

Styrelseutvärdering 2023 Business Region Göteborg AB

För varje fråga/påstående nedan, bedöm med ett kryss status idag på en skala 1-5

1 = Instämmer inte alls / Fungerar mycket dåligt

2 = Instämmer inte / Fungerar dåligt

3 = OK

4 = Instämmer / Fungerar bra

5 = Instämmer helt / Fungerar mycket bra

(8 svarande 2023) (10 svarande 2022*) (9 svarande 2021)

(*Notera att en styrelsemedlem svarat två gånger 2022)

A. Styrelsen (roller, planering och funktioner)

1. Styrelsen arbetar efter en genomtänkt årsplan med variation på huvudtema och mötesplatser

Resultat: 5,0 (4,8) (4,7)

2. Åtgärds-/fokusområden för styrelsens arbete med att nå identifierade mål är tydliga och kommunicerade

Resultat: 4,6 (4,9) (4,5)

3. Styrelsen arbetar tillräckligt aktivt och i tillräcklig omfattning med strategifrågor.

Resultat: 4,8 (4,7) (4,1)

4. Rollfördelningen mellan styrelse och ledning är tydlig

Resultat: 4,8 (5,0) (4,8)

5. Revisionen, inklusive den interna kontrollen, ges tillräcklig uppmärksamhet och tid

Resultat: 4,7 (4,5) (4,8)

6. Styrelsen utvärderar systematiskt VD:s och företagsledningens prestationer.

Resultat: 4,8 (4,9) (4,6)

7. Sociala aktiviteter är tillräckliga

Resultat: 4,5 (4,4) (4,0)

8 Ev kommentarer till frågorna 1-7



B. Styrelsemöten

9. Antalet styrelsemöten är tillräckligt för att driva arbetet framåt

Resultat: 4,8 (4,9) (5,0)

10. Mötena leds på ett sådant sätt att tillräcklig tid ges för viktiga frågor

Resultat: 4,7 (4,9) (4,5)

11. Det är högt i tak och ett öppet diskussionsklimat på mötena

Resultat: 4,7 (4,9) (4,7)

12. Beslut formuleras konkret

Resultat: 4,8 (4,8) (4,7)

13 Ev kommentar till frågor 9-12

- *Funkar bra*
- *11- hela styrelsen och VD/vice VD bidrar till att det är högt till tak.*
- *Det har blivit mer politiskt än fg mandatperiod*
- *Bra inkluderande klimat i styrelsen*

C. Styrelsematerial, information och rapporter

14. Styrelsematerialet är utsänt i tillräcklig tid före sammanträdet

Resultat: 4,8 (4,9) (5,0)

15. Styrelsematerialet är tillräckligt relevant, informativt och samtidigt koncist

Resultat: 4,8 (4,6) (4,7)

16. Protokollen är tillräckligt informativa och tydliga

Resultat: 4,7 (4,7) (4,7)

17. Information om bolagets löpande verksamhet mellan styrelsemötena är tillräcklig.

Resultat: 4,7 (4,7) (4,7)

18. Verksamhetsrapporteringen ger ett bra grepp om bolagets ekonomiska situation. Innehåller relevanta nyckeltal och belyser hur man uppnår övriga mål

Resultat: 4,8 (4,9) (4,8)

19. Bolagets affärsidé, mål och strategier är tydliga

Resultat: 4,5 (4,9) (4,7)

20 Ev. kommentar frågor 14-19

- Bra
- Protokoll kan vara lite mer utförliga och det är för stora styrelsematerial
- Mycket bra skriftlig vd rapport

D. Styrelseledamöterna

21. Styrelsen består av ett lämpligt antal ledamöter

Resultat: 4 (4,8) (4,5)

22. Den samlade kompetensen och erfarenheten är tillräcklig

Resultat: 4,6 (4,7) (4,4)

23. Styrelseledamöterna är engagerade i företagets utveckling och i sitt arbete i styrelsen

Resultat: 4,5 (5,0) (4,6)

24. Styrelseledamöterna har närvaro på styrelsemötena

Resultat: 4 (4,3) (4,3)

25. Styrelseledamöterna har ett förtroende för varandra i gruppen som inte rubbas av meningsskiljaktigheter

Resultat: 4,3 (5,0) (4,6)

26. Det finns en bra balans mellan olika personligheter i styrelsen och alla kommer till tals i tillräcklig utsträckning

Resultat: 4,5 (4,6) (4,7)

27 Ev. kommentar frågorna 21-26

- Är suppleanter närvarande?
- För många i styrelsen
- För många som inte har näringslivsbakgrund
- Bör vara bättre könsrepresentation. Många män idag.

E. Styrelsens ordförande...

28. har den kunskap och insikt kring bolagets verksamhet, bransch och omvärld som krävs

Resultat: 4,5 (4,9) (4,7)

29.är engagerad i bolaget och tar ansvar i sin roll

Resultat: 4,3 (5,0) (4,7)

30.ser till att tiden i styrelsemötena läggs på rätt frågor

Resultat: 4,6 (4,7) (4,5)

31.driver diskussionerna mot beslut

Resultat: 4,8 (4,5) (4,5)

32.ser till att beslut följs upp

Resultat: 4,3 (4,7) (4,5)

33. har integritet och står för sina uppfattningar

Resultat: 4,6 (4,8) (4,6)

34.lyssnar på andras åsikter

Resultat: 4,8 (5,0) (4,8)

35.tar tag i eventuella interna problem i gruppen

Resultat: 4,5 (4,7) (4,4)

36 Ev. kommentar frågor 28-35

- *Mattias har kommit in i arbetet och är duktig.*
- *Ordförande har lite för mycket annat att göra, det avspeglas lite i kvalitet*