

Informationsunderlag

Datum: 2024-02-08

Diarienummer: 10-2023-1317

Handläggare: Anna-Karin Jernberg

Telefon: 031-626000

E-post: anna-karin.jernberg@goteborgenergi.se

## Uppföljning från dotterbolagen av kommunfullmäktiges mål och uppdrag budget 2023

### 1.1 Inledning

Kommunfullmäktiges budget innehåller mål och uppdrag som riktas till specifik nämnd/styrelse eller till alla samtliga nämnder och styrelser. Målen är indelade i verksamhetsområden.

Målen och uppdragen riktas till samtliga bolag och nämnder inom Göteborgs Stad. Nedan följer uppföljning per december för dotterbolagens status och delaktighet till uppfyllelse av kommunfullmäktiges mål och uppdrag för 2023.

Göteborg Energi koncernen redovisar och rapporterar uppföljning av kommunfullmäktiges mål och uppdrag i Årsrapport (Stratsys) per december till Göteborg Stad.

### 1.2 Sociala frågor

*Mål:*

- **Livsvillkoren för Göteborgs invånare ska bli mer jämlika.**

**Göteborg Energi Nät AB:** Som nätkoncessionsinnehavare är bolaget skyldigt enligt lag att ansluta en elanläggning på objektiva och icke diskriminerade villkor.

**Göteborg Energi GothNet AB:** Arbetar för en säker och robust digital infrastruktur som möjliggör välfärdshöjande digitala tjänster. Denna infrastruktur möjliggör att Göteborg är en konkurrenskraftig och hållbar stad.

### 1.3 Demokrati

*Mål:*

- **Göteborg ska vara en jämlik och jämställd stad där alla bemöts likvärdigt, får sina mänskliga rättigheter tillgodosedda och ges likvärdiga möjligheter oberoende av kön.**

**Göteborg Energi Nät AB:** Som nätkoncessionsinnehavare har bolaget enligt lag skyldighet att ansluta en elanläggning på objektiva och icke diskriminerande villkor. Ökad mångfald i urvalet vid rekrytering.

**Göteborg Energi GothNet AB:** Arbetar för en säker och robust digital infrastruktur som möjliggör välfärdshöjande digitala tjänster. Denna infrastruktur möjliggör att Göteborg är en konkurrenskraftig och hållbar stad.

## 1.4 Miljö och klimat

Mål:

- **Göteborgs klimatavtryck ska kraftigt minska för att vara nära noll senast 2030 i linje med Göteborgs Stads miljö- och klimatprogram.**

**Göteborg Energi Nät AB:** Bolaget bidrar till omställningen genom att möjliggöra elektrifieringen och att staden har den elkapacitet som krävs. Utbyggnad av elnätet, lokalt som regionalt - Ökning av egna investeringar i elnät jämfört med tidigare basnivå, Flexibilitet och Effekthandel Väst.

Bolaget tillhandahåller verktyg i form av en lättillgänglig mobilapp som underlättar kundens uppföljning. Därmed skapas goda förutsättningar för både näringsliv och civilsamhälle att bli medveten om samt minska sin elförbrukning.

**Göteborg Energi Gasnät AB:** Investeringstakten har ökats för att förbättra nätet och minimera framtidens klimatpåverkan. Deltar också aktivt i att möjliggöra hantering av koldioxid i staden samt arbetar aktivt för att ersätta den fossila naturgasen med biogas. Uppföljning i målkort; nätavstämningssdifferenser, gasläckor (extern rapporterade, ack antal), detektering av gasläckor internt rapporterade läckor % och internt antal hittade läckor ack antal.

**Göteborg Energi DinEl AB:** Erbjuder kundanpassade och fossilfria elavtal samt tillhandahåller verktyg i form av en lättillgänglig mobilapp som underlättar kundens uppföljning. Därmed skapas goda förutsättningar för både näringsliv och civilsamhälle att bli medveten om samt minska sin elförbrukning. Under sommaren 2023 har vi upphandlat leverantör som kan erbjuda kunderna att kunna styra och optimera sina elanläggningar. Pilotprojektet är försenat och just nu pågår betatest som körs före en pilot. Om dessa faller ut positivt startar pilotprojektet. Vi räknar fortfarande med lansering av tjänsten under 2024.

**Göteborg Energi GothNet AB:** Bolaget har mål om att nå en effektiv energiförbrukning i datacenter och mäter detta genom PUE-tal. Ju lägre PUE-tal desto mer energieffektivt. Budget helår 2023 för datacenter Marieholm och Backa är 1,55. Vi bygger ut en säker och robust digital infrastruktur med så liten negativ miljöpåverkan som möjligt samt har en handlingsplan för minskad energianvändning och återvinner värme från datacenter-verksamheten.

- **Alla göteborgare ska ha en hälsosam livsmiljö.**

**Göteborg Energi Gasnät AB:** Arbetar med att minska koldioxid och metangas utsläpp som bidrar till en hälsosammare miljö för alla i Göteborg.

**Göteborg Energi DinEl AB:** Göteborg Energi DinEl erbjuder trygga elavtal som säkerställer fossilfri elproduktion, solceller som gör det möjligt för kunder att producera egen el och ett utbud av flexibilitetstjänster för att minska belastningen på elnätet. Därigenom skapas goda förutsättningar för att Göteborgs Stad och dess invånare ska kunna uppnå en mer hälsosam livsmiljö.

**Göteborg Energi GothNet AB:** Handlingsplan för minskad energianvändning och minskade utsläpp från transporter.

*Uppdrag:*

- **Göteborg Energi AB får i uppdrag att genomföra åtgärder för att öka stödet och uppmuntra mikroproducenter av grön el.**

**Göteborg Energi DinEl AB:** Under hösten 2022 lanserade Göteborg Energi DinEl försäljning av solceller till slutkunder med avsikt att öka den förnybara elproduktionen i Göteborgsregionen. Under våren 2023 intensifierades arbetet och målet var att sälja minst 190 anläggningar under året. Målet för antal sålda anläggningar reviderades ner under sommaren reviderats ner något på grund av problem i leverantörsledet. Antal sålda anläggningar minskade dock under hösten. Det höga ränteläget och låga elpriserna har minskat efterfrågan samt att det finns stor konkurrens i branschen.

**Göteborg Energi Nät AB:** Bedriver utvecklingsprojektet "Ansluta – en enklare kundresa" där solceller ingår.

Installerad solcellseffekt 2023-12-31:

Småskalig och mikro: 105 MW

Storskaliga, till exempel parker: 12,5 MW

## 1.5 Personal

### *Mål:*

- **Arbetsmiljön och arbetsvillkoren för Göteborgs Stads anställda ska förbättras.**

**Göteborg Energi Nät AB:** Bolaget har startat ett program Skapa en Bättre och Roligare Arbetsmiljö - SEBRA som skall leda till en förbättrad lönsamhet genom enklare och effektivare arbetssätt med färre kvalitetsbrister som följd. Hållbart medarbetar-engagemang (HME-index)>82.

**Göteborg Energi GothNet AB:** Övergripande mål om en säker, trygg och hälsosam arbetsplats. Delmål med antal arbetsplatsolyckor med sjukfrånvaro som följd ska vara noll. Mål om att genomföra Safety walks och riskobservationer. Delmål om sjukfrånvaro under 3% och mål HME över 80%.

- **Sjukskrivningarna till följd av arbetsrelaterad ohälsa skall minska.**

**Göteborg Energi Nät AB:** Bolaget har startat ett program Skapa en Bättre och Roligare Arbetsmiljö - SEBRA som skall leda till en förbättrad lönsamhet genom enklare och effektivare arbetssätt med färre kvalitetsbrister som följd.

**Göteborg Energi GothNet AB:** Övergripande mål om en säker, trygg och hälsosam arbetsplats. Delmål med antal arbetsplatsolyckor med sjukfrånvaro som följd ska vara noll. Mål om att genomföra Safety walks och riskobservationer. Delmål om sjukfrånvaro under 3% och mål HME över 80%. Löpande målkortssamtal för att säkerställa arbetsbelastning och arbetsmiljö.

För dotterbolag med personal följs sjukskrivningarna för koncernen upp per bolag av Göteborg Energi AB HR-avdelning.

*Uppdrag:*

- **Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att stärka de organisatoriska förutsättningarna för första linjens chefer och genomföra utbildningar om tillitsbaserat ledarskap.**

Uppdraget bedrivs och hanteras för koncernen inklusive dotterbolagen av Göteborg Energi AB HR-avdelning och rapporteras i koncernens Årsrapport (Stratsys) till Göteborgs Stad.

- **Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att arbeta för att andelen arbetade timmar som utförs av timanställda inte överstiger fem procent.**

Uppdraget bedrivs och hanteras för koncernen inklusive dotterbolagen av Göteborg Energi AB HR-avdelning och rapporteras i koncernens Årsrapport (Stratsys) till Göteborgs Stad.

## 1.6 Inköp och upphandling

*Mål:*

- **Göteborgs stads inköp- och upphandlingsprocesser ska bli mer effektiva och bidra till att nå samtliga hållbarhetsmål.**

**Göteborg Energi GothNet AB:** Relevanta hållbarhetskrav är med i upphandlingar och är en del i leverantörsuppföljningen.

Målet bedrivs och hanteras för koncernen inklusive dotterbolagen av Göteborg Energi AB Inköpsavdelning och rapporteras i koncernens Årsrapport (Stratsys) till Göteborgs Stad.

## 1.7 Ledning och styrning

*Mål:*

- **Göteborgs Stad skall styras transparent och resurseffektivt.**

**Göteborg Energi Gasnät AB:** Investeringar genomförs för att lösa Göteborgsregionens energiförsörjning på ett hållbart sätt.

**Göteborg Energi Gothnet AB:** Nyttja synergier med Göteborg Energi-koncernen och Göteborgs stad.

Målet bedrivs och hanteras för koncernen inklusive dotterbolagen av Göteborg Energi AB och rapporteras i koncernens Årsrapport (Stratsys) till Göteborgs Stad.

*Uppdrag:*

- **Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att aktivt arbeta med hållbarhetsperspektiven i budget- och uppföljningsprocesser. Detta gäller även jämställdhetsperspektivet och framför allt i investeringsbudgetar.**

**Göteborg Energi Nät AB:** Inköp och hållbarhetsindex, vid ramavtalsupphandling görs utvärdering utifrån hållbarhetsparametrar. Ökad mångfald i urvalet vid rekrytering, minskade avfallsmängder (andelen massor som kan återanvändas vid schakt-entreprenader) och samförläggning.

**Göteborg Energi Gasnät AB:** Minskade avfallsmängder, andelen massor som kan återanvändas vid schaktentreprenader (krav på entreprenaden, koncerngemensamt) och samförläggning.

## 1.8 Tillkommande uppdrag utöver Kommunfullmäktiges budget 2023

*Uppdrag:*

- **Göteborgs nämnder och styrelser får i uppdrag att analysera klimateffekternas påverkan och konsekvenser för sin verksamhet, samt identifiera och nominera åtgärdsbehov till stadens kommande klimatanpassningsplan.**

Uppdraget bedrivs och hanteras för koncernen inklusive dotterbolagen av Göteborg Energi AB och rapporteras i koncernens Årsrapport (Stratsys) till Göteborgs Stad.

- **Samtliga nämnder och bolag får i uppdrag att, utifrån rapporten, ta fram konkreta åtgärder i syfte att minska administrationen. Uppdraget skall återredovisas i respektive nämnd/bolag.**

Uppdraget bedrivs och hanteras för koncernen inklusive dotterbolagen av Göteborg Energi AB HR-avdelning och rapporteras i koncernens Årsrapport (Stratsys) till Göteborgs Stad.

- **Samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att möjliggöra för anställningar och praktikplatser för fler personer med funktionsnedsättning, uppdraget återrapporteras i respektive nämnd och styrelse.**

Uppdraget bedrivs och hanteras för koncernen inklusive dotterbolagen av Göteborg Energi AB HR-avdelning och rapporteras i koncernens Årsrapport (Stratsys) till Göteborgs Stad.

Göteborg som ovan

Per-Anders Gustafsson