

Beslutsunderlag

Styrelsen 240202

Telefon: [031 64 74 80](tel:031647480)

Handläggare: Kristina Augustsson

Mejladress: kristina.augustsson@gryaab.se

Mål och uppdrag från Göteborgs Stads budget 2024

Förslag till beslut

I styrelsen för Gryaab AB:

1. Redovisningen av Gryaabs arbete med mål och uppdrag i Göteborgs Stads budget för 2024 godkänns.
2. Uppdraget att tillgängliggöra lokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg förklaras fullgjort och avslutas.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige i Göteborg beslutade den 9 november 2023 om budget för 2024. I budgeten riktas mål och uppdrag till Göteborgs Stads verksamheter. Gryaab har inte fått några egna mål eller uppdrag men omfattas av ett uppdrag och sju mål som är riktade till alla nämnder och styrelser.

I ärendet redovisas Gryaabs bedömning av budgetuppdraget som är att Gryaabs lokaler inte är lämpliga som vallokaler och att uppdraget ska förklaras fullgjort och avslutas.

I ärendet redovisas även hur Gryaab planerar att arbeta med budgetmålen under mandatperioden.

Bedömning ur ekonomisk, ekologisk och social dimension

Flera av målen berör frågor som bedöms ha positiv inverkan på den ekonomiska, ekologiska och sociala dimensionen.

Samverkan

Ärendet kommer att behandlas på lokalt samverkansgruppsmöte den 25 januari 2024.

Ärendet

Ärendet avser redovisning av Gryaabs arbete med mål och uppdrag från Göteborgs Stads budget 2024

Beskrivning av ärendet

Bakgrund

Kommunfullmäktige i Göteborg beslutade den 9 november 2023 om budget för 2024. I budgeten riktas mål och uppdrag till Göteborgs Stads verksamheter. Gryaab har inte fått några egna mål eller uppdrag men omfattas av ett uppdrag och sju mål som är riktade till alla nämnder och styrelser.

Uppdrag

Nedan anges det budgetuppdrag som riktats till alla nämnder och styrelser och Gryaabs bedömning av uppdraget. Uppdraget ska genomföras under ett år men fortsätter att gälla till dess att det har genomförts och avslutats.

Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att tillgängliggöra lokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg.

Gryaab har endast lokaler vid Ryaverket som är en låst anläggning. Det är av säkerhets- och tillgänglighetsskäl inte lämpligt att använda Gryaabs lokaler som vallokaler. Gryaab föreslår att uppdraget ska förklaras fullgjort och avslutas.

Mål

Nedan anges de mål som riktats till alla nämnder och styrelser och Gryaabs planerade arbete med budgetmålen. Målen gäller för hela mandatperioden och måluppfyllelse ska eftersträvas snarast möjligt.

Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet

Nuvarande arbete

Gryaab tar emot och renar avloppsvattnet på samma sätt för alla anslutna invånare.

Gryaab erbjuder studiebesök för mellanstadieelever i våra delägarkommuner. Skolorna anmäler sig till studiebesöken efter principen först till kvarn vilket får anses vara en jämlik fördelningsprocess. Bolaget erbjuder värdecheckar till delägarkommuner som ligger utanför Göteborg för att de ska ha samma förutsättningar som eleverna i Göteborg att kunna delta på studiebesöken. Gryaab arbetar aktivt med att anpassa studiebesöken så att de ska fungera för alla.

Gryaab påverkar måluppfyllelsen genom sin roll som arbetsgivare. Gryaab har en jämlik anställningsprocess och arbetar aktivt med att vara en jämlik arbetsgivare. Gryaab genomför och dokumenterar arbetet med aktiva åtgärder mot diskriminering.

Som ett led i arbetet med en god arbetsmiljö, mänskliga rättigheter och för att motverka utanförskap har samtliga medarbetare fått delta i föreläsningen och workshopen "Att arbeta i demokratin". Gryaab deltog under våren i Prideparaden i Göteborg vilket också var en insats inom ramen för mänskliga rättigheter och allas lika värde.

Utveckling av målområde:

Mot bakgrund av att Gryaab är ett bolag utan uppdrag eller verksamhet direkt riktat till invånare gör bolaget bedömningen att bolagets möjlighet att, utöver det som följer av bolagets ägardirektiv eller krav på bolaget utifrån befintliga styrande dokument, bidra till måluppfyllelsen är begränsad.

Gryaab bedöms utifrån sin begränsade påverkan och sitt nuvarande arbete ligga på en god måluppfyllelse utan att vidta ytterligare åtgärder. Gryaab kommer fortsätta sitt nuvarande arbete på området.

Segregationen i Göteborg ska brytas

Nuvarande arbete

Gryaab påverkar måluppfyllelsen genom sin roll som arbetsgivare. Rekryteringsprocessen på Gryaab utgår från ett professionellt, normkritiskt och kompetensbaserat förhållningssätt, med syfte att ingen sökande ska bli exkluderad eller diskriminerad. HR arbetar aktivt med att öka kunskapen och medvetenheten hos alla chefer kring vilka val som görs i en rekryteringsprocess vilket minskar risken att göra urval på fel grunder.

Utveckling av målområde:

Målet är att alla chefer ska gå en utbildning i fördomsfri rekrytering. Utbildning planeras innan år 2026. Gryaab bedöms utifrån sin begränsade påverkan och sitt nuvarande arbete ligga på en god måluppfyllelse utan att vidta ytterligare åtgärder. Gryaab kommer fortsätta sitt nuvarande arbete på området.

Gryaab ska klara kompetensförsörjningen

Nuvarande arbete

Gryaab har en plan för kompetensförsörjning och attraktiv arbetsgivare som bolaget arbetar utifrån.

År 2023 har Gryaab för första gången tagit emot fyra feriearbetare genom Göteborgs Stad. Utöver det har bolaget likt tidigare år tagit emot ett flertal praktikanter från olika lärosäten. Flera elever har också gjort sin LIA-praktik på Gryaab.

Gryaab finns representerade i två styrgrupper på olika lärosäten. Engagemanget är en del i arbetet med kompetensförsörjning och ger bolaget möjligheten att påverka utbildningsinnehållet.

År 2023 granskade Stadsrevisionen bolagets arbete med kompetensförsörjning. Resultatet från granskningen visar att det strategiska arbetet med kompetensförsörjning har stärkts, tydliggjorts och förbättrats under året och att arbetet som nu bedrivs bedöms som tillräckligt och systematiskt.

Utveckling av målområde

Gryaab kommer att fortsätta arbetet med kompetensförsörjning bland annat utifrån planen för kompetensförsörjning. Utvalda områden är deltagande på CHARM-mässan i början av 2024 samt uppstart inför upphandling av ett system som ska underlätta och förbättra arbetet med preboarding, onboarding samt kompetenskartläggning. Begreppet preboarding avser den tid från att man anställts fram till första dagen på arbetsplatsen och onboarding betyder introduktionen som startar första arbetsdagen och pågår en tid framöver. Gryaab bedöms genom sitt nuvarande arbete ligga på en god måluppfyllelse utan att vidta ytterligare åtgärder.

Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Nuvarande arbete

Genom Gryaabs nuvarande arbete med grunduppdraget och med den planerande kapacitetsutvecklingen av Ryaverket som möjliggör att fortsätta ta emot spillvattnet även efter 2036 skapas förutsättningar att kunna bygga nya bostäder och öka infrastrukturen för att möta den växande befolkningen i Göteborg och övriga delägarkommuner.

Utveckling av målområde

Gryaab bedöms utifrån sin begränsade påverkan och sitt nuvarande arbete ligga på en god måluppfyllelse utan att vidta ytterligare åtgärder. Gryaab kommer fortsätta sitt nuvarande arbete på området.

Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Nuvarande arbete

Gryaabs styrelse fastställde den 18 juni 2021 bolagets klimatstrategi.

Ett arbete med att konkretisera strategin och en handlingsplan samt ta fram användbara nyckeltal för klimatarbetet påbörjades under hösten 2023.

Lustgasproblematik på avloppsreningsverk har under senare år uppmärksammats och är föremål för forskning såväl nationellt som internationellt. För att bättre förstå mekanismerna om hur, var och när lustgas bildas i anläggningen och i förlängningen kunna hitta driftsstrategier som kan begränsa lustgasbildningen har ett provtagningsprojekt för att mäta lustgas i vattenfas drivits under hösten 2023.

Utmaningarna med mäta lustgas i vattenfas har varit större än väntat. Projektet kommer att fortsätta under 2024.

Gryaab har, med anledning av ett utredningsvillkor i bolagets miljötillstånd, konsekventbedömt åtgärder för att minska metanavgång. Utredningen kommer att lämnas in till Länsstyrelsen under 2024. Flera alternativ har studerats och värderats. Åtgärder för att minska metanavgång kan behöva samordnas med förändringar som görs inom ramen för att utöka kapaciteten på Ryaverket.

Utveckling av målområde

Gryaab har för 2024 ett utvecklingsmål om att ha ett aktivare klimatarbete. Gryaab ska bland annat ta fram en handlingsplan med åtgärder som går i takt med Göteborgs Stads miljö- och klimatprogram. Gryaab bedöms genom sitt nuvarande arbete ligga på en god måluppfyllelse utan att vidta ytterligare åtgärder.

Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Nuvarande arbete

Genom att rena avloppsvattnet idag och framtiden bidrar Gryaab till att skapa förutsättningar för hälsa, bostäder, utbildning och andra områden som påverkar välfärden i positiv riktning.

Utveckling av målområde

Gryaab bedöms utifrån sin begränsade påverkan och sitt nuvarande arbete ligga på en god måluppfyllelse utan att vidta ytterligare åtgärder. Gryaab kommer fortsätta sitt nuvarande arbete på området.

Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.

Nuvarande arbete

Gryaab följer de regler och riktlinjer som gäller för staden och omhändertar arbetsmiljöproblem i det ordinarie systematiska arbetsmiljöarbetet.

Gryaab genomför psykosociala arbetsmiljöronder årligen. Gryaab fångar upp arbetsmiljöfrågor genom APT och medarbetarsamtal. Bolaget har platsmottagning och samtalsstöd. Tillbud och olyckor följs upp systematiskt.

Gryaab använder Winningtemp till att mäta mående och arbetsmiljö på Gryaab och resultatet gör det möjligt att arbeta proaktivt. Bolaget har en idrottsförening som ordnar trivselhöjande aktiviteter.

Som ett led i arbetet med att förebygga psykisk ohälsa har alla medarbetare erbjudits att delta på en kurs i stresshantering. Tio personer deltog på kursen som hölls under hösten 2023.

Gryaab accepterar inte att någon arbetstagare blir utsatt för kränkande särbehandling, diskriminering eller trakasserier på arbetet. Diskrimineringslagen ställer också krav på att arbetsgivare ska vidta åtgärder för att motverka diskriminering. Åtgärderna som görs är till för att ändra på strukturer som kan leda till diskriminering och uteslutning.

På Gryaab ska inga osakliga löneskillnader finnas mellan kvinnor och män. 2023 har bolaget, precis som tidigare år, jämställda löner på både medarbetar- och chefsnivå. Det visar den lönekartläggning som genomförs varje år i samband med löneöversynen.

Utveckling av målområde:

Gryaabs arbetsmiljö och arbetsvillkor är goda och det saknas behov av förändringar. Gryaab bedöms därför ligga på en god måluppfyllelse utan att vidta ytterligare åtgärder. Gryaab kommer fortsätta sitt nuvarande arbete på området.

Bedömning av ärendets principiella beskaffenhet

Ärendet avser redovisning av mål och uppdrag som är ställda till Gryaab och bolagets styrelse. Gryaab bedömer därför inte att ärendet är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt.

Bolagets bedömning

Kommunfullmäktige i Göteborg har i budgeten för 2024 riktat mål och uppdrag till Gryaab. Genom ärendet redovisas hur bolaget tar sig an målen och uppdraget.

Styrelsen föreslås godkänna redovisningen och förklara uppdraget att tillgängliggöra lokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg fullgjort. Uppdraget kommer därmed avslutas.