

Styrelseutvärdering Göteborgs Spårvägar AB - 2023

Göteborg, den
12 december 2023



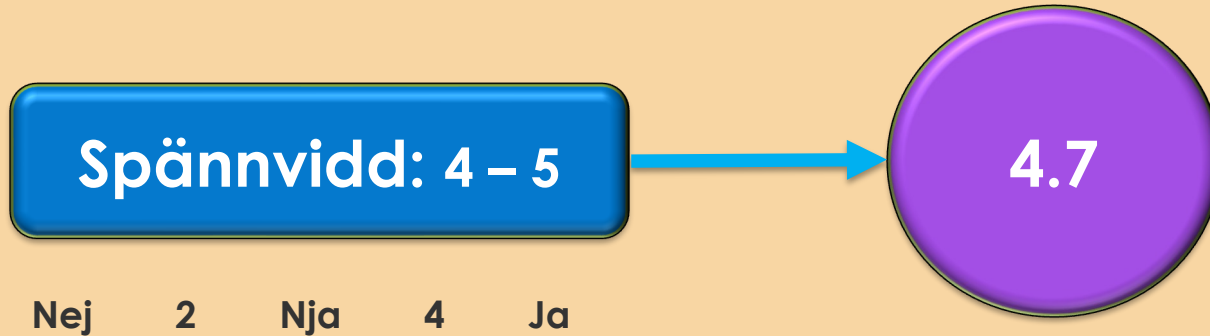
14 utsända enkäter - 11 fullständiga svar

**utsända 15 november 2023 –
insamlade 11 december 2023**

Redovisas som ett viktat genomsnitt.

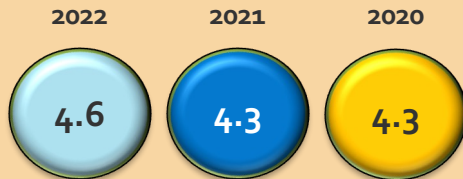
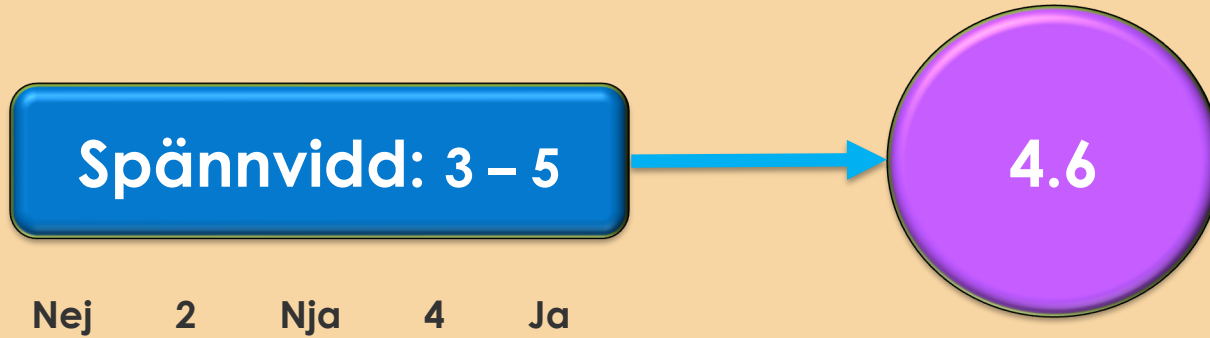
I MYCKET LITEN GRAD ▼	(INGEN ETIKETT) ▼	OK! ▼	(INGEN ETIKETT) ▼	I MYCKET HÖG GRAD ▼
0,00 % 0	0,00 % 0	0,00 % 0	33,33 % 2	66,67 % 4

F1: Börjar och slutar styrelsemötena på utsatt tid?



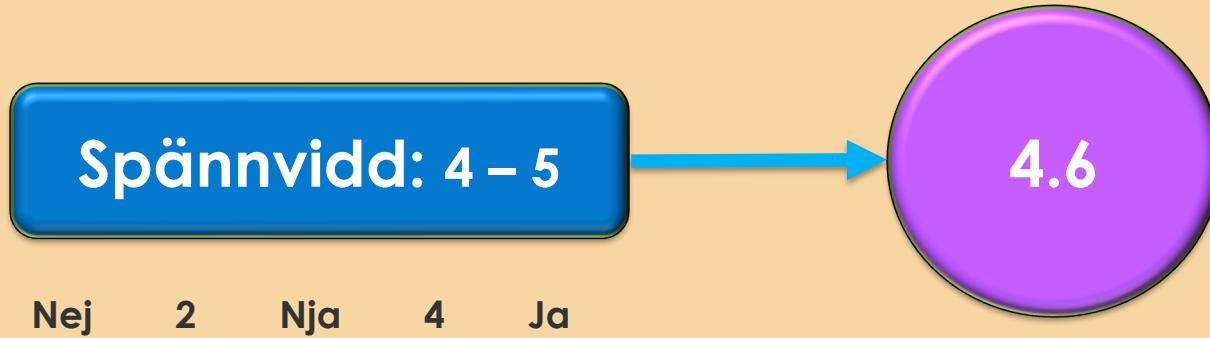
1	2	3	4	5
0	0	0	3	8

F2: Leder ordföranden mötet enligt dina förväntningar?



1	2	3	4	5
0	0	1	3	7

F3: Är du förberedd inför styrelsemötet?



1	2	3	4	5
0	0	0	4	7

F4: Hur bedömer du samtalsklimatet inom styrelsen?



1	2	3	4	5
0	0	0	5	6

F5: Hur leder ordföranden styrelsemötena?



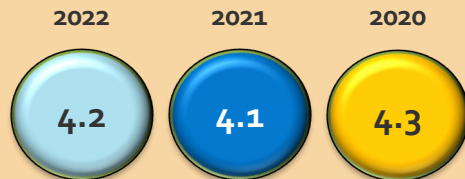
1	2	3	4	5
0	0	1	3	7

F6: Styrelsens beslut genomförs som planerat?



1	2	3	4	5
0	0	1	5	5

F7: Hur väl insatt i ägardirektivet är du?

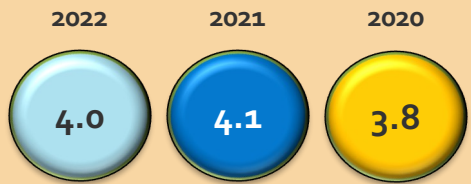


1	2	3	4	5
0	0	2	5	4

F8: Tycker du att samtliga styrelseledamöter bidrar med sin kompetens på styrelsemötena?



Inte alls 2 3 4 Mycket väl



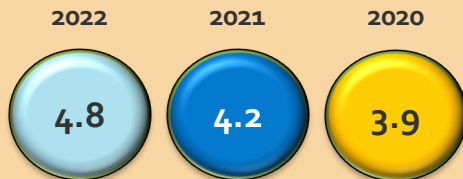
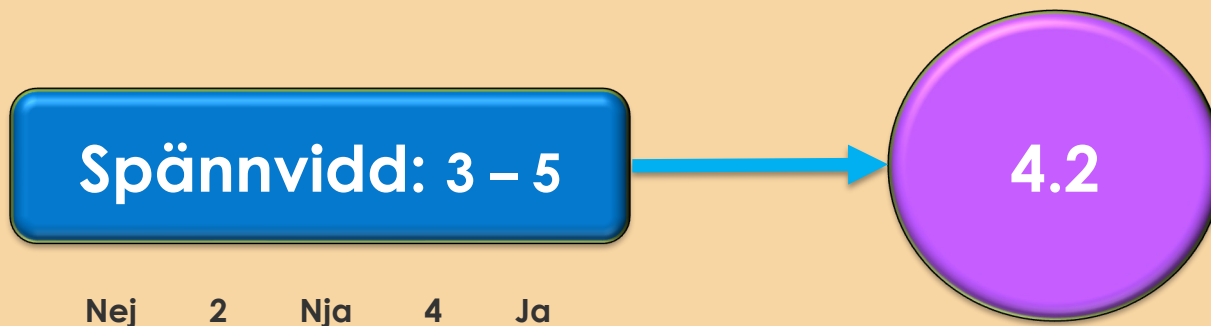
1	2	3	4	5
0	0	2	5	4

F9: Styrelsearbetet präglas av ett ansvar mot GSAB med ett långsiktigt perspektiv?



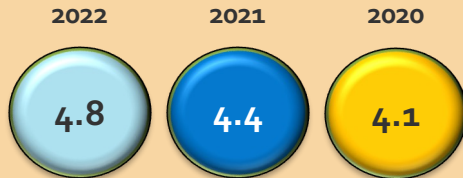
1	2	3	4	5
0	0	0	5	6

F10: Har styrelsen fullgoda och tydliga kontroll- och uppföljningsystem?



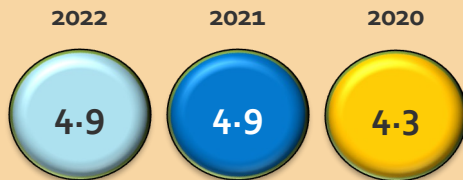
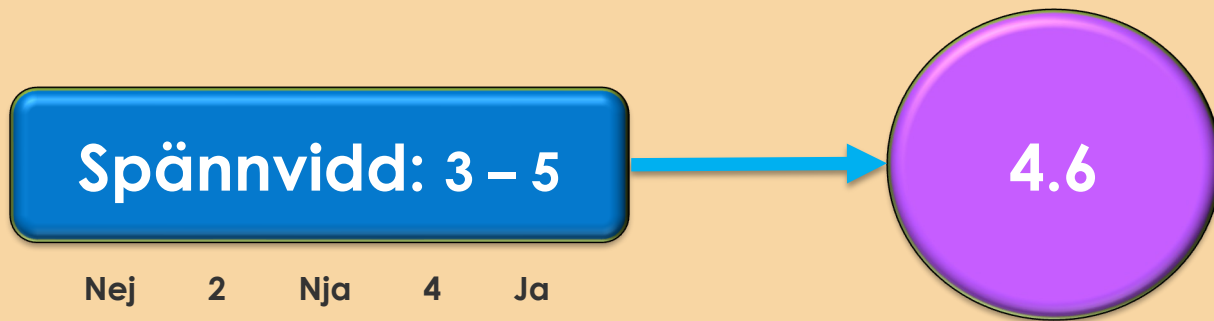
1	2	3	4	5
0	0	2	5	4

F11: Våra styrdokument är tydliga och respekteras?



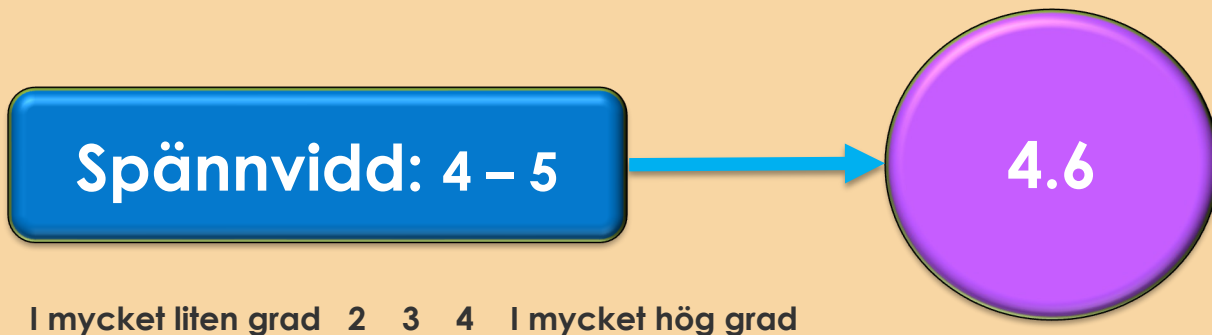
1	2	3	4	5
0	0	0	7	4

F12: Det finns en genomarbetad strategisk och framtidsinriktad plan?



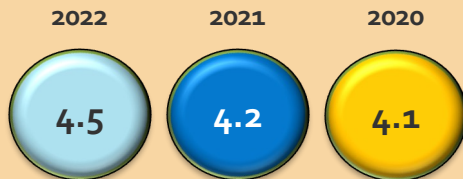
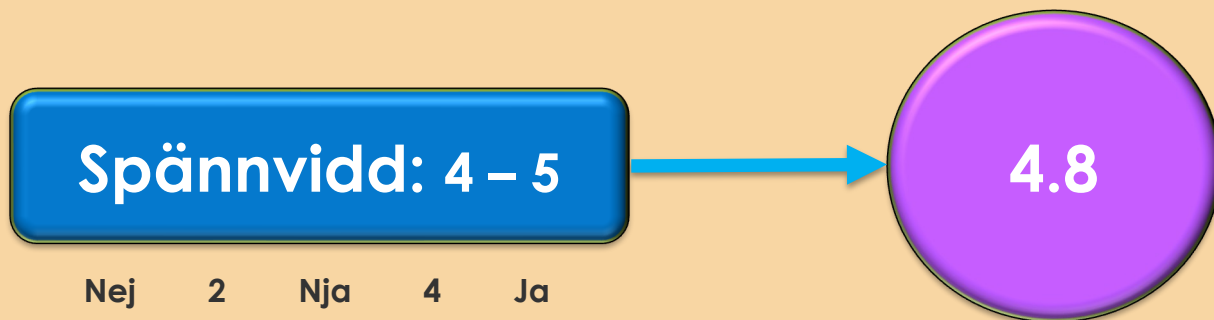
1	2	3	4	5
0	0	1	3	7

F13: Styrelsen arbetar systematiskt med GSAB's riskhantering?



1	2	3	4	5
0	0	0	6	5

F14: Ordföranden sammanfattar beslut bra?



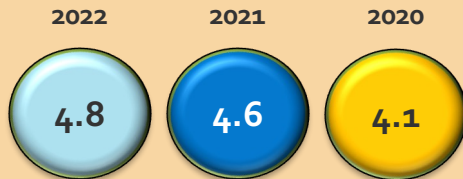
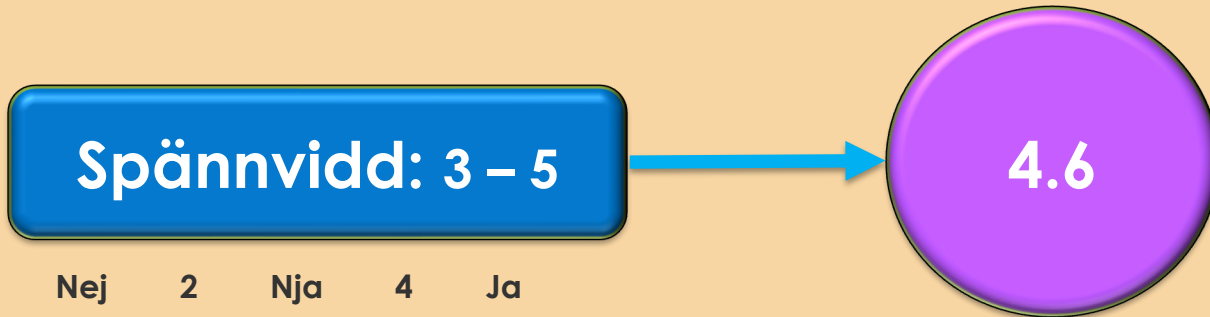
1	2	3	4	5
0	0	0	2	9

F15: Ledamöterna är enligt dig väl förberedda och pålästa?



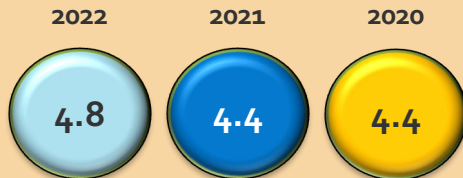
1	2	3	4	5
0	1	1	8	1

F16: Arbetar styrelsen enligt en väl genomtänkt årsplan?



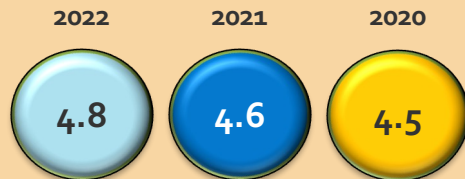
1	2	3	4	5
0	0	1	3	7

F17: Hur införstådd/bekväm känner du dig, vad avser styrelsens roll och ansvar?



1	2	3	4	5
0	0	0	6	5

F18: Uppmuntrar styrelsens ordförande en miljö av ömsesidigt förtroende och samarbete?



1	2	3	4	5
0	0	1	1	9

F19: Är styrelsemötena enligt dig öppna, effektiva, ärliga och konstruktiva?

Spännvidd: 3 – 5



4.4

I mycket liten grad 2 3 4 I mycket hög grad

2022

4.6

2021

4.5

2020

4.4

1	2	3	4	5
0	0	1	5	5

F20: På styrelsemötena ägnas det för mycket tid åt detaljerade frågor/diskussioner?

Spännvidd: 1 – 5



3.6

Ja mkt. detaljerat 2 3 4 Nej fokus på rätt saker



1	2	3	4	5
1	1	1	6	2

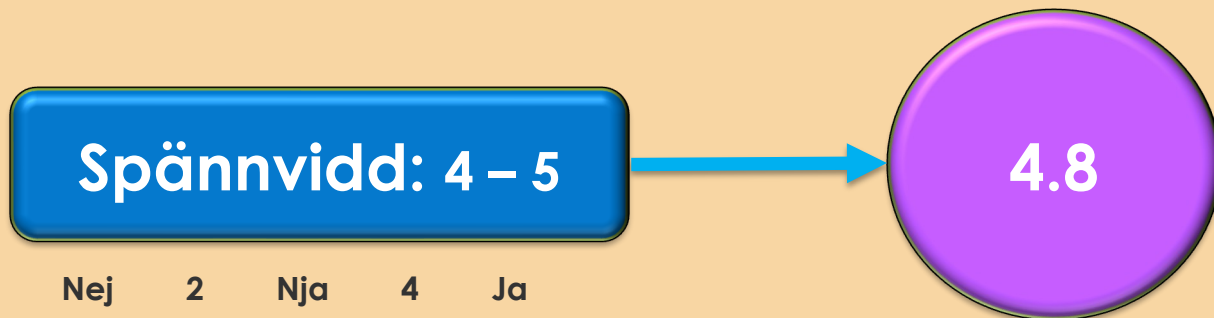
Kommentar: Ibland

F21: Styrelseledamöter visar god lyssnarförmåga, främjar kommunikation och förståelse till varandra?



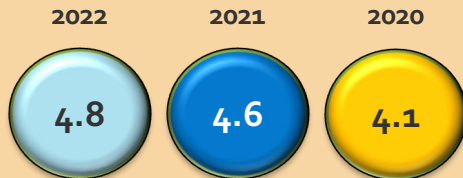
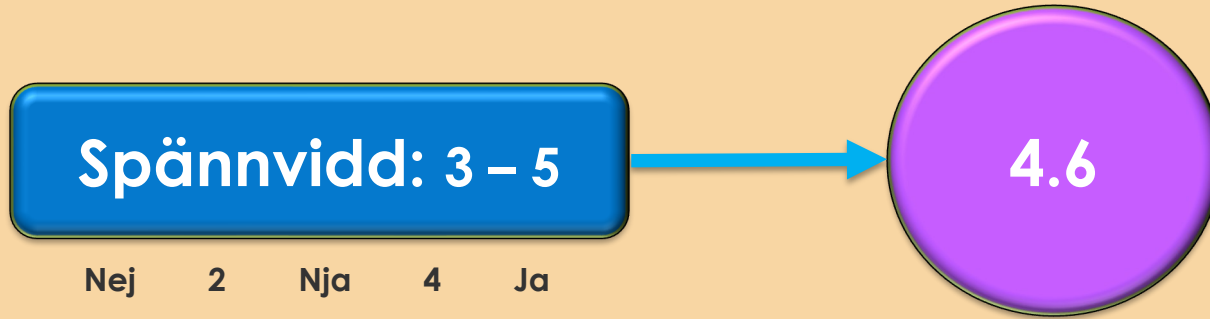
1	2	3	4	5
0	0	1	4	6

F22: Om jag har en annan åsikt än majoriteten tar jag upp den?



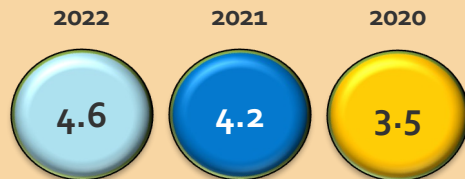
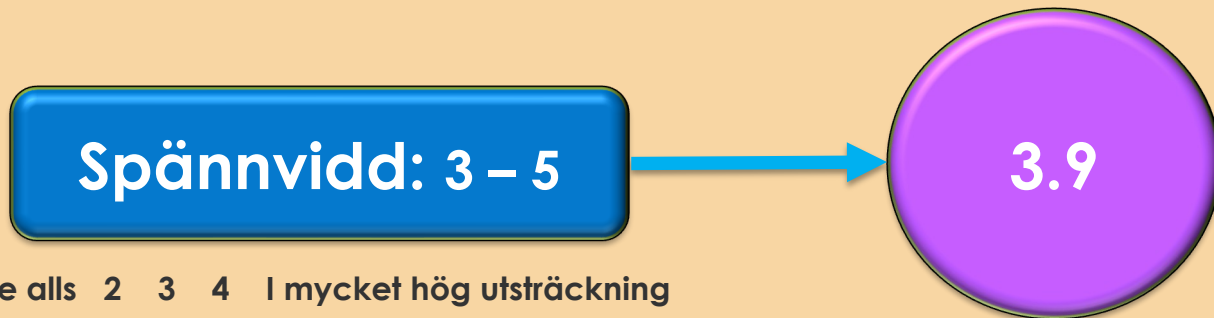
1	2	3	4	5
0	0	0	2	9

F23: Styrelseledamöter röstar på sin åsikt men stödjer majoritetsbesluten?



1	2	3	4	5
0	0	1	2	8

F24: Känner styrelsen till de tre högsta operativa riskerna som kan påverka GSAB's verksamhet och de tre strategiska riskerna?



1	2	3	4	5
0	0	3	6	2

F25: Vad anser du är ditt bidrag i styrelsens arbete?

Styrelseerfarenhet, konstruktivitet, god analytisk förmåga.

Stort engagemang i bolagets målsättningar.

Strategisk förmåga och att bidra till att hålla fokus på rätt saker.

Att bidra till bolagets utveckling och fokus. Att följa bolagets ekonomi och verksamhet och följa upp uppnådda resultat.

Sträva efter stärkt resande med spårvägen, god arbetsmiljö i bolaget, bidra till att mål uppfylls långsiktigt.

Nyinvärd i styrelsen men upplever mig väl mottagen och ser fram emot att bidra med mina kunskaper.

Kunskap i liknande verksamhet.

Säkerheten, tekniska frågor ...

Försöker komma med konstruktiva idéer med ett utifrånperspektiv på de mer strategiska frågorna, men inte detaljstyrande.

Erfarenhet.

Välgrundade reflektioner.

F26: Vilka erfarenheter har du med dig, som tillför i GSAB's fortsatta utveckling?

Branschkunskap, erfarenhet av att göra affärer.

30 års erfarenhet av Automotive tillverkning och teknik.

Bred erfarenhet från transportsektorn med många år med internationellt arbete i ledande befattningar

Mångårig erfarenhet av styrelsearbete och även specifikt av i GSABs verksamhet.

Erfarenhet från privat näringsliv i ledande position.

Tidigare styrelsearbete.

Yrkeserfarenhet av spårbunden trafik. Politisk allmänskunskap.

Utbildning som samhällsvetare bra för att kunna bidra till att försöka se helhetsperspektiv i verksamheten. Tidigare fackligt arbete.

Lång arbetslivserfarenhet, många års erfarenhet av politiskt arbete samt decenniers erfarenhet av Göteborgstrafiken.

Jag har erfarenhet från ett stort bolag kring strategiska frågor, men även arbetat med miljöfrågor.

Erfarenhet av kommunala bolag och nämnder.

Jag har politiska och professionella erfarenheter som kommer väl till pass i styrelsearbetet

F27: Hur kan du bidra ytterligare för att få ett mer framåtriktat styrelsearbete?

Att få bättre framförhållning inför viktiga beslut så att de kan genomarbetas bättre.

Jag tänker att jag successivt blir mer insatt i komplexiteten i dom utmaningar bolaget står inför och förhoppningsvis också tillsammans med övriga styrelsemedlemmar och bolagsledningen se lösningar på dessa utmaningar.

Jag bedömer att jag redan gör det som behövs.

Strävar efter att utvecklas kring att lära mig om bolagets olika områden och utmaningar.

Fokusera ännu mer på de strategiska och affärsmässiga frågorna.

Bidra till att hålla rätt nivå i diskussionerna, själv omvärldsbevaka och att lägga förslag på fördjupningspunkter för att utveckla styrelsens kompetens.

Fortsätta vara delaktig i besluten.

Driva frågan om skalskyddet. Pusha politiskt vid behov.

Mer aktivt deltagande.

Driva viktiga frågor.

Fortsätta som jag gör.

F28: Saknar du någon kompetens i styrelsen? Om ja – vilken/vilka?

Nej

Nej

Inte vad jag kan se nu.

Inte för tillfället.

Juridisk kompetens

Viktigt att den fackliga sidan är med i och med att förarbrist och arbetsmiljö är så viktigt nu och på sikt. Kompetensförsörjningen kommer bli en mycket stor utmaning framåt.

Nej finns många med mycket lång och bredd erfarenhet

Tror att de flesta kompetenserna finns.

Nej inte specifikt.

Möjligtvis en jurist.

Nej finns många med mycket lång och bredd erfarenhet



F29: Hur väl deltar ledamöterna för att skapa effektivitet i styrelsens arbete?

Vissa ledamöter saknar verklighetsanknytning i sina analyser och saknar även nödvändiga kunskaper hur ett företag drivs och fungerar.

Jag tror vi alla gör vad vi kan.

Tycker alla deltar bra utifrån förmåga.

Mycket väl.

Jag tycker att alla bidrar utifrån sina erfarenheter och kunskaper.

Bra.

Upplever att det finns en vilja att skapa effektivitet.

Väl pålästa och förberedda.

Alla bidrager.

Jag tycker det fungerar rätt bra, ibland blir en del lite för detaljerade kring det operativa. Det är några av oss som återkommande vill/vågar prata medan andra mest lyssnar så det är svårt att veta vad de tycker.

Nej.

F30: Är det något du skulle vilja fylla på med inför kommande årsplan?

Ytterligare utbildning om styrelsens roll samt utbildning om verksamheten.

Alléänken och framtida depåer. Allokering av mark.

Nej

Tycker det finns en bra plan och vi har fått möjlighet vid ett styrelsemöte att framföra önskemål.

Nej.

Nej.

Kompetensförsörjning, arbetsmiljö ihop med tillräckliga resurser för underhåll och spårvägsutbyggnad viktigast.

Jag skulle gärna se fler studiebesök.

Jag tycker att det bra som det är med våra workshops som vi har där vi fördjupar oss i olika ämnen. Skulle vara bra om vi kunde ordna någon off-site där vi lär känna varandra lite bättre. Det behöver inte vara sova över, men vi ska ändå samarbeta i 3 år till förmodligen.

Nej inte för tillfället.

Hur bolaget arbetar med jämställdhet på alla nivåer.

F31: Tänk på ett tufft beslut som styrelsen tagit. Hur kom ni fram till beslutet och vad blev resultatet?

Inga tuffa beslut har legat på styrelsens bord.

Kan inte komma på något specifikt i den riktningen just nu. Men att turtäthet och indragna linjer kommit som en effekt av bl.a. förarbrist är mycket beklagligt.

Jag tycker inte vi har haft speciellt svåra beslut.

Beslut om TfVd och kommande. Diskussion, föredragning nådde konsensus.

Via diskussioner.

Nej finns många med mycket lång och bredd erfarenhet

Har varit eniga så här långt. Inga stora tuffa beslut.

Jag kan inte se att vi stått inför något jättesvårt beslut hittills under mandatperioden.

Har inte lång erfarenhet i styrelsen än men att entlediga tidigare VD och utse en tf.

Har inte varit jättetuffa beslut upplever jag. Har funnits bra beslutsunderlag, haft bra diskussioner i styrelsen och sen sammanfattade ordföranden på ett sätt som alla kunde ställa sig bakom.

Jag har inte erfarit det än.

F32: Om du får skriva dagordningen vad skulle finnas med på den som inte finns med idag?

Punkt där fackliga företrädare kan lyfta vad som är viktigt/på tapeten bland medarbetarna just nu.

Runt bordet kort.

Jag tycker att vi har en relevant dagordning, jag saknar inget i dagsläget. Om man vill ta upp något så har det hittills inte varit några problem. Johanna sköter detta bra och är lyhörd och har högt till tak.

Vet ej.

Inget som jag kommer på just nu.

Inget för närvarande.

Det varierar över tid.

En stående punkt där personalrepresentanterna kommer till tals med sina hjärtefrågor.

Tycker den är bra som den är.

En extra paus. Kortare föredragningar önskvärt.

Saknar inte något