

Förvaltnings-/bolagsuppföljning av KF/KS-uppdrag (Renova AB)

Område	Centrala uppdrag	Uppdragsår	Datum	Sammanfattning till KF/KS (Uppdrag)	Nämndens/styrelsens senaste skrivna kommentar	Uppdrag/deluppdrag	Aktiviteter
Stadens politiska mål och uppdrag	✓  Samtliga nämnder och bolag får i uppdrag att se över sin kapacitet att hantera kontanter i händelse av kris.	2022	2022-03-24 2023-03-24		Tertial 1 2023 Renova har idag inga möjligheter till kontanthantering. Alla finansiella transaktioner är digitala.		
	✓  Göteborgs Stads samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att tillse att alla anställda informeras om grundlagens meddelarfrihet, meddelarskydd och i förekommande fall lagstadgade skyldigheter att rapportera om missförhållanden.	2022	2022-05-19 2023-05-19	Tertial 3 2022 Information har gått ut till alla anställda den 9:e november 2022 gällande; • Vad är meddelarfrihet? • Hur använder jag min meddelarfrihet? • Vad betyder meddelarskydd? • Vad får jag inte meddela? Rutiner för att hantera de olika medlarfrågorna finns.	Tertial 1 2023 Information har genomförts via intranät.		
	✓  Göteborgs Stads samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att informera om att i Göteborgs Stad förväntar vi oss ett öppet och transparent informationsflöde om verksamheten och där alla anställda välkomnas att vid identifierade brister kontakta politiker.	2022	2022-05-19 2023-05-19	Tertial 3 2022 Information har gått ut till alla anställda den 9:e november 2022 gällande; • Vad är meddelarfrihet? • Hur använder jag min meddelarfrihet? • Vad betyder meddelarskydd? • Vad får jag inte meddela? Rutiner för att hantera de olika medlarfrågorna finns.	Tertial 1 2023 Information till alla anställda har gått ut via intranätet.		

Område	Centrala uppdrag	Uppdragsår	Datum	Sammanfattning till KF/KS (Uppdrag)	Nämndens/styrelsens senaste skrivna kommentar	Uppdrag/deluppdrag	Aktiviteter
	✓  Samtliga nämnder och bolag får i uppdrag att förbereda och genomföra energieffektiviserande och energibesparande åtgärder i syfte att minska energiförbrukningen och effektbehovet inför vintern 2022/23.  Fullgjort i KF	2022	2022-10-27 2023-10-27				
	✓  Renova AB får i uppdrag att påbörja projektering av en biokolsanläggning i samverkan med ägarkommunerna.	2023	2023-01-01 2023-12-31		Tertial 3 2023 En projektering har gjorts och styrelsen hade detta som ett beslutsärende den 25 november 2021.		
	✓  Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att stärka de organisatoriska förutsättningarna för första linjens chefer och genomföra utbildningar om tillitsbaserat ledarskap.	2023	2023-01-01 2023-12-31		Tertial 3 2023 Vi påbörjade arbetet med organisatoriska förutsättningar för chefer (Chefoskopet) i koncernledningen hösten 2021. Arbetet har sedan pågått i respektive affärsområdes ledningsgrupp och koncernstab, med de olika stegen i modellen. Vi arbetar nu med att se över vad som behöver tas om hand på såväl affärsområdes som på koncernnivå när det gäller organisatoriska förutsättningar för våra chefer. Vi har också genomfört utbildning i Klart ledarskap för alla chefer och gruppleddare under 2022 och 2023. Klart ledarskap är en utbildning som handlar om att förstå, beskriva och nyfiket utforska sina egna och andras upplevelser, en träning i kommunikation för ledare och en metod för att skapa tillit och förutsättningar för lärande.		
	✓  Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att arbeta för att andelen arbetade timmar som utförs av timanställda inte överstiger fem procent.	2023	2023-01-01 2023-12-31		Tertial 3 2023 Andelen arbetade timmar som utförs av intermittert anställda på Renova uppgick för helåret 2022 till 3,52%. Efter pandemin samt med anledning av nya LAS-regler har andelen arbetade timmar som utförs med intermittert anställda minskat betydligt. För Q1 respektive Q2 2023 uppgick andelen intermittert anställda till 1,76% respektive 1,74%. Flertalet medarbetare har fått sin intermittenta anställning omvandlad till tillsvidareanställning med anledning av de nya LAS-reglerna. Det är också en fråga om att vara attraktiv arbetsgivare. Viss andel arbetade timmar som utförs av intermittert anställda kommer Renova alltid ha behov av och bedömningen är att det inte kommer att kunna minska mer.		

Område	Centrala uppdrag	Uppdragsår	Datum	Sammanfattning till KF/KS (Uppdrag)	Nämndens/styrelsens senaste skrivna kommentar	Uppdrag/deluppdrag	Aktiviteter
	✅  Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att aktivt arbeta med hållbarhetsperspektiven i budget- och uppföljningsprocesser. Detta gäller även jämställdhetsperspektivet och framför allt i investeringsbudgetar.	2023	2023-01-01 2023-12-31		Tertial 3 2023 Vi arbetar aktivt med hållbarhetsperspektiv samt jämställdhetsperspektiv i vår affärsplan vilken tas av styrelsen under hösten varje år. Detta dokument är underlag till budget. När det gäller hållbarhetsperspektivet har vi exempelvis mål och aktiviteter inom; • Avfall som skall återföras till samhället • Biokoltillverkning • Matavfall till rötning • Minimera klimatavtryck samt lokal miljöpåverkan Vi följer upp vårt arbete inom hållbarhetsperspektivet genom nyckeltal, rapporteringar till myndigheter och intressenter samt att vi varje år genomför ett hållbarhetsseminarium. Vi upprättar en årlig hållbarhetsredovisning. När det gäller jämställdhetsperspektivet ha vi exempelvis mål och aktiviteter inom; • Att Renova är en öppen, inkluderande och trygg arbetsplats för alla. • Att Renovas könsfördelning skall vara 30/70 av samtliga medarbetare. Våra investeringsbudgetar innefattar för det mesta anläggningar. Om vi bedriver projekt med personella resurser är målsättningen bland annat en jämn könsfördelning. Hållbarhetsperspektiven tillhandahålls genom de miljökrav vi ställer i våra upphandlingar, tillhörande investeringar.		
	✅  Göteborgs Stads nämnder och styrelser får i uppdrag att analysera climateffekternas påverkan och konsekvenser för sin verksamhet, samt identifiera och nominera åtgärdsbehov till stadens kommande klimatanpassningsplan. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen senast kvartal 3 2023.	2023	2023-01-26 2023-12-31				

Område	Centrala uppdrag	Uppdragsår	Datum	Sammanfattning till KF/KS (Uppdrag)	Nämndens/styrelsens senaste skrivna kommentar	Uppdrag/deluppdrag	Aktiviteter
	✓ Samtliga nämnder och bolag får i uppdrag att, utifrån rapporten, ta fram konkreta åtgärder i syfte att minska administrationen. Uppdraget ska återredovisas i respektive nämnd/bolag. 🚩 Fullgjort i KF	2023	2023-02-23 2023-12-31		Tertial 3 2023 Gällande minskning av administration så arbetar vi med att digitalisera våra manuella arbetsrutiner. Digitalisering är för oss en metod för verksamhetsutveckling och leds av vår avdelning Hållbarhet och strategisk utveckling. På avdelningen finns projektledare för att leda denna typ av projekt. Syftet är att nyttja digitalisering för att effektivisera befintliga affärsmodeller och processer samt att skapa nya affärsmodeller och produkter med hjälp av digital teknik. Vi har även ett Lean-baserat arbetssätt som vi kallar för Delaktigt förbättringsarbete (DFA). Alla verksamheter arbetar med pulsmöte, grupputveckling och processmätning. Detta arbete bidrar till minskade slöserier samt effektivisering. Sedan 2022 har våra processer omarbetats och nya processer samt nyckeltal är framtagna. Målet med processarbete är bland annat att öka effektiviteten samt att minska administration.		