



2016-12-06

Punkt 8: Dnr 0089/16-39 Utvärdering VD 2016

- Utvärdering av VD 2016 genomförd



Stadsdirektör Eva Hessman

2016-10-13

Till Styrelsens presidium och VD

Underlag för löneöversyn av stadens bolagschefer 2017

Enligt KF/KS delegation åligger det stadsdirektören att besluta om lön för förvaltningschefer och merparten av bolagscheferna.

För att jag skall kunna genomföra 2017 års löneöversyn för berörda bolagschefer behövs ett underlag från styrelsen med bedömning av VD:s resultat och prestation i uppdraget. Jag bifogar en mall som underlag för presidiets prestationsbedömning.

Utgångspunkten i bedömningen är att staden förväntar sig att bolagscheferna presterar ett bra resultat, dvs. att detta är det normala utfallet. I de fall där styrelsen bedömer att chefen gör ett bättre eller sämre resultat än normalt skall detta redovisas. Som stöd för styrelsens bedömning är det bra att utgå från nedanstående utgångspunkter:

- Hur VD leder organisationen utifrån grunduppdrag och särskilda utmaningar
- Hur VD bidrar till att organisationen levererar utifrån mål och uppdrag
- Hur VD skapar förutsättningar för styrelsens arbete
- Hur VD möjliggör för Styrelsen att bidra till ”hela staden”-perspektivet

Även om styrelsen inte har detaljkunskap om chefs resultat och prestationer är det värdefullt att få styrelsens övergripande bedömning. Det är en väsentlig förutsättning för att jag skall kunna göra en så objektiv löneöversyn som möjligt.

När jag har fått er bedömning kommer jag därefter att göra en samlad bedömning av chefernas resultat och prestationer. Därefter informerar jag varje chef om min bedömning innan den nya lönen för 2017 fastställs. Styrelsens presidium kommer också att få en återkoppling.

Jag behöver få er skriftliga bedömning till mig senast **2016-12-31**. Mallen kan fyllas i som worddokument, för att därefter mailas till:

yvonne.nilsson@stadshuset.goteborg.se

Med vänlig hälsning

Eva Hessman
Stadsdirektör

Bilagor:

1. Underlag för resultat-/prestationsbedömning av VD i berörda bolag inför löneöversyn 2017.



Göteborgs Stad

Stadsledningskontoret

Förslag till Underlag för presidiets samlade bedömning av VD:s resultat och prestation det gångna året (2016)

Bolag:

VD:s namn:

Styrelsens förväntningar på VD:

1. Vilka var era förväntningar med utgångspunkt från bolagets grunduppdrag?
2. Vilka var era förväntningar med utgångspunkt från bolagets särskilda utmaningar det gångna året?

Bedömning av prestation

3. Hur bedömer ni VD:s resultat i förhållande till bolagets grunduppdrag? Motivera gärna med exempel.
4. Hur bedömer ni VD:s resultat i förhållande till bolagets särskilda utmaningar? Motivera gärna med exempel.
5. Vilka förutsättningar inom eller utom organisationen bedömer ni har påverkat resultatet av VD:s arbete? Positiva resp. negativa.
6. Vilken är er sammantagna bedömning av VD:s prestation?
7. Ser ni utvecklingsområden för att VD:s prestation ska kunna bli ännu bättre?

Kontaktuppgifter till Bolagets presidium

Namn:

Kontaktuppgifter; e-post samt telefon

Namn:

Kontaktuppgifter; e-post samt telefon

Namn:

Kontaktuppgifter; e-post samt telefon