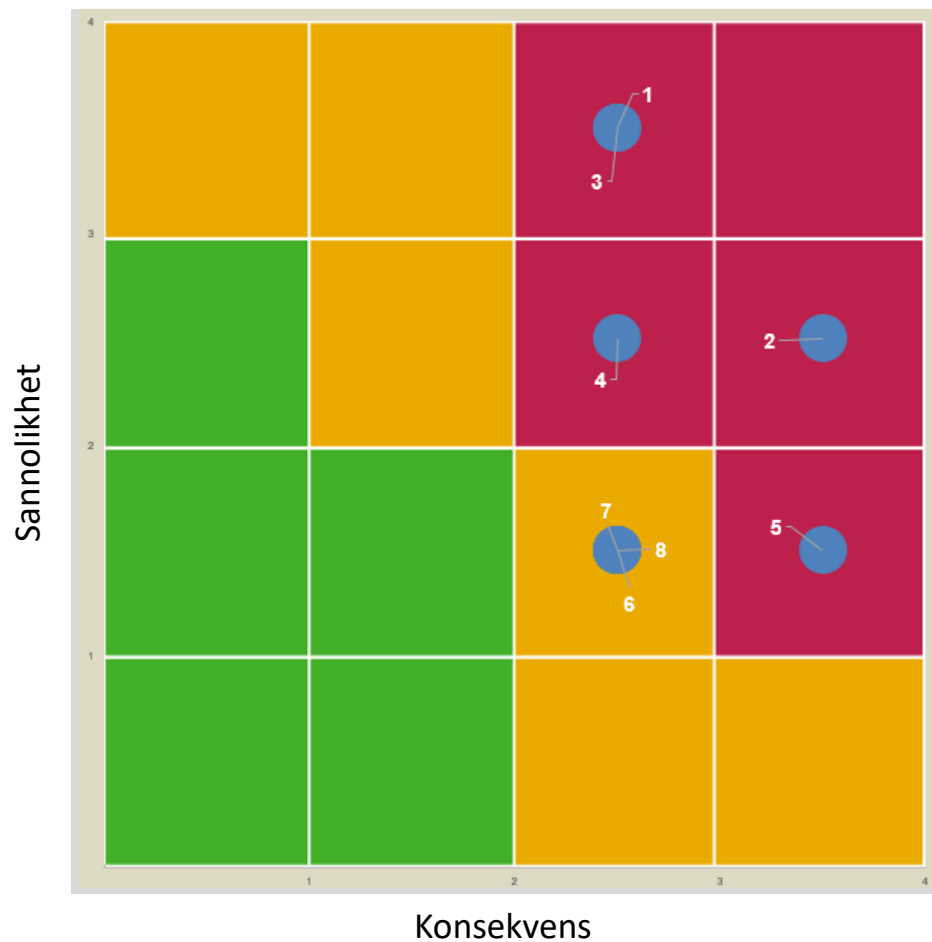


GS Trafikantservice – Risk- och konsekvensanalys arbetsmiljö - avveckling

Risk-referens	Risk	Konsekvens	Sannolikhet	Konsekvens	Sammanvägd risk
1	Personal slutar före avvecklingsdatum	Om medarbetare slutar och vi tappar kompetens påverkar det kvarvarande medarbetare med högre arbetsbelastning. Känslan av att inte vara tillräcklig kan påverka trivsel och mående.	4	3	12
2	Personal på affärsstöd slutar före avvecklingsdatum	Medarbetare på affärsstödet slutar och vi tappar kompetens vilket påverkar medarbetare på GS Trafikantservice med högre arbetsbelastning.	3	4	12
3	Svårighet att rekrytera rätt kompetens pga kort tid kvar för företaget	Högre arbetsbelastning för kvarvarande medarbetare	4	3	12
4	Psykosocial arbetsmiljö	Ökad sjukskrivning, oro, minskad motivation, ond cirkel	3	3	9
5	Bristande ledning och styrning	Osäkerhet hos medarbetarna, brister i fysisk arbetsmiljö. Avsaknad av beslut.	2	4	8
6	Otydlighet i roller och ansvar	Osäkerhet hos medarbetarna	2	3	6
7	Bristande kommunikation	Ryktesspridning	2	3	6
8	Samarbetssvårigheter och konflikter	Medarbetare slutar, sjukskrivning, minskad motivation	2	3	6

GS Trafikantservice – Risk- och konsekvensanalys arbetsmiljö - avveckling



Riskenamn	Risk ref	Sannolikhet	Konsekvens
Personal slutar före avvecklingsdatum	1	4	3
Personal på affärsstöd slutar före avvecklingsdatum	2	3	4
Svårighet att rekrytera rätt kompetens pga kort tid kvar för företaget	3	4	3
Psykosocial arbetsmiljö	4	3	3
Bristande ledning och styrning	5	2	4
Otydlighet i roller och ansvar	6	2	3
Bristande kommunikation	7	2	3
Samarbetssvårigheter och konflikter	8	2	3