



# Barnbokslut 2023

Göteborgs Stads Leasing AB

# Innehållsförteckning

|          |   |          |
|----------|---|----------|
| <b>1</b> | <b>Inledning .....</b>  | <b>3</b> |
| <b>2</b> | <b>Barnbokslut .....</b>  | <b>4</b> |
| 2.1      | Förändringar i verksamheten samt resurssättning som påverkat barnrättsarbetet ..... | 4        |
| 2.2      | Analys.....   | 4        |
| 2.2.1    | Summering av föregående års utvecklingsområden och insatser .....                   | 4        |
| 2.2.2    | Förflyttningar i arbetet med de grundläggande artiklarna och övriga artiklar .....  | 4        |
| 2.3      | Det nya nuläget och vägen framåt .....  | 5        |

# 1 Inledning

## 2 Barnbokslut

### 2.1 Förändringar i verksamheten samt resurssättning som påverkat barnrättsarbetet

Vi har ingen förändring i verksamheten som påverkar barn direkt eller indirekt barn.

Våra resurser är samma som tidigare.

I vårt ägardirektiv har vi inte någon direkt koppling/uppgift i frågan men att jobba med barns rättigheter är ett ansvar som vi alla har i ett hållbart samhälle.

När det gäller de tre hållbarhetsperspektiven så innefattar även hänsyn till barnperspektivet.

- ekonomisk hållbarhet är att vi genererar vinst i bolaget som går tillbaka till staden för att användas till göteborgaren och indirekt barnen.
- ekologisk hållbarhet är att vi bidrar till livsmiljöer som gynnar människan
- social hållbarhet att vi ger förutsättningar för jämställdhet, jämlikhet och mångfald.

I vår likabehandlingsplan och arbetet med aktiva åtgärder är ett av målen som är kopplat till barn "möjligheten att förena arbete och föräldraskap" som följs upp årligen

### 2.2 Analys

#### 2.2.1 Summering av föregående års utvecklingsområden och insatser

| Prioriterade utvecklingsområden | Insatser | Förväntade resultat | Koppling till barnrättsplanens insatser |
|---------------------------------|----------|---------------------|---|
|                                 |          |                     |   |
|                                 |          |                     |   |
|                                 |          |                     |   |
|                                 |          |                     |   |

#### 2.2.2 Förflyttningar i arbetet med de grundläggande artiklarna och övriga artiklar

##### 2.2.2.1 Artikel 2 – principen om icke diskriminering

Vi har ingen systematik idag kring detta.

### 2.2.2.2 Artikel 3 – barnets bästa

Vi har inte denna systematik idag. Det som skapar barnets bästa är när vi kan säkerställa kvalitén i vår verksamhet. Vi kör tex. ut mat till många av stadens förskolor och med säkerställd kvalité så gynnar detta barnen. Vi har också installerat ISA och alkolås som skapar en större trygghet i staden och i möten med barnen.

### 2.2.2.3 Artikel 6 – barnets rätt till liv, överlevnad och utveckling

Föräldraskapet uppmuntras och att GSL är stödjande vid föräldraledighet. Underlätta för de anställda att skapa balans mellan arbetstid och fritid. Under 2023 har vi stärkt upp de organisatoriska förutsättningarna och arbetsmiljön som kan det även medföra att våra avställdas barn då vi minskar stressen och arbetar hälsofrämjande för våra medarbetare.

### 2.2.2.4 Artikel 12 – barns rätt till delaktighet

Se artikel 6

### 2.2.2.5 Övriga artiklar i barnkonventionen – kopplat till barnrättsplanens fyra fokusområden

Se artikel 6.

## 2.3 Det nya nuläget och vägen framåt

| Prioriterade utvecklingsområden | Insatser | Förväntade resultat | Koppling till barnrättsplanens insatser |
|---------------------------------|----------|---------------------|---|
|                                 |          |                     |   |
|                                 |          |                     |   |
|                                 |          |                     |   |
|                                 |          |                     |   |

GSL arbetar också kontinuerligt med klimat- och hållbarhetsfrågor som är i huvudfokus i vår verksamhet. Tex så ligger stadens uppdrag för cirkulär ekonomi hos oss. Även TAGE (Cirkulering av använda möbler i staden) som vi driver får mer resurser och utökat uppdrag under 2024. Detta är vårt största bidrag då det syftar till att minska klimatpåverkan och skapa en hållbar framtid för våra barn att växa upp i. Vi kommer arbeta vidare med att se till så vi har en bra arbetsmiljö vilket skapar bra förutsättningar för ett bra föräldraskap.