

Årlig medarbetarundersökning 2023

Förmedlingsavdelningen jämfört med Göteborgs kommun

Insamlingsperiod: 2023-11-06 - 2023-11-26

Svarsfrekvens: 91% (10 svar)

HME – Hållbart medarbetarengagemang

Motivation

Nivån på medarbetarens engagemang.

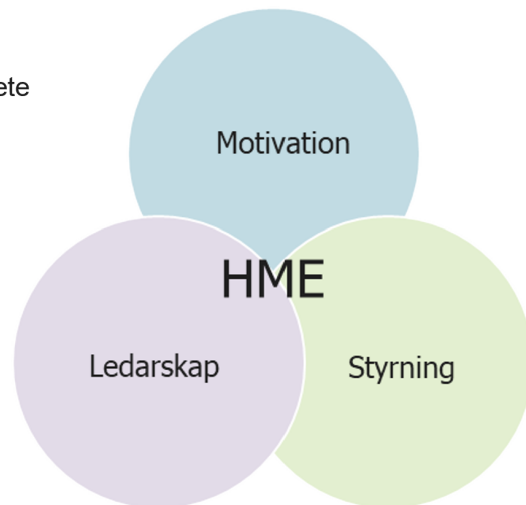
- Mitt arbete känns meningsfullt
- Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete
- Jag ser fram emot att gå till arbetet

Ledarskap

Utvärderar chefens förmåga att skapa förutsättningar för engagemang hos medarbetaren.

Min närmaste chef...

- visar uppskattning för mina arbetsinsatser
- visar förtroende för mig som medarbetare
- ger mig förutsättningar att ta ansvar i arbetet

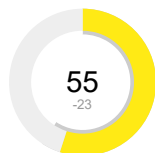


Styrning

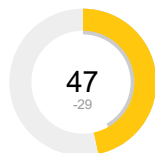
Organisationens förmåga att ta tillvara engagemanget och att skapa förutsättningar för ett ökat engagemang.

- Jag är insatt i min arbetsplats mål
- Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt
- Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete

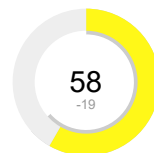
Index



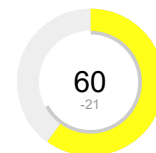
HME - Total



HME - Motivation



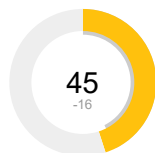
HME - Ledarskap



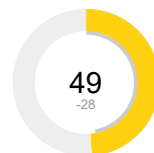
HME - Styrning



Lön

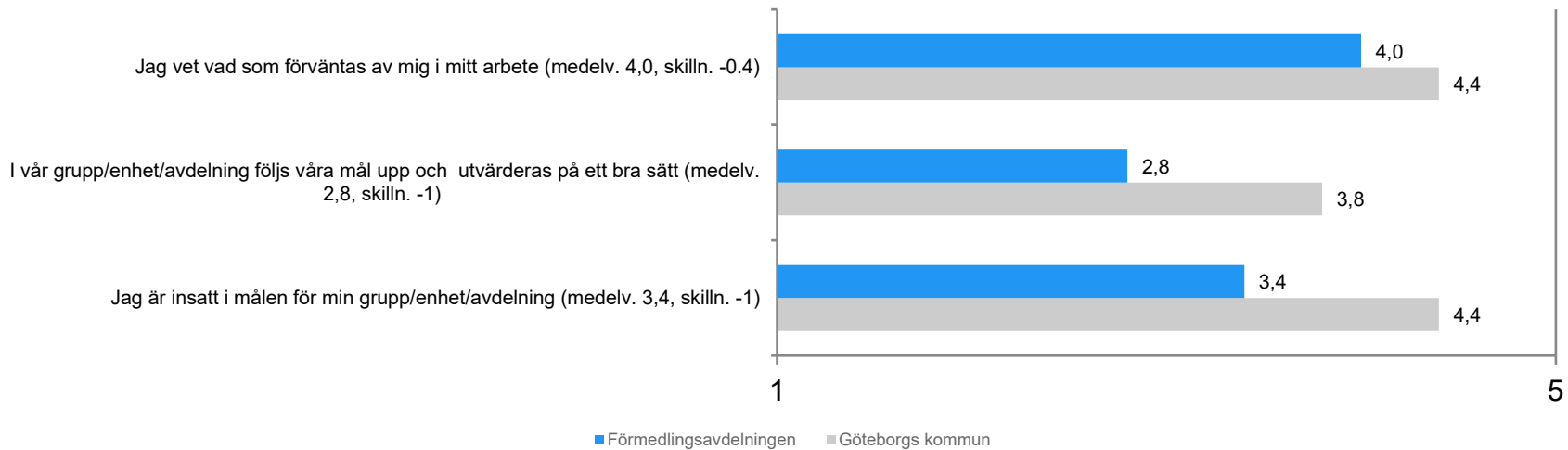


Inflytande

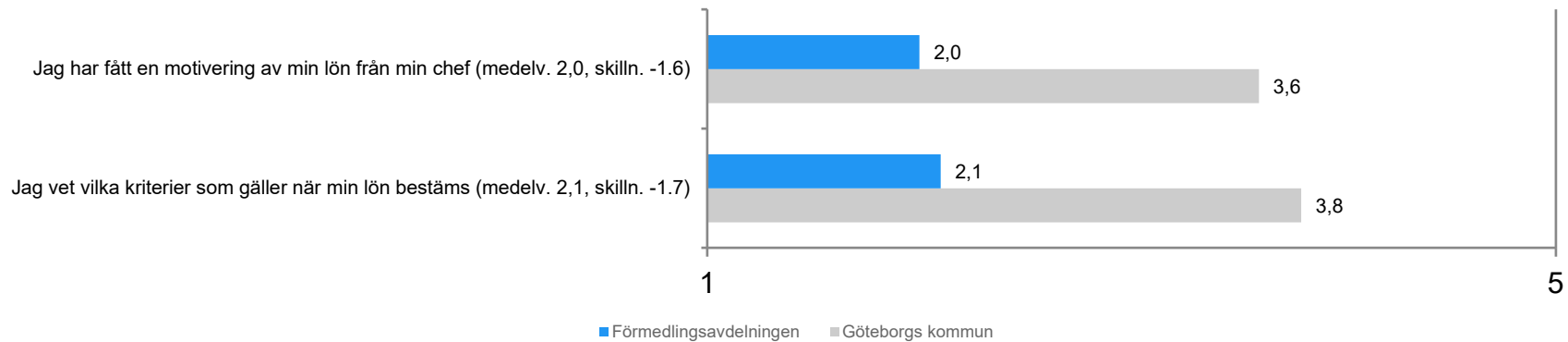


Medarbetarengagemang

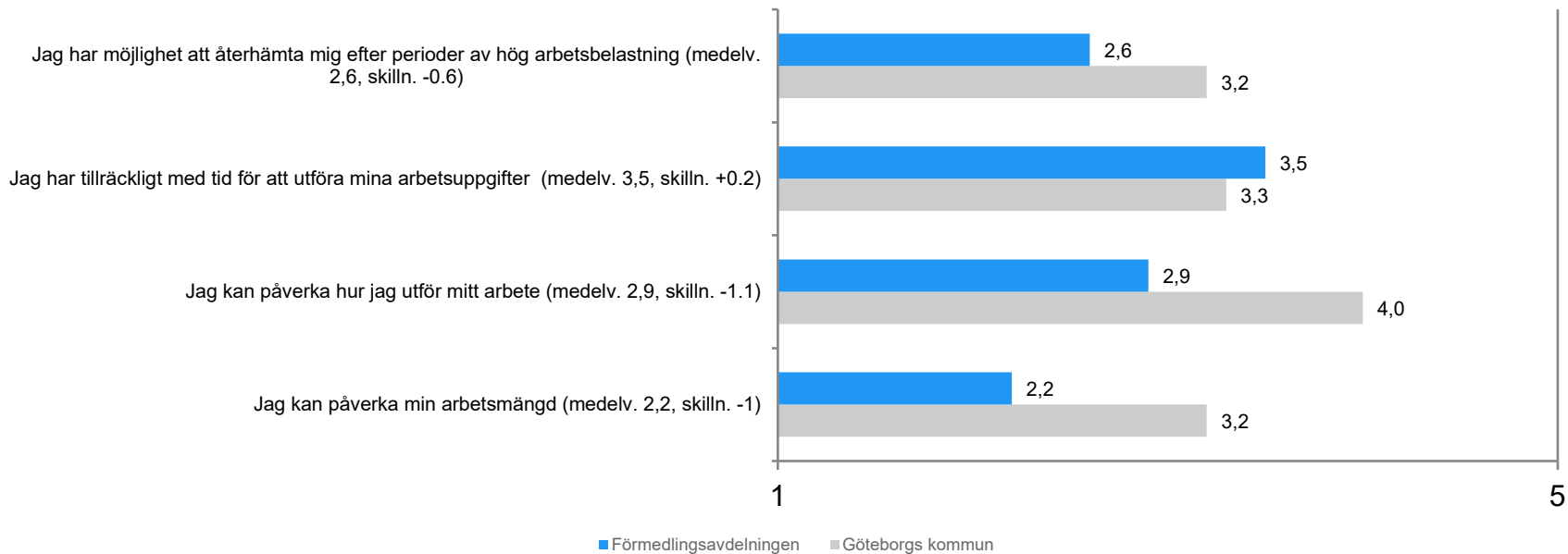
Styrning



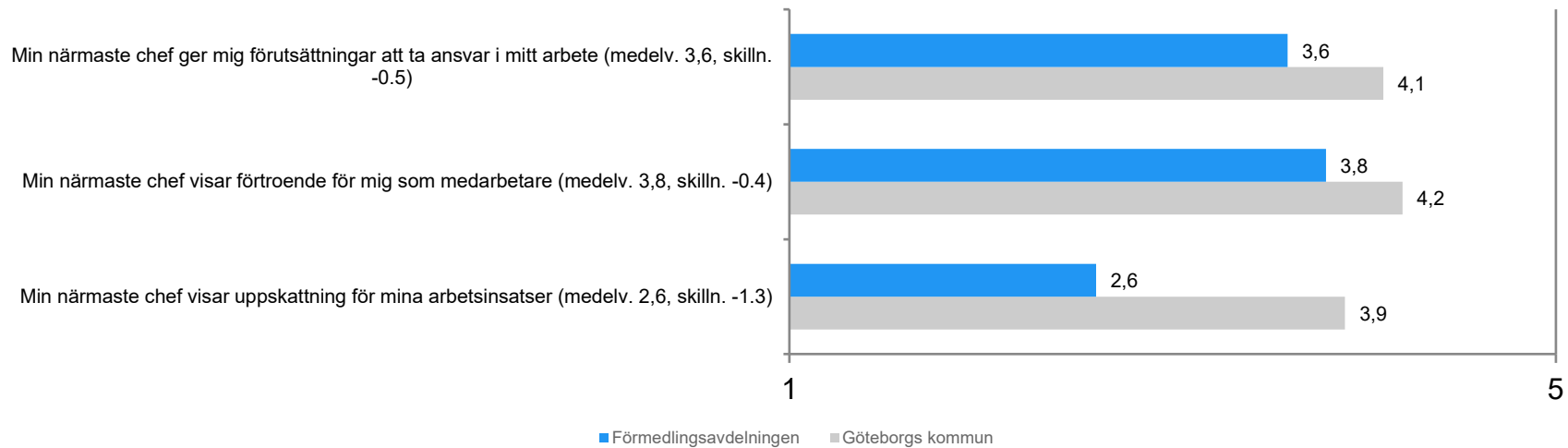
Lön



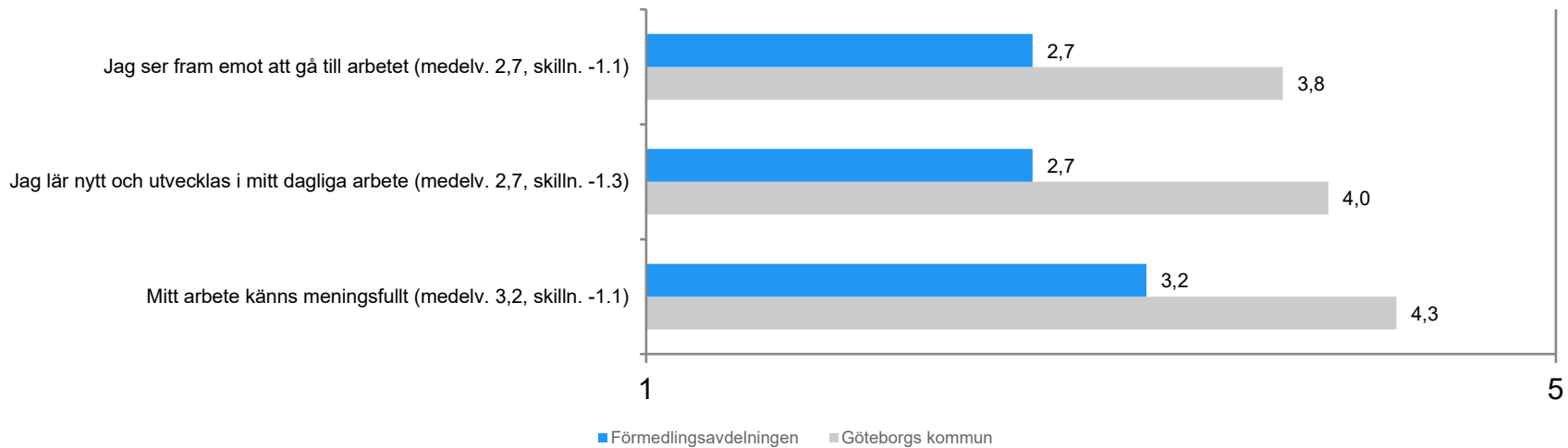
Inflytande



Ledarskap

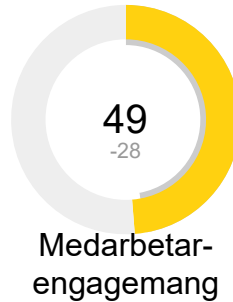


Motivation



Styrkor

- Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare
- Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete
- Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete



Utvecklingsområden

- Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete
- Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser
- I vår grupp/enhet/avdelning följs våra mål upp och utvärderas på ett bra sätt

Årlig medarbetarundersökning 2023

Stabsavdelningen jämfört med Göteborgs kommun

Insamlingsperiod: 2023-11-06 - 2023-11-26

Svarsfrekvens: 100% (9 svar)

HME – Hållbart medarbetarengagemang

Motivation

Nivån på medarbetarens engagemang.

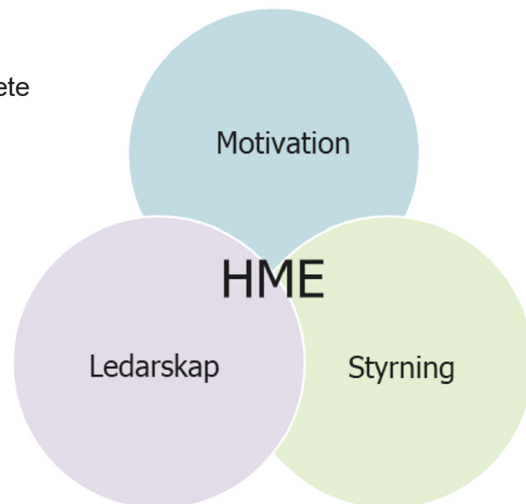
- Mitt arbete känns meningsfullt
- Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete
- Jag ser fram emot att gå till arbetet

Ledarskap

Utvärderar chefens förmåga att skapa förutsättningar för engagemang hos medarbetaren.

Min närmaste chef...

- visar uppskattning för mina arbetsinsatser
- visar förtroende för mig som medarbetare
- ger mig förutsättningar att ta ansvar i arbetet

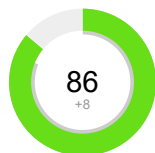


Styrning

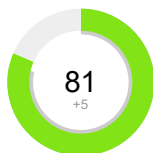
Organisationens förmåga att ta tillvara engagemanget och att skapa förutsättningar för ett ökat engagemang.

- Jag är insatt i min arbetsplats mål
- Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt
- Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete

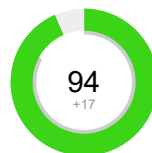
Index



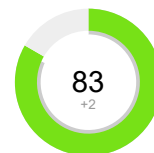
HME - Total



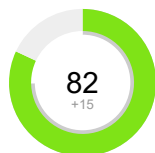
HME - Motivation



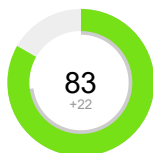
HME - Ledarskap



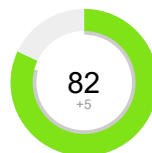
HME - Styrning



Lön

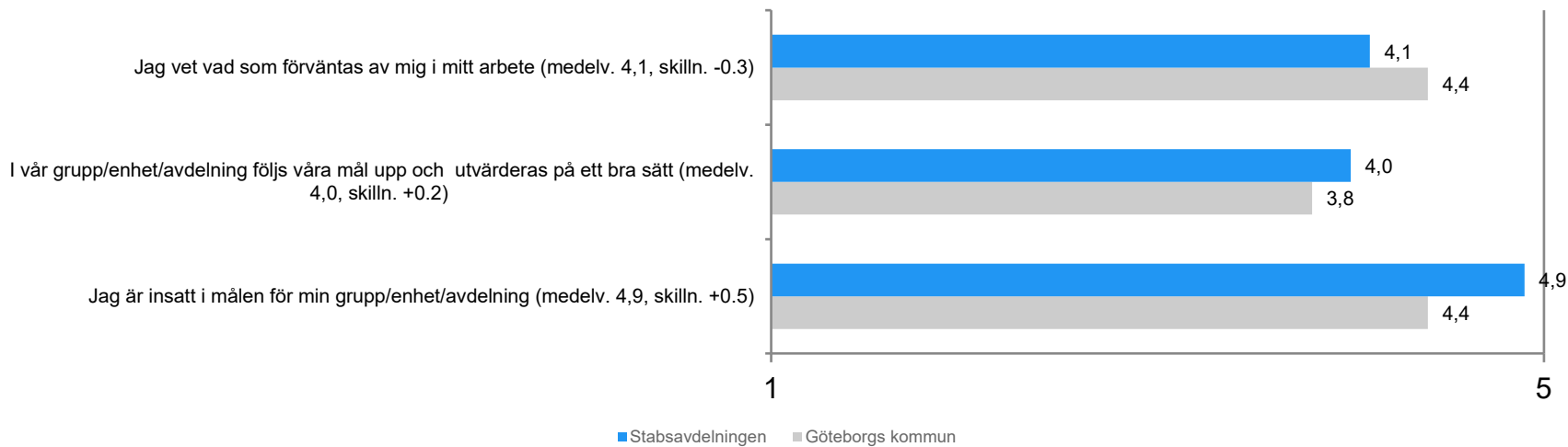


Inflytande

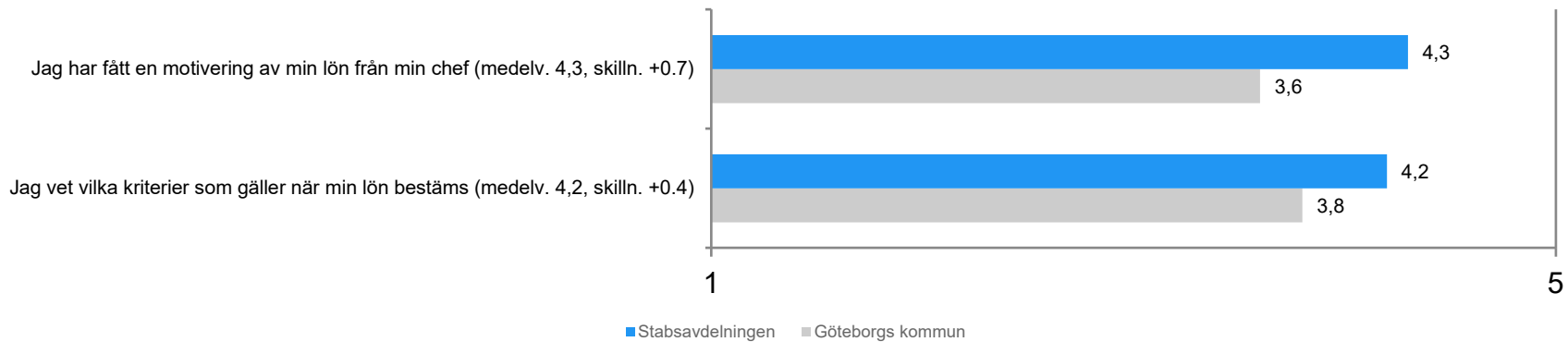


Medarbetarengagemang

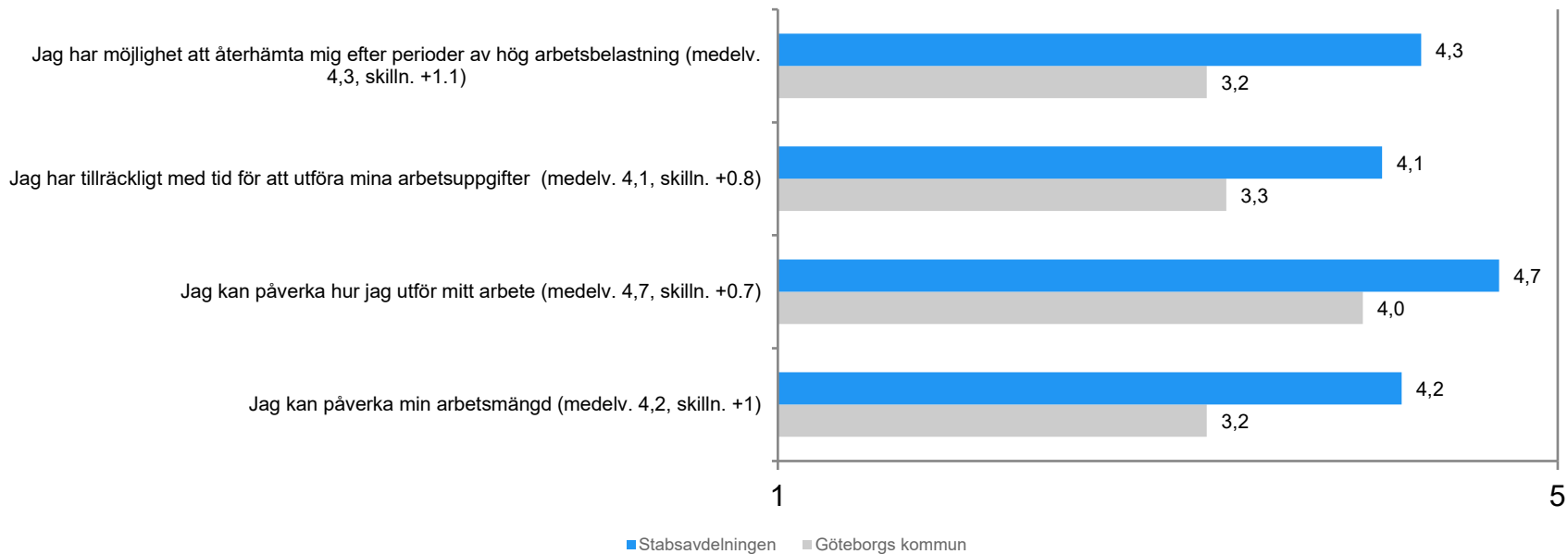
Styrning



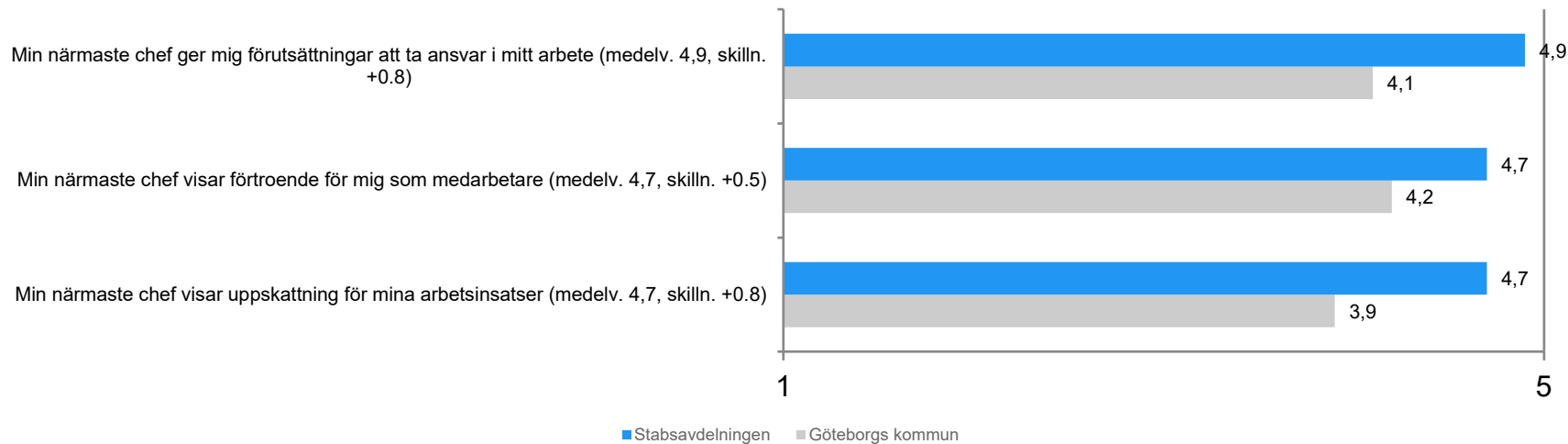
Lön



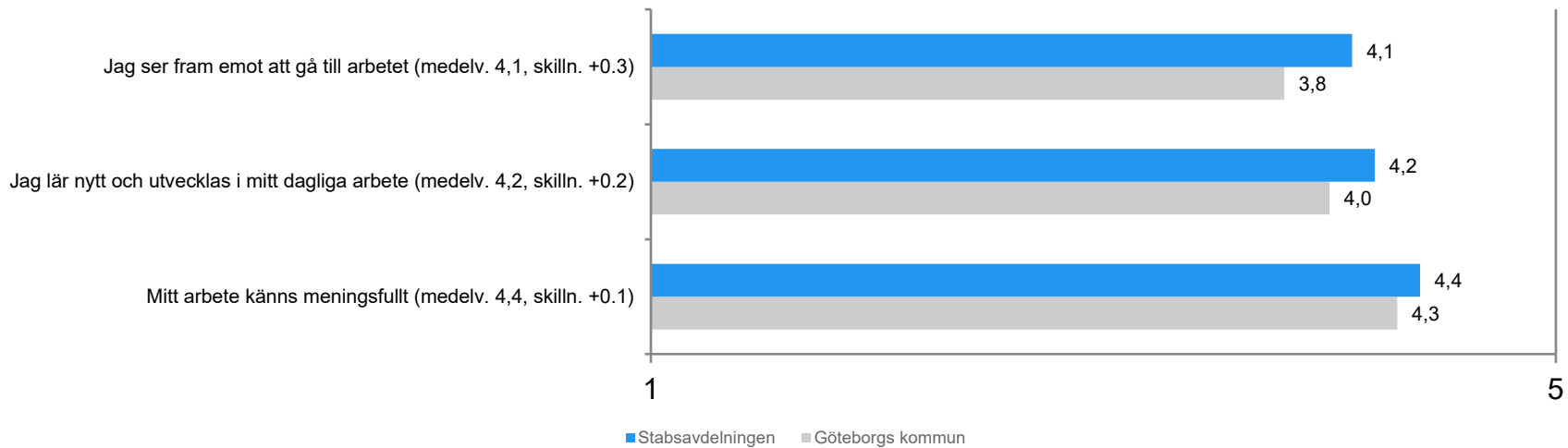
Inflytande



Ledarskap

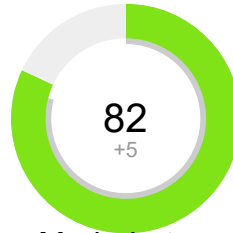


Motivation



Styrkor

- Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete
- Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete
- Jag har möjlighet att återhämta mig efter perioder av hög arbetsbelastning



Medarbetar-
engagemang

Utvecklingsområden

- Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter
- I vår grupp/enhet/avdelning följs våra mål upp och utvärderas på ett bra sätt
- Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete