

# **Göteborgs Stads program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2021 - 2026**

---

Göteborgs Spårvägar AB  
202

# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Bakgrund.....</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>Syfte med programmet .....</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Implementering av programmet .....</b>	<b>6</b>
<b>4</b>	<b>Kapitel 1 - Aktiviteter 2022-2024 .....</b>	<b>7</b>
4.1	Rätten till demokratisk delaktighet .....	7
4.1.1	Stadens verksamheter ska säkerställa att personer med funktionsnedsättning kan rösta och löpande påverka stadens utveckling på lika villkor som andra. ....	7
4.1.2	Stadens verksamheter ska möjliggöra att personer med funktionsnedsättning kan delta i förenings- och övrigt samhällsliv på lika villkor som andra. ....	7
4.1.3	Stadens verksamheter ska i sina enkäter och uppföljningar samla in underlag på ett sådant sätt att det är möjligt att göra analyser utifrån diskrimineringsgrunderna. ....	8
4.1.4	Stadens verksamheter ska samråda och aktivt involvera intresseorganisationer i åtgärder som berör personer med funktionsnedsättning. ....	8
4.2	Rätten till ett tryggt liv .....	8
4.2.1	Stadens verksamheter ska arbeta normmedvetet för att upptäcka och förebygga diskriminering, förtryck, våld i nära relationer och annan våldsutsatthet som kan drabba personer med funktionsnedsättning. Det omfattar att ge individuellt anpassat stöd till de som behöver.....	8
4.2.2	Stadens verksamheter ska ha god krisberedskap som omfattar personer med funktionsnedsättning. ....	8
4.2.3	Stadens verksamheter ska anpassa och utveckla sin information och kommunikation om krisberedskap så att personer med funktionsnedsättning kan förstå. ....	9
4.3	Rätten till arbete och sysselsättning.....	9
4.3.1	Stadens ska anställa fler personer med funktionsnedsättning. Arbetsplatserna ska vara tillgängliga .	9
4.3.2	Staden ska samarbeta med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och privata företag för att fler personer med funktionsnedsättning ska kunna arbeta. När gymnasieskolan tar slut är detta samarbete extra viktigt. ....	9

4.3.3	Staden ska ta fram praktikplatser och meningsfull sysselsättning för personer med funktionsnedsättning. ....	9
4.3.4	Staden ska arbeta aktivt för att förhindra diskriminering. ...	9
4.4	Rätten till att kunna förflytta sig i och använda Göteborgs inne - och utemiljöer .....	10
4.4.1	Stadens verksamheter ska tillämpa och ställa krav på universell utformning vid, stadsplanering samt ny - och ombyggnationer av stadens inne - och utemiljöer. ....	10
4.4.2	Stadens verksamheter ska åtgärda enkelt avhjälpna hinder i inne - och utemiljöer .....	10
4.4.3	Stadens verksamheter ska säkerställa tillgång till flexibla och tillgängliga transporter så att personer med funktionsnedsättning kan förflytta sig på lika villkor som andra .....	10

# 1 Bakgrund

Personer med funktionsnedsättning är oftare utan arbete, utan bostad, har sämre hälsa, svårare att påverka sin situation, möter ofta okunskap, hamnar i utanförskap, har lägre demokratisk delaktighet, är oftare otrygga, lägre utbildningsresultat samt sämre förutsättningar för en rik fritid. Detta ska vi ändra på tillsammans genom att samtliga nämnder och styrelser arbetar efter de angivna strategierna. Då kan vi göra skillnad.

## 2 Syfte med programmet

Göteborgs Stads program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2021 – 2026, härnäst programmet, har som övergripande syfte att i staden möjliggöra för fler personer med funktionsnedsättning att ta del av mänskliga rättigheter som andra tar för givet. För detta har programmet för varje nämnd och styrelse preciserat strategier som leder till målen. Dessa förväntas implementeras, bli synliga, i verksamhetsplaner eller andra verksamhetsdrivande dokument.

### 3 Implementering av programmet

Varje nämnd och styrelse har direkt eller via respektive ledning på förvaltningar och bolag fått i uppdrag att utifrån programmet implementera strategierna under respektive rättighetsområde. I tabellen nedan framgår rättighetsområdena och vilka nämnder och styrelser som är berörda.

Rättighetsområde	KS	Alla nämnder och styrelser	Särskilt ansvariga nämnder	Särskilt ansvariga styrelser
1. Självständigt liv		X	6 nämnder	
2. Information och kommunikation	X	X	2 nämnder	
3. Demokratisk delaktighet		X	4 nämnder	
4. Ett tryggt liv	X	X		
5. Bästa möjliga hälsa			11 nämnder	
6. Utbildning			11 nämnder	
7. Arbete och sysselsättning	X	X	8 nämnder	Styrelser inom Business region Göteborgskoncernen i kluster näringsliv
8. Fungerande bostad			9 nämnder	Styrelser inom Framtiden-koncernen i kluster bostäder samt styrelser inom Högab koncernen i kluster lokaler
9. Kunna förflytta sig i och använda Göteborgs inne- och utemiljöer		X	6 nämnder	Styrelser inom Framtiden-koncernen i kluster bostäder och styrelser inom Högab koncernen i kluster lokaler
10. Meningsfull fritid			9 nämnder	Styrelser inom Göteborg & CO koncernen i kluster turism, kultur & evenemang.

# 4 Kapitel 1 - Aktiviteter 2022-2024

## Anvisning

Ge exempel på aktivitet/-er som möter upp strategier/-na som er verksamhet arbetar efter. Ange om möjligt referens till dokument eller ansvarig handläggare. Ge exempel på eventuell nämnd eller styrelse som ni enligt programmet i den här aktiviteten samverkar med.

Ange bara aktiviteter och samverkan för de strategier som är ändamålsenliga i er verksamhet.

## 4.1 Rätten till demokratisk delaktighet

### 4.1.1 Stadens verksamheter ska säkerställa att personer med funktionsnedsättning kan rösta och löpande påverka stadens utveckling på lika villkor som andra.

(1) Aktivitet/-er som verksamheten arbetar med.	(2) Exempel på samverkan med andra nämnder och styrelser.
Vi följer de direktiv som Västtrafik ställer på oss som utövare av spårvagnstrafik där 85% av våra vagnar idag är anpassade för personer av funktionsnedsättning så att man kan ta sig runt i staden för att ex. rösta och möta representanter och politiker på lika villkor.	Västtrafik

### 4.1.2 Stadens verksamheter ska möjliggöra att personer med funktionsnedsättning kan delta i förenings- och övrigt samhällsliv på lika villkor som andra.

(1) Aktivitet/-er som verksamheten arbetar med.	(2) Exempel på samverkan med andra nämnder och styrelser.
Vi arbetar aktivt på att fasa ut resterande 15% av våra spårvagnar som inte är funktionsnedsättnings anpassade. Vi planerar att aldrig köra två av våra gamla vagnar på rad, så varannan vagn är anpassad personer med funktionsnedsättning för att minska väntetiderna. Målsättningen är att 2027 är våra gamla M29 vagnar är urfasade och 100% av vagnar är funktionsnedsättningsanpassade.	Västtrafik

**4.1.3 Stadens verksamheter ska i sina enkäter och uppföljningar samla in underlag på ett sådant sätt att det är möjligt att göra analyser utifrån diskrimineringsgrunderna.**

(1) Aktivitet/-er som verksamheten arbetar med.	(2) Exempel på samverkan med andra nämnder och styrelser.

**4.1.4 Stadens verksamheter ska samråda och aktivt involvera intresseorganisationer i åtgärder som berör personer med funktionsnedsättning.**

(1) Aktivitet/-er som verksamheten arbetar med.	(2) Exempel på samverkan med andra nämnder och styrelser.

## **4.2 Rätten till ett tryggt liv**

**4.2.1 Stadens verksamheter ska arbeta normmedvetet för att upptäcka och förebygga diskriminering, förtryck, våld i nära relationer och annan våldsutsatthet som kan drabba personer med funktionsnedsättning. Det omfattar att ge individuellt anpassat stöd till de som behöver.**

(1) Aktivitet/-er som verksamheten arbetar med.	(2) Exempel på samverkan med andra nämnder och styrelser.
Vi arbetar systematiskt med våra värdegrunder, exempelvis som genomför vi en internkampanj på Orange Day den 25 november om våld i nära relationer. Vi har ett avtal med Falk Healthcare där rådgivning ingår och ett individuellt anpassat stöd ges.	

**4.2.2 Stadens verksamheter ska ha god krisberedskap som omfattar personer med funktionsnedsättning.**

(1) Aktivitet/-er som verksamheten arbetar med.	(2) Exempel på samverkan med andra nämnder och styrelser.



#### 4.2.3 Stadens verksamheter ska anpassa och utveckla sin information och kommunikation om krisberedskap så att personer med funktionsnedsättning kan förstå.

(1) Aktivitet/-er som verksamheten arbetar med.	(2) Exempel på samverkan med andra nämnder och styrelser.

### 4.3 Rätten till arbete och sysselsättning

#### 4.3.1 Stadens ska anställa fler personer med funktionsnedsättning. Arbetsplatserna ska vara tillgängliga.

(1) Aktivitet/-er som verksamheten arbetar med.	(2) Exempel på samverkan med andra nämnder och styrelser.

#### 4.3.2 Staden ska samarbeta med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och privata företag för att fler personer med funktionsnedsättning ska kunna arbeta. När gymnasieskolan tar slut är detta samarbete extra viktigt.

(1) Aktivitet/-er som verksamheten arbetar med.	(2) Exempel på samverkan med andra nämnder och styrelser.
Då vi har som gräns att man skall vara 20 år för att få anställning så arbetar vi inte aktivt med gymnasieskolans elever.	

#### 4.3.3 Staden ska ta fram praktikplatser och meningsfull sysselsättning för personer med funktionsnedsättning.

(1) Aktivitet/-er som verksamheten arbetar med.	(2) Exempel på samverkan med andra nämnder och styrelser.

#### 4.3.4 Staden ska arbeta aktivt för att förhindra diskriminering.

(1) Aktivitet/-er som verksamheten arbetar med.	(2) Exempel på samverkan med andra nämnder och styrelser.
I vår förarutbildning för spårvagn ingår det ett moment som heter "Kolla" (kollektivtrafik för alla) vilket är en nationell handlingsplan. Förarna utbildas i lagar och förordningar men även en praktisk del, som att uppleva hur det	

är att vara blind, döv, svårt att andas och sitta i rullstol/rullator och ta sig fram ombord på våra spårvagnar.	
--	--

## 4.4 Rätten till att kunna förflytta sig i och använda Göteborgs inne - och utemiljöer

### 4.4.1 Stadens verksamheter ska tillämpa och ställa krav på universell utformning vid, stadsplanering samt ny - och ombyggnationer av stadens inne - och utemiljöer.

(1) Aktivitet/-er som verksamheten arbetar med.	(2) Exempel på samverkan med andra nämnder och styrelser.
Vi följer reglerna i Plan och bygglagen och inventerar våra lokaler regelbundet med utgångspunkt av att alla skall kunna arbeta och besöka oss oavsett vilken funktionsnedsättning man har.	Trafikkontoret

### 4.4.2 Stadens verksamheter ska åtgärda enkelt avhjälpna hinder i inne - och utemiljöer.

(1) Aktivitet/-er som verksamheten arbetar med.	(2) Exempel på samverkan med andra nämnder och styrelser.
Vi arbetar aktivt med OSA ronder för att proaktivt avhjälpa hinder som kan föreligga inom vår verksamhet dessa sker XX gånger per år.	Trafikkontoret

### 4.4.3 Stadens verksamheter ska säkerställa tillgång till flexibla och tillgängliga transporter så att personer med funktionsnedsättning kan förflytta sig på lika villkor som andra

(1) Aktivitet/-er som verksamheten arbetar med.	(2) Exempel på samverkan med andra nämnder och styrelser.
Detta är vår huvudsakliga uppgift att säkerställa at alla göteborgare har tillgång till en säker och anpassad spårvagnstrafik. Vi skall gå från 85% till 100% tillgänglighetsanpassad spårvagnsflotta 2027.	

Tillgänglighetsanpassning innebär: <ul style="list-style-type: none"><li>• Rullstolsplats</li><li>• Ramp/lift</li><li>• Utrop om nästa hållplats</li><li>• Skylt som visar nästa hållplats</li></ul>	
--	--