

# ARBETSMILJÖRAPPORT

Förvaltnings AB GöteborgsLokaler 2023

## Sammanfattning för verksamhetsåret 2023

### Bakgrund

Det är arbetsgivaren som har ansvaret för att arbetsmiljön uppfyller kraven i arbetsmiljölagen och i de föreskrifter som meddelas av Arbetsmiljöverket. Samverkan med de anställda, arbetsmiljöombud och fackliga företrädare är dock av stor betydelse för att arbetsmiljöarbetet ska fungera effektivt. För att kunna leva upp till de krav som ställs måste alla arbetsgivare bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Det ska ingå som en naturlig del i den löpande verksamheten och omfatta allt som är av betydelse för arbetsmiljön (AFS 2001:1 § 2).

#### ***Utdrag ur Göteborgs Stads policy för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap***

*Göteborgs Stads övergripande arbetsmiljömål är att alla medarbetare ska ha ett hållbart arbetsliv där hälsa och verksamhet utvecklas. Det ska finnas flera karriärvägar och möjlighet till utveckling i sin yrkesroll. Medarbetare och chefer ska vara stolta över nyttan vi gör för dem vi är till för. På så vis attraherar, utvecklar och behåller vi medarbetare.*

*En god arbetsmiljö är en förutsättning för väl fungerande arbetsplatser. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en självklar och integrerad del av våra verksamheter. Vi som är chefer tar ansvar för arbetsmiljön, har kunskap om hantering av arbetsbelastning och återhämtning och skapar förutsättningar för ett hållbart arbetsliv. Vi ser till att arbetets krav är i balans med de resurser som finns till förfogande för att utföra uppdraget.*

*Göteborgs Stad ska vara en inkluderande arbetsplats, fri från alla former av diskriminering, trakasserier, inklusive sexuella trakasserier, repressalier och kränkande särbehandling. Det gäller vid rekrytering så väl som vid arbetsfördelning, lönesättning, karriär- och utvecklingsmöjligheter och andra anställningsvillkor. Alla medarbetare och chefer ska ha möjligheter att kombinera förvärvsarbete med föräldraskap*

Av policyn framgår att lagar, föreskrifter och allmänna råd ska ange lägsta godtagbara standard. Göteborgs Stad eftersträvar högre standard än minimikraven för god arbetsmiljö. Enligt policyn förutsätter en god arbetsmiljö en uppföljning och utvärdering.

[Skriv här]

## Organisation

Branschorganisationen Fastigo, som Förvaltnings AB GöteborgsLokaler är anslutna till, har kollektivavtal med Unionen. Avtalet reglerar bland annat samverkan. Bolaget samverkar på två nivåer där företagsledningen möter alla medarbetarna i ett samverkansmöte och samtalen mellan medarbetare och närmaste chef. Avtalet reglerar även formerna för möten och arbetsmiljöronder.

## Uppföljning

### Revisioner och Certifieringar

I maj månad utförde RISE, Research Institutes of Sweden AB en revision av arbetsmiljön i enlighet med ISO 45001:2018. Certifieringen godkändes utan några avvikelser. Med ett kvalitetssäkrat arbete inom arbetsmiljö ökar möjligheterna till en trygg och effektiv arbetsplats där alla kan må bra och vara produktiva. I september månad gjordes en internrevision av Intertek med fokus på riskbedömningar, tillbud och olyckor samt samverkan. Sedan juni månad är vi även certifierade av Great Place To Work, en världsledare inom arbetsplatskultur, resultatet visade att 92% av våra medarbetare tycker att GöteborgsLokaler är en riktigt bra arbetsplats.

### Arbetsmiljö/arbetsmiljöronder – Årsrapport

GöteborgsLokaler använder sig av det koncerngemensamma verktyget Winningtemp för att mäta arbetsmiljöns temperatur i realtid. Detta genom att ställa 25 frågor till medarbetaren, som besvaras direkt i en app på mobilen, via mejl eller direkt på hemsidan, en gång i månaden. 2 gånger per år mäts även "Inkluderande arbetsplats" och HME (Hållbart Medarbetar Engagemang). 1 gång per år mäts hur trygg och säker man känner sig på sin arbetsplats. Resultaten på de olika mätningarna presenteras i form av temperaturer som sedan varje berörd chef kan analysera och sedan ta upp med sina medarbetare.

Under året har arbetsmiljöronder utförts på fastigheten Focushuset. Den årligen återkommande arbetsmiljöronden på kontoret i Focushuset utfördes under november och december månad. Några avvikelser rapporterades på de bägge ronderna. Avvikelsena är omhändertagna, vilket innebär att de är åtgärdade eller planerade för att åtgärdas. Samtliga medarbetare har under perioden fått möjlighet till ett personligt besök av arbetsmiljösamordnaren. Generellt kan sägas att medarbetarna upplever att de har en mycket god arbetsmiljö.

Arbetsmiljöronderna är protokollförda och avvikelserna finns uppsatta i en handlingsplan för åtgärd.

[Skriv här]

Dokumentationen är tillgänglig för samtliga medarbetare och finns att tillgå på företagets intranät.

## **Systematiskt brandskyddsarbete i egna lokaler**

Systematiskt brandskyddsarbete är genomfört i bolagets egna lokaler. All teknik är kontrollerad och funktionsduglig. Alla medarbetare utbildas enligt plan. Okulär kontroll av utrymningsväg, släckningsutrustning och första hjälpen tavlor sker varje månad och kontroll genom leverantör i ett bestämt intervall.

## **Samverkansmöten**

Samverkansmöte sker efter varje styrelsemöte. Vid samverkansmötena lämnas bland annat information om arbetsmiljöfrågor. Utöver samverkansmöten förekommer även möten i mindre arbetsgrupper.

## **Arbete mot diskriminering**

Vårt arbete mot diskriminering, mobbning med mera beskrivs i Medarbetarhandboken under arbetsmiljö och systematiskt arbetsmiljöarbete. Inom området finns en tydlig handlingsplan som kan tas i bruk vid behov. I syfte att motverka diskriminering har alla medarbetare fått information om HBTQ-frågor.

## **Frisknärvaro/Sjukfrånvaro**

Under året har bolagets frisknärvaro uppgått till 90% och sjukfrånvaron till 0,58%.

## **Arbetsmiljökommitté**

Arbetsmiljökommittén har haft sex möten. Varje möte sker efter en förbestämd agenda som är förankrad i lagstiftningen och i kollektivavtal.

Arbetsmiljökommittén består av vd, vice vd, arbetsmiljöombud, HR-ansvarig/säkerhetschef och arbetsmiljösamordnare.

## **Arbetsskador**

Inga arbetsskador inrapporterade

[Skriv här]

### **Arbetsmiljörelaterade incidenter**

Inga arbetsmiljörelaterade incidenter inträffade under året.

### **Utvärdering**

Bolagets bedömning är att arbetsmiljöarbetet fungerar väl och att organisationen är anpassad till bolagets arbetsformer.