



231211

Stab

Kristina Augustsson

Gryaab AB, Box 8984, 402 74 Göteborg, [031-64 74 00](tel:031-647400), gryaab.se

Nytt från Göteborgs Stad som berör Gryaab till och med 9 november 2023

Handlingsplan för att inga områden ska vara särskilt utsatta 2035 samt redovisning av uppdrag att ta fram en handlingsplan för att inga områden ska vara utsatta områden 2025

Beslut

Göteborgs Stads kommunfullmäktige beslutade den 12 oktober 2023 att anta förslaget till Göteborgs Stads handlingsplan för att inga områden ska särskilt vara utsatta 2025 med vissa justeringar. Kommunfullmäktige beslutade samtidigt att uppdraget att ta fram en handlingsplan skulle förklaras fullgjort och att kommunstyrelsen ska ansvara för årlig uppföljning av handlingsplanen.

Bakgrund

Kommunfullmäktige gav i budget 2021 kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en handlingsplan för att inga områden ska vara utsatta områden 2025. Kommunfullmäktige beslutade den 8 december 2022 att revidera planperiodens slut till 2035.

Handlingsplanen

Handlingsplanen består av ett antal fokusområden med tillhörande insatser.

Varje nämnd och styrelse med utpekat ansvar i handlingsplanen ansvarar för implementeringen i den egna organisationen och genomförandet av respektive insats.

Nämnder och styrelser med utpekat samordningsansvar ansvarar för samordningen av

respektive insats. Kommunstyrelsen ansvarar för att stödja en samlad implementering, genomförande och samordning av handlingsplanen som helhet och andra näraliggande styrande dokument.

För Gryaab

Handlingsplanen gäller för Göteborgs Stads samtliga nämnder och styrelser. Gryaab har inget utpekade ansvar i handlingsplanen. Två insatser gäller för alla nämnder och styrelser under vissa förutsättningar som inte bedöms aktuella för Gryaab. Gryaab ska se över handlingsplanen och vidta nödvändiga åtgärder.

Revidering av Göteborgs Stads riktlinje för styrande dokument

Beslut

Kommunfullmäktige beslutade den 12 oktober 2023 att revidera Göteborgs Stads riktlinje för styrande dokument i enlighet med stadsledningskontorets förslag.

Förslaget

Stadsledningskontoret har reviderat Göteborgs Stads riktlinje för styrande dokument. Revideringen av riktlinjen förväntas leda till en minskning av den samlade styrtyngden och därmed administrationen för stadens förvaltningar och bolag.

Riktlinjen har bland annat förstärkts med skrivningar som trycker på vikten av att ett restriktivt förhållningssätt ska råda gällande framtagandet av nya styrande dokument. Vidare tydliggörs att behovet av ett nytt planerande eller reglerande styrande dokument alltid ska analyseras för att bedöma om ett nytt styrande dokument behövs.

Stadsledningskontoret ser också att det finns ett ytterligare behov av en mer omfattande revidering av riktlinjen avseende struktur och innehåll. Den kan bland annat kortas ned mer i enlighet med hur senare års riktlinjer är utformade. I det arbetet behöver stadsledningskontoret också följa upp och ta till vara erfarenheter från förvaltningar och bolag kring användandet av riktlinjen. Stadsledningskontoret avser därför att återkomma med en större revidering av riktlinjen.

För Gryaab

Riktlinjen gäller för Göteborgs Stads samtliga nämnder och styrelser. Gryaab ska se över de reviderade riktlinjerna och vidta nödvändiga åtgärder.

Förslag till budget 2024 och flerårsplaner 2025–2026

Beslut

Kommunfullmäktige beslutade den 9 november 2023 att fastställa S, V och MP: s förslag till budget 2024 och flerårsplaner för åren 2025-2026. Nedan följer en grov sammanfattning av budgeten, med utgångspunkt i områden som kan beröra Gryaab.

Fastställande av högsta tillåtna låne- och borgensvolym

- Göteborgs Stads samlade lånevolym under 2024 får uppgå till maximalt 74,5 miljarder kronor.
- Göteborgs Stads koncerns samlade borgensåtaganden får under 2024 får uppgå till maximalt 7 miljarder kr.
- Den samlade lånevolymen för Gryaab AB får under 2024 högst uppgå till 1 400 miljoner kr (1 200 miljoner kr för år 2023).

Fastställande av värde för personalförmåner

- Det ekonomiska värdet gällande personalförmåner fastställs för 2024 till 3 100 kronor per medarbetare. Utöver detta tillåts lokalt framförhandlade förmåner som arbetstagarorganisationerna bedömer är framförhandlade i lokal överenskommelse eller kollektivavtal.

Ledning och styrning

Under kapitlet Ledning och styrning anges bland annat följande. Göteborgs Stads budget är det övergripande och överordnade styrdokumentet för nämnder och bolagsstyrelser. Budgetens roll är att ange kommunfullmäktiges mål och inriktningar inom de ekonomiska ramarna och gällande lagstiftning. Planer, program, riktlinjer, uppdrag, inriktningar och styrdokument som kommunfullmäktige, nämnder och bolagsstyrelser har antagit ska följas och genomföras, men är underordnade budgeten. Kommunfullmäktiges budgetuppdrag är överordnade andra uppdrag som tillkommer genom initiativ i nämnder

och bolagsstyrelser. Nämnder och bolagsstyrelser ska prioritera kommunfullmäktiges budgetuppdrag och planera sin verksamhet så att uppdragen kan genomföras.

Göteborgs Stad ska inleda en avveckling av det nuvarande uppföljningssystemet och ersätta detta med en mer ändamålsenlig modell. Från och med 2024 ska ett nytt och mer effektivt uppföljningssystem införas löpande. Uppföljningen ska i större utsträckning spegla inriktningen om att minska administrationen och öka den tillitsbaserade styrningen.

Arbetet med att minska administrationen ska fortsätta. En särskild anställningsprövning ska införas för alla nämnder. Detta innebär att alla anställningar ovanför första linjens chef ska prövas av presidiet i berörd nämnd. Även bolagsstyrelser ska vara restriktiva vid anställning av personal. En riktad besparing ska genomföras i syfte att minska kostnaden för konsulter, framför allt tekniska konsulter. Göteborgs Stad ska också minska administrationen genom att se över och effektivisera såväl internt som externt remissförfarande.

Inriktningar

Budgeten för 2023 är indelad i ett antal områden där alla nämnder och styrelser ansvarar för områdena

- Personal
- Miljö, klimat och energi
- Trygghet och demokrati
- Demokrati och mänskliga rättigheter

Här följer ett utklipp ur inriktningarna utifrån det som bedöms mest aktuellt för Gryaab.

Personal

Den främsta utmaningen är att möta de omfattande behoven av kompetensförsörjning. För att rekrytera och behålla personal ska Göteborgs Stad erbjuda hälsofrämjande arbetsplatser. Det bidrar även till att minska både korta och långa sjukskrivningar. Anställda ska ha goda arbetsvillkor, bra arbetsmiljö och trygga tillsvidarenställningar. Personalens inflytande över arbetet ska öka, till exempel gällande schemaläggning och arbetets innehåll.

Andelen timanställda och arbetstid utförd av konsulter ska minska väsentligt. För att fler ska vilja jobba och stanna kvar inom Göteborgs Stad ska lönenivåerna höjas och arbetskamraterna bli fler inom välfärden. En särskild låglönesatsning ska genomföras. Grundnivån för personalförmånerna ska höjas och lokalt framförhandlade förmåner ska tillåtas.

Miljö, klimat och energi

Göteborgs Stads miljö- och klimatprogramms tre mål för naturen, klimatet och människa uppnås och samtliga nämnder och bolagsstyrelser ansvarar för att detta ska ske.

Göteborgs Stad ska vara en föregångare i miljö- och klimatarbetet och bli en av EU:s första klimatneutrala städer 2030. Stora systemförändringar och nytänkande behövs för att uppnå tydliga utsläppsminskningar under mandatperioden. För att omställningen ska lyckas krävs en bred folklig acceptans när fler och förstärkta åtgärder behöver genomföras. Omställningstakten är idag otillräcklig. Omställningen ska vara rättvis, där de med störst utsläpp ska bidra mest.

Göteborg ska ha en hållbar och robust energiförsörjning. Omställningen gör att behovet av förnybar el och fjärrvärme ökar kraftigt. Lagrings- och flexibilitetslösningar ska utvecklas. Ambitionsnivån i Göteborgs Stads energiplan ska höjas och åtgärderna genomföras. Utbyggnaden av solceller på kommunala fastigheter ska fortsätta.

Avfallsplanens mål ska nås och resurs- och energieffektiviseringen öka, bland annat genom cirkulär ekonomi. Hanteringen av vatten och avlopp ska genomsyras av resurseffektivitet och miljöhänsyn.

Samtliga konferenser som anordnas av Göteborg Stad ska erbjuda vegetarisk kost som förstahandsalternativ och kött/fisk som andrahandsalternativ.

Trygghet

Alla som bor och vistas i Göteborg ska kunna känna sig trygga. De kommunala verksamheterna ska löpande stötta Polismyndigheten och andra myndigheter i bekämpningen av välfärdsbrottslighet, folkbokföringsbrott, svartkontrakt och våldsbejakande extremism.

Demokrati och mänskliga rättigheter

Ett demokratiskt samhälle bygger på att allas mänskliga rättigheter ska respekteras och att alla har lika rätt och möjligheter att påverka samhället och sina livsvillkor. Arbetet för detta ska utökas genom exempelvis en förstärkning av Göteborgs Stads program för en jämlik stad. Jämlikhetsarbetet ska genomföras både kommunövergripande och i alla nämnder och bolagsstyrelser. Nämnder och bolagsstyrelser ska arbeta aktivt med delaktighet, inflytande och löpande medborgardialog samt bidra till det kommunövergripande demokratiuppdraget.

Mål

Göteborgs Stads politiska inriktning styrs av följande sju övergripande mål som gäller för samtliga nämnder och bolagsstyrelser.

- Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.
- Segregationen i Göteborg ska brytas.
- Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.
- Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.
- Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.
- Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.
- Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.

Målen gäller för hela mandatperioden och måluppfyllelse ska eftersträvas snarast möjligt. Nämnder och bolagsstyrelser ska ange hur de avser att arbeta för att nå god måluppfyllelse i sina verksamhetsplaner, budgetar och/eller affärsplaner. Målen ska omsättas i praktisk handling av nämnder och bolagsstyrelser och anpassas till deras specifika verksamhet. Under år 2024 har antalet mål minskats jämfört med föregående år för att uppnå tydligare målstyrning, förenkla uppföljningen och öka genomslagskraften.

Uppdrag

Gryaab har inte fått några egna uppdrag i budgeten. Gryaab omfattas dock av följande uppdrag som gäller för alla nämnder och styrelser.

- Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att tillgängliggöra lokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg.

Uppdragen ska genomföras under ett år men fortsätter att gälla till dess att de har genomförts och avslutats.