

Styrelsehandling nr 12

Datum 2023-11-09

Diarienummer PO2023-0005

Handläggare

Catharina Törnqvist

Telefon: 031-3321000

E-post: catharina.tornqvist@poseidon.goteborg.se

Ledningssystem

Informationsärende

Styrelsen Bostads AB Poseidon

Information om bolagets *ledningssystem* antecknas.

Sammanfattning

Bolagets interna projekt ”Att slipa en diamant” har pågått under år 2019-2023 och har nu avslutats för att övergå i ordinarie verksamhet och linjeansvar. Arbetet har bland annat mynnat ut i ett antal dokument som sammanfattar bolagets ledningssystem, se vidare bilaga A.

Ledningssystemets syfte är att tydliggöra det arbete som ska ske inom ramen för styrningen och ledningen av verksamheten.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Ledningssystemet skall fungera som ett stöd för att leda, planera, följa upp och utvärdera verksamheten vilket bidrar till en effektiv organisation.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Fackliga parter har fått information och samverkan via Företagsrådet.

Bilagor

- A. Ledningssystem, inkl. bilaga 1-4
- B. Projektdirektiv Att slipa en diamant Ska detta biläggas styrelsehandlingen?

Ärendet

Information om bolagets avslutade projekt ”Att slipa en diamant” samt bolagets ledningssystem.

Beskrivning av ärendet

Under 2019 initierades ett arbete med syfte att utveckla Poseidons styrmodell för att mer effektivt stödja organisationen att styra verksamheten mot gemensamma mål med en tydligare uppföljning. Projektet fick namnet ”Att slipa en diamant” och målsättning formulerades till att skapa ”En effektiv organisation där vi har bra koll, där det är lätt att göra rätt och där alla vet vad som förväntas av dem. Det ska bli tydligt varför vi finns till, vad vi ska göra och hur vi mäter att vi är på rätt väg.”

Under 2019 genomfördes workshops i ledningsgruppen och ett flertal medarbetare i olika roller intervjuades för att hämta in kunskap kring vad som behövde förbättras för att skapa en effektiv organisation och styrning. Vikten av en tydligare ansvarsfördelning, tydliga roller och ett förbättrat internt samarbete vad några av de synpunkter som återkom i intervjuerna.

Baserat på ovan sattes fyra projektmål för arbetet:

- En effektiv organisation baserad på tydliga arbetssätt och ansvarsområden.
- Tydliggöra Poseidons identitet, uppdrag och inriktning
- Fokus på kund och samhällsnytta med utgångspunkt i affärsmässiga principer
- Ett gott ledar- och medarbetarskap

Arbetet organiserades i fyra strömmar (delprojekt), med en utsedda ansvariga projektledare från ledningen för respektive ström.

1. Inriktning och ramar (Catharina Törnqvist)
2. Organisationsstruktur (Gunilla Eriksson)
3. Processer och arbetssätt (Markus Svedberg)
4. Värderingar och arbetsgivarlöfte (Gunilla Eriksson/Linda Thorsson)

Under arbetet har synpunkter och leveranser löpande stämts av med referensgrupper inom bolaget.

Leveranser

Inom ramen för ”Att slipa en diamant” har vi fram till 2023 arbetet fram följande leveranser:

- Vision, syfte samt målbild, sammanfattat i Poseidon spelplan.
- Tydliga rollbeskrivningar för de vanligast förekommande rollerna, en tydlig ansvarsfördelning med huvudkontoret och distrikten samt tydliga forum för yrkesroller.
- Beskrivning av Poseidons huvudprocesser och stödprocesser.
- Värderingar och arbetsgivarlöfte.

Arbetet sammanfattas i Poseidons ledningssystem vars syfte är att tydliggöra det arbete som ska ske inom ramen för styrningen och ledningen av verksamheten. Projektet ”Att slipa en diamant” avslutas för att övergå i ordinarie verksamhet och linjeansvar. Organisering för att driva arbetet vidare görs inom avdelningen Administrativ utveckling.