



Särskild uppföljning till stadens och Stadshus årsredovisningar 2023

Göteborgs Hamn AB

Innehållsförteckning

1	Förväntad framtida utveckling inom bolaget	3
2	Hållbarhetsupplysningar som behövs för förståelsen av företagets utveckling, ställning eller resultat.....	4
2.1	Tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet	4
3	Uppgifter kopplat till bolagets löneöversyn	6

1 Förväntad framtida utveckling inom bolaget

Anläggningarnas livslängd, stadsutvecklingen och expansion hos kunder samt nya behov har medfört risk för brist på kajlägen. Under 2022 genomförde bolaget ett förvärv av fastighet i Arendal som är avgörande för hamnbolagets möjlighet till utveckling såväl som för stadsutvecklingen i Älvrummet. Kommunfullmäktige godkände bolagets plan för Genomförande färjelokalisering vid Arendal/Ytterhamnarna. Arbetet bedrivs i programform för bästa koordinering.

Hotbilden vad gäller IT säkerhet i samhället ökar och cyberattacker har inträffat i bolagets närhet och försök till intrång i IT-miljö har avstyrts. Ökad digitalisering och digital exponering har medfört ökad beredskap och förebyggande arbete inom dessa områden på företaget. Bolaget lägger fortsatt stor vikt på att förhindra avbrott i hamnverksamheten och bygga förmågor för att bli mer proaktiva.

Snabb omställning och samverkan med godsnavets aktörer begränsade pandemins påverkan i Göteborgs hamn och aktivt arbete med att hitta lösningar på obalanser i logistikflöden kommer vara fortsatt viktigt.

Miljölagstiftningen och förväntningarna på att bolaget ska agera proaktivt och kraftfullt ökar. Göteborgs Hamn AB arbetar långsiktigt och aktivt för att minimera miljöpåverkan från den egna verksamheten samt sjö-och landtransporter. Bolaget planerar miljöinvesteringar i större utsträckning än tidigare i samband med vidareutveckling av hamnen. Bolaget verkar för en effektiv miljörabatt för fartyg samt fler elanslutningar. Därtill arbetar bolaget tillsammans med kunder för att tillhandahålla alternativa bränslen med mindre miljöpåverkan.

För att utveckla hamnen och skapa tillväxt är samarbetet med terminaloperatörerna av största betydelse. I koncessionsavtalen regleras samarbetet inom områdena miljö, säkerhet, järnväg och teknik genom så kallade Consulting Boards.

2 Hållbarhetsupplysningar som behövs för förståelsen av företagets utveckling, ställning eller resultat

Göteborgs Hamn har ett ambitiöst miljömål, dvs att minska sina utsläpp med 70% från år 2010 till år 2030. Samtidigt som Hamnen också har ett tillväxt mål vilket skapar en utmaning i att tillväxt måste ske hållbart. Under året har ett klimatråd etablerats i hamnbolaget med målet att säkerställa att miljöaktiviteter prioriteras samt att driva på miljöarbetet. Klimatrådet, bestående av specialister och beslutsfattare från hela organisationen, utgör en väsentlig del av vår integrerade hållbarhetsstyrning. En central del av klimatrådets arbete har varit att kartlägga och bedöma effekterna av de planerade miljöåtgärderna.

I företagets långsiktiga ekonomiska planering har man avsatt en budget på 600 miljoner kronor för miljöinvesteringar fram till 2030. Miljöarbetet följer principen inifrån och ut vilket innebär att Hamnbolaget fokuserar först på att minimera utsläppen i den egna verksamheten. Hamnen har sedan år 2010 minskat koldioxidutsläppen i egen verksamhet med ungefär 80% och arbetet med att minska ytterligare fortskrider. Bakgrunden till minskningen ligger i att Hamnbolaget över tid fasat ut fossila energikällor, att majoritet av den egna fordonsflottan är elektrifierad samt att arbetsmaskiner körs på HVO (växtbaserad diesel). Under året har MS/Hamnen elektrifierats vilket innebär att vi sparar 25 ton diesel årligen. Vi har också utvecklat ett nytt koncept för elanslutning av tankers i energihamnen som nu är i slutfasen för testning innan driftsättning. Hamnbolaget har i år köpt in förnyelsebart flygbränsle (SAF) för att reducera utsläppen för tjänsteresor genom en gemensam upphandling med Swedavia. Vi har arrenderat ut mark till Göteborg Energi för ytterligare en laddstation av tung trafik i hamnområdet som driftas av Göteborg Energi och invigdes i slutet på året.

2.1 Tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet

Tillståndspliktig verksamhet

Bolag	Typ av tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet
Göteborg Energi AB	Produktion av fjärrvärme, el och kyla. Uppgradering biogas.
Göteborg Energi Nät AB	Mellanlagring av farligt avfall
Göteborgs Hamn AB	Hamnverksamhet, oljelagring
Göteborgs Spårvägar AB	Fordonstvätt, fordonsverkstad.
GS Buss AB	Fordonstvätt, bränslehantering
Göteborg Leasing AB	Fordonstvätt, fordonsverkstad.
Got Event	Bad för allmänheten.

Bolag	Typ av tillstånds-eller anmälningspliktig verksamhet
Älvstranden Utveckling AB	Hamnverksamhet, vattenverksamhet, markarbeten i förorenade massor
Renova AB	Avfallsförbränning, deponi, avfallshantering, biologisk avfallsbehandling, fordonstvätt, fordonsverkstad
Renova Miljö AB	Deponi, avfallshantering
Gryaab	Avloppsrening, förvaring slam, mottagning organiskt avfall
Grefab	Fritidsbåtshamnar med båtuppställning

3 Uppgifter kopplat till bolagets löneöversyn

Arbetsgivarorganisation

Bolagets arbetsgivarorganisation	Eventuell kommentar
Transportföretagen/Sveriges Hamnar	

Lönekollektivavtal

Bolagets lönekollektivavtal	Eventuell kommentar
Tjänstemannaavtalet för transportföretagen	
Ledaravtalet	
Hamn och stuveriavtalet / Transportarbetarförbundet	Kollektivanställda

Utfall vid bolagets löneöversyn

	2021	2022	2023
Utfall löneöversyn totalt för bolaget (%)	Ingen revision	3,0%	4,49%
Antal personer som omfattades av löneöversynen		134	154
Ledaravtalet	2021	2022	2023
Utfall löneöversyn totalt för bolaget (%)	Ingen revision	2,9%	5,25%
Antal personer som omfattades av löneöversynen		4	3
Tjänstemannaavtalet	2021	2022	2023
Utfall löneöversyn totalt för bolaget (%)	Ingen revision	2,86%	5%
Antal personer som omfattades av löneöversynen		117	134
Hamn och stuveriavtalet	2021	2022	2023
Utfall löneöversyn totalt för bolaget (%)	Ingen revision	2,32%	4,1%
Antal personer som omfattades av löneöversynen		13	17

Övriga kommentarer

Under lönerevisionen 2023 förhöll vi oss till märket (3,9% på tjänstemannasidan och 4,1% på arbetarsidan). Extra ökning är baserat på den lönekartläggning som

gjordes samt extra individuella höjningar utifrån chefers bedömning. (Med godkännande från chefens chef samt vVD/HR-chef)