
Beslutsunderlag

Utfärdat 2023-11-06

Diarienummer 0409/23

Handläggare Anna Johansson

Telefon: 031-618130

E-post: anna.johansson@renova.se

Uppföljning av uppdrag och aktiviteter KF/KS 2022/2023 (Stratsys)

Förslag till beslut

I styrelsen för Renova AB:

Styrelsen föreslås godkänna redovisningen och förklara följande uppdrag som fullgjorda.

- Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att stärka de organisatoriska förutsättningarna för första linjens chefer och genomföra utbildningar om tillitsbaserat ledarskap.
- Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att ta fram konkreta åtgärder i syfte att minska administrationen. Uppdraget skall återredovisas i respektive nämnd/bolag.

Ärendet

Samtliga styrelser och nämnder har fått uppdrag från Göteborgs Stad. Ovan två uppdrag bedöms som slutförda.

Sammanfattning

Vi anser att vi uppfyllt uppdragen.

Beskrivning av ärendet

Redovisning av uppdrag:

- Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att stärka de organisatoriska förutsättningarna för första linjens chefer och genomföra utbildningar om tillitsbaserat ledarskap.

Vi påbörjade arbetet med organisatoriska förutsättningar för chefer (Chefoskopet) i koncernledningen hösten 2021. Arbetet har sedan pågått i respektive affärsområdes ledningsgrupp och koncernstab, med de olika stegen i modellen. Vi arbetar nu med att se över vad som behöver tas om hand på såväl affärsområdes som på koncernnivå när det gäller organisatoriska förutsättningar för våra chefer.

Vi har också genomfört utbildning i Klart ledarskap för alla chefer och gruppleddare under 2022 och 2023. Klart ledarskap är en utbildning som handlar om att förstå, beskriva och nyfiket utforska sina egna och andras upplevelser, en träning i kommunikation för ledare och en metod för att skapa tillit och förutsättningar för lärande.

- Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att ta fram konkreta åtgärder i syfte att minska administrationen. Uppdraget skall återredovisas i respektive nämnd/bolag.

Gällande minskning av administration så arbetar vi med att digitalisera våra manuella arbetsrutiner. Digitalisering är för oss en metod för verksamhetsutveckling och leds av vår avdelning Hållbarhet och strategisk utveckling. På avdelningen finns projektledare för att leda denna typ av projekt. Syftet är att nyttja digitalisering för att effektivisera befintliga affärsmodeller och processer samt att skapa nya affärsmodeller och produkter med hjälp av digital teknik.

Vi har även ett Lean-baserat arbetssätt som vi kallar för Delaktigt förbättringsarbete (DFA). Alla verksamheter arbetar med pulsmöte, grupputveckling och processmätning. Detta arbete bidrar till minskade slöserier samt effektivisering.

Sedan 2022 har våra processer omarbetats och nya processer samt nyckeltal är framtagna. Målet med processarbete är bland annat att öka effektiviteten samt att minska administration.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Att minska manuella rutiner, slöserier och processfel ökar kvaliteten i arbetsprocesserna. I vissa fall blir det även en positiv ekonomisk effekt.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Information lämnas om ärendena och ärendegången i olika forum så som ex. styrelse och till andra intressenter inom staden men det finns inget ytterligare att tillföra på denna punkt.

Förvaltningens /bolagets bedömning

Att styrelsen skall anta svaret.

Beslut av principiell beskaffenhet

Frågan är inte av sådan principiell beskaffenhet eller annars av större vikt att frågan ska hemställas till Göteborgs Stads Kommunfullmäktige för ställningstagande.

Bilagor

