



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2024-04-08

Diarienummer 0091/23

Handläggare Magnus Svedmark

Telefon: 031-368 55 02

E-post: magnus.svedmark@gotalejon.goteborg.se

Arbetsmiljörapport 2023

Förslag till beslut

I styrelsen för Försäkrings AB Göta Lejon:

Styrelsen antecknar arbetsmiljörapport för 2023.

Sammanfattning

Arbetsmiljöarbetet har genomförts enligt planen för arbetsmiljöarbete 2023.

Medarbetarna har getts goda möjligheter att förmedla risker i arbetsmiljön. Den viktigaste frågan för medarbetarna har fortsatt varit hög arbetsbelastning och stress. Detta har delvis åtgärdats genom att bolaget rekryterat fyra medarbetare under året, främst för att återbemanna vakanta tjänster.

Bolagets riskanalys för flytt av kontoret har följts upp och en hälsokontroll för alla medarbetare har gjorts.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Bolagets skyddsombud har deltagit i arbetsmiljöarbetet och sett rapporten.

Bilagor

1. Plan för arbetsmiljöarbetet 2023

Ärendet

Enligt medarbetar- och arbetsmiljöpolicy för Göteborgs Stad så ska samtliga nämnder och bolagsstyrelser bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete och sätta mål för arbetsmiljön.

Styrelsen ska anteckna det systematiska arbetsmiljöarbete som bolaget har genomfört 2023.

Beskrivning av ärendet

Det systematiska arbetsmiljöarbetet innebär att man på arbetsplatserna undersöker och riskbedömer de fysiska, organisatoriska och sociala faktorerna som påverkar hälsan samt åtgärdar och kontrollerar åtgärderna.

I organisationen ska det finnas mål för det systematiska arbetsmiljöarbetet och den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Dessa finns på övergripande nivå i Göteborgs Stads plan för att förbättra arbetsmiljön och minska sjukskrivningstal, men bryts ner i varje förvaltning och bolag.

Göta Lejons mål för arbetet är:

- Att vara en attraktiv arbetsgivare
- Att medarbetarna upplever en god arbetsmiljö
- Att ha en bemanning som är tillräcklig för att utföra bolagets uppdrag

Arbetsmiljöarbetet 2023

Arbetsmiljöarbetet har genomförts enligt planen för arbetsmiljöarbete 2023, se bilaga. Samtliga aktiviteter har genomförts förutom gemensamma friskvårdsaktiviteter med Göteborgs Stads Leasing.

Medarbetarna har getts goda möjligheter att förmedla risker i arbetsmiljön. Detta har skett vid verksamhetsmöten (APT), medarbetarenkäter, ”pulser” och regelbundna avstämningar. Den viktigaste frågan för medarbetarna har fortsatt varit hög arbetsbelastning och stress. Detta har delvis åtgärdats genom att bolaget har rekryterat fyra medarbetare under året, främst för att återbemanna tjänster men också för att förstärka det skadeförebyggande arbetet.

Bolagets riskanalys för flytt av kontoret har följts upp tillsammans med medarbetarna. Flera synpunkter som rör bland annat ljud, ljus, temperatur och ergonomi framfördes och de flesta är åtgärdade.

Bolaget har även genomfört ordinarie arbetsmiljöronder för kontoret och den psykosociala arbetsmiljön. Åtgärder har vidtagits löpande.

Bolaget erbjöd under hösten medarbetarna att göra hälsoprofiler. Nästan alla utnyttjade möjligheten. Sammantaget är medarbetarnas hälsa god och undersökningarna visar samma bild som framkommer vid möten och i enkäter – att det är arbetsbelastning och stress som är de viktigaste arbetsmiljöfrågorna.

Bolagets bedömning

Det är Göta Lejons bedömning att bolaget har ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med lagstiftning och stadens arbetsmiljöpolicy.

Magnus Svedmark

Teamledare stöd

Annika Forsgren

Vd

Arbetsmiljöplan 2023

Försäkrings AB Göta Lejon
2023

1 Arbetsmiljöplan

Mål	Indikatorer
Attraktiv arbetsgivare	Antal medarbetare som slutat/börjat - personalomsättning
	Friskvård - utnyttjande av friskvårdstimme
	&Franklypuls med KPI - attraktiv arbetsgivare
	HME - stadens medarbetarenkät
	HME &Frankly
	Nöjd-medarbetar-index (NMI)
	Tid för kompetensutveckling
	Medarbetarskap index
	Ledarskap index
Medarbetarna upplever en god arbetsmiljö	Antal medarbetare över 80 timmar i flexsaldo
	Antal tillbud, olyckor och incidenter (risker)
	Sjukfrånvaro Göta Lejon totalt, (%)
Att ha en tillfredsställande bemanning som är tillräcklig för att utföra bolagets uppdrag	Arbetsbelastning (prel. kolla frågor)
	Övertidstimmar

Aktivitet	Beskrivning	Ansvarig	Slutdatum
Avstämningssamtal	Normalt var sjätte vecka. Medarbetarna kan ta upp arbetsmiljöfrågor, både fysiska och psykosociala.	Annika Forsgren, Magnus Svedmark, Björn Wennerström	2023-12-31
Medarbetarenkät 2022	Stadens enkät. Bolagets hantering av resultatet.	Annika Forsgren	2023-10-31
Utvecklingssamtal		Annika Forsgren, Magnus Svedmark, Björn Wennerström	2023-04-07
Pulsmätningar	Regelbundna pulser om arbetsmiljö, medarbetarskap, ledarskap mm.	Annika Forsgren	2023-12-15
Uppföljning SAM årsrapport arbetsmiljöplan 2023	Följa upp arbetsmiljöplanens mål och aktiviteter. Görs med bolagets skyddsombud.	Annika Forsgren	2023-12-31
Arbetsmiljörund		Annika Forsgren	2023-11-17
Friskvårdstimme	Ge alla möjlighet till fysisk träning på arbetstid. Förebygga sjukdom och arbetsskador.	Annika Forsgren	2023-12-31
Uppföljning av arbetsmiljöplan 2022		Annika Forsgren	2023-05-31
Tillitsbaserat ledarskap	Stadens koncept. Fortsättning av bolagets arbete med självledarskap, medledarskap och ledarskap.	Anna Burström, Annika Forsgren	2023-12-31
Friskvårdsaktiviteter tillsammans med GSL		Magnus Svedmark	2023-12-31
Hälsoprofiler	Alla medarbetare ges möjlighet till att göra en hälsoprofil.	Magnus Svedmark	2023-12-31
Resurs- och kompetenskartläggning för stöd- resp kundteam		Magnus Svedmark, Annika Forsgren, Björn Wennerström	2023-09-30
Bemanningsplan 2023-2025		Annika Forsgren	2023-12-31
Uppföljning av flytt av kontor	Enkät och diskussion/workshop med hjälp av konsult.	Magnus Svedmark	2023-06-30
Informera om policyn i personalområdet (alkohol, gåvor, osv)	Löpande på APT under året informera om olika delar i policyn.	Magnus Svedmark	2023-12-31