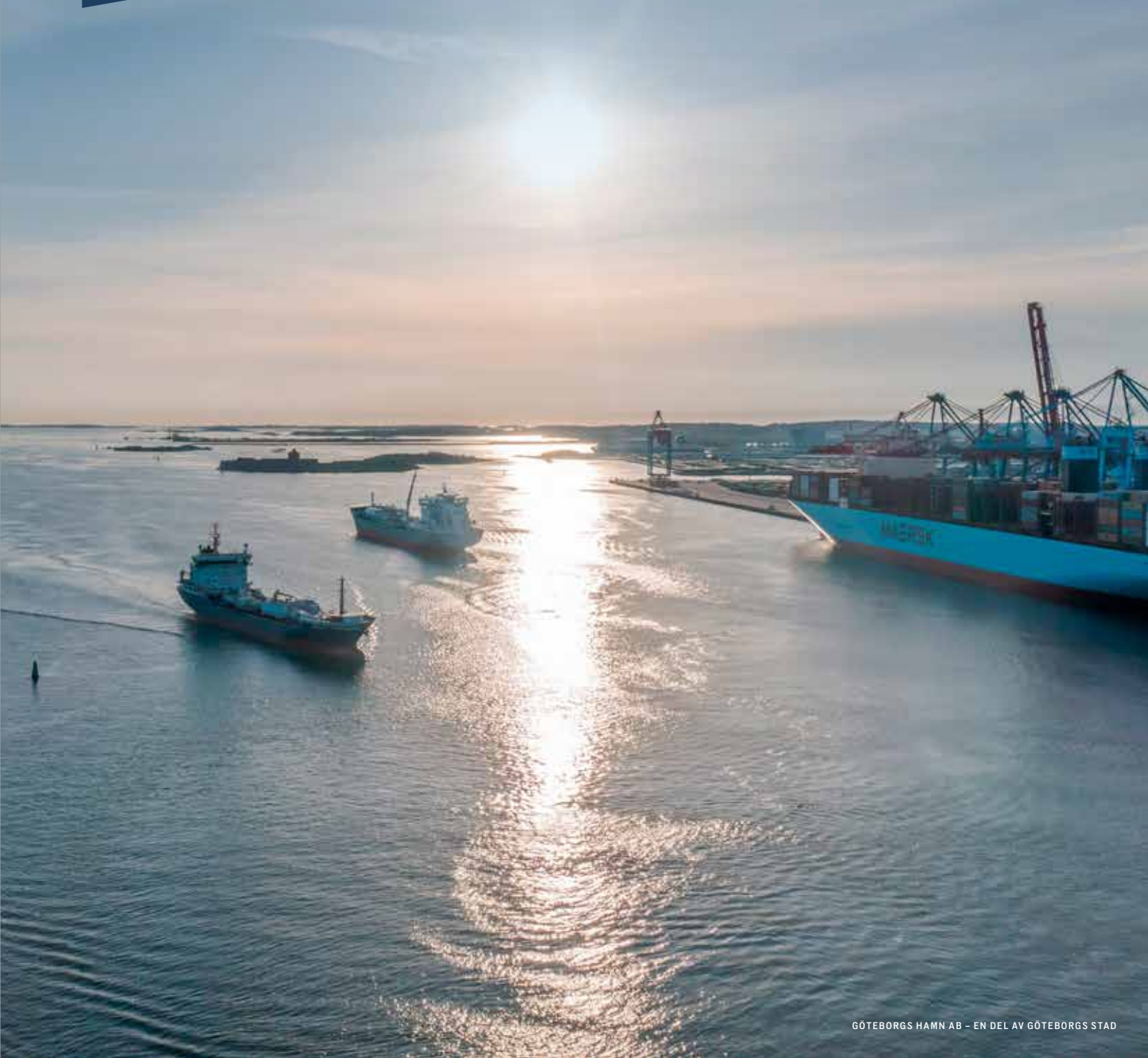


HÅLLBAR HAMN 2023

GÖTEBORGS HAMNS HÅLLBARHETSREDOVISNING



Hållbarhetsredovisningen beskriver Göteborgs Hamn AB:s arbete med hållbarhet ur begreppets samtliga tre dimensioner: social, miljömässig och ekonomisk. Utgångspunkten är bolagets uppdrag och i årets redovisning har vi valt att presentera olika nedslag i verksamheten som beskriver hur vi arbetar med våra väsentliga hållbarhetsfrågor i det dagliga arbetet. Därtill lyfts särskilt fokus på tre intressentgrupper: medarbetare, bolag i hamnklustret och ett forskningsprojekt.

Var med och bidra till att göra Göteborgs Hamn mer hållbart

Du som läser och tar del av vår hållbarhetsredovisning har kanske idéer och synpunkter på vad vi skulle kunna förbättra, både när det gäller vårt hållbarhetsarbete och innehållet i vår redovisning. Hör gärna av dig till vår Sustainability Manager Louise Komi och berätta. Du når henne på louise.komi@portgot.se. Trevlig läsning!

Innehåll

VD har ordet	sid 4	Hållbarhetsstyrning:	sid 26
Om oss i Göteborgs Hamn	6	Så arbetar vi med FN:s hållbarhetsmål	
Värdekedjan	12	Bolagets styrning och affärsplan	
Hållbarhet i vår omvärld	14	Bolagets mål – hur går det?	
Volymutveckling godsnavet	15	Långsiktiga relationer med våra intressenter	
Händelser under året	16	Systematiskt riskarbete och hög affärsetik	
Nedslag i verksamheten:	18	Vårt ekonomiska ansvar – en stabil ekonomi	
Klimatet i fokus		Genom samverkan och medvetna inköp gör vi skillnad	
M/S Hamnen – en föregångare		Fokus på en intressent:	42
Hamnens sociala ansvar		Bolag i hamnklustret	
Elanslutning – historisk tillbakablick		Samhälle och omvärld	
		Medarbetare	
		Bolagets säkerhetsarbete	46
		Om vår hållbarhetsredovisning	48
		Nyckeltal och upplysningar	49
		Styrelsen	57
		Revisorns yttrande	58
		Ordlista	59

Vi skapar hållbara värdekedjor för ett livskraftigt samhälle

Som en betydelsefull samhällsaktör vilar stort ansvar på våra axlar att inte enbart vidta nödvändiga åtgärder utan att också ta en ledande roll i samhällets gemensamma hållbarhetsarbete. Jag har sedan jag började min tjänst som VD i augusti 2023 noterat att det finns en stark drivkraft och stolthet bland de anställda att få arbeta med något så meningsfullt som att skapa hållbara värdekedjor för ett livskraftigt samhälle. Bolaget har ett starkt fundament att utgå från i det fortsatta utvecklingsarbetet mot en hållbar värld.

Vi kommer att fortsätta på den inslagna vägen och stärka vår position som den främsta hamnen i Skandinavien. Precis som tidigare kommer vi att skapa förutsättningar för svenskt näringsliv att växa och stärka dess position både i Sverige och internationellt. Osäkerheten om hur framtida godsflöden kommer att se ut har aldrig varit större. I tider av ekonomisk volatilitet, geopolitisk instabilitet och klimatkris krävs nya sätt att lösa problem på. I en föränderlig värld kan vi inte bygga vår strategi på gamla sanningar. Vi måste tänka nytt!

HÅLLBAR AFFÄRSVERKSAMHET

En hållbar affärsverksamhet måste vara lönsam för att klara den omställning vi alla står inför. Det är därför viktigt att vi fortsätter att skapa konkurrenskraftiga och hållbara lösningar i samverkan med kunder, affärspartners, akademien och andra samhällsaktörer. Samtidigt som vi gör detta måste vi också arbeta med både social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet. Vi är på god väg inom alla tre områden, men tiden är knapp, och vi måste accelerera arbetet på alla fronter.

FRÅN ORD TILL HANDLING

Att Göteborgs Hamn har en budget för miljöinvesteringar och därmed ett minskat avkastningskrav är en viktig indikation på hur högt vi värdesätter hållbarhetsarbetet inom främst energiomställning och klimatåtgärder. Under året har flera händelser och projekt påbörjats och avslutats i den hållbara omställningen. Den största utmaningen att reducera utsläppen ligger framför allt på den maritima sidan och vår målsättning är tydlig. Göteborgs Hamn kommer att fortsätta vara en strategiskt viktig bunkerhamn och möjliggörare för en övergång till nästa generations fartygsbränslen. Vi går troligtvis från att ha ett fåtal bränsleslag till att ha en hel palett av förnyelsebara

bränslen vilket kommer att ställa ökade krav på oss som hamn. Innovativa digitala lösningar hjälper oss att bättre nyttja de anläggningar som vi redan har och därmed bidra till att effektivisera det logistiknätverk vi verkar i. Genom att eftersträva högre effektivitet skapas både lönsamhet och minskning av utsläpp i våra domäner.

NYCKELN TILL EN HÅLLBAR OMSTÄLLNING

Min övertygelse är att vi måste arbeta med vår inre utveckling för att nå de globala hållbarhetsmålen. Medarbetarnas engagemang är en förutsättning för att ge vårt bidrag till att lösa klimatkrisen. Vi behöver engagerade medarbetare för att lösa de stora utmaningarna vi står inför. Det förutsätter att vi har medarbetare som vill utvecklas och motiveras. Det är fundamentalt för att kunna uppnå något större.

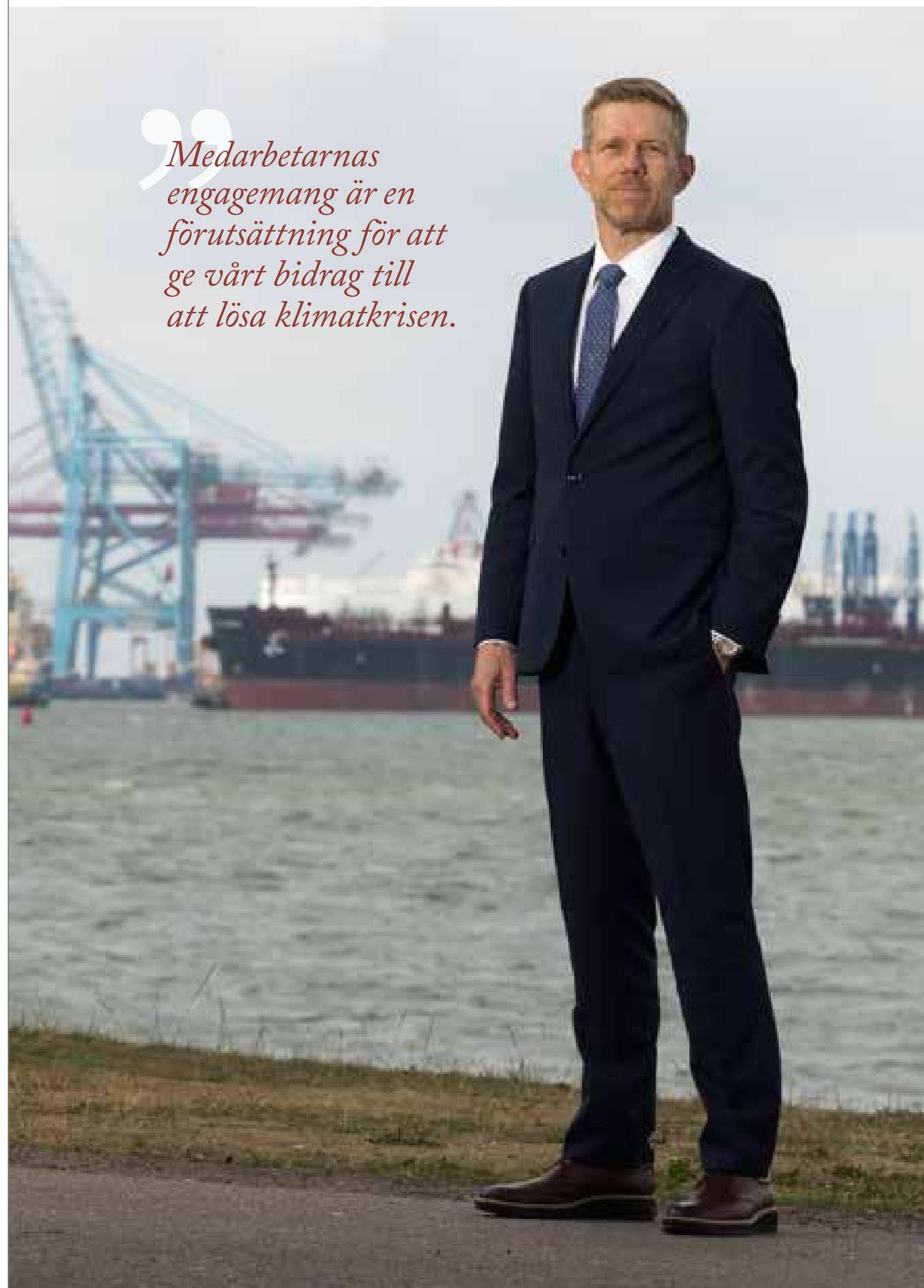
GÖTEBORGS HAMN STÅR STARKA

Svensk export har gått bra hittills, och detta har märkts tydligt i Göteborgs Hamn. Även om de totala volymerna i Sverige har minskat, håller vår marknadsandel sig stark. Detta är ett tecken på att vi gör ett bra jobb och har förtroendet från marknaden. Vi har nått uppsatta budgetmål för året trots den volatilitet som råder på marknaden just nu. Vår beredskap och stabilitet inom serviceutbudet är en styrka. Vi står starka och har goda förutsättningar att fortsätta vårt arbete på den inslagna vägen.



Göran Eriksson, VD Göteborgs Hamn AB

”Medarbetarnas engagemang är en förutsättning för att ge vårt bidrag till att lösa klimatkrisen.



Porten till världen

Godsnavet är vår styrka. Göteborgs Hamn är mycket mer än bara en hamn. Det är Skandinaviens största godsnav med ett unikt geografiskt läge vid utloppet av Göta Älv ut mot västerhavet. Hamnen är lätt att nå via väg, järnväg och självklart sjövägen, eftersom nästan all svensk utrikeshandel transporteras med hjälp av sjöfart. Nära 30 procent passerar kajerna i Göteborgs Hamn, som också står för hälften av landets totala containertrafik. Inom en radie av 50 mil finns dessutom tre huvudstäder och 70 procent av Skandinaviens befolkning och industri.

36,3
miljoner

ton gods per år går via Göteborgs Hamn



Via hamnens optimala läge får svensk industri access till destinationer runt om i världen genom direkta destinationer. Dessutom finns frekventa avgångar till de stora omlastningsnaven på kontinenten och daglig trafik till flera europeiska storhamnar. Därmed spelar Göteborgs Hamn en avgörande roll för svensk import och export och är en viktig aktör när det gäller att stärka Sveriges konkurrenskraft.

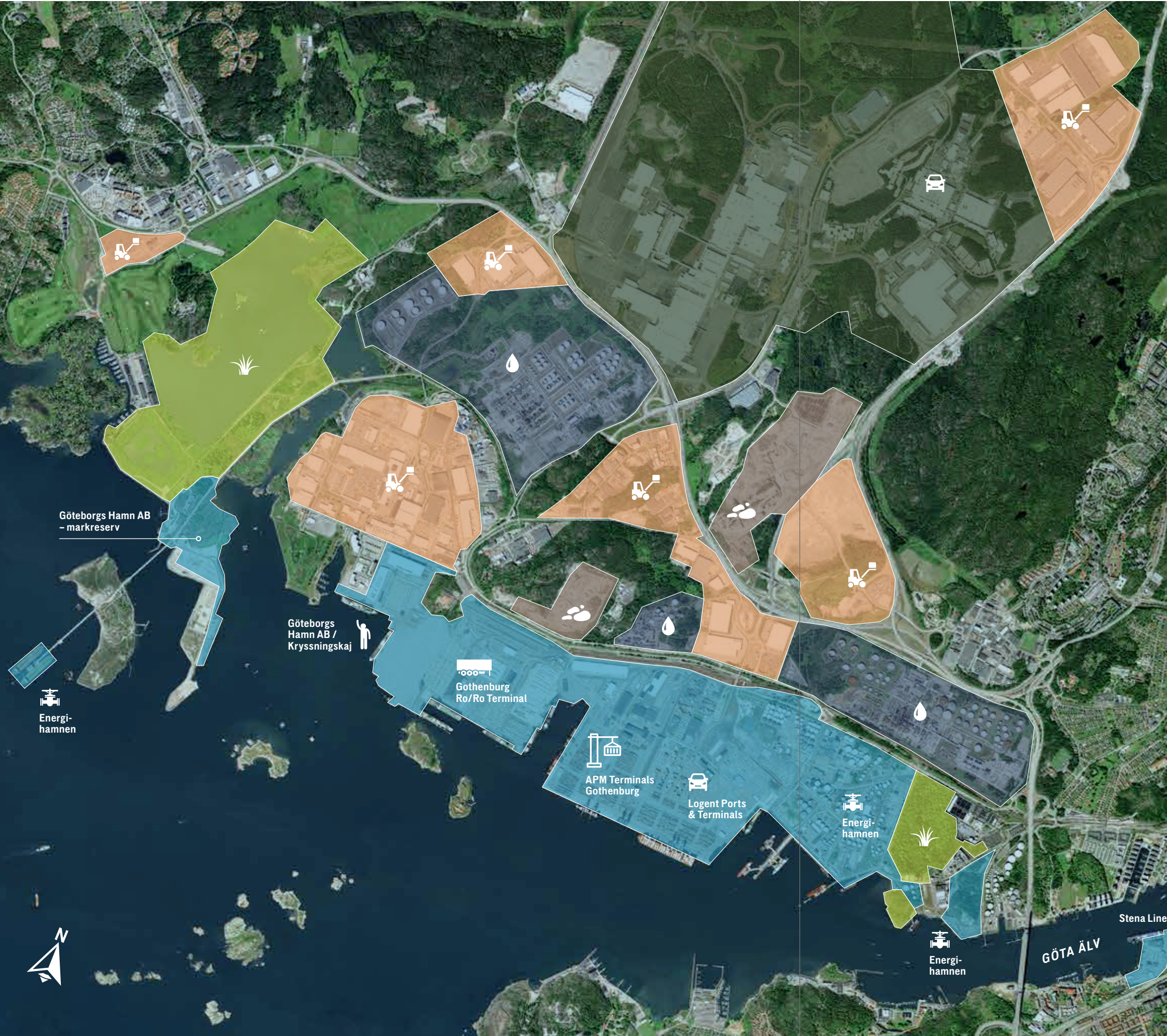
TERMINALER OCH TJÄNSTER FÖR ALLA BEHOV

I Göteborgs Hamn hanteras alla typer av gods. Här finns terminaler och operatörer som är specialiserade på olika områden för att kunna erbjuda bästa möjliga service, dygnet runt, året runt. Det gäller allt från lagring, beredning och omlastning till lossning och lastning, passagerartrafik och hantering av energiprodukter. Se mer om verksamheternas geografiska placering i godsnavet på nästa sida.

Göteborgsregionen är utsett till Sveriges bästa logistikläge,* där Göteborgs Hamn har en avgörande roll i utmärkelsen.

**Enligt branschtidningen Intelligent Logistiks jury.*





Detta är godsnavet Göteborgs Hamn

Godsnavet Göteborgs Hamn består av en stor mängd aktörer och företag, totalt cirka 320 stycken. Tillsammans utgör de den logistiktäta yta som möjliggör för svensk industri att nyttja fördelarna med hamnnära logistiklösningar. Flera av dem är spåranslutna. Hamnbolaget är en del av detta kluster.

- Göteborgs Stads mark** som **Göteborgs Hamn AB** äger eller ansvarar för. Hamnbolaget sköter även driften av Energi-hamnen samt kryssningsverksamhet. Själva godshanteringen sköts av specialiserade terminaloperatörer som sköter lossning och lastning av gods.
- APM Terminals Gothenburg.** Skandinavians största containerhamn. Här hanteras cirka hälften av Sveriges containertrafik, jämnt fördelat mellan export och import och terminalen trafikeras av hela branschens rederier.
- Gothenburg Ro/Ro Terminal** hanterar alla typer av enhetsberett rullande gods – trailers, bilar samt även containrar och gods på kassetter.
- Logent Ports & Terminals** är en stor import- och exporthamn för fordon, konstruktionsmaskiner och annat rullande gods. Här hanteras även projektlastar såsom husmoduler, rör mm.
- Stena Line** har två centralt belägna terminaler med färjetrafik av ropax-typ (rullande gods kombinerat med passagerartrafik).
- Logistikområden.** I Göteborgs Hamn finns ett rikt utbud av lager- och logistiktjänster. Här förbereds godset inför sjötransporten – till exempel genom att stuffas i containrar eller byta lastbärare. Och kommer godset in via hamnens kajer finns flera importlager att nyttja.
- Raffinaderier.** Tre raffinaderier finns i hamnens absoluta närhet, vilket innebär att Energihamnen i Göteborg är Sveriges största allmänna energihamn och viktig för energiförsörjningen i hela landet.
- Bilkluster.** Med Volvo som en stor och viktig del i godsnavet får hamnen en naturlig roll som Sveriges största utskenningshamn av fordon.
- Bergtäkter.** Verksamheten bedrivs av Swerock och Skanska.
- Naturområden.** Områden med skyddad natur där Rya skog i öst är ett naturreservat och Torsviken i väst är Natura 2000-område, skyddat enligt EU-lagstiftning.

Hamnbolaget

– en central del av godsnavet

Göteborgs Hamn AB är ett kommunalt bolag som bedriver en bred verksamhet och har olika affärer. Vi sammanfattar det i fyra punkter för att tydliggöra vår komplexa affär och de roller vi har i olika sammanhang: vara en aktiv landlord, marknadsföra hamnen, hantera anlop och logistik-fastigheter. Vi är en naturlig del av Sveriges logistikkedja. Hamnbolaget äger hamnområdet, upplåter yta till olika aktörer och förvaltar platsen – godsnavet Göteborgs Hamn. Själva godshanteringen, det vill säga lastning och lossning av fartygen, sköts av Göteborgs Hamn AB:s utsedda partners. För dessa partners utövar Göteborgs Hamn AB strategisk insyn och kontroll.

VÅRT UPPDRAG

På Göteborgs Hamn AB arbetar vi med att underhålla och förvalta infrastruktur, mark och fastigheter utifrån kundernas och samhällets behov. Vi utvecklar hamnen långsiktigt, bygger nytt och jobbar konstant med olika satsningar för att utveckla hamnen. Syftet är att fortsätta bidra positivt till smarta och effektiva transporter för industrins varor. Vi marknadsför godsnavet och driver hamnfrågor på en regional, nationell och internationell arena. Vi ansvarar för driften av Energihamnen och för att alla fartygsanlop till hela hamnen ska vara så säkra, effektiva och miljösamma som möjligt. Vi utövar insyn och strategisk kontroll över operatörerna som vi har utsett för att hantera terminalverksamheten. Arbetet med att utveckla godsnavet, Göteborgs Hamn, är en komplex verksamhet som kräver rätt kompetenser, nytänkande och fokus på hållbara perspektiv.

Läs mer om vår styrning, affärsplan och mål på sid 28–31.

Väsentliga hållbarhetsfrågor kopplat till vårt uppdrag:

- Utveckling av godsnavet
- Stabil ekonomi
- Klimat
- Resurseffektivitet
- Energi

Läs mer hur dessa är identifierade på sid 48.

För att kunna leverera på vårt uppdrag har bolaget en mission, vision samt värderingar:



GODSNAVET I KORTHET



Fyra terminaloperatörer sköter lossning och lastning

70%

av Nordens industri finns inom en radie av 500 km



Mer än hälften av landets totala containertrafik

70 godståg till och från hamnen varje dag



Totalt finns över 320 aktörer/företag i godsnavet



Tre av fem raffinaderier i landet finns i godsnavet

HAMNBOLAGET I KORTHET

100%

egenfinansierat bolag, ägt av Göteborgs Stad



ANTAL ANSTÄLLDA:

171

Utsedd till **Excellent arbetsgivare 2023** av Nyckeltalsinstitutet utifrån deras Jämförelseindex (Jämix)



INVESTERINGAR 2023: 492 Mkr

Materiella anläggningstillgångar uppgår till 3926 Mkr



Omsättning: 979 Mkr

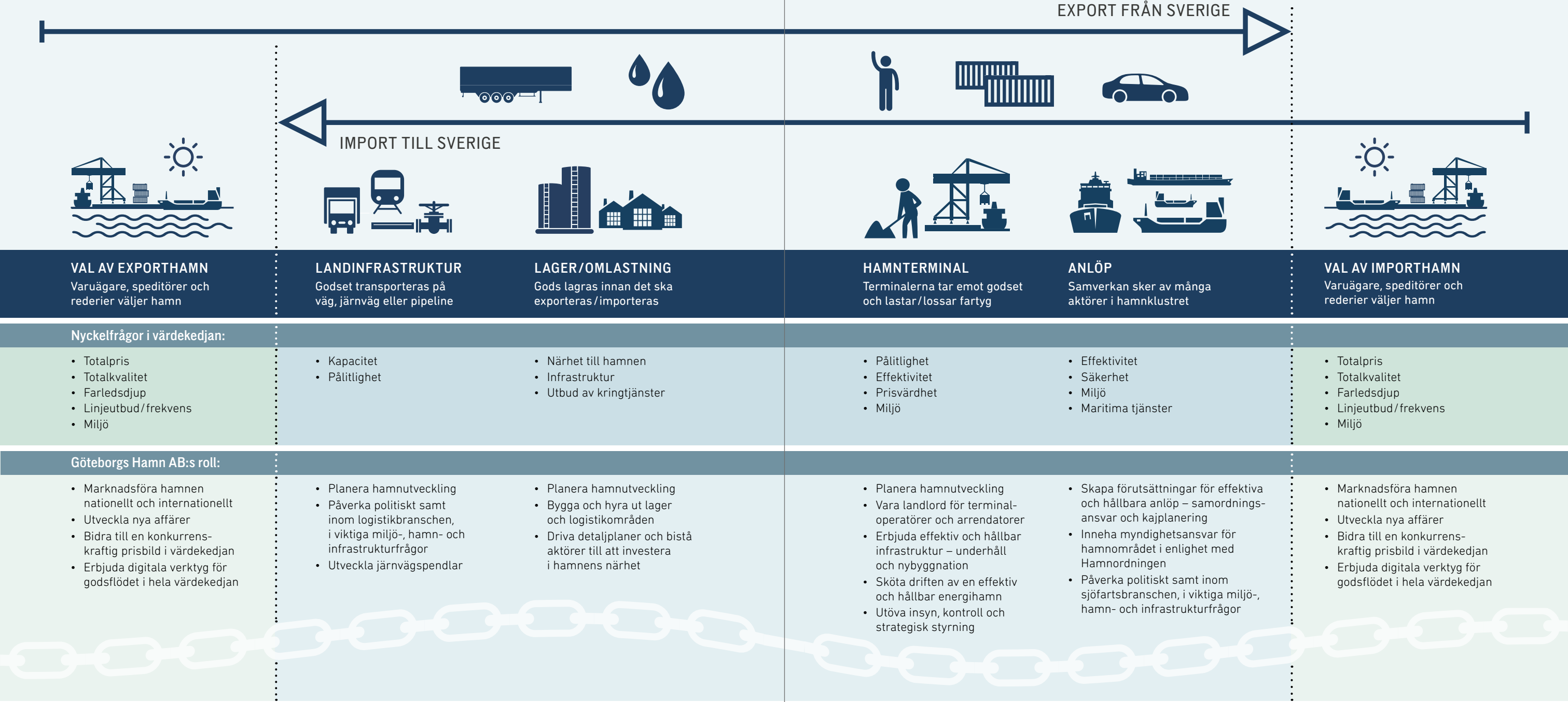
Hamnen är nyckeln till en hållbar transportkedja

Värdekedjan beskriver godsflödet och frågor som är centrala för att kedjan ska fungera. Göteborgs Hamn AB:s roll handlar om att skapa förutsättningar för verksamheten och ett värde för samtliga aktörer som verkar i den. Bolagets långsiktiga investeringar, affärsmodell och mål syftar till att skapa värde för transportkedjan, med en stabilitet och trygghet över tid. Detta ger stora möjligheter att påverka och innebär ett viktigt ansvar i arbetet med att säkerställa en hållbar utveckling av väl fungerande transporter.

Hamnen blir ofta den naturliga samlingspunkten för utvecklingen av nya hållbara transporter och innovativa koncept, vilket bidrar till vägen mot en hållbar omställning. Det är därför naturligt att Göteborgs Hamn AB tar en tydlig och ledande roll för att ligga i framkant och etablera en ambitionsnivå för hela värdekedjan. Det inkluderar att vara sammankallande för olika grupper, delta i referensgrupper och samarbetsprojekt, samt att vara rådgivare. Vår styrka som stabil aktör medför att vi har goda förutsättningar att gå före och våga prova nya lösningar.

Inom godsnavet finns ett ansvar att säkerställa ett

effektivt och välfungerande flöde av gods mellan olika aktörer och transportslag. Själva effektiviteten i värdekedjan är den viktigaste vägen till hållbarhet, eftersom vinsten för miljön och samhället ligger i ett effektivt flöde av gods. Det minimerar lokal påverkan och hamnen kan främja valet av de mest skonsamma transportslagen för varje enskild transport. Genom att bidra till att skapa effektiva flöden genom hela transportkedjan säkerställer vi förutsättningarna för nationell import och export av varor. Det ger i sin tur en ekonomisk och social trygghet för både näringsliv och samhälle till hela landet.



Hållbarhet i vår omvärld

Göteborgs Hamn har satt mål att minska klimatpåverkan med 70 procent till 2030 och i detta inkluderas hamnens egen verksamhet, sjöfart och landtransporterna. Den största utmaningen inom detta mål är just sjöfarten som traditionellt lutar sig mot internationella regelverk. Under året som gått så har flera lagförslag som kommer att ha positiv inverkan på klimatomställningen i sjöfarten och transportsektorn klubbats igenom och ny strategi från IMO (International Maritime Organization) har tagits fram.

FIT FOR 55
Klimatlagarna i det så kallade "Fit for 55"-paketet ska möjliggöra utsläppsminskningar för att nå målet om 55 procents minskning till 2030 från 1990 i EU. Klimatpaketet innehåller flera lagförslag som ska bidra till den förändring som behövs för att minska koldioxidutsläppen. Dessa lagförslag kommer också ha stor betydelse för omställningen inom transportsektorn och är nödvändiga för att EU skall nå sitt mål. Lagförslagen gör att det på sikt kommer bli svårare och dyrare att släppa ut samtidigt som omställningen gynnas.

FUELEU MARITIME OCH AFIR
Under året har EU nått en överenskommelse om hur sjöfartens bränsle kan bli mer hållbart, vilket benämns som FuelEU Maritime-förordningen. Genom denna förordning är målet att minska växthusgasutsläppen från sjöfartens bränsle med 2 procent år 2025 och 80 procent fram till år 2050. Andra bestämmelser inom förordningen som kommer att ha betydande effekt på sjöfart och hamnar inkluderar krav på elanslutning vid kaj. Från och med 2030 bör 90 procent av alla containerfartyg och passagerarfartyg vara anslutna till el när de är förtöjda vid kaj. En ytterligare förordning som har antagits handlar om infrastruktur för alternativa bränslen. Syftet med denna förordning är att säkerställa att tillräcklig infrastruktur finns tillgänglig för lastbilar och fartyg för att ladda eller tanka med alternativa bränslen och på så sätt undvika problem med räckvidd.

SJÖFARTEN ENAS OM UTSLÄPPSMINSKNING
Den internationella sjöfartsorganisationen IMO har efter förhandlingar antagit mål om utsläppsminskningar för sjöfartssektorn. IMO:s miljökommitté har satt ett mål för den internationella sjöfarten om netto-nollutsläpp "till eller i närheten av" år 2050, samt delmål om 20–30 procents minskning av växthusgasutsläpp till år 2030, och 70–80 procents minskning till år 2040, jämfört med 2008 års nivå. Sjöfarten har ansetts svår att reglera, bland annat på grund av upplägg där fartyg registreras i ett land men ägs av bolag i ett annat land. Det beskrivs som en av anledningarna till att sjöfarten utelämnades från Parisavtalet. Den nya strategin, med mål och delmål kommer bidra till att omställningen i branschen påskyndas, vilket kommer att leda till en ökad efterfrågan av hållbara transportlösningar.

Susann Dutt

HÅLLBARHETSKONSULT,
DUTT CSR CONSULTING AB
Medlem i ledningsgruppen, EOPSA



"Under nästan 20 års tid hade jag förmånen att få vara med och utveckla och driva Göteborgs Hamns miljö- och hållbarhetsagenda."

"Det var en mycket givande och utvecklande tid och jag saknar alla fantastiska kollegor. Idag jobbar jag som hållbarhetskonsult på Dutt CSR Consulting och sitter även i ledningsgruppen för EOPSA – European Onshore Power Supply Association.

I början av 2000-talet blev Göteborgs Hamn först i världen med att erbjuda elanslutning med högspänning för kommersiell sjöfart och åren därefter jobbade vi intensivt med att få igenom en skattebefrielse på elanvändningen, såväl som att sprida teknikens positiva miljöfördelar till våra hamnkollegor runtom i Europa. Viktiga framgångsfaktorer för arbetet har varit tydliga kravställare på kundsidan, ett gediget miljöengagemang och ambition från hamnens sida, expertis inom elanslutningsområdet och en nära samverkan mellan olika aktörer. Den främsta utmaningen har handlat om att hitta den rätta ekonomiska modellen då tekniken är relativt dyr.

För att uppnå målet om netto-noll-utsläpp i hamnar är elanslutning som teknik helt avgörande, och jag är positiv till att lagstiftningen kommer att vara en drivkraft i den riktningen. EOPSA arbetar aktivt med driva på en snabbare implementering av elanslutning genom kunskapsspridning och via en samverkansplattform. Flera av våra medlemmar är världsledande teknikexperter inom området och vi är väldigt glada över att en av de riktiga pionjärerna inom området, Göteborgs Hamn, under 2023 valde att bli medlem. Tillsammans kan vi bidra till att uppnå EU:s miljö- och klimatambitioner uppnås samtidigt som vi skapar en mer hållbar sjöfart."

Volymutveckling godsnavet

Även om omvärldsläget fortsatt varit osäkert under 2023 kan vi se tillbaka på ett år med relativt god utveckling. Vid en summering av volymerna för 2023 konstateras att påverkan för Göteborgs Hamn varit relativt begränsad. Inom bilsegmentet ser vi stark tillväxt. Utvecklingen inom containersegmentet visar en uppgång och kryssningstrafiken hade ännu ett rekordår.

HÖGRE MARKNADSANDELAR INOM CONTAINER
När det gäller handel med länder utanför Europa är det vanligast att varorna fraktas på containerfartyg. I Göteborgs Hamn hanterades 914 000 containrar (TEU) under 2023, vilket är en ökning med 3 procent. Den svenska containermarknaden som helhet har minskat med 3 procent jämfört med förra året. Göteborgs Hamn tar fortsatt marknadsandelar jämfört med föregående år, vilket innebär en ökning från 53 procent 2022 till 57 procent 2023. Containergods som kommer till eller går från hamnen på järnväg har minskat under året. Under 2023 minskade järnvägsvolymen med 9 procent. Minskningen beror dels på underhållsarbete på järnvägen men också lägre importvolym. Det innebär att strax under 60 procent av containergodset över kaj kommer hit eller går härifrån på järnväg. Järnvägsvolymerna mäts i antal fraktade containers, vilket inkluderar gods som anlänt till hamnen med konventionell järnväg och där omlastats till containers.

ÖKNING AV NYA FORDON, MEN NÅGOT LÄGRE RORO-VOLYMER
Roro-enheter består främst av trailers för den europeiska handeln. Totalt hanterades 540 000 roro-enheter på roro-fartyg och färjor, vilket är en minskning på 4 procent från 2022. Hanteringen av nya bilar har ökat med 13 procent till

267 000 under 2023. Detta beror dels på en stark export, men också till viss del en eftersläpning av leveranser på grund av de störningar som var under 2022. Göteborgs Hamn fortsätter att vara Sveriges största bilhamn.

MINSKANDE VOLYMER INOM ENERGI
Hälften av all råolja som tas in till Sverige kommer via Göteborgs Hamn. Här finns också Sveriges största depå-verksamhet som försörjer hela Västsverige med bland annat diesel och bensin. Årets resultat innebär 18,4 miljoner ton, vilket kan jämföras med 22,3 miljoner ton 2022. Minskningen beror främst på att raffinaderierna har haft underhållstopp under året samt lägre lagring av energiprodukter. Fokus för 2024 är att fortsätta stötta våra raffinaderikunder i deras satsningar på förnyelsebara bränslen.

NYTT BESÖKSREKORD
Kryssningssäsongen i Göteborg sträcker sig över hela året, med ett fokus under sommarmånaderna. Göteborg har varit ett populärt kryssningsmål även under 2023. Totalt tog vi emot 81 anlöp, med 118 134 passagerare. Även antalet passagerare som reser med färjor till och från Danmark och Tyskland ökade under året med 5 procent till 1,4 miljoner passagerare.

VOLYMUTVECKLING I GÖTEBORGS HAMN					
	2023	2022	2021	2020	Jämfört med 2022
Container, antal TEU	914 000	885 000	830 000	776 000	+3%
Container på järnväg, antal TEU	473 000	517 000	458 000	420 000	-9%
Roroenheter, antal	540 000	561 000	565 000	515 000	-4%
Nya bilar, antal	267 000	238 000	256 000	234 000	+13%
Energiprodukter, miljoner ton	18,4	22,3	19,1	21,6	-17%
Passagerare, totalt	1 400 000	1 330 000	700 000	590 000	+5%
Kryssningsanlöp, antal	81	81	66	11	0%
Torrbulk, totalt ton	439 000	375 000	256 000	234 600	+17%
Gods totalt, miljoner ton	36,3	40,5	37	37,9	-10%

Nedslag under 2023

PROJEKT SKANDIAPORTEN VIKTIGT FÖR SVERIGE

Direktsjöfart utan omlastning över världshaven till och från Göteborgs Hamn är en viktig förutsättning för svenska företag att nå globala marknader på ett klimat- och kostnadseffektivt sätt. Fartygen blir större vilket kräver djupare farled in till hamnen. Projekt Skandiaporten möjliggör att Göteborgs Hamn kan fortsätta vara en effektiv försörjningsfunktion för svensk utrikes- och inrikeshandel samt bidra till att stärka svenskt näringslivs internationella konkurrenskraft. Under året har projekteringen slutförts, men projektet har blivit försenat på grund av att EU-kommissionen genomförde en utredning angående eventuellt otillbörligt statsstöd. Utredningen slutfördes i november och kom fram till att inga rättsliga hinder föreligger. Hamnen ser med glädje fram emot att nu påbörja genomförandefasen i början av 2024.

ARENDA 2 ETAPP 1C

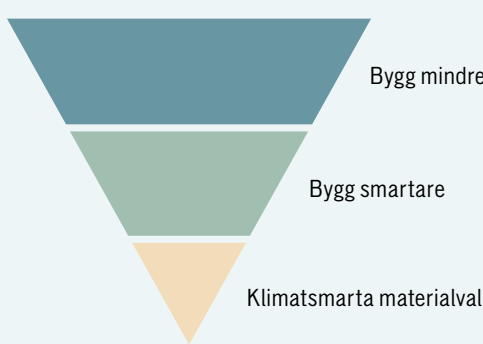
Vid projekteringen av terminalyta genomförde Göteborgs Hamn AB en klimat kalkyl. Målet var att identifiera huvudkällorna till koldioxidutsläpp och undersöka möjligheterna att minska dem. Dessutom syftade kalkylen till att öka kunskapen, underlätta medvetna val av teknik och material. De mest betydande utsläppen kom från asfalt, följt av diesel och krossmaterial. Målet för projektet Arendal 2 etapp 1C är att ha kontroll över koldioxidutsläppen och baserat på detta göra medvetna val med ambitionen att minska klimatutsläppen så mycket som möjligt. I upphandlingen ställdes krav på entreprenörerna att minska koldioxidenthalperna med 30 procent i relation till basvärdet för asfalten under genomförandefasen. Entreprenören presenterade tre olika alternativ för att ytterligare minska klimatavtrycket, vilket resulterade i att projektet lyckades sänka utsläppen med ytterligare 600 ton.

NYTT VERKTYG FÖR ATT MÄTA KLIMATUTSLÄPP I INFRASTRUKTURPROJEKT

Hamnen har tidigare genomfört klimatkalkyler för större projekt som överstiger 50 miljoner kronor. Eftersom det befintliga verktyget är komplext och mindre lämpligt för mindre projekt, har hamnen utvecklat ett nytt verktyg för att mäta klimatsutsläpp i övriga projekt. I detta verktyg ligger fokus på material som betong, stål, asfalt och bränsle, eftersom dessa råvaror genererar de största utsläppen. Verktöget planeras att implementeras under 2024 och är avsett att användas i alla skeden av projekten, från förstudie till genomförande.

Genom att våra projektledare använder detta verktyg ökar medvetenheten kring utsläpp, vilket möjliggör optimering av design och arbetsprocesser. Dessutom kan resultaten från klimatkalkylen användas för att ställa krav vid inköp och upphandlingar. Beroende på projekt och dess specifika utmaningar kan andra komponenter också vara relevanta för bedömningen. Till exempel så är klimatberäkningar för olika platser aktuella när det gäller processanläggningar.

MÖJLIGA FÖRBÄTTRINGSÅTGÄRDER



SÖDRA kör bulkfartyg med massa till Göteborgs Hamn för omlastning till container – sen vidare ut i världen.



Besöksrekord med **118 134** kryssningsgäster på 81 fartygsanlöp.



Göteborgs Hamn leder samverkansprojekt för minskade VOC-utsläpp i Energihamnen.



Cargonet utökade trafiken på järnväg från Göteborgs Hamn till Oslo till fem gånger per vecka.

Trafiken igång på ny containerlinje, Samskip, mellan Göteborgs Hamn och Island.



Göteborgs Hamn köper flygbränsle SAF för att reducera utsläppen från sina flygresor.



ETT STOR ANDEL ELLASTBILAR HAR BÖRJAT TRAFIKERA HAMNEN.

Aurora – största militärövningen på många år genomfördes i hamnen.



St1 har haft sin första lossning av Used Cooking Oil (frityrolja) för biobränsle.

Göteborgs Hamn AB tecknar samarbetsavtal med Port of Los Angeles.

En lyckad och uppskattad bunkerkonferens anordnas av Göteborgs Hamn AB.

Göran Eriksson blir ny VD för Göteborgs Hamn AB.

Göteborgs Hamn deltar på firandet av Göteborg 400 år.
Läs mer på sid 23.

Nytt avtal öppnar upp för nästa steg i Stena Lines flytt till Arendal.

Gothenburg Port Day genomfördes med tema hållbar omställning.
Läs mer på sid 36.

Nya fastigheter förvärvade från Castellum.

Förlängt arrendeavtal med Preem tecknas på 25 år.

Ny laddstation för ellastbilar i drift i Göteborgs Hamn.
Läs mer på sid 37.

Sjösättning av elektrifierad MS/Hamn.
Läs mer på sid 20.

Äntligen klartecknat byggstart av Skandiaporten.

JANUARI

DECEMBER



Klimatet i fokus

Göteborgs Hamn strävar efter att vara en hållbar hamn och har länge bedrivit ett mycket proaktivt miljöarbete. Genom att ligga i framkant ska hamnen fortsätta vara ett globalt föredöme i miljöfrågor, vilket är en viktig del i att uppnå visionen om att vara världens mest konkurrenskraftiga hamn. Göteborgs Hamn har ett ambitiöst miljömål att minska sina utsläpp med 70 procent från år 2010 till år 2030. Samtidigt som hamnen också har ett tillväxtmål vilket skapar en utmaning i och med att tillväxt måste ske hållbart.

Under året har ett klimatråd etablerats i hamnbolaget med målet att säkerställa att miljöaktiviteter prioriteras samt att driva på miljöarbetet. Klimatrådet, bestående av specialister och beslutsfattare från hela organisationen, utgör en väsentlig del av vår integrerade hållbarhetsstyrning. En central del av klimatrådets arbete har varit att kartlägga och bedöma effekterna av de planerade miljöåtgärderna.

VARFÖR BEHÖVER VI EN ÅTGÄRDSPLAN?

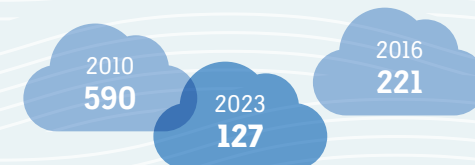
I företagets långsiktiga ekonomiska planering har man avsatt en budget på 700 miljoner kronor för miljöinvesteringar fram till 2030. Klimatåtgärdsplanen presenterar konkreta förslag på potentiella miljöinvesteringar, dess kostnad och uppskattad möjlig koldioxidreduktion. Under året har klimatåtgärdsplanen visualiserats för att underlätta kommunikation externt och internt samt ge alla på

hamnen en samlad bild av vilka miljöaktiviteter som det arbetas med inom företaget. Det är en levande dokumentation som kontinuerligt uppdateras i takt med att arbetet mot målet fortskrider. Den utgör också en grund för verksamhetsplanering och budgetering.

ÅTGÄRDER I EGEN VERKSAMHET

Miljöarbetet följer principen inifrån och ut vilket innebär att hamnbolaget fokuserar först på att minimera utsläppen i den egna verksamheten. Det främsta ändamålet är alltid att säkerställa att den egna verksamheten håller en god nivå och att hamnen har gjort sitt yttersta för att minska den miljöpåverkan som verksamheten ger upphov till. Hamnen har sedan år 2010 minskat koldioxidutsläppen i egen verksamhet med ungefär 80 procent och arbetet med att minska ytterligare fortskrider. Bakgrunden till minskningen ligger i att hamnbolaget över tid fasat ut fossila energikällor,

att majoritet av den egna fordonsflottan är elektrifierad samt att arbetsmaskiner körs på HVO (växtbaserad diesel). För de kvarvarande arbetsmaskiner som inte har elektrifierats ligger utmaningen i att de ännu inte finns tillgängliga alternativ som uppfyller de tekniska behoven på marknaden. Hamnbolaget har i år köpt förnyelsebart flygbränsle för att reducera utsläppen för tjänsteresor genom en gemensam upphandling med Swedavia. Att köpa förnyelsebart flygbränsle är kostsamt men det är den åtgärd som bedöms ha reell effekt på utsläpp från flyg samt att det finns ett värde i att driva efterfrågan.



Göteborgs Hamn AB:s totala utsläpp av växthusgaser – direkta, ton koldioxidekvivalenter

Erik Ahrén

CFO,
GÖTEBORGS HAMN AB

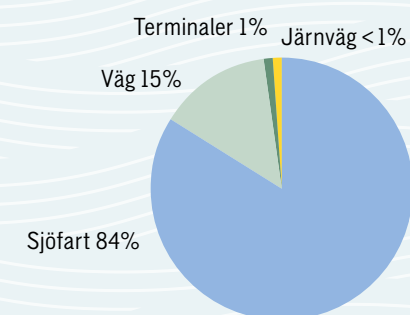


"Våra strategiska mål måste samverka som businesspartners och där är klimatrådet en viktig arena. Alla våra fem mål – smart hamn, ekonomisk effektivitet, tillväxt, medarbetare, miljö – är lika viktiga och inget är stand alone."

"I klimatrådet arbetar vi med att skapa en dynamisk klimatåtgärdsplan som är realistisk och mätbar. Genom att alla delar av verksamheten är representerade kan vi lära av varandra, skapa en helhetsbild och kan prioritera mellan olika möjliga investeringar. Miljöinvesteringar är en av våra största investeringsposter och det är viktigt att vi kan mäta effekten av dem. Något av det viktigaste i det fortsatta arbetet är att ha en tydlig strategi, en omställningsplan som är dynamisk och att klimatrådet följer den kontinuerligt och gör prioriteringar eftersom vi lever i en föränderlig omvärld. Största utmaningen är gränslandet mot det vi inte påverkar själva eftersom majoriteten av utsläppen kommer från transporter vi inte äger och att vi är så beroende av nationella samt internationella regelverk."

UTMANINGAR

Vi står inför vår tids största utmaning. Koncentrationen av koldioxid och andra växthusgaser i atmosfären stiger allt mer. För att temperaturökningen ska vara möjlig att begränsa till långt under två grader, och helst under 1,5 grader, behöver utsläppen av växthusgaser snabbt minska. Det är inte bara hamnen som behöver ställa om utan hela världen. För att en sådan kraftig omställning av samhället och de logistknätverk som hamnen verkar i ska lyckas behövs insatser både i enskilda verksamheter och internationellt samarbete för att begränsa utsläppen. Samtidigt som utmaningen är stor, är klimatomställningen förenad med möjligheter till stora positiva synergieffekter, som renare luft och nya affärsmöjligheter. Så som hamnbolaget valt att mäta utsläppen är drygt 99 procent av växthusgaserna från källor som ej ägs av Göteborgs Hamn. De stora utsläppskällorna kommer från sjöfarten och landtrafiken inom hamnområdet vilket visas i figuren. En stor utmaning är att dessa utsläpp inte genereras av hamnen och därför finns det begränsat med påverkansmöjligheter. I klimatåtgärdsplanen har hamnen stort fokus på åtgärder för att möjliggöra en minskning av utsläppen genom att bygga ut möjlighet till elanslutningar, infrastruktur för framtidens fartygsbränsle och förnyelsebara produkter, infrastruktur för elektrifiering av tung trafik samt möjliggöra tankning av förnyelsebar vätgas. Det är därför av stor vikt att hamnbolaget samverkar med externa aktörer för att fånga upp marknadens behov i tidigt skede och därmed kunna planera för den infrastruktur som krävs för en hållbar omställning.



OMSTÄLLNING I SJÖFART

Under året så fortskrider arbetet med elanslutningar med högspänning i explosiv miljö i Energihamnen. Vid årets slut så är projektet i slutfasen för tester och Furutank har färdiga tankers som de ser fram emot att elansluta i början av 2024. En milstolpe för användningen av metanol som fartygsbränsle har uppnåtts under året. Detta då det metanol-drivna fartyget Stena Germanica blev det första icke-tankfartyg i världen som bunkrades med metanol från fartyg. Operationen visar att det är genomförbart att bunkra metanol från fartyg till fartyg och visar även att detta kan göras på ett säkert och effektivt sätt – inte bara här, utan även i andra hamnar runt om i världen. Utöver detta så har det under året påbörjats ett arbete med att ta fram driftföreskrifter för ammoniak.



M/S Hamnen – en föregångare

Efter att ha varit i tjänst dygnet runt som inspektionsfartyg i Göteborgs Hamn sedan 1979 blev det dags för M/S Hamnen att konverteras till eldrift. Utöver elektrifieringen så genomgick hon en renovering för livstidsförlängning, vilket också är i linje med hamnens hållbarhetsprofil – vi bevarar i stället för att köpa nytt. Med det förväntas fartyget kunna vara i hamnbolagets tjänst i många år till.

OMBYGGD GER MINDRE UTSLÄPP ÄN UTBYTT

Alternativet att helt byta ut M/S Hamnen var aldrig aktuellt, utan under 2019 började hamnen se på möjligheterna att bygga om det befintliga fartyget till eldrift. M/S Hamnen är i väldigt bra skick och det finns ingen annan båt som är bättre lämpad för uppdraget. Genom att bygga om i stället för att byta ut så reduceras utsläppen ytterligare då fartyget får fortsätta leva vidare. Genom åren har M/S Hamnen varit i aktiv drift cirka 1 200 timmar per år, vilket ger en förbrukning på cirka 25 000 liter diesel. Det innebär ungefär 67 ton koldioxidutsläpp per år, vilket är cirka 15 procent av det totala utsläppen som sker direkt i hamnens egen verksamhet.

TROVÄRDIGHETSFRÅGA

För Göteborgs Hamn är elektrifieringen av M/S Hamnen inte bara ett led i jakten på att nå hamnens klimatmål utan handlar också om trovärdighet. Göteborgs Hamn ställer höga krav på kunder, partners och intressenter i samverkan gällande klimatomställning och därför är det viktigt att föregå med gott exempel. Att bygga om för att förlänga livslängd på ett fartyg i M/S Hamnens storlek är ovanligt och därför har tillståndsprocessen varit utmanande, kostsam och tidskrävande. Trots detta är bolaget säkert på att fartyg av denna typ väl lämpar sig för elektrifiering och att detta utgör framtidens teknologi. Genom att vara pionjärer i denna utveckling kan hamnen demonstrera att det är möjligt och därmed göra det enklare för andra som vill följa efter.

25 ton diesel sparas årligen med ny eldrift

ELEKTRIFIERINGEN

I maskinrummet väntade en totalomvandling då M/S Hamnens befintliga dieselmotor skulle bytas ut mot en helt ny elmotor med 250 kW effekt. Därtill skulle en fyra till fem ton tung batteribank på 520 kWh sättas in, som kan kompletteras med ytterligare batterikapacitet i framtiden. I undantagsfall kan särskilda uttryckningar, oförutsedda händelser eller extrema väderförhållanden kräva ytterligare räckvidd, och därför installeras också en dieselhjälpmotor som drivs på HVO. Fartygets uppdrag är att vara tillgänglig i alla sammanhang 24/7 och därför behövs den flexibiliteten. Målet är att köra på batteri 90 procent utav tiden. M/S Hamnens ordinarie kajplats i Majnabbehamnen kommer att utrustas med en 125 amperes laddare, vilket räcker för laddning mellan ordinarie uppdrag. M/S Hamnen har varit på Ö-varvet på Öckerö under året och arbetet med att konvertera fartyget till eldrift har gått enligt plan även om det är komplext att bygga om ett 40 år gammalt fartyg till eldrift. Utöver att elektrifieringen är bra för miljön så har renoveringen också inneburit en arbetsmiljöförbättring för personalen ombord.

Fakta: M/S Hamnen

Ägare och operatör: Göteborgs Hamn AB genom Harbour Masters Office och Hamnkapten som är ansvarig för fartyget.

Längd: 20,3 meter

Bredd: 5,7 meter

Djupgående: 2,6 meter

Marschfart: 8 knop

Driftstimmar/år: 1200

Ny elmotor: 250 kW

Batteribank: 520 kWh

Räckvidd på el efter konvertering:

Minst 4 timmar i 6 knop

Investering: 17,3 miljoner kronor.

Utöver konvertering till eldrift ingår även installation av en ny funktionsenlig styrhytt, samt en rad arbetsmiljöhöjande och livstidsförlängande åtgärder.

Fartygets nya styrhytt har betydligt förbättrat arbetsmiljön, främst genom förbättrad sikt och ergonomisk utformning.

David Falk

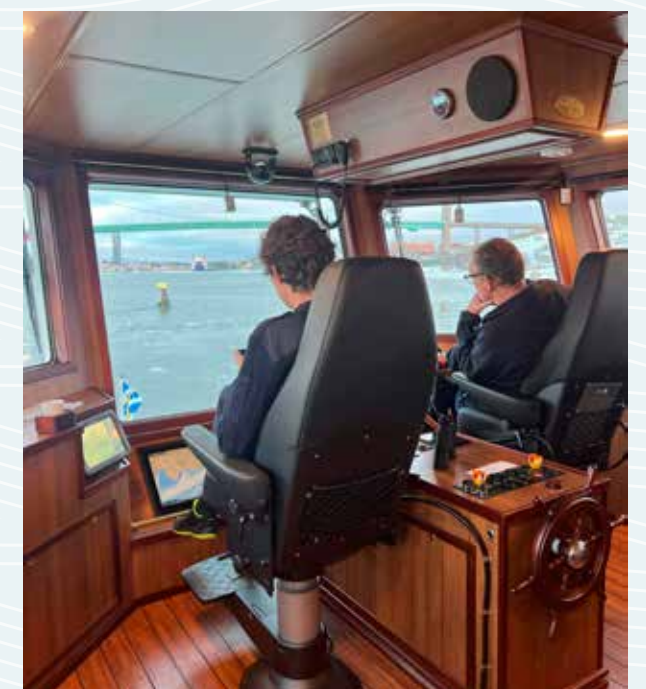
CAPTAIN,
GÖTEBORGS HAMN AB



"Som befälhavare har jag ansvar för hela fartyget, att säkerställa dess sjövärdighet och att framföra det på ett säkert sätt."

"Dessutom har jag haft rollen som projektledare för ombyggnationen. Resan mot elektrisk konvertering har varit spännande och givande. Det är fantastiskt att hela besättningen har fått vara en del av ombyggningsprocessen, och våra erfarenheter har verkligen uppskattats. Att vi har haft möjlighet att påverka och bidra till ombyggnaden känns både roligt och hedrande.

Att vara en föregångare sätter sin prägel, bland annat genom att det tar lite längre tid och att man behöver hitta nya innovativa lösningar. De största utmaningarna har varit den nya tekniken, de nya reglerna och bristen på komponenter. Det mest givande har varit att arbeta med att omvandla en äldre båt med ny teknik, vilket ger extra glädje till att vara en del av att bevara den. Denna process har varit mycket lärorik och utvecklande för hela besättningen. Det är en ära att representera företaget inom ramen för vårt hållbarhetsarbete och bidra till en mer hållbar arbetsmiljö och miljö."



Musikalen Wicked handlar om häxorna i Oz och hur det kom sig att ena häxan blev god och den andra ond.



Hamnens sociala ansvar

Som Skandinavians största hamn förser Göteborgs Hamn Sverige med gods och varor och möjliggör att export av viktiga varor till världen sker på ett hållbart sätt. Samtidigt, som en del av Göteborgs Stad, är Göteborgs Hamn AB också en betydelsefull samhällsaktör som vill dra sitt strå till stacken för att möta de utmaningar som samhället står inför. Under året har flera aktiviteter genomförts, vilka har engagerat både medarbetare och samarbetspartners.

HÄXOR LOCKADE BARN TILL KULTURAKTIVITETER

Över 1000 barn och unga runt om i Göteborg bjöds i november in till musikalen Wicked på GöteborgsOperan. Syftet var att inspirera barn och unga till kultur som en meningsfull fritid.

Förutom att få gå på musikalen Wicked minglade ungdomarna runt i foajén innan föreställningen och fick ta del av olika kulturaktiviteter. Kvällen möjliggjordes genom Göteborgs Hamns partnerskap med GöteborgsOperan samt Destination Tynnered, Handslag för Biskopsgården och Handslag för Bergsjön.

– Det var en rolig och spännande helkväll med magi, fantasi och musik för barn och unga. Och framför allt kunde vi ge dem en möjlighet att få prova på en aktivitet som de kanske inte har stött på förut. För oss på GöteborgsOperan var det en viktig kväll där vi mötte unga göteborgare som kanske inte tidigare besökt oss, menar Eva Essvik, chef partnerskap på GöteborgsOperan.

Förutom att uppleva dans i VR-set, fota sig själva som häxorna i Wicked och lyssna till GöteborgsOperans ungdomskörer, dansa till Rya Beats fanns möjlighet att också få prata med operans Unga ambassadörer och representanter från Kulturskolan.

FÖR ETT ENAT GÖTEBORG

Idéen till att bjuda in barn och unga till en föreställning med fri entré och förfest med prova-på-aktiviteter föddes under våren och sedan har arbetet med att få ihop olika samverkanspartners utvecklats.

– Vi är många bolag i staden som vill bidra till ett tryggt och enat Göteborg, där barn och unga, oavsett bakgrund, ska få en chans att ha en meningsfull fritid. Alla kan vi göra något, så vi på hamnen tänkte till, och bytte ut kundkvällen vi brukar ha på GöteborgsOperan till en stor barn- och ungdomskväll. Och jag är helt övertygad om att initiativet är något som både hamnens kunder och medarbetare stöttar, säger Göran Eriksson, VD på Göteborgs Hamn AB.

FÖRETAGSVOLONTÄR PÅ ARBETSTID

Göteborgs Hamn erbjuder sina anställda att arbeta som företagsvolontär i åtta timmar på arbetstid årligen. I ett samarbete med Räddningsmissionen kan medarbetaren välja att servera frukost till hemlösa på Räddningsmissionens frukostcafé. Räddningsmissionen är en ideell förening som bedriver socialt arbete på kristen grund och bekämpar social utsatthet i samverkan med privatpersoner, offentliga myndigheter, företag, stiftelser, kyrkor och civilsamhälle. Göteborgs Hamn har en lång tradition av samarbete med Räddningsmissionen som startade redan 1952 när Göteborgs Hamn tog emot emigranter från Amerika. Idag har man ett gediget partnerskap och är så kallade Guldvännor. Engagemanget att delta vid frukostserveringen är stort och engagerar både medarbetare och ledningen.



KUSTSTÄDNING

Inför Göteborgs Stads 400-årsjubileum var Göteborgs Hamn delaktiga i att göra i ordning inför firandet och samtidigt skapa en möjlighet för unga att få ett tillskott till sin idrottsklubb vilket bidrar till en meningsfull fritid. Därför stöttade hamnbolaget med finansiering av en jubileumsstädning av hamninloppet i maj.

Fyrahundra idrottsungdomar från 20 olika föreningar städade natur, kust och fick på så sätt in pengar till sina klubbar varpå deras medvetenhetsgrad för lokal miljö och natur höjdes. Med på resan var även aktörerna i godsnavet; APM Terminals, Gothenburg RoRo, Mima, Vasakronan, Renova och Göteborg Energi. För hamnbolaget är det ett självklart val att vara med och främja aktiviteter inom miljö samt idrottens ungdomsverksamhet.

FIRANDE AV JUBILEUMSHELG

Äntligen kunde Göteborgs Stads 400-årsjubileum firas i början av juni. På Göteborgs Hamns festivalområde i Frihamnen bjöds besökarna in till fyra containrar som visade dels hamnhistoria, dels den innovativa moderna hamnen som man kunde följa med VR-glasögon och i de två sista containrarna var det piratfokus och ansiktsmålningar för de yngsta besökarna.

Utöver festplatsen blev utflyktsbåten M/S Trubaduren navet i hamnens 400-årsfestligheter med sex unika gratisturer som erbjöd passagerare att ta del av Göteborgs hamnhistoria på vatten. På båten fanns skådespelare och tillika trubadurer som guidade, berättade och sjöng. Det blev fyra roliga dagar med ständig kö till ansiktsmålningen, fulla fartygsturer och tusentals utdelade glassbåtar.



Elanslutning – historisk tillbakablick

Göteborgs Hamn AB har länge arbetat med att få anlöpande fartyg att ansluta till landström när de ligger vid kaj, i stället för att ha motorerna i gång. Under 2023 har ett nytt lagförslag gått igenom vilket hamnen har varit med och kämpat för under många år och i detta avsnitt lyfts viktiga händelser fram. Tillsammans berättar de historien om vilken föregångare hamnen varit i arbetet med elanslutning. Genom att elansluta fartyg vid kaj minskar koldioxidutsläppen kraftigt och utsläppen av svaveldioxid, partiklar samt kväveoxid reduceras till ett minimum. Dessutom ger lösningen en tystare hamnmiljö och bättre arbetsmiljö ombord på fartyget då buller och vibrationer minskar.

1989

Stena Line elansluter

Stena Lines färjor Stena Germanica och Stena Scandinavica stänger av motorerna vid hamnstoppet i Göteborgs Hamn. De elansluter sig till landel med lågspänning för att klara strömförsörjningen ombord.



2004

Miljöprisens Oscar

Göteborgs Hamn vinner det prestigefyllda miljöpriset Energy Globe Award för sitt miljöarbete med elanslutningar.



2008

Leder världens hamnar

World Ports Climate Initiative bildas och Göteborgs Hamn får ta ledningen för ett arbete som ska inspirera hamnar världen över att erbjuda fartyg elanslutning vid kaj.



2000

Världsunik elanslutning

Med helt ny teknik kunde det första fartyget elansluta sig med högspänning vid kaj. Göteborgs Hamn var först i världen med att kunna erbjuda detta till kommersiell sjöfart och därmed kraftigt reducera utsläppen. Stora Enso var den pådrivande kunden.



2008

Fler miljöpriser

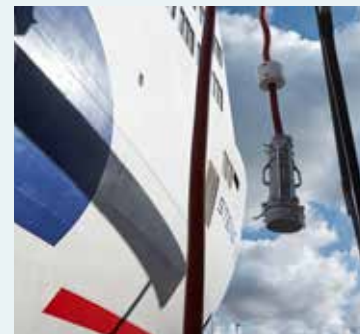
Våren 2008 belönades Göteborgs Hamn med Clean Seas Award för sin satsning på landansluten el. Priset som delas ut av Lloyd's List uppmärksammar företag eller organisationer som märkbart bidragit till att motverka föroreningen av våra hav från sjöfart.



2011

Elanslutning med ny teknik

Stena Line elansluter sina färjor till både Tyskland och Danmark. Samtidigt invigs en ny teknik som omvandlar 50 hertz-frekvens på land till 60 hertz som är den vanligaste frekvensen ombord på fartyg.



2012

Villkor i miljötillstånd

I miljötillståndet etablerades ett villkor om att hamnen är skyldiga att bygga elanslutningar vid förfrågan från redare.



2014

Nytt läge för Stena Line

En helt ny anläggning för elanslutning invigs för Stena Lines nya tyskländs-färjor. Totalt kan nu var tredje fartygs-anlöp i Göteborgs Hamn stänga av dieselmotorerna vid kaj och använda el från land.



2019

Roro-terminalen elansluter

Ytterligare en elanslutning installeras på kajplats 712 i Göteborgs Hamns roro-terminal, vilket är en av de mest trafikerade kajplatserna och där DFDS har två fartyg som har möjlighet att elansluta.

2021

Elanslutning Energihamnen

Göteborgs Hamn AB utvecklar ett nytt världsunikt koncept med möjlighet till elanslutning midskepps som gör det säkert, miljövänligt och kostnadseffektivt att elansluta tankfartyg. Projektet genomförs i nära samverkan med flera rederier på Donsö, nationella och europeiska hamnar, klassningssällskap, oljebolagen samt Transportstyrelsen. Hamnen ingår i en internationell arbetsgrupp i OCIMF (Oil Companies International Marine Forum) för hur tankbåtar och terminaler skall utforma elanslutning på ett säkert och funktionellt sätt.



2023

Lagstiftning i EU

EU beslutar att kräva elanslutningar på containerfartyg och passagerarfartyg vilket är något som hamnen arbetat för under många år och välkomnar. Den nya lagstiftningen heter AFIR och FuelEU Maritime.



2023

Arbete pågår med elanslutningar i Energihamnen

Göteborgs Hamns Energihamn arbetar med att elansluta tankers och flera av de lokala Donsörederierna i Göteborg kommer att stå redo att koppla in sina fartyg från dag ett.





Så arbetar vi med FN:s hållbarhetsmål

I Skandinavien största godsnav har Göteborgs Hamn AB en viktig roll för att bidra till genomförandet av Agenda 2030, både på lokalt och globalt. Agenda 2030 handlar om att världens länder har antagit 17 globala mål för hållbar utveckling som syftar till att uppnå fyra saker till år 2030: avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor i världen, främja fred och rättvisa samt lösa klimatkrisen. Göteborgs Hamn AB berörs av 15 av 17 mål och 63 av 169 delmål, vars grad av relevans varierar utifrån bolagets uppdrag och verksamhetens påverkan. Läs mer om analysen på sid 48.

HÅLLBARHETS-STYRNING

För Göteborgs Hamn AB handlar hållbarhet om att nå en balans mellan samtliga tre dimensioner av hållbarhet. I samråd med vår ägare arbetar vi för en hållbar stad och i samverkan med våra intressenter arbetar vi för en hållbar bransch. Vi har direkt påverkan inom områden som berör samtliga tre hållbarhetsdimensioner och bidrar också till påverkan genom vår roll för hela godsnavet och via relationerna till våra intressenter. Fem väsentliga hållbarhetsfrågor har identifierats för bolaget, se sid 10 och 48. Vi arbetar med att styra samtliga. Inom flera områden, exempelvis miljö, utövas styrning av såväl direkt påverkan som indirekt påverkan.

INOM EKONOMI balanseras marknadsmässiga förutsättningar och behov av ett långsiktigt agerande. Ett starkt kassaflöde från verksamheten är avgörande för att möjliggöra bolagets investeringsprogram och skapa förutsättningar för hållbar tillväxt.

INOM MILJÖ sker styrning för att minimera miljöpåverkan från den egna verksamheten och övriga godsnavet. Genom att proaktivt ta fram åtgärder i samverkan med terminaler,

rederier, arrendatorer och landtransportörer, bidrar vi till mer hållbara transporter.

INOM SOCIALT ANSVAR agerar vi både lokalt inom Göteborgs Stad och utifrån vår roll i hamnklustret. Bolaget ska fortsätta vara en attraktiv arbetsplats som kännetecknas av en god, säker och utvecklande arbetsmiljö. Genom kompetenta och kreativa medarbetare drivs utvecklingen och verksamheten framåt.

Målen i affärsplanen är kopplade till varje hållbarhetsdimension där alla är sammanlänkade och inget av dem kan uppfyllas på bekostnad av de andra. Detta för att uppnå ett hållbart godsnav. Utmaningen för bolagets styrning ligger i att säkerställa balansen och förhindra konflikter på mål och aktivitetsnivå. I detta avsnitt beskrivs formerna för hållbarhetsstyrningen och dess röda tråd från affärsplan till aktiviteter i verksamheten och därefter granskning och uppföljning. Det inkluderar information om ägarstyrning, samverkan med intressenter, ledningssystem och säkerhetsarbete. Därtill redovisas mål och utfall samt risker och djupdykning i arbetet med specifika intressenter.

Vi skapar värde...

...för våra kunder, näringslivet och samhället genom att utveckla godsnavet och skapa förutsättningar för hållbar tillväxt. Det gör vi genom att vara garant för näringslivets access till hela världen.



Vi belastar...

...naturen genom att hamnverksamheten har påverkan på klimat, vatten, mark och resurser. Vi vidtar åtgärder för att minska vår och våra kunders miljöpåverkan. Det handlar exempelvis om att skapa incitament för omställning inom sjöfarten genom miljörabatter, arbeta för att öka andel gods på järnväg eller genomföra kompensationsåtgärder. Vi nyttjar vår roll för att påverka så många aktörer som möjligt.

» Mer information om FN:s hållbarhetsmål hittar du här: www.globalamalen.se

Bolagets styrning och affärsplan

Göteborgs Hamn AB ägs av Göteborgs Stad och styrningen av bolaget utgår ifrån kommunens kort- och långsiktiga planer. Bolagets styrelse sätter årligen inriktningen för hur kommunens budgetmål ska uppnås och vilka fokusområden som är särskilt relevanta för bolaget att arbeta med. Utifrån inriktningen tar bolagets ledningsgrupp fram en affärsplan med konkreta mål och beskrivning över hur målen ska nås.

INTERN STYRNING

Bolaget har en generalplan för hamnens långsiktiga utveckling, vars syfte är att säkerställa att Göteborgs Hamn står väl rustad att möta marknadskraven över de kommande 30 åren. Därtill finns en strategisk tioårsplan, affärsplan samt investerings- och underhållsplaner. Bolaget har även strategier och planer inom specifika ämnesområden för att tydliggöra dess inriktning. För att bibehålla en god ekonomi och hantera händelser som kan påverka bolagets förmåga att nå sina mål så finns budget, prognoser och internkontrollplan.



VÅR ÄGARES ROLL

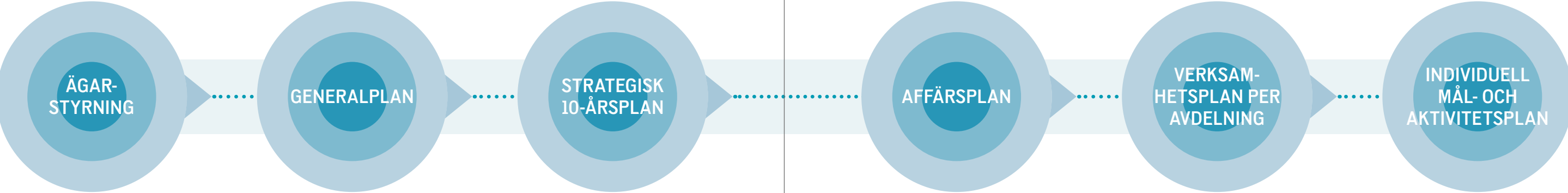
Göteborgs Stadshus AB är moderbolag för den koncern som utgörs av alla kommunala bolag inom Göteborgs Stad. Där utövas den formella äganderollen över hamnbolaget och utformning av vårt uppdrag, utifrån kommunfullmäktiges beslut. Bolaget är egenfinansierat och lämnar koncernbidrag till staden.

Göteborgs Stads kommunfullmäktige väljer styrelseledamöter, lekmannarevisorer och revisorer för bolaget och dess dotterbolag. Kommunfullmäktiges ställningstagande hämtas in innan beslut av större vikt eller principiell betydelse fattas i verksamheten.

Bolagets uppdrag fastläs i ett ägardirektiv som reglerar vilken typ av verksamhet som får bedrivas. Ett nytt ägardirektiv beslutades 2019 och mindre justeringar följande år. Årligen med undantag för valår genomförs ägardialoger mellan styrelserna i hamnbolaget och Göteborgs Stadshus AB för att följa upp hur bolaget arbetar utifrån uppdraget och i enlighet med Göteborgs Stads styrdokument.

Från ägarstyrning till medarbetarens individuella plan

Bolagets planer, strategier och mål bryts ner per avdelning och till individnivå, i syfte att skapa en röd tråd för den interna styrningen.



AFFÄRSPLAN

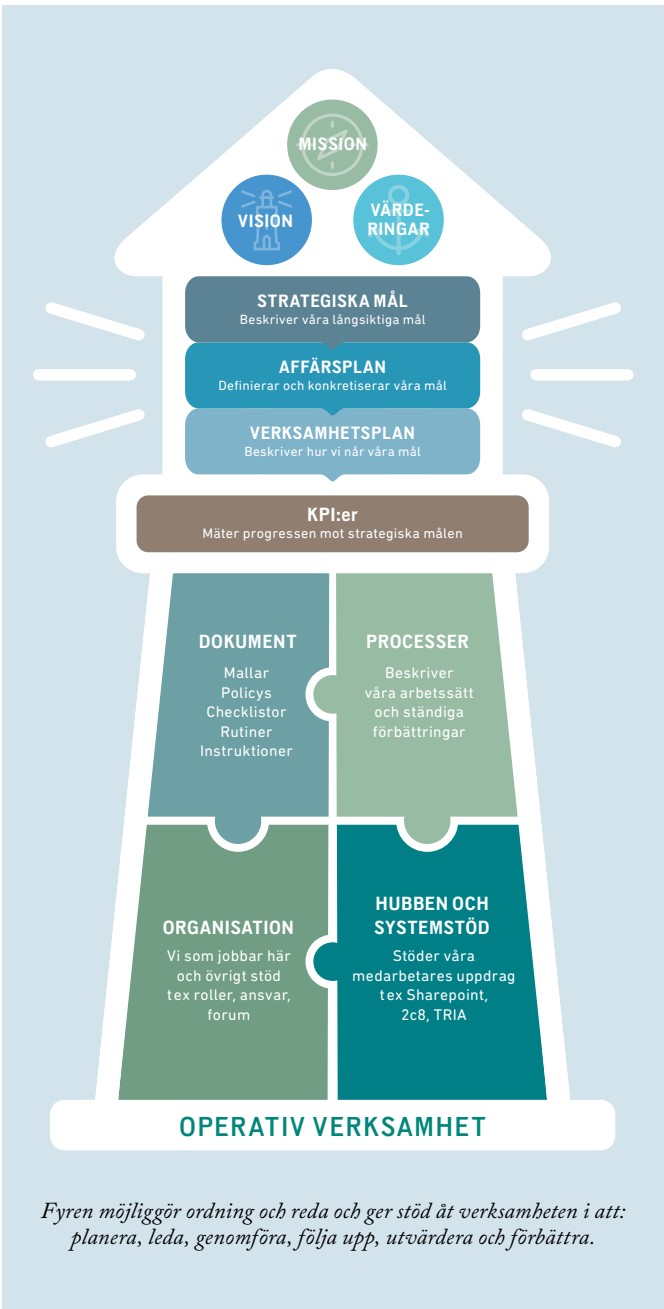
Göteborgs Hamn AB:s affärsplan formas utifrån ägardirektivet samt styrelsens inriktning för året. Planen grundas också på en nulägesanalys av vad som sker i omvärlden, prioriterade risker samt utvärdering av befintliga arbetssätt och metoder. Våra intressenters krav och behov beaktas såväl som verksamhetens behov och våra medarbetares utveckling. Affärsplanen gäller i tre år och endast mindre revideringar sker varje år. I planen finns fem strategiska mål, läs mer på nästa sida. I planen anges bolagets inriktning och ansvar kring hållbarhet, då det är en grund som genomsyrar hela planen och samtliga mål. Syftet med ett integrerat arbete är att bidra till FN:s globala mål för hållbar utveckling.

FYREN LEDER OSS RÄTT

Bolagsstyrningen sker utifrån ledningssystemet Fyren där behov- och kravbilden utifrån olika intressenter och bolagets intressen bryts ner på kort och lång sikt. Det handlar om att göra rätt saker, på rätt sätt, i rätt tid för att skapa nöjda kunder och uppnå vår vision. Grunden är uppbyggd utifrån verksamhetens tidigare ISO-certifierade baserade arbetssätt inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

UTVÄRDERING OCH KONTROLL

Arbetet med att kontrollera och kvalitetssäkra verksamheten sker inom ramen för arbetet med Fyren och dess struktur. Det innefattar olika utvärderingar, uppföljning av mål och resultat, hantering av avvikelser, revisioner samt analyser vid interna forum för kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Varje år väljs ett antal områden och processer ut som ska särskilt granskas. Detta för att kunna verifiera att riskreducerande åtgärder och andra kontrollaktiviteter fungerar på ett tillfredsställande sätt. Det handlar också om ett löpande arbete med att etablera en kultur där var och en tar sitt ansvar för den interna kontrollen. Stora delar av bolagets verksamhet omfattas av lagstiftning. Lagförteckningar finns tillgängliga i verksamheten och följs upp löpande.



Bolagets mål – hur går det?

I tabellen nedan presenteras utfallet för bolagets mål i affärsplan 2023–2025, med undantag för miljömålet som sträcker sig till 2030. Dessa mäts genom fem stycken KPI:er. Utöver dessa mäter vi även ett antal KPI:er för bolagets prestanda. För detaljerad information, se kommentarsfältet samt nyckeltalsavsnittet på sid 49–56.

- På god väg att nå målsättningen

Krävs mer för att nå målsättningen

Kommer inte att nå målsättningen
- Här sker utveckling i rätt riktning

Här har utvecklingen stannat av

Här sker utvecklingen i fel riktning

Mål	Status	Trend	Har koppling till följande av FN:s hållbarhetsmål	Kommentar
 SMART HAMN Digitaliserings- mognad 70 %			   	Målvärdet för bolagets digitaliseringsmognad är satt till 70 % innan år 2025 är slut. 2023 uppnåddes ett resultat på 63 %. Nedgången är förväntad då testmetoden är utbytt med avsikten att få en mer nyanserad och träffsäker skattning. Bolaget är starkt inom områdena styrning, strategi, mål och IT-infrastruktur medan processer, organisation och framför allt området data samt analys har förbättringspotential. Behovet av en mer faktabaserad och datadriven kultur visar sig i resultatet där ett speciellt fokus behöver riktas till data och analys.
 EKONOMISK EFFEKTIVITET Avkastning 5 %				Målvärdet för årlig avkastning på anläggningstillgångar 2023–2025 är 5%. Målet fördelat per år är: 2023 5,5 % avkastning, 2024 5,5 % avkastning, 2025 4,5 % avkastning. Detta uppnåddes med bred marginal under 2023 med 7,2 % för Göteborgs Hamn AB och med 7,1 % för hamnbolagen konsoliderat. Resultatet översteg budget och tillsammans med några positiva engångsposter så blev det ett "all time high". Däremot påverkades avkastningsutfallet även positivt av att byggstarten för arbetet med farledsfördjupningen som var planerad att starta under första halvåret 2023 blev försenat. Framdriften i bolagets projekt har varit mycket god under 2023. Trenden är positiv och fortsatt positiv progress förväntas.
 TILLVÄXT Ökad tillväxt över kaj 6 %			  	För innevarande affärsplanepериод fram till 2025 är målvärdet för tillväxt 6 %. Preliminärt utfall för 2023 enligt beslutad mätmetod ger en tillväxt på 1,5 % för 2023 jämfört med basår 2022. Volymerna har varit relativt stabila i samtliga segment. Containertrafiken har haft både ökade volymer över kaj samt ökad marknadsandel, nya personbilar har haft en mycket god tillväxt samt ett nytt rekordår för kryssning.*
 MEDARBETARE Hållbart medarbetar- engagemang (HME)			     	Målvärdet för HME var satt till 85–90 och utfallet blev 87, vilket är ett starkt resultat. Föregående år var resultatet 88. Under året har vi haft flera kompetenshöjande aktiviteter både för chefer och medarbetare. Exempel på detta är utbildningar inom självledarskap, alkohol och droger på arbetsplatser samt Port Academy som var en satsning tillsammans med alla hamndelarna. Under 2023 har vi haft flera olika hälsosatsningar som vi tror leder till minskad sjukfrånvaro och en ökad motivation. Det stora antalet nya medarbetare har bidragit till en positiv arbetsmiljö och infört nya perspektiv och idéer.
 MILJÖ Reducerat CO₂-utsläpp 70 % till 2030			   	Utsläppen av växthusgaser minskade med drygt 10 000 ton jämfört med föregående år, vilket motsvarar en reduktion på ungefär 28 % jämfört med basåret 2010 enligt preliminära resultat. Huvudsakligen är det emissionerna från sjötransport som ligger bakom denna minskning. Mellan 2022 och 2023 har utsläppen från sjötransporterna minskat, och detta förklaras till stor del av minskad liggtid vid ankar och kaj för tankfartygen. Jämfört med koldioxidutsläppen 2022 är vägutsläppen 2023 cirka 5 % lägre. Minskningen beror på en nedgång i den totala vägtrafiken. Sammanfattningsvis så beror årets minskning främst på ändringar i trafikflödet. Det krävs en ökad minskningstakt under de kommande åren fram till 2030 för att nå det uppsatta målet.

FRÅN MÅL TILL FÖRÄNDRING

Bolagets avdelningar utgår från affärsplanen och bryter ner målen i egna verksamhetsplaner med aktiviteter. Aktiviteter skall leda mot måluppfyllnad och att genomföra vårt uppdrag. Varje medarbetare har också en individuell utvecklingsplan som kan härledas till verksamhetsplanen och affärsplanen. I utvecklingsplanen sätts aktiviteter på individnivå vilket skapar delaktighet och en röd tråd genom hela verksamheten.

ATT FÖLJA FÖRÄNDRINGEN

Bolaget följer framdriften i arbetet mot målen på flera olika nivåer. Årligen sammanställs mätetalen per KPI och sammanställs per mål, för en total uppföljning av hela affärsplanen. Bolaget följer också upp aktiviteterna i varje verksamhetsplan per kvartal och presenterar för hela verksamheten. Bolagsstyrelsen tar del av uppföljningen fyra gånger per år och Göteborgs Stadshus AB får återkoppling kring hur väl leveransen sker enligt uppdraget. Varje avdelning följer upp sin plan månadsvis och de individuella utvecklingsplanerna följs kontinuerligt av medarbetare och chef.

* Slutgiltigt resultat dröjer till när slutgiltigt underlag inkommer under 2024.

Långsiktiga relationer med våra intressenter

Vår verksamhet påverkar och påverkas av en rad olika intressenter – från ägare och medarbetare till kunder, leverantörer och myndigheter. Genom att lyssna på våra intressenter blir vi bättre på att förstå vilka frågor som är viktiga, hur vi ska prioritera och vad vi behöver utveckla. I hamnbolaget samverkar och kommunicerar vi löpande med våra intressenter på varierande sätt och genom olika kanaler. Mer information om våra intressenter, kanaler för dialog samt vilka förväntningar våra intressenter har och vilka frågor de lyfter, återfinns i tabellen nedan.



1. Rederier, speditörer, varuägare, järnvägsbolag.
2. Av hamnen utsedda, ex APM Terminals Gothenburg, Logent och Gothenburg Ro/Ro Terminal.
3. Bolag i hamnen som är driftoperatörer eller som Göteborgs Hamn AB har en affärsrelation med, ex Preem, StI.
4. Lokalsamhället, närboende, branschorganisationer, politiker och media.

Intressent	Huvudfråga / förväntan på hamnbolaget	Kanaler för dialog
Ägare	Skapa förutsättningar för tillväxt, sysselsättning och hållbar utveckling i Göteborg. Att leda godsnavet till att vara en garant för näringslivets access till omvärlden och konkurrenskraftiga på marknaden. Utöva insyn, styrning och kontroll på strategiska partners utifrån ovanstående syftningar.	Presidiemöten, styrelsemöten, ägardialog, rapportering till staden.
Kunder	Säkerställa Sveriges bästa logistikläge. Effektiv fullservicehamn inklusive brett utbud av kringtjänster. Tillgänglighet. Brett linjeutbud till sjöss och land. Valfungerande infrastruktur och driftsföreskrifter. Balanserat och stort volymunderlag. Marknadsföra hamnen. Kostnadseffektivitet. Tydligt informationsflöde. Erbjudna och utveckla digitala tjänster kopplat till godsflödet.	NKI, Gothenburg Port Day, Energihamnsdagen, kundkontakter och besök, bunkerforum, branschorganisationer, webbplats, sociala medier, nyhetsbrev, mässor.
Terminaloperatörer	Ändamålsenlig infrastruktur i och till/från hamnen, på kort och lång sikt. Långsiktiga förutsättningar att bedriva effektiv fullservicehamn med brett utbud av kringtjänster. Balanserat och stort volymunderlag. Stöd kring marknadsföring och försäljning. Erbjudna och utveckla digitala tjänster kopplat till godsflödet. Samordning kring säkerhet, miljö och generella hamnfrågor.	NKI, regelbundna möten kopplat till marknadsföring, försäljning, kommunikation, säkerhet, miljö och infrastruktur. Gemensamma kundbesök.
Bolag i hamnklustret	Ändamålsenlig infrastruktur i och till/från hamnen, på kort och lång sikt. Långsiktiga förutsättningar att bedriva hamnverksamhet. Balanserat och stort volymunderlag. Marknadsföra hamnen. Erbjudna och utveckla digitala tjänster kopplat till godsflödet. Samordning kring säkerhet, miljö och generella hamnfrågor.	NKI, Gothenburg Port Day, Energihamnsdagen, regelbundna besök, samverkansforum, branschorganisationer, webbplats, sociala medier, nyhetsbrev, mässor.
Medarbetare	Ansvarsfullt företag. Säker och trygg arbetsmiljö. Bra anställnings- och lönevillkor. Balans i livet. Möjligheter till utveckling och karriär. Flexibel arbetsplats. Förutsättningar för delaktighet och motivation. Möjlighet att genomföra utbytesprogram med andra hamnar.	Utvecklingssamtal, arbetsplatsträffar, HME, Winningtemp, arbetsutskott, arbetsmiljökommitté, medarbetardag, intranät.
Leverantörer	Ansvarsfull, pålitlig, tydlig och kompetent beställare med hög affärsetik. Hållbarhet vid upphandling och framtida teknikal.	Upphandling, startmöten för nya ramavtal, uppföljningsmöten. Regelbundna möten.
Myndigheter	Följa aktuella lagar, tillstånd och villkor. Kommunicera våra långsiktiga planer. Utveckla en ändamålsenlig infrastruktur. Trovärdig och pålitlig verksamhetsutövare samt samarbetspartner. Bidra till samhällets olika utmaningar.	Regelbundna möten och dialog med myndigheter och hamnar på lokal, regional, nationell och internationell nivå.
Samhälle och omvärld	Pålitlig och ansvarsfull aktör. Bidra till samhällets olika utmaningar. Minimera miljöpåverkan. Skapa arbetstillfällen.	Branschorganisationer, studiebesök, möten, mässor (både bransch och mot arbetsmarknad), forskningsprojekt, sociala medier, mail, telefon, webbplats, mediakontakter.

UTBYTE GENOM FORSKNING OCH AKADEMI

Hamnbolaget samarbetar aktivt med olika intressenter, inklusive olika samhällsaktörer. Det är av stor vikt för oss att dela med oss av vår tid och kunskap. Vi deltar regelbundet i olika forskningsprojekt med målet att förbättra vår verksamhet och öka vår förståelse för framtida innovationer som identifierats genom forskning. Samarbetet sträcker sig till Göteborgs universitet, Chalmers Tekniska Högskola samt andra hamnar och forskningsinstitut. Syftet är att gemensamt hitta lösningar på de utmaningar som kontinuerligt identifieras inom vår verksamhet och bransch. Under det senaste året har vi deltagit i diverse projekt, såsom undersökningar av hur betongbalkar med integrerade sensorer reagerar i marin miljö till Vinnovaprojekt där det utreds och testas hur AI kan användas för att erhålla insikter om trafikflöden till och från Göteborgs Hamn.

SAMVERKAN MED SKOLA OCH ARBETSLIV

För att säkra kompetens för framtiden, attrahera samt rekrytera nya medarbetare samarbetar Göteborgs Hamn AB med landets olika lärosäten. Bland annat deltar bolaget på flera studentmässor, är med på lunchträffar med studenter och annonserar i karriärtidningar. Dessutom

syns Göteborgs Hamn AB:s egenproducerade rekryteringsfilm på flera universitets skärmar, bland annat på Chalmers, KTH, Högskolan Väst i Trollhättan och Högskolan i Halmstad. Bolaget finns även representerade under stora arbetsgivarmässor som CHARM, Sjölog och VARM på Chalmers samt Skarpt Läge som under tre timmar på GöteborgsOperan bidrog till 180 nya jobb. Inför mässan Skarpt Läge erbjöds även CV-skola för intresserade ungdomar. Göteborgs Hamn AB erbjuder både ungdomar och vuxna en möjlighet att komma ut i arbetslivet genom praktikplatser, sommarjobb och examensarbete. Syftet är att bidra till en positiv inställning till Göteborgs Hamn som potentiell arbetsplats, erbjuda arbetslivserfarenhet och en inblick i vad det innebär att ha ett jobb samtidigt som det förser verksamheten med nya perspektiv. Hamnbolaget samarbetar bland annat med Holo House som aktivt arbetar för att integrera studenter med arbetsgivare.



Under 2023 har 12 studenter haft sin praktik eller gjort sitt exjobb på Göteborgs Hamn AB.

Röster från praktik

Under hösten har vi haft inne praktikanterna Thea Mood Langseth och Olof Wendeberg. De läser sista terminen för en kandidat i medie- och kommunikationsvetenskap vid Göteborgs universitet och tillägnar tiden åt studiepraktik på Marketing and Communications i Göteborgs Hamn.

”Att vara praktikant på Göteborgs Hamn har gett mycket mer än vad jag förväntade mig. Alla har varit väldigt tillmötesgående och sett till att vi känner oss välkomna. Många har också generöst tagit sig tid att prata med oss och delat med sig av sin roll och uppgifter i hamnen. Jag har trivts otroligt bra på MAC-avdelningen, alla har varit måna om att vi ska trivas, förstå och lära. Jag är väldigt glad och tacksam för att jag fick spendera min sista termin här med ett så gott gäng”, säger Thea.

Allt eftersom tiden gått har uppgifterna och ansvaret ökat, vilket de tycker känns kul och givande. Thea och Olof menar att erfarenheten och stunder med kollegorna är något de kommer ta med sig längre fram. ”Det känns verkligen kul att få göra praktiken på en arbetsplats där alla är så engagerade och kunniga inom sina områden. Man får lära sig olika till-



vägagångssätt inför problem som inte finns i skolboken. Det känns också som att just MAC ligger väldigt långt fram i sitt kommunikationsarbete och använder aktuella strategier som vi lär oss om på universitetet, exempelvis Marketing Automation och KPI:er. Ofta känns det väldigt lyxigt att få iaktta hur alla jobbar och insupa erfarenheten. Vi bjuds med på projekt som är i görningen och blir tillfrågade om våra synpunkter. Det känns som att man är en i gänget på ett väldigt bra sätt”, menar Olof.

Samverkan stärker hamnklustret

Göteborgs Hamns uppdrag handlar om att skapa förutsättningar för olika logistiklösningar och ett värde för samtliga aktörer som verkar i den. Då hamnen verkar i ett komplext logistiknätverk krävs det en stor samverkan för att lyckas med vårt uppdrag och att lösa utmaningar. Genom att samarbeta över gränser byggs tillitsfulla relationer och bättre lösningar, vilket skapar mervärde för oss och våra kunder. I godsnavet är vi starkare tillsammans!

GÖTEBORGS HAMN OCH PARTNERS FORMAR FRAMTIDEN FÖR HÅLLBAR LOGISTIK

Göteborgs Hamn har, som ett led i arbetet med partner management i syfte att stärka samarbetet, startat upp en kontinuerlig samverkan med våra partners – Gothenburg Roro Terminal och APM Terminals. Här blir det tydligt att hamnens strategiska mål, såsom tillväxt, miljö, och digitalisering är något som dessa terminaler också strävar efter. Vi har instiftat regelbundna partnernöten med en fastställd agenda där fokus ligger på uppföljning av KPI:er och avtal, långsiktig hamnutveckling samt prioritering av operativa frågor. Genom att dela information, skapa en gemensam målbild och stärka relationen har vi kunnat adressera och skapa förutsättningar för att lösa gemensamma utmaningar. Deltagarna delger sina långsiktiga planer, vilket skapar en gemensam bild av behov och därmed möjliggör en framgångsrik utveckling av hamnen tillsammans.

Då agendan inkluderar ämnen som rör den operativa driften, får vi även insyn i områden som behöver prioriteras här och nu. Samarbetet mellan terminaler och hamnbolaget upplevs fungera mycket effektivt och mötena har bidragit till att utveckla en stark sammanhållning samt en positiv atmosfär. Detta är ett pågående arbete som förväntas fortsätta utvecklas över tid, och samverkansformen planeras under kommande år rullas ut till fler partners. Genom att upptäcka synergier inom hamnklustret, dela information och lära av varandra, stärks hela hamnklustret.

SAMVERKAN SKAPAR NYA ERBJUDANDEN

Genom ett framgångsrikt samarbete mellan Mima Terminal och APM Terminals Gothenburg har en unik omlastningslösning utvecklats, vilken optimerar exportprocessen för skogsindustrikoncernen Södra. Skogsprodukter har länge varit en av Sveriges mest betydande exportvaror, och efterfrågan är hög. Nu tar man nästa steg för att förbättra och stabilisera exportprocessen för svenska skogsprodukter. Samarbetet mellan Mima Terminal och APM Terminals är ett tydligt exempel på hur god samverkan kan gynna flera aktörer i hamnen samtidigt som godsnavet stärks.

Michael Bergman

CEO, MIMA TERMINAL



”Vi är stolta över att kunna erbjuda industrin ännu ett alternativ till lastbilstransporter i hamnen. Här på Mima Terminal har vi all den nödvändiga infrastrukturen på plats för att effektivt containerisera skogsprodukter i vår anläggning. Vår anläggning är strategiskt belägen intill APM Terminals kaj. Genom ett nära samarbete strävar vi efter att erbjuda marknaden enkelhet och lösningar för deras utmaningar. Vi upprätthåller regelbundet samarbete med Göteborgs Hamn gällande strategiska affärsmöjligheter, där hambolaget tillsammans med hamnklustret erbjuder ett välutvecklat nätverk. För hela klustret innebär detta ökad volym över kajen och ger ytterligare alternativ för transport, vare sig det är sjövägen, järnvägen eller lastbilen. Jag ser positivt på vårt samarbete.”

Martin Karlsson

HEAD OF OPERATIONS,
APM TERMINALS GOTHENBURG



”I samarbete med Mima Terminal erbjuder vi en effektiv och pålitlig lösning där kunden anländer till vår kaj med eget fartyg. Mima tar hand om bulkhanteringen samt stuffing i container. APM Terminals hanterar containers och ser till att godset snabbt når den globala marknaden. Det blir en gynnsam situation för alla inblandade parter och samarbetet har fungerat oerhört smidigt. Både vi och Mima strävar efter att hamnen ska frodas och när man har en gemensam lösning gynnar det alla inblandade. Normalt sett är vi inte en bulkhamn, vilket innebär att detta blir en ny affär som kräver nytänkande. Vi har ett omfattande samarbete med Mima och de är en betydande partner för oss med flera olika flöden. Vi hoppas att denna hantering kommer att öka ytterligare framöver.”

Klimatriskanalys för stärkt motståndskraft

Klimatförändringar kan ge upphov till skador och förluster av olika slag. Det finns en tydlig koppling mellan global uppvärmning och behovet av att anpassa våra samhällen till ett förändrat klimat. Helst vill vi att de negativa effekter som klimatförändringarna ger upphov till ska undvikas genom att vi minskar våra utsläpp av växthusgaser, men klimatet är redan i förändring och en del effekter ser vi redan idag.

Göteborgs Hamn strävar efter att vara en pålitlig aktör och samhällets garant till omvärlden även i framtiden och därför är klimatanpassning viktig. Under året har hamnen genomfört klimatriskanalyser som ligger till grund för en strategi för klimatanpassning. Målet är att rusta Göteborgs Hamn för de nya utmaningar som en ökad global uppvärmning innebär. Klimatriskanalyserna har genomförts på uppmaning av våra kunder för att säkra produktions- och leveranskedjorna. Eftersom hamnen är beroende av många aktörer är en av slutsatserna från analyserna att inom hamnklustret måste vi samverka för att klimatanpassa hela godsnavet.



Tillsammans för säkrare järnväg

Under året har Göteborgs Hamn övertagit ansvaret för drift av järnvägen vid samtliga terminaler. Säkerheten kring järnvägen är en högt prioriterad fråga, och under året har flera åtgärder implementerats för att förstärka den. Genom samarbete kring produktionssäkerhet med olika aktörer inom hamnklustret strävar vi gemensamt efter att främja en förbättrad säkerhetskultur.

Göteborgs Hamn har under året ställt krav på tågoperatören att utarbeta en plan för att förbättra säkerhetskulturen. Dessutom har en internrevision genomförts där GRT, Protrain, Strukton och hambolagets säkerhetsamordnare aktivt deltagit. För att förhöja trafiksäkerheten vid järnvägsövergångar har det till exempel beslutats att bygga två nya vägskydd.



Göteborg Port Day i ny miljö

Göteborg Port Day, tidigare känt som Hamndagen, är en dag som skapar samverkan då det finns möjlighet till att utbyta erfarenheter, ha givande möten, lyssna på inspirerande talare och delta i underhållning. Det blev en fullspäckad dag, som i år såg lite annorlunda ut då eventet delvis genomfördes på Donsö i samband med mässan Donsö Shipping Meet.

Temat för Göteborg Port Day var global handel och hållbar omställning. Dagen började på GöteborgsOperan med tal från Göteborgs Hamns experter som alla fokuserade på olika initiativ inom The Green Connection där fokus ligger på fossilfria logistikkedjor och framtidens energier. Förmiddagen fortsatte med att gästerna bjöds på en guidad tur ut till Donsö. Efter lunch och fartygsbesök i Donsö djuphamn väntade en internationell talardel med spännande föredrag med representanter från bland annat The Economist, Port Montreal, chainPORT och Ørsted.

Göteborgs Hamn uppmärksammade i år en möjlighet till synergieffekter för hela godsnavet då samtliga hamnkunder, oavsett segment, måste göra en hållbar omställning. De stora frågorna om arbetet framåt för att få till fossilfria logistikkedjor och utvecklingen av framtidens energier är lika relevanta för alla. I nätverkandet som utgjorde en stor del av dagen fanns det mycket kompetens kring omställningen, nya affärsmodeller och utveckling, oavsett kundsegment.

"Vi är glada att Göteborgs Hamn valde att genomföra Göteborg Port Day i samband med Donsö Shipping Meet, speciellt då båda arrangemangen har ett stor hållbarhetsfokus. Genom god samverkan skapades många tillfällen för kunskapsutbyten och nätverkande."

ANN-SOFIE ANKARCROW
PROJECT AND MARKETING MANAGER,
DONSÖ SHIPPING MEET AB



Skanna koden och se filmen

THE GREEN CONNECTION



Elektrifiering av tunga transporter

I januari 2024 sänks reduktionsplikten vilket innebär att utsläppen från tung trafik i hamnområdet troligtvis kommer att öka under 2024. Det beror på att andelen förnyelsebar inblandning i bensen och diesel minskar. Därför är det extra glädjande att det under 2023 har skett flera händelser kopplat till elektrifiering av tung trafik. Laddinfrastrukturen för tung lastbilstrafik i hamnklustret fortsätter att utvecklas samtidigt som vi ser en ökning av ellastbilar som trafikerar hamnen.

Över en miljon lastbilspassager sker varje år där gods hämtas eller lämnas i Göteborgs Hamn. I hamnen har man under de senaste åren riktat ett särskilt fokus mot att skapa förutsättningar för en accelererad omställning av landtransporterna. Det har än så länge mynnat ut i en rad infrastrukturåtgärder och incitament för att öka takten. Utöver nya laddningsmöjligheter har det bland annat införts en särskild prioritet för ellastbilar i hamnens terminaler. Under 2021 sattes projektet Tranzero Initiative för att öka omställningstakten i transportsektorn, med särskilt fokus på landtransporterna till och från hamnen. Projektet är ett samarbete mellan Göteborgs Hamn AB, Volvokoncernen, Scania och Stena Line. En stor fördel med ellastbilar är att det är utsläppsfria men en stor utmaning är att det är betydligt dyrare i inköp än fossila alternativ. Under 2023 har det skett en kraftig ökning av ellastbilar i hamnklustret

och vi ser en trend att varuägare är beredda att betala mer för hållbara transporter vilket är en förutsättning för att åkerier skall ha möjlighet att köpa in dem. Trots en ökning av antalet elfordon i hamnklustret, genomförs fortfarande majoriteten av godstransporterna med lastbilar som drivs av fossila bränslen. På Göteborgs Hamn AB pågår vidare arbete för att skapa de nödvändiga förutsättningarna för ännu fler fossilfria lastbilstransporter.

UTBYGGNAD AV INFRASTRUKTUR

Genom ett samarbete mellan Göteborg Energi och Göteborgs Hamn AB finns nu ytterligare laddmöjligheter för tung trafik tillgänglig i hamnen. Fyra laddplatser för tung trafik är nu driftsatta i vid Port Entry i hamnen vilket ger ellastbilarna två olika laddningsmöjligheter. Port Entry ligger mitt i godsnavet Göteborgs Hamn, och som namnet antyder fungerar platsen som entré till hela hamnområdet. Här passerar en stor mängd lastbilar varje dag och att erbjuda laddning för den växande andelen ellastbilar är en viktig del i framdriften för hamnens mål att minska hamnrelaterade växthusgasemissioner. Sedan ett år tillbaka finns även en laddstation vid Vädermotet i Göteborgs Hamn som drivs av Circle K. Likt den nya laddstationen vid Port Entry är laddmöjligheterna publika. Det innebär att alla med laddningsbara fordon kan använda dem. Men laddplatserna är dock anpassade för lastbilar.



Systematiskt riskarbete och hög affärsetik

All affärsverksamhet är förknippad med risker. Risker som hanteras korrekt kan vara värdeskapande och generera nya möjligheter, medan dåligt hanterade risker kan leda till skada och förluster. Förmågan att identifiera, värdera och hantera risk är en viktig del i hamnbolagets ledningssystem Fyren. Ambitionen är att uppnå bolagets mål genom ett integrerat riskarbete där vissa risker kan reduceras eller helt undvikas genom prioritering och implementering av effektiva och välanpassade åtgärder och kontroller.

Göteborgs Hamn AB har arbetat strukturerat med riskhantering och internkontroll i flera år och området utvecklas kontinuerligt. Riskhantering utgör en integrerad del i styrning och ledning av verksamheten samt är en naturlig del i beslutsfattandet på olika nivåer. Det finns sedan 2020 en Risk Manager anställd på hamnbolaget.

RISKARBETE I PLANERINGSPROCESSEN

Grundstrukturen i riskarbete handlar om att identifiera risker, därefter värdera dem utifrån sannolikhet att de inträffar och sedan göra bedömning av konsekvenserna om de skulle falla ut. Värderingen utgör ett stöd i hur vi prioriterar i hanteringen av risker samt en grund för konsolidering uppåt i organisationen.

Syftet med att arbeta med risker är att bättre leverera på uppdrag och bolagets mål. Genom att identifiera händelser som kan hindra oss kan vi sedan justera hur vi arbetar eller arbeta på ett nytt sätt för att på så sätt hantera risken. På liknande sätt kan vi genom att identifiera risker i våra processer och aktiviteter vara förberedda om de skulle falla ut.

I samband med arbete med affärsplan och budget bestäms riskhanteringen för olika riskområden till en samlad riskbild för bolaget som helhet. Den samlade riskbilden beskriver vilka riskreducerande åtgärder och kontroller som har införts för att minska risken och vilka åtgärder som kommer att vidtas.

Som en del i det årliga arbetet med verksamhetsplaner ingår det att se över varje avdelnings fördelade risker, utifrån bolagets samlade riskbild.

Dessutom identifieras risker utifrån avdelningens ansvar och uppdrag. Arbetet skapar förutsättningar till proaktivitet genom att justera aktiviteterna efter en genomlysning av de oönskade händelser som kan hindra oss i genomförandet. Nedan beskrivs några större riskområden och hur vi hanterar dess risker.

STRATEGISKA OCH OPERATIONELLA RISKER

Strategiska risker är risker som kan uppstå genom felaktiga beslut vid exempelvis investeringar eller partnerskap. Politiska beslut och förändringar i marknaden kan också innebära risker för bolaget. Vi behöver därför en aktiv omvärldsbevakning och dialog med politiker och näringsliv. Operationella risker är de som härrör från vår verksamhet. Hit räknas risker runt tillgångar och processer såväl som medarbetare och IT-risker. För att identifiera och hantera dessa risker är det viktigt att vi som arbetar på Göteborgs Hamn AB är vaksamma på det som kan skapa hinder att bedriva vår verksamhet. Många gånger är det erfarenheten, den kollektiva och den individuella, som har störst betydelse. Vi förebygger genom tydliga rutiner och regelverk. Företagskulturen är också en viktig del, till exempel att det inom personsäkerhet alltid är fullt fokus och att vi inte tillåter några avsteg från gällande regelverk och rutiner.



DEFINITIONEN FÖR RISK ÄR:

En framtida händelse som hindrar oss att nå våra mål.

I praktiken innebär det för oss att arbeta proaktivt genom att identifiera risker, såsom händelser/situationer/förhållanden med mera, som påverkar verksamhetens förmåga att nå uppställda mål, driva verksamheten effektivt och säkerställa processer.

RISKER INOM MILJÖOMRÅDET

Den verksamhet som bedrivs inom Göteborgs Hamn innebär att det kan finnas risker för miljön. Vi tar emot fartygsanlöp, bygger anläggningar och hanterar farliga ämnen i Energihamnen som ställer höga krav på våra arbetssätt och rutiner. Olyckshändelser kan dock ske och då är snabb hantering central för att minimera långsiktiga konsekvenser för miljön. Miljöområdet är i många avseenden styrt och kontrollerat av myndigheter och politiska beslut. Därför är vi inom Göteborgs Hamn AB aktiva i det gemensamma arbetet inom Göteborgs Stad, i kommunala forum och även samarbeten och kunskapsutbyten mellan våra kollegor i de andra bolagen inom staden.

RISKER KOPPLAT TILL SOCIAL HÅLLBARHET

Inom ramen för den sociala hållbarheten finns vår viktigaste resurs. Det är alla medarbetare på Göteborgs Hamn AB men även medarbetare hos övriga aktörer inom godsnavet. En god arbetsmiljö är en förutsättning för att göra ett bra arbete. Risker omfattar olyckor och incidenter, vilket kan innebära att någon person blir skadad eller sjuk. En god psykosocial arbetsmiljö skapar trygghet på arbetsplatsen, vilket ska vara en självklarhet hos oss. Vi arbetar med den sociala hållbarheten bland annat genom höga säkerhetskrav, öppenhet gentemot våra anställda och stöd vid händelser som påverkar den enskilde medarbetaren, både i samband med arbetet och annan händelse.

Risker inom området mänskliga rättigheter kan kopplas till brott mot en eller flera diskrimineringsgrunder om Göteborgs Hamn AB till exempel inte rekryterar kompetensbaserat och med fokus utifrån mångfalds- och jämställdhetsperspektiv. En annan risk är om bolagets medarbetare och andra som besöker vår arbetsplats utsätts för kränkningar och trakasserier, eller om löneskillnader mellan män och kvinnor är osakliga.

Vill du veta mer kan du läsa hela vår uppförandekod här:



AFFÄRSETIK OCH ARBETET MED ATT MOTVERKA KORRUPTION

Att behandla kunder och samarbetspartners likvärdigt utan att gynna någon samt att hålla ingångna avtal och affärssuppgörelser är av stor vikt i hamnbolaget. Det är också viktigt att inga mutor, oegentligheter, förtroendeskadligt beteende eller korruption förekommer kopplat till vår verksamhet. Hamnbolagets uppförandekod ger riktlinjer för hur styrelse, företagsledning, anställda och inhyrd personal ska agera i det dagliga arbetet. Aktuell lagstiftning och Göteborgs Stads ambitioner utgör miniminivån och skulle något i uppförandekoden stå i konflikt med dessa regelverk går de före koden. Alla nyanställda och inhyrd personal får skriva under att de har tagit del av vår uppförandekod. Varje chef ansvarar för att innehållet i vår uppförandekod är känt och tillämpas av medarbetare och inhyrd personal.

Uppförandekoden innehåller bland annat riktlinjer inom följande områden:



Förhållande till kunder och samarbetspartners

Vi ska vara en ansvarstagande, oberoende, neutral och pålitlig samarbetspartner. Vi ser marknadsföring och representation som en naturlig del i att utveckla relationer och samverkan. Utgångspunkten i all representation är att den ska kännetecknas av måttfullhet.

Förhållande till leverantörer

Vi ska vara en ansvarsfull, pålitlig och kompetent beställare, med hög affärsetik. Som offentlig aktör styrs vår verksamhet av lagen om offentlig upphandling. Osunda affärsrelationer får inte förekomma.

Mutor och korruption

Göteborgs Hamn AB:s chefer, medarbetare och andra som agerar på uppdrag av Göteborgs Hamn AB får inte erbjuda, betala ut eller ta emot mutor. Göteborgs Stad har en visselblåsarfunktion som alla medarbetare kan kontakta vid misstanke om en allvarlig oegentlighet inom bolaget. Detta är en viktig funktion eftersom det kan finnas misstankar som kan vara svåra att ta upp med sin chef eller bolagets ledning. Beskrivning av hur man går tillväga står i uppförandekoden. Göteborgs Stads stadsledningskontor har också ett omfattande arbete för att förhindra korruption som Göteborgs Hamn AB inkluderas av.

Vårt ekonomiska ansvar – en stabil ekonomi

En stabil ekonomi och god lönsamhet ger Göteborgs Hamn AB möjligheter att underhålla och utveckla hamnens anläggningar till nytta för kunder, ägare och svenskt näringsliv. Vi verkar på en internationell konkurrensutsatt marknad och att leverera prisvärda samt konkurrenskraftiga tjänster är avgörande för fortsatt utveckling av godsnavet Göteborg.

ÅRETS RESULTAT

Resultatet för Göteborgs Hamn AB uppgick 2023 till 267 Mkr att jämföra med 249 Mkr för 2022. Nettoomsättningen ökade med 10,2 procent till 979 Mkr vilket huvudsakligen kan förklaras av höga prisuppräknings, enligt KPI av hyror och arrenden, samt koncessionsavgifter. Göteborgs Hamn AB har under 2023 även fusionerat in bolaget Göteborgs Hamn Arendal Fastighets AB som förvärvades under 2022, vilket har bidragit till ökade hyresintäkter. Hamntaxan för 2023 justerades med cirka 5 procent jämfört med 2022 som justerades med 2 procent. Ambitionen är alltså att hålla taxan så låg som möjligt och att arbeta med kostnadsbesparingar. Bolagets väsentliga kostnader är drift och underhåll av hamninfrastrukturen, personalkostnader och avskrivningar.

ÅRETS INVESTERINGAR

Hamnens verksamhet är kapitalintensiv och en långsiktig ekonomisk styrning är av stor betydelse. Årligen upprättas en tioårig investeringsplan som rapporteras till ägaren. För den kommande tioårsperioden uppgår planerade investeringar till cirka 8 Mdkr*.

De största investeringarna 2023:

- Färjelokalisering Arendal – kommunfullmäktige beslutade i oktober 2022 att godkänna tillkommande investeringar om 1,4 Mdkr för att möjliggöra en färje-lokalisering i Arendal/Ytterhamnarna. Under 2023 har Göteborgs Hamn ansökt om ytterligare 350 Mkr för investering i ny terminalbyggnad, vilken bifölls av Kommunfullmäktige i november.
- Skandiaporten (farledsfördjupningen) – byggstarten har blivit fördröjd till första kvartalet 2024 då ett godkännande från EU-kommissionen avseende EU:s regler för statsstöd dröjde till november 2023, läs mer om status för gångna året på sid 16.
- I övrigt har bolaget genomfört flera mindre återinvesteringar, totalt cirka 55 Mkr

* Inklusive Scandinavian Distripoint AB.



Beskriver intäkter och utgifter kopplat till värdekedjan, se sid 12–13.

Genom samverkan och medvetna inköp gör vi skillnad

Göteborgs Hamn AB ska vara en del av lösningen på de utmaningar som vårt samhälle står inför lokalt i Göteborg, men även globalt. För oss är det viktigt att bidra till ett mer jämlikt Göteborg med minskat utanförskap, minskade skillnader i livsvillkor och hälsa samt goda arbetsförhållanden. Hur vi lyckas och vad vi gör påverkar många i samhället.

BIDRAG TILL GODA ARBETSFÖRHÅLLANDEN

Göteborgs Hamn AB är ett offentligt ägt bolag och inköpen styrs därför av svensk upphandlingslagstiftning samt Göteborgs Stads policyer och regler. Där ställs en mängd krav och vi genomför omfattande kontroller på leverantörerna som används. Det handlar om att kunna utesluta leverantörer vars ägare är dömda för vissa brott, att alla leverantörer har koll på arbetsmiljö- och miljöfrågor, skatter och avgifter samt efterföljer gällande lagar och regler. Merparten av leverantörerna har sitt företag i Sverige, med tillförlitliga kontroller som genomförs löpande av Skatteverket och andra svenska myndigheter. För utländska företag kräver vi aktivt in intyg och utdrag från deras myndigheter som visar att samma höga standard följs. I stora upphandlingar ställer bolaget krav på att leverantören har och efterlever egna uppförandekoder.

Vid en tjänsteupphandling kan det exempelvis innebära att leverantören aktivt arbetar mot mutor och korruption, med en högre ambitionsnivå än vad lagen kräver. Varor ska vara producerade utan att personalen utsätts för dåliga arbetsförhållanden, utifrån ILO:s kärnkonventioner, och att barnarbete inte ska förekomma, utifrån FN:s barnkonvention. För övriga inköp, där egna upphandlingar inte görs, finns det ramavtal från Göteborgs Stad och där gäller samma höga krav som ställs vid bolagets egna upphandlingar. Det gäller även för mindre inköp utan upphandling eller avtal, så kallade direktupphandlingar. Utöver krav på egna uppförandekoder hos våra leverantörer, ställs krav på att leverantörer känner till och följer vår uppförandekod, såväl som klausuler gällande antikorrup­tion och antidiskriminering. Vi talar också om bolagets kärn­värden vid uppföljningsmöten med våra leverantörer. Vi har hittills inte påträffat några avvikelser kopplat till att någon bryter mot detta. För att behålla överblicken kring att reglerna följs, även hos de som utför själva jobbet, strävar hamnen efter att minimera antalet leverantörsled i våra entreprenader och har ökat fokus på dessa frågor.

HÅLLBARHET VID UPPHANDLING

Miljökrav är del av bolagets grundkrav vid upphandling. I större projekt, över 50 miljoner, ska Göteborgs Hamn AB också göra klimatkalkyler för att öka medvetenheten om vilken påverkan projektet har på klimatet men också för att kunna se hur man kan minska klimatutsläppen. Arendal 2 etapp 1C är ett föregångsprojekt där man gjort klimat­kalkyler före och under tiden för projektering och kunnat visa på minskning av utsläppen bland annat genom förändringar i materialinköpen.

En del i Göteborgs Stads arbete med hållbarhet handlar om att ställa krav på social hänsyn i stadens tjänsteupphandlingar, när det är möjligt. Göteborgs Stad har tagit fram en modell för social hänsyn i upphandlingar som ska främja sysselsättningsmöjligheter för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden, stimulera social integration, lika möjligheter och sociala rättigheter. Göteborgs Hamn AB har utvecklat detta arbete över tio år och sociala krav ställdes vid flera större upphandlingar under 2023. Vår ambition är att ständigt förbättra, utveckla de metoder och modeller som används för att ställa sociala krav vid upphandlingar.



Pågående kajbygge av Arendal 2, etapp 1c.



Fokus på en intressent: **Bolag i hamnklustret**

Göteborgs Hamn har för första gången hållit utbildningen Gothenburg Port Academy – en utbildning där deltagarna får möjlighet att fördjupa sig i hamnen och ta del av hur den fungerar i ett större sammanhang.

Gothenburg Port Academy har arrangerats av Göteborgs Hamn för anställda inom godsnavet som arbetar som hamn-, verkstads- eller anläggningspersonal. Syftet med utbildningen är att skapa en större förståelse för hur hamnen fungerar och få möjlighet att fördjupa sig i strategiska frågor för hamnen. Ytterligare en viktig del är att deltagarna får möjlighet att vidareutveckla sig. Utbildningen pågick i sex heldagar under våren och undervisningen genomfördes med lärare från Handels-högskolan, Göteborgs universitet.

Programmet är ett viktigt moment i hamnens arbete i att öka godsnavets konkurrenskraft. Deltagarna är genom sin medverkan ambassadörer och förebilder för deras organisationer i att ha kunskap och vilja att inspirera och arbeta mot hamnens strategiska mål: tillväxt, smart hamn och miljö. Programmet blev en succé, på flera sätt. Deltagarna har förmedlat att föreläsningarna har varit väldigt intressanta. Projektarbetena som deltagarna har fått arbeta med under kursens gång har bidragit till ett ökat engagemang för våra innovativa hamnfrågor samtidigt som deltagarna kommit med förslag på hur den operativa driften kan förbättras. Dessutom har deltagarna arbetat över terminalgränserna och utbytt idéer vilket bidragit till en starkare gemenskap i hamnen.

Jimmy Wendesten

KRANFÖRARE,
APM TERMINALS GOTHENBURG



"Jag arbetar som kranförare och hanterar lastning och lossning av fartyg. Min erfarenhet av Port Academy har varit mycket positiv."

"Det har varit en fantastisk upplevelse! Alla lärare har varit mycket kompetenta och engagerande. Jag blev glatt överraskad av hur roligt det var att återvända till skolkänslan och det har inspirerat mig att överväga vidareutbildning. Många inom min organisation har visat nyfikenhet kring vad vi har lärt oss, vilket har gett mig möjlighet att dela med mig av den kunskapen. Projektet vi genomförde med drönare var särskilt inspirerande, och jag har fortsatt att fundera över det även efter avslutad utbildning. Jag ser fortfarande mycket potential för utveckling när det gäller att effektivisera vår verksamhet och lösa arbetsmiljörelaterade utmaningar med hjälp av drönare."

20 personer deltog från samtliga fyra hamnterminaler

Fokus på en intressent: **Samhälle och omvärld**

Göteborgs Hamn har inlett ett samarbete med IVL Svenska Miljöinstitutet för samfinansierad forskning med målet att svenska hamnar framför allt fokuserat på miljöinitiativ inom sjöfarten och den egna hamnverksamheten.

Det nya forskningsprojektet har som mål att bidra till en dynamisk "dashboard" för kontinuerlig presentation av utsläpp både från den egna verksamheten och från indirekta utsläpp i värdekedjan. Därmed inkluderas utsläppen från flera andra källor, såsom maskiner i terminaler, fartygens motorer och värmepannor, lastbilstrafik och från järnvägstransporter. Som i mycket annat miljöarbete är den stora utmaningen att få tillgång till den miljödata som behövs. IVL Svenska Miljöinstitutet deltar i projektet med sin specialistkompetens på emissionsberäkningar från transporter, för att säkerställa hög kvalitet i beräkningsmetodik och datahantering i utvecklingsarbetet.

Projektets övergripande målsättning är att skapa ett system med hög tidsupplösning, där utsläppen övervakas dagligen. Genom att fånga flödande data från olika delar av verksamheten, strävar man efter att kunna följa och analysera utsläppens storlek se hur dessa förändras över tid. Denna övergripande insats är nödvändig, särskilt med tanke på det ökade behovet inom branschen för att förbättra informationsflödet mellan olika trafikoperatörer, terminaler och hamnar. "Emission Dashboard" kommer även vara ett viktigt verktyg för att följa upp effekten av de åtgärder som planeras för att minska utsläppen av växthusgaser kopplat till godstrafiken över Göteborgs Hamn. Genom detta initiativ kommer Göteborgs Hamn att inta en ledande roll i att främja klimatanpassade transportsystem och samtidigt bidra till en mer hållbar hamnverksamhet i Skandinavien.

Sebastian Bäckström

EXPERT,
IVL SVENSKA MILJÖINSTITUTET



"För oss på IVL är det mycket intressant att få bidra till de lösningar som utvecklas för att beräkna emissionerna från alla olika aktiviteter."

"Jag arbetar på IVL Svenska Miljöinstitutet och har haft olika uppdrag från Göteborgs Hamn där vi beräknar och följer utsläpp från sjöfart och landtrafik. Göteborgs Hamn önskar nu en mer frekvent rapportering, vilket ledde till ett spännande samarbete. Vi utvecklar en unik lösning för kontinuerlig datainsamling, analys och presentation av utsläppen i den dashboard som håller på att utvecklas. Vi hoppas på att resultatet inte bara skall gynna Göteborgs Hamn utan hela den svenska hamnbranschen. Göteborgs Hamn verkar i ett nätverk där varje aktör sitter på sin pusselbit i en komplex kedja av logistiklösningar. Genom att kartlägga och arbeta med miljödata så ökar kunskapen om utsläppen samtidigt som det också ger beslutsunderlag för att vidta rätt åtgärder. Det finns många möjligheter att minska utsläppen från trafiken till och från hamnen, såväl på land som sjösidan, och här har Göteborgs Hamn möjlighet att vara med och påverka hur snabbt förändringarna sker."



Fokus på en intressent: Medarbetare

Göteborgs Hamn AB ska vara en inkluderande arbetsplats där det råder jämställdhet och mångfald, där ingen diskrimineras eller kränks. En arbetsplats som tar tillvara olika erfarenheter, kunskaper, och där medarbetarna trivs och utvecklas. De mänskliga rättigheterna ska genomsyra hela verksamheten och vår uppförandekod finns till för att säkerställa detta. Bolagets mål om ett stabilt HME-värde handlar om att arbetet går i rätt riktning. Vi strävar efter ständig förbättring gällande arbetsmiljön varpå medarbetarna uppmuntras att tycka till och berätta om sin arbetssituation. Allt är ett led i vårt arbete för att fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare.

KOMPETENSUTVECKLING

Under våren och hösten anordnades en utbildning i "Alkohol och droger i arbetslivet" som hölls av Aleforsstiftelsen. Utbildningen riktade sig mot chefer, arbetsledare, fackliga representanter, HR och skyddsombud. Detta var en uppskattad och lärorik utbildning. För att alla våra medarbetare skulle få ta del av detta viktiga ämne bjöd vi in Aleforsstiftelsen för att hålla en frukostföreläsning, som var öppen för alla.

Vid flera tillfällen under året har medarbetarna haft möjlighet att gå en tvådagars utbildning i självledarskap. En utbildning som fokuserar på att stärka fokus på att leda sig själv, hantering av utmaningar, stress samt hur man skapar bättre förutsättningar för att må bra på jobbet. Självledarskap är ett ämne som flera medarbetare efterfrågat i sina utvecklingssamtal.

Under våren hade Göteborgs Hamn ett samarbete med Göteborgs universitet och våra externa terminaler i hamnen där vi startade en utbildning som vi kallade "Port Academy". Målet med utbildningen var att efter genomförd utbildning skall deltagarna kunna beskriva hamnens roll i en transportkedja och förstå hur de, som utgör kärnan i hamnens verksamhet, kan driva på hållbarhet och innovation för att öka Göteborgs Hamns konkurrenskraft.

I det pågående jämställdhetsarbete om att vara en inkluderande arbetsplats har det anordnats webbutbildningar i ämnet mobbning, trakasserier och kränkningar. I samband med vår sommarlunch bjöd en extern föreläsare in som talade på temat allas lika värde: oavsett vem eller hur du är.

HÄLSOSATSNINGAR

Under året har Göteborgs Hamn fokuserat på arbetet med våra värderingar: samverkan, innovation, hållbarhet och pålitlighet. Det finns ett tydligt samband mellan dessa områden och under året har aktiviteter för att främja alla medarbetares lika värde och en god hälsa genomförts. Göteborgs Hamn har en låg sjukfrånvaro och det bedrivs ett aktivt arbete med ett hållbart och hälsosamt medarbetarskap vilket troligen bidrar till de låga siffrorna. Under året anordnades två frivilliga hälsoutmaningar med högt deltagande från medarbetarna. Syftet var att stärka både fysisk och psykisk hälsa.

Under vintern erbjuds alla medarbetare att genomföra en hälsoprofilsbedömning via företagshälsovården. Detta är frivilligt och uppskattas av våra medarbetare. Genom samtal, provtagning och tester får varje individ en professionell uppskattning av sitt hälsoläge.

INSATSER FÖR MEDARBETARNA UNDER 2023

- Under hösten genomfördes vår årliga medarbetarundersökning som är utformad av Göteborgs Stad. I denna mäts fler olika områden, bland annat Hållbart Medarbetarengagemang (HME) som handlar om motivation, ledarskap och styrning. Resultatet inkom i december och blev 87. Föregående år var resultatet 88. Fortsatt analys och aktiviteter planeras in under 2024.
- Genom kvartalsmätningar i pulsverktyget Winningtemp följer bolaget HME under året. Varje vecka svarar också medarbetarna på frågor som ger temperaturer inom olika områden. I mindre grupper förs sedan diskussioner om vår arbetsmiljö. Mätningen görs för att följa medarbetarnas trivsel och arbetsmiljö i realtid samt för att bedöma om rätt insatser genomförs för att skapa en så bra arbetsmiljö som möjligt.
- Vårt internationella utbytesprogram har fortsatt under 2023. Under våren fick fyra medarbetare chansen att spendera tre veckor hos hamnarna i Barcelona och Rotterdam. En tid som gav inspiration, lärdomar och nya kontakter knöts mellan våra hamnar. Under hösten välkomnade vi två medarbetare från Barcelona som spendera en tid hos Göteborgs Hamn.
- Varje år mäts Göteborgs Hamn AB, via nyckeltalsinstitutet, på olika parametrar för att få en bild av hur jämställda vi är som bolag. Resultatet från sista mätningen visar att vi ligger högt inom flera nyckeltal och är en jämställd arbetsplats inom löner och anställningsförhållanden. Göteborgs Hamn kom på en stark andraplats på jämställdhetsindexet och fick titeln "Excellent arbetsgivare". En fortsatt utmaning är öka antalet kvinnor inom bolaget som är färre än män.
- Under året inrättade Göteborgs Hamn ett så kallat ledningsråd för att få en ökad transparens kring ledningsgruppens arbete och för att skapa en god plattform för dialog. I ledningsrådet ges information om ledningsgruppens arbete, möjlighet till att diskutera aktuella frågor samt fungera som ett rådgivande forum för VD och ledningsgruppen. I och med detta kommer våra medarbetare komma närmre ledningen då fler chefer är representerade i ledningsrådet.
- För att säkra rätt kompetenser har vi under året fortsatt arbetet med Employer Branding med syfte att vara en attraktiv arbetsgivare, både för nya och våra befintliga medarbetare. Under året lanserade vi vårt nya arbetsgivarvarumärke Connecting YOU som vi förmedlar i sociala medier, ute på universitet och högskolor samt på arbetsmarknadsmässor.

Skanna koden och se filmen

CONNECTING YOU



Patrik Ohlsson

IT-SPECIALIST,
GÖTEBORGS HAMN AB



"Att vara en del av en arbetsplats som satsar på oss medarbetare ger mig både glädje och motivation."

"Jag värdesätter att arbeta på ett bolag som bryr sig om sina medarbetare. Genom de pulsmätningar vi gör varje vecka har vi möjlighet att reflektera och diskutera hur vi mår och vår arbetsmiljö. Det är inte ett påtvingat arbetssätt utan känns som en naturlig del i min vardag. Om något sticker ut kring min arbetsmiljö hanterar bolaget det, vilket känns tryggt och bra."

"Jag upplever att hamnen uppmuntrar mig till utveckling, både i mitt yrke och som individ. Kompetensutveckling kan vara både anordnade utbildningar eller utveckling i min befintliga tjänst och det är positivt att jag har eget ansvar i min utveckling. I höstas gick jag en jättebra utbildning som hamnen anordnade i ämnet självledarskap, ett ämne som jag själv inte reflekterar över så ofta. Det var nyttigt att få möjlighet att reflektera kring mig själv och få skapa nätverk med kollegor som jag inte arbetar tillsammans med dagligen."

"Det är väldigt positivt att bolaget satsar på oss medarbetare både vad gäller utveckling och hälsa, det är inget som jag tar för givet att en arbetsgivare gör. I år har vi haft många olika hälsoaktiviteter vilket verkligen är en fin förmån som skapar engagemang och ett bra arbetsklimat."



Bolagets säkerhetsarbete

Ett komplext tjänsteföretag som Göteborgs Hamn AB måste ha tillförlitliga och väl fungerande rutiner så att säkerhet beaktas, såväl internt som externt. Ett effektivt, verksamhetsanpassat och systematiskt säkerhetsarbete är också en förutsättning för att hamnbolaget ska få bedriva internationell hamnverksamhet.

UTÖKAT SKYDDSOBJEKT

Göteborgs Hamn klassas som skyddsobjekt och omfattas av EU:s hamnskyddsregler. Det innebär höga krav på säkerheten, till exempel tillträdeskontroller samt foto- och filmförbud. Godsnavet har en strategisk betydelse för samhället och stora värden förvaras och transporteras till och från hamnen, vilket innebär att det alltid finns en hotbild. När hotbilden mot Sverige förändras, påverkar det också Göteborgs Hamn. Hamnbolaget arbetar förebyggande, nära säkerhetspolis och Transportstyrelsen, för att förutse händelser och minska riskerna kopplat till hot. Efter en tids arbete har Länsstyrelsen godkänt ett utökat skyddsobjekt också i vattenområden kring hamnen och därmed ingår det som en del av skyddsobjektet. Inträde i skyddsklassat område beaktas som olaga intrång motsvarande inträde förbi skalskydd för skyddsobjekt. Precis som på land bevakas och övervakas skyddsobjektet och rättsliga åtgärder kan vidtas vid intrång.

KRIGET I UKRAINA

Kriget i Ukraina har påverkat verksamheten i hamnen i liten skala. I Göteborgs Hamn är trafiken till och från Ryssland normalt sett mycket liten. Samarbetspartners som hanterar olja i Energihamnen har bland annat fått se över sina logistikflöden och varifrån råvaran kommer vilket

gör att trafikmönstret hos fartyg ändrats. Många transportköpare som tidigare handlat med Ryssland har helt upphört handeln med landet och i Göteborgs Hamn tar vi inte emot några ryska fartyg. Den pågående utvecklingen i omvärlden och konflikten i Ukraina har medfört att en krigsorganisation har skapats. Personal har krigsplacerats, och redan föregående år utarbetades en beredskapsplan.

SÄKERHETSARBETE I ENERGIHAMNEN

I Energihamnen transporteras och lagras en stor mängd brandfarliga produkter så som bensin och tjockolja. Detta i kombination med en hamnverksamhet med fartygsanlöp och ett flertal kundoperatörer inom en liten yta innebär stora risker. För att uppnå en säker energihamn krävs kontinuerlig riskhantering och förbättringsarbete för utrustningars kvalitet och tillförlitlighet. Under året har vi genomfört ett intensivt säkerhetsarbete, dels för att förbereda oss att tillhandahålla förnyelsebara råvaror till raffinaderierna, och dels för att förbereda hamnen för bunkring av metanol. Arbetet med metanolhantering kräver omfattande förberedelser, inklusive att säkerställa korrekt brandskydd, tillstånd, rörledningar, VRU (Vapor Recovery Unit) och genomföra riskanalyser. Hamnen har även påbörjat arbetet med att utveckla nya driftföreskrifter för ammoniak och vätgas i samarbete med våra kunder och



Skyddsvakt utför bevakning i samarbete med säkerhetshund.

Trafikverket. Då vi har en brandfarlig verksamhet finns en skyldighet att genomföra övningar, och under året har flera stora övningar genomförts för att säkerställa en effektiv beredskap i Energihamnen. Övningarna genomförs i samverkan med kunder och Räddningstjänsten. I årets övning deltog även den nya Släckvattencentralen, och allt fungerade väl. Samarbetet under övningen genererar värdefull erfarenhet och bidrar till att Energihamnen har en robust beredskap.

SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE

Göteborgs Hamn AB hanterar aktivt olika interna och externa arbetsmiljörisker genom systematiskt arbete och årliga utvärderingar. Avdelningschefer förväntas identifiera och åtgärda risker, med fokus på både fysiska och organisatoriska förändringar. Central uppföljning inkluderar enkäter, arbetsplatsmöten och skyddsronder. För att förebygga och hantera arbetsmiljörisker har utbildningar genomförts, exempelvis självledarskap och vattenlivräddning. Göteborgs Hamn har även minskat antalet kemikalier och startat ett nätverk för samarbete kring arbetsmiljöfrågor inom hamnklustret utöver deltagande i nätverk för stadens bolag. Målet är ökad samstämmighet och kunskapsspridning om arbetsmiljöarbete.

VIKTIG INFORMATION MÅSTE SKYDDAS

Information i form av dokumentation och system är en viktig tillgång och grunden för allt arbete i hamnen. Våra anställda och andra intressenter är beroende av att information ska vara tillgänglig, korrekt och säker. Arbetet med att kartlägga, klassificera och genomföra åtgärder för att förebygga risker och öka säkerheten är en del av det kontinuerliga arbetet. Under året så har vår informationssäkerhetsavdelning utökats med en Chief Information Security Officer.

Christian Lagerqvist

CHIEF INFORMATION
SECURITY OFFICER,
GÖTEBORGS HAMN AB



”Säkrande av känslig information och byggande av förtroende – mitt uppdrag som CISO på Göteborgs Hamn.”

”I min roll som CISO på Göteborgs Hamn fokuserar jag på att garantera ett helhetsperspektiv gällande data-skydd och informationssäkerhet. Mitt primära mål är att säkra känslig information från hot och säkerställa överensstämmelse med regelverk och lagkrav. Genom att främja en stark säkerhetskultur via utbildning och medvetenhetsökning integrerar jag säkerhet i hela verksamheten. Jag strävar efter att skapa och upprätthålla en trygg digital miljö samt bygga förtroende hos alla intressenter genom mitt engagemang som CISO på Göteborgs Hamn. Under året som gått så ser vi ett ökat engagemang i säkerhetsfrågor. Jag ser fram emot att arbeta vidare för att höja nivån och kompetensen ytterligare. En stor utmaning framåt är att säkra tredjeparts riskhantering av leverantörskedjor för att bringa säkerhet i alla led. I detta har vi intensifierat vår dialog med externa partners och leverantörer så att säkerheten garanteras. Göteborgs Hamn vill vara en föregångare i branschen samt vara en trygg och pålitlig partner för alla.”

Om vår hållbarhetsredovisning

Göteborgs Hamn AB har gett ut en årlig hållbarhetsredovisning, Hållbar hamn, sedan 2012. Hållbarhetsredovisningen beskriver bolagets arbete med hållbarhet ur begreppets samtliga tre dimensioner: social, miljömässig och ekonomisk. Detta presenteras på ett integrerat sätt, utifrån olika exempel från verksamheten. Därtill lyfts fokus på tre intressentgrupper och deras perspektiv fram: medarbetare, leverantörer och bolag i hamnklustret. Samtliga ämnen har valts ut genom att utgå från bolagets hållbarhetsfrågor samt intervjuer med medarbetare och chefer.

ÅRSREDOVISNINGSLAGEN OCH GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

Denna hållbarhetsredovisning avser verksamhetsåret 2023 och utgör koncernens och bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport. Den är en del av förvaltningsberättelsen för Göteborgs Hamn AB med organisationsnummer 556008–2553. Under 2015–2019 redovisades i enlighet med Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer för redovisning av hållbarhetsinformation. Från och med 2020 upprättas redovisningen inte längre utifrån GRI, även om tidigare utgångspunkter med GRI som grund fortsatt tillämpas. Syftet är att få en kontinuitet i rapporteringen och fortsatt systematiskt hantera redovisningen av bolagets hållbarhetsfrågor.

VÄSENTLIGHETSANALYS

Metoden för att identifiera de väsentliga hållbarhetsfrågorna består av följande steg: identifiering, prioritering och validering. Under 2015 identifierades bolagets hållbarhetsfrågor och dessa prioriterades sedan av en rad olika intressentgrupper och med utgångspunkt i förväntningar och krav från vår ägare, myndigheter, vårt ledningssystem inom miljö, arbetsmiljö, kvalitet samt utifrån trender i samhället. Därefter har löpande arbete skett med att uppdatera och validera att dessa frågor varit fortsatt relevanta för verksamheten.

Under 2020 uppdaterades bolagets hållbarhetsanalys utifrån FN:s globala mål för hållbar utveckling. Dess relevans för bolaget samt bolagets påverkan på målen uppdaterades. Relevansen bedömdes utifrån kategorierna ej relevant samt generell, betydande och central för bolaget. Den uppdaterade analysen visade att fler mål och delmål var relevanta, jämfört med tidigare analys. Därtill har kopplingen till bolagets styrning, värdekedja och intressenter synliggjorts. Detta är grunden för bolagets hållbarhetsarbete framåt.

Den uppdaterade hållbarhetsanalysen enligt globala målen matchades därefter med tidigare väsentlighetsanalys upprättad enligt GRIs riktlinjer. Syftet var att koppla samman prioriteringarna och nyttja materialet för att uppdatera och validera bolagets väsentliga hållbarhetsfrågor. Resultatet innebar en viktning av hållbarhetsfrågorna för hållbarhetsredovisningen, enligt följande:

- Frågor som ska informeras om, då de har betydelse för bolaget.
- Frågor som ska fokuseras på, då de är väsentliga för bolaget.

Resultatet av den uppdaterade väsentlighetsanalysen 2020 innebar att fem frågor identifierades som väsentliga och övriga ska informeras om, se nedan. Denna bedömning är fortsatt gällande för 2023 och innehållet i hållbarhetsredovisningen prioriteras utifrån de väsentliga hållbarhetsfrågorna.

GÖTEBORGS HAMN AB:S HÅLLBARHETSFRÅGOR

Informera om:

- Hög affärsetik
- Biologisk mångfald
- Utsläpp till luft
- Arbetsmiljö och hälsa
- Säkerhet
- Mångfald och jämställdhet
- Icke-diskriminering
- Kompetensutveckling
- Minskat utanförskap

Fokusera på:

- Utveckling av godsnavet
- Stabil ekonomi
- Klimat
- Resurseffektivitet
- Energi

MEDEL

Väsentlighet

HÖG

NYCKELTAL OCH UPPLYSNINGAR

I följande sammanställning redovisas de upplysningar som Göteborgs Hamn AB bedömt som relevanta utifrån våra väsentliga frågor, som nyckeltal och annan information. Därtill finns ytterligare nyckeltal som vi har bedömt är intressanta att redovisa utifrån bolagets uppdrag och styrning.

Först redovisas nyckeltalen där aktuell mät- och beräkningsmetodik samt tillhörande kommentar återfinns i högerkolumnen. Åren som redovisas är 2019–2023. Basår för beräkningarna av nyckeltalen är 2010, eftersom bolaget omstrukturerades vid den tidpunkten.

Där inget annat anges avser nyckeltalen Göteborgs Hamn AB, då dotterbolaget Scandinavian Distripoint AB:s verksamhet inom koncernen är begränsad.

Hållbarhetsupplysningar kopplat till årsredovisningslagen återfinns på följande sidor:

AFFÄRSMODELL

6–15, 26–34, 38–41, 50–51

MILJÖ

14, 16–21, 24–25, 35, 37, 43, 48–49, 52–54

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

22–23, 27, 36, 38–39, 41, 55–56

PERSONAL

11, 24, 30–31, 33, 38–39, 42, 44–47, 51–52, 55–56

RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

27, 39

MOTVERKANDE AV KORRUPTION

38–39, 41, 50–51

EKONOMI

	2023	2022	2021	2020	2019	Mät- och beräkningsmetod /kommentar
Ekonomiska nyckeltal						
Nettoomsättning, Mkr	979	879	813	790	764	
Resultat efter finansiella poster, Mkr	267	249	267	239	189	
Rörelseresultat, Mkr	310	272	291	265	217	
Balansomslutning, Mkr	4 378	4121	3 632	3 469	3246	
Eget kapital, Mkr	1 930	1858	1755	1640	1531	
Skulder, Mkr	2 448	2264	1877	1829	1714	
Avkastning på totalt kapital, %	7,2	6,6	8,1	7,7	6,7	
Soliditet, %	50	52	56	55	55,2	
Investeringar, Mkr	492	701	319	380	275	
Kassaflöde från löpande verksamhet, Mkr	511	385	376	354	338	
Ekonomiskt stöd från offentliga organ, Mkr	115	0	2,3	12,6	0	
Skapat ekonomiskt värde, Mkr: Kunder	995	897	824	800	768	Ekonomiskt värde i tabellen visar effekten av "betalningsströmmar" i bolaget. Inkluderar därför inte bokföringsmässiga avskrivningar och dylikt. Tabellen innehåller ej heller eventuellt momseffekter.
Distribuerat ekonomiskt värde, Mkr: Leverantörer	-313	-256	-220	-226	-224	
Anställda	-110	-100	-96	-85	-77	
Långivare	-47	-25	-25	-25	-28	
Staten (kostnadsförd skatt och sociala avgifter)	-65	-49	-42	-37	-38	
Aktieägare	-240	-124	-133	-120	-110	
Behållet ekonomiskt värde, Mkr	220	342	308	307	291	
Indirekt ekonomisk påverkan						
Investeringar, Mkr	492	701	319	380	275	
Antal exjobbare /praktikanter / arbetsmarknadsprogram	12	9	12	10	11	
Produktion						
Planerat underhåll, Mkr	112	121	157	123	117	
Linjeutbud						
Antal direktanlöp till andra världsdelar, bil och container	4	4	3	2	3	Information kring trafikslingsor från rederierna som anlöper Göteborgs Hamn (hemsidor).
Antal rederier som anlöper hamnen i linjetrafik	16	14	14	12	13	Information över anlöp från terminalerna som redovisas varje månad. Exkluderar tankers och kryssningsfartyg.
Antal destinationer (för gods inom torrlast)	72	68	70	57	62	
Antal järnvägsoperatörer i Railport Scandinavia	8	8	8	6	6	Information från terminalerna kring järnvägsoperatörer som redovisas varje månad.
Antal kryssningsanlöp	81	81	66	11	59	Information hämtas från anlöpsystemet.
Antal anlöp	5700	5800	5300	5300	6300	Fartygsanlöp defineras som fartyg som gör fartygs-anmälan och erhåller anlöpsnummer. Detta innebär att passerande, fartyg på redden och förhållningar är exkluderde.

EKONOMI

	2023	2022	2021	2020	2019	Mät- och beräkningsmetod /kommentar
Volymmer						
Container, TEU *	914 000	885 000	828 000	776 000	772 000	Officiella siffror för Göteborgs Hamn som baseras på inlämnade uppgifter från terminalerna.
Miljoner ton gods totalt	36,3	40,5	36,9	37,9	38,9	Se ovan.
Roro (rullande gods), enheter	540 000	561 000	566 000	515 000	551 000	Se ovan.
Nya bilar, antal	267 000	238 000	256 000	234 000	276 000	Se ovan.
Energi, miljoner ton	18,4	22,3	19,1	21,6	22,2	Se ovan.
Passagerare, miljoner	1,5	1,3	0,7	0,59	1,78	Se ovan.
Container på järnväg, TEU	473 000	517 000	458 000	420 000	436 000	Officiella siffror för Göteborgs Hamn som baseras på inlämnade uppgifter från terminalerna. Justerade siffror jämfört med tidigare hållbarhetsredovisningar på grund av uppdaterad beräkningsmetod för nyckeltalet.
Andel containers via järnväg, %	56	64	62	60	63	Containergods på järnväg i förhållande till hanterade containers på containerfartyg. Justerade siffror jämfört med tidigare hållbarhetsredovisningar på grund av uppdaterad beräkningsmetod för nyckeltalet.
Andel import / export totalt, fulla containers, %	40/60	47 / 53	47 / 53	45 / 55	46 / 54	Officiella siffror för Göteborgs Hamn som baseras på inlämnade uppgifter från terminalerna.
Svensk marknadsandel container, %	57	53	50	48	47	Baseras på uppgifter januari – september. Göteborgs Hamn baseras på officiella siffror från hamnbolaget. Information kring resterande hamnar baseras på uppgifter från Sveriges Hamnar.
Svensk marknadsandel roro, %	18	18	18	16	17	Se ovan.
Svensk marknadsandel bil, %	34	35	34	30	31	Se ovan.
Nöjda kunder						
Våra kunders helhetsomdöme om Göteborgs Hamn AB, %	i.u.	i.u.	71	i.u.	58	Underlaget kommer från kundundersökningen Nöjd Kund Index (NKI). Resultat för 2020 och 2022 saknas eftersom denna genomförs varannat år. Ingen NKI-undersökning genomfördes under 2023.
Hög affärsetik						
Kommunikation och utbildning i policys och rutiner avseende antikorruption, antal anställda	0	0	0	0	1	
Bekräftade fall av korruption, antal	0	0	0	0	0	

* TEU = omräknat till 20-fotsenheter.

MILJÖ

	2023	2022	2021	2020	2019	Mät- och beräkningsmetod /kommentar
Utsläpp						
Göteborgs Hamn AB:s totala utsläpp av växthusgaser – direkta, ton koldioxidekvivalenter	127	137	184	191	235	Avser rapportering av scope 1 enligt GHG-protokollet. Omfattar arbetsfartyg, produktionsfordon, uppvärmning av byggnader och brandpumpar i Torshamnen. Sammanställningen sker utifrån förbrukningsunderlag och emissionsfaktorer för drivmedel och gasuppvärmning, vilka hämtas hos leverantörerna. Utsläpp från basår 2010 var 590 ton.
Göteborgs Hamn AB:s totala utsläpp av växthusgaser – indirekt energi, ton koldioxidekvivalenter	160	80	83	86	93	Avser rapportering av scope 2 enligt GHG-protokollet. Omfattar el- och fjärrvärmeanvändning i byggnader samt gatubelysningen och följewärmen i Energihamnen. Sammanställningen sker utifrån förbrukningsunderlag och emissionsfaktorer som tillhandahålls av Energi Svergie samt Göteborg Energi. Utsläpp från basår 2010 var 150 ton. Förbrukning av el och fjärrvärme har ökat kraftigt under året till följd av utökat fastighetsbestånd samt att beräkningsmodeller och systemgränser har justerats.
Göteborgs Hamns utsläpp av växthusgaser – andra indirekta, totalt, ton koldioxidekvivalenter	186 000	200 000	193 000	188 000	198 000	Avser rapportering av scope 3 enligt GHG-protokollet. Innefattar bolagets tjänsteresor om 10 ton för 2023 och underlaget tillhandahålls av bolagets resebyrå, Hogia och Lingmerhs, utsläpp beräknas med verktyget Atmosfair. 2021 och 2023 köptes bioflygbränsle från Swedavia. Fördelningen av övriga utsläpp redovisas nedan. Sammanställningen för 2019 innehåller inte väg- och tågtrafik, då scope 3 är utvidgat från och med 2020. IVL:s beräkningsmodell för sjöfarten är uppdaterad 2023 med förbättrad metodik och bättre kvalitet i indata, där 2019–2022 har beräknats om för jämförbarhet.
VARAV: Terminaler	6 479	7 174	6 500	6 700	13 500	Beräkningar utifrån bolagens scope 1 + 2 enligt GHG-protokollet tas fram av APM Terminals Gothenburg AB, Gothenburg Ro/Ro Terminal AB samt Logent Ports & Terminals AB och tillhandahålls Göteborgs Hamn AB. Innefattar också VOC-utsläpp från Energihamnen omräknade till koldioxidekvivalenter.
Sjöfart	151 000*	163 000	147 000	146 000	157 000	Omfattar kommersiella sjöfarten från Vinga till hamnområdet. Utsläppen beräknas av IVL utifrån anlöpsstatistik. IVL:s beräkningsmodell för sjöfarten är uppdaterad 2023 med förbättrad metodik och bättre kvalitet i indata, där 2019–2022 har beräknats om för jämförbarhet. Utsläppen redovisas i koldioxid-ekvivalenter WTW (CO ₂ -e).
Vägtrafik	27 800*	28 500	28 600	28 000	31 200	Omfattar vägtrafik till och från Göteborgs Hamn inom Göteborgs kommun. Utsläppen beräknas av IVL utifrån en modell med underlag om lastbilstyper, sträckor och statistik från terminaloperatörerna. För 2023 redovisas utsläppen i koldioxidekvivalenter WTW (CO ₂ -e) och värdet för 2022–2019 är korrigerat från TTW (CO ₂) utsläpp.
Tågtrafik	780	610	630	670	660	Omfattar tågtrafik till och från Göteborgs Hamn inom Göteborgs kommun. Utsläppen beräknas av IVL utifrån en modell med underlag om frekvens, sträckor, gods-volymer och statistik från växlingsoperatörerna. För 2023 redovisas utsläppen i koldioxidekvivalenter WTW (CO ₂ -e). 2022 har justerats till följd av att det inkluderar växthusgaser och tar med emmissionerna även från bränsletillverkningen, WTW (CO ₂ -e). För 2021–2019 redovisas koldioxidutsläppen i TTW (CO ₂).
Svaveldioxid, ton	48*	51	62	65	70	Omfattar utsläpp från sjöfarten och beräknas av IVL utifrån anlöpsstatistik.
Kvävedioxid, ton	1 300*	1 530	1 400	1 400	1 600	Se ovan.
Partiklar, ton	31*	35	33	32	35	Se ovan.
Kolväten, ton	64*	72	77	75	81	Se ovan.
VOC-utsläpp i Energihamnen, ton	1 289	1 462	1 300	1 400	1 300	Mätningar genomförs av FluxSense AB i Energihamnen och innefattar läcksökning samt bestämning av emissionerna utifrån identifierade läckor.

*Dessa siffror uppdateras under februari–mars 2023, då slutgiltigt underlag inkommer.

MILJÖ

	2023	2022	2021	2020	2019	Mät- och beräkningsmetod /kommentar
Utsläpp, forts.						
Andel fartygsanlöp som får miljörabatt på hamntaxan, %	44	49	48	48	43	Andelen är framtagen genom utdrag ur ekonomisystemet med anlöp som fått miljörabatt.
Andel fartygsanlöp som har möjlighet att elansluta vid kaj, %	31	46	31	34	38	Andelen är framtagen genom anlöpsstatistik för fartyg som är utrustade för att elansluta vid kaj och som anlöper kaj där elanslutning finns.
Energi						
El, MWh	7 400*	3 200	3 700	4 300	4 900	Omfattar indirekt energianvändning per primär energikälla. Elen är Bra Miljöval för samtliga år fram till 2023. Under 2023 har det skett en förändring av leverantören till Energi Svergie och nu kommer elektriciteten från en förnyelsebar energimix. Redovisad elförbrukningen har ökat på grund av förvärvet av fastigheter under 2023 samt ändring av systemgräns för datainsamling och inkluderar hyresgäster där el ingår i hyran.
Fjärrvärme, MWh	1 303*	902	1 000	900	1 000	Omfattar indirekt energianvändning per primär energikälla. Redovisad fjärrvärme har ökat på grund av förvärvet av fastigheter under 2023 samt systemgränser har setts över och i denna siffra redovisas endast Göteborgs Hamn AB fjärrvärmeförbrukning utan hyresgäster. Utan tillkommande fastigheter så har fjärrvärmeförbrukning i stället minskat i jämförelse med tidigare år. För Amerikaskjulet är fjärrvärme Bra Miljöval.
Följewärme, MWh	2 200	2 200	2 300	2 100	2 100	Omfattar indirekt energianvändning per primär energikälla. Följewärmen har inblandning av biogas i värmeproduktionen samt levereras av Göteborg Energi.
Gasuppvärmning byggnader, MWh	1 100	950	1 300	900	1 100	Omfattar direkt energianvändning per premiär energikälla. Gasen utgörs av biogas och levereras av Göteborg Energi.
Energiförbrukning, andel förnyelsebara energikällor, %	92	100	100	100	i.u.	Omfattar energikällor som anges ovan. Räknat utifrån den andel som utgörs av förnyelsebara energikällor, dvs Bra Miljöval vattenkraft och fjärrvärme och/eller biobaserat. För 2023 är endast fjärrvärmen till Amerikaskjulet Bra Miljöval.
Drivmedel, liter	32 400	39 690	41 300	49 600	52 400	Omfattar biodiesel, diesel, HVO och bensin till produktionsfordon, arbetsfartyg samt brandpumpar. Sammanställning sker utifrån leveransunderlag från våra leverantörer: Gasefuels, Preem och OKQ8.
Drivmedel, kg	2 700	3 304	3 900	6 600	7 700	Omfattar fordonsgas till produktionsfordon och utgörs av biogas. Sammanställning sker utifrån leveransunderlag från våra leverantörer, vilka är Gasefuels.
Drivmedelsförbrukning, andel förnyelsebara drivmedel, %	49	35	13	13	i.u.	Omfattar drivmedel som anges ovan, räknat utifrån den andel som utgörs av HVO och biogas. Förbrukning av el i fordon inkluderas i energisiffrorna ovan.
Avfall						
Farligt avfall, ton	6 115	6 945	5 100	5 488	6 340	Omfattar avfall från främst sjöfarten inklusive sludge, men även Göteborgs Hamn AB:s verksamhet, hyresgäster och entreprenörer. Inkluderar farligt avfall från 29 fraktioner, 2023. Mängder per sorteringsfraktion redovisas i detalj för samtliga år i verksamhetens miljörapporter. För 2023 var 6 098 ton omhändertagna av Stena Recycling och 17 ton av Renova, statistiken tillhandahålls från dem. Nedan redovisas fördelning av behandlingsmetoder för avfallet från Stena Recycling, denna information tillhandahålls inte av Renova.
Materialåtervinning, % Energiåtervinning, % Deponi, %	94 6 0	95 5 0	97 3 0	99 1 0	97 3 0	Anger den procentuella fördelningen av mängden farligt avfall från Stena Recycling som materialåtervinns, energiåtervinns samt deponeras. Andelen som deponeras är under 0,5 % och redovisas därför som 0 %. Utfallet för 2022–2019 är justerat jämfört med tidigare hållbarhetsredovisning, till följd av ändring i beräkningsmetod.

*Dessa siffror uppdateras under februari–mars 2023, då slutgiltigt underlag inkommer.

MILJÖ

	2023	2022	2021	2020	2019	Mät- och beräkningsmetod /kommentar
Avfall, forts.						
Förenade massor, ton	11300	664	8200	41000	85 000	En sammanställning av mängder massor som har klassificerats som Känslig Markanvändning (KM). Mindre Känslig Markanvändning (MKM) och farligt avfall och har hanterats av tillståndspliktig transportör. Underlaget kommer från transportörerna.
Sludge, ton	5715	6545	4800	5700	6100	Omfattar sludge från fartygen, till samtliga hamndelar. Avfallsmängder tillhandahålls av Stena Recycling.
Övrigt avfall, ton	772	484	710	550	815	Omfattar avfall från Göteborgs Hamn AB:s verksamhet, hyresgäster och entreprenörer samt sjöfarten. Inkluderar följande avfallsfraktioner: fint och grovt brännbart verksamhetsavfall, avfall till sortering, kontorspapper, glasförpackningar, wellpapp, hård- och mjukplast, pappersförpackningar, metallförpackningar, matavfall samt rest- och blandat avfall. Brännbara verksamhetsavfallet var 374 ton under 2023, vilket målstyrs genom resurshushållningsmålet i miljö- och klimatstrategin. Övriga mängder per sorteringsfraktion redovisas i detalj för samtliga år i verksamhetens miljörapporter. Underlag tillhandahålls av Renova och Kretslopp och vatten, vilka är aktörerna som hanterar avfallet. Nedan redovisas fördelning av behandlingsmetoder för avfallet. Avfall för övrig behandling utgör mindre än 1,5 % och redovisas därför ej.
Energiåtervinning, %	61	40	45	54	60	Anger den procentuella andelen av mängden övrigt avfall redovisat ovan som energiåtervinnas, materialåtervinnas, sorteras och biologiskt behandlas.
Materialåtervinning, %	19	30	23	20	14	
Sortering, %	20	19	31	24	25	
Biologisk behandling, %	1	2	1	1	1	
Antal spill till mark utanför säkerhetssystemen samt till omgivande vatten	6	5	10	18	16	Med säkerhetssystem avses hårdgjord yta som är ansluten till vattenrening. Omfattar främst Göteborgs Hamn AB:s verksamhet, spill till vatten är dock inom hela hamnområdet. Mängderna per spill varierar och finns dokumenterat. Inga rapporterade spill för 2023 var signifikanta i omfattning, alltså över 100 liter. Baseras på inrapportering i avvikelsehanteringssystemet, där mer information om varje enskilt spill finns.
Kemiska produkter som innehåller utfasningsämnen, antal	52	46	41	33	6	Antal produkter som innehåller utfasningsämnen i Göteborgs Hamn AB:s kemikalierregister. Kemikalieinspektionen har under 2023 upgraderat kriterier för utfasningsämnen. Det innebär att fler av de kemiska produkter som används inom bolaget nu innehåller utfasningsämnen.
Biologiskt mångfald						
Skyddade områden, areal i hektar	162	162	162	162	162	Omfattar Torsviken, skyddat som Natura 2000-område, samt Rya Skog, skyddat som naturreservat. Torsvikens bevarandestatus utvärderas av Länsstyrelsen och Rya Skog följs upp av Göteborgs Stad.
Restaurerade områden, areal i hektar	121	121	121	104	104	Åtgärder har genomförts för att främja biologiska mångfalden och olika djurarter, exempelvis salamander, hasselsnok och mindre hackspett. Detta omfattar exempelvis avverkning och röjning av igenväxta områden, tillskapa död ved, två salamanderhotell och återskapade av vattenspegel. Åtgärderna är genomförda i hamnnära områden. Under 2023 har inga förändringar skett.

SOCIALT

	2023	2022	2021	2020	2019	Mät- och beräkningsmetod /kommentar
Anställning						
Totalt antal anställda	173	167	158	152	140	Underlag hämtat från personalsystemet, Heartpace.
därav män	121	112	106	102	95	
därav kvinnor	52	55	52	50	45	
Antal tillsvidareanställda	169	157	152	144	133	Underlag hämtat från personalsystemet, Heartpace.
därav män	117	105	102	94	89	
därav kvinnor	52	52	50	49	44	
Antal visstidsanställda	1	10	6	8	8	Underlag hämtat från personalsystemet, Heartpace.
därav män	1	7	4	7	7	
därav kvinnor	0	3	2	1	1	
Antal heltidsanställda	169	161	152	143	132	Underlag hämtat från personalsystemet, Heartpace. Bolaget anställer sommarjobbare men dessa finns inte med i statistiken som berör antal anställda.
därav män	117	108	103	95	89	
därav kvinnor	52	53	49	48	43	
Antal deltidanställda	3	6	6	9	6	Underlag hämtat från personalsystemet, Heartpace. Bolaget erbjuder endast heltidsanställningar. De som har deltidanställning har det på grund av eget önskemål eller av nödvändighet.
därav män	3	4	4	7	4	
därav kvinnor	0	2	2	2	2	
Totalt antal som börjat	20	24	19	26	14	Underlag hämtat från personalsystemet, Heartpace.
därav män	17	17	14	15	9	
därav kvinnor	3	7	5	11	5	
Totalt antal som slutat	16	15	12	11	11	Underlag hämtat från personalsystemet, Heartpace.
därav män	11	11	9	6	7	
därav kvinnor	5	4	3	5	4	
Personalomsättning, %	11,9	9,3	7,7	7,6	8,1	Räknas fram genom att underlag från personal-systemet, Heartpace. Mäts som lägst antal medarbetare som har börjat eller slutat dividerat med medelantalet anställda.
Medarbetarförmåner:						
Försäkringar						De som har en tillfällig anställning (vikariat) är anställda via ett bemanningsföretag och därmed utgår inga av bolagets förmåner till dem. Vi gör dock ingen skillnad på heltids- och deltidanställda vad gäller förmåner. Bolaget betalar in tjänstepension enligt kollektivavtalets bestämmelser. Alla anställda erbjuds att köpa en valfri gruppförsäkring via Skandia där bland annat livförsäkring finns att välja. Därutöver finns en livförsäkring via kollektivavtalet (TGL). Företagshälsövård erbjuds vid behov. Bolaget har en kollektivavtalad arbetsskadeförsäkring vilken inkluderar även arbetsskada som leder till invaliditet och funktionshinder. Föräldraledighet är en lagstadgad rättighet och vi betalar ut föräldralön/ föräldrapenning utifrån gällande kollektivavtal vid längre föräldraledigheter. Utöver ovan nämnda förmåner finns följande: Sjukförsäkring, omställningsförsäkring, löneväxling till pension, hälsoprofil-bedömning, friskvårdsbidrag, sponsing av start-avgifter, cykelbidrag, löneutfyllnad vid vård av barn, lönetillägg vid tjänsteresor och milersättning, frukt, cykelservice, leasing av cykel, subventionerad kollektivtrafikkort och parkering, subventionerad lunch, glasögonbidrag och gratis synundersökning samt möjlighet att vara företagsvolontär på arbetstid.
Pension						
Tillgång till vård						
Föräldraledighet						
Övrigt						

SOCIALT

	2023	2022	2021	2020	2019	Mät- och beräkningsmetod / kommentar
Anställning, forts						
Medarbetarförmåner, friskvård och hälsa, antal medarbetare som nyttjat förmånen:						Via företagshälsovården erbjuds våra anställda att kolla kondition och hälsa genom en hälsoprofilsbedömning. De anställda har möjlighet att använda 1500 kronor per år för friskvårdsrelaterade aktiviteter. Två startavgifter på upp till 700 kr per gång subventioneras årligen av arbetsgivaren. Denna hälsoprofilsbedömning har medarbetarna möjlighet att genomföra vartannat år, vilket ej genomfördes 2023 utan lades i stället i början av 2024, därav kan ej antal redovisas för 2023.
Hälsoprofilbedömning	0	0	75	0	77	
Friskvårdsbidrag	120	102	96	56	54	
Sponsring startavgifter	5	2	1	2	7	
Cykelbidrag	26	15	13	32	19	
Subventionerat Västtrafikkort	26	21	21	34	39	
Hållbart Medarbetar Engagemang Index	87	88	86	80	73	Mäts som ett index mellan styrning, motivation och ledarskap. Tas fram genom Göteborgs stads gemensamma mätning och genom bolagets egna mätning.
eNPS (employee Net Promoter Score, ambassadörsskap)	47	42	35	i.u.	i.u.	Beskriver i vilken grad medarbetarna är ambassadörer för organisationen. Skalan som mäts går från minus 100 till plus 100. Mäts via temperaturmätning var 6:e vecka. Mätningen påbörjades Q4 2020, men sammanställt resultat finns först för 2021.
Anställdas hälsa och säkerhet						
Total sjukfrånvaro, %	2,4	2,6	2,9	3,2	3,4	Könsfördelningen 2023: män var 1,5%, kvinnor var 4,2%. Sjukfrånvaro mäts i timmar och räknas i procent av ordinarie arbetstid. Underlaget hämtas från lönesystemet HogiaLön Plus.
Mångfald och jämställdhet						
Mångfaldsindikatorer medarbetare, ledning och styrelse:						
Kvinnor / män, %	31 / 69	33 / 67	33 / 67	33 / 67	32 / 68	Åldersfördelning 2023: Kvinnor: 2 % var under 30 år, 65 % var 30–50 år och 33 % var över 50 år. Män: 3 % var under 30 år, 57 % var 30–50 år och 41 % var över 50 år. Underlaget hämtas ur personalsystemet Heartpace och beräknas på totalt antal anställda.
Kvinnor / män chefer, %	34 / 66	42 / 58	43 / 57	41 / 59	39 / 61	Åldersfördelning 2023: Kvinnor: 0 % var under 30 år, 20 % var 30–50 år och 80 % var över 50 år. Män: 0 % var under 30 år, 47 % var 30–50 år och 53 % var över 50 år. Underlaget hämtas ur personalsystemet Heartpace.
Kvinnor / män ledningsgrupp, %	29 / 71	43 / 57	37,5 / 62,5	37,5 / 62,5	37 / 63	Underlaget hämtas ur personalsystemet Heartpace.
Kvinnor / män styrelse, %	47 / 53	47 / 53	41 / 59	41 / 59	40 / 60	Underlaget hämtas från HogiaLön Plus.
Icke diskriminering						
Fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder, antal	0	0	0	0	0	Vi har inga anmälda fall av diskriminering, enligt diskrimineringslagens grunder, under åren 2015–2023.

Styrelsen om hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen (ÅRL)

Denna hållbarhetsredovisning utgör koncernens och bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport och är en del av förvaltningsberättelsen för Göteborgs Hamn AB med organisationsnummer 556008-2553. Hållbarhetsrapporten innehåller Göteborgs Hamn AB:s information om de viktigaste inslagen för förståelsen av företagets utveckling, ställning och resultat samt konsekvenserna av verksamheten, däribland upplysningar i frågor som rör miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption.

Styrelsen i sin helhet bekräftar, utifrån sin bästa kunskap och övertygelse, följande:

- Hållbarhetsrapporten har upprättats enligt årsredovisningslagen.
- Hållbarhetsrapporten innehåller inga väsentliga felaktiga uppgifter, inga väsentliga uppgifter har utelämnats och alla uppgifter är förenliga med innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Göteborg den 9 februari 2024

Lars Johansson, *Styrelsens ordförande*

Thore Hagman

Karin Bernmar, *Vice ordförande*

Helena Holmberg

Cecilia Magnusson, *Vice ordförande*

Thomas Larsson

Jan Annerback

Anders Edström

Eva Olofsson

Göran Eriksson, *Verkställande direktör*

För denna redovisning används ett digitalt verktyg för styrelsens godkännande. Det innebär att varje persons digitala godkännande genererar ett digitalt verifikat, vilket finns hos Göteborgs Hamn AB.

För tillgång till denna information, kontakta info@portgot.se

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Göteborgs Hamn AB, org.nr 556008-2553

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg, februari 2024

Ernst & Young AB
Anders Linusson, *Auktoriserad revisor*

För denna redovisning används ett digitalt verktyg för revisorns godkännande. Det innebär att revisorns digitala godkännande genererar ett digitalt verifikat, vilket finns hos Göteborgs Hamn AB.

För tillgång till denna information, kontakta info@portgot.se

Ordlista

BEGREPP	FÖRKLARING
AFIR	Alternative Fuels Infrastructure Regulation förordning som reglerar infrastruktur för alternativa bränslen.
ATEX-zon	Explosionsfarlig miljö.
CISO	Chief Information Security Officer.
EOPSA	European Onshore Power Supply Association.
GHG-protokollet	Greenhouse Gas Protocol. Standard för att beräkna och rapportera växthusgasutsläpp.
GRI Standard	Global Reporting Initiative. Standard för framtagande av hållbarhetsredovisningar.
HME	Hållbart Medarbetar Engagemang. Index som mäter medarbetarengagemang med fokus inom motivation, ledarskap och styrning.
HVO	Hydrogenated vegetable oil. Förnybart syntetiskt dieselbränsle.
IMO	International Maritime Organization.
IVL	Svenska miljöinstitutet.
Koldioxidekvivalenter	Ett mått på utsläpp av växthusgaser som tar hänsyn till att olika gaser har olika förmåga att bidra till växthuseffekten.
KPI	Key Performance Index. Ett mätbart värde som följer en verksamhets effektivitet inom olika områden.
LNG	Liquefied Natural Gas är naturgas som omvandlats till flytande form.
MEPC	Marine Environment Protection Committee.
NKI	Nöjd Kund Index. Index som mäter kundnöjdhet.
OCIMF	Oil Companies International Marine Forum
OPS-lösning	Onshore Power Supply, el-landanslutning för fartyg.
Parisavtalet	Ett internationellt klimatavtal som världens länder enades om år 2015.
Roro-fartyg	Roro-fartyg har gods, exempelvis i form av trailers, som körs av och på fartyget.
TEU	Twenty-foot Equivalent Unit, tjugofotscontainer.
TTW	Emissionerna som uppkommer vid förbränning i motorer brukar kallas tank-till-hjul utsläpp, på engelska tank-to-wheel.
VOC-utsläpp	Volatile Organic Compounds, flyktiga organiska föreningar.
WTT	Emissionerna av växthusgaser som sker under produktionen, förädlingen och transporten av drivmedlet brukar kallas källa-till-tankutsläpp, well-to-tank (WTT).
WTW	Well-to-wheel/propeller vilket är summan av WTT och TTW vilket innebär att emissioner som uppstår i produktion och vid förbränning inkluderas.



**GÖTEBORGS
HAMN**

The Port of Scandinavia

Göteborgs Hamn AB, 403 38 Göteborg. Telefon 031-368 75 00. www.goteborgshamn.se

