

Styrelsehandling nr. 12a
Utfärdat 2023-10-18
Diarienummer 2023-0240

Handläggare
Linda Björk
Telefon: 031-773 75 66
E-post: linda.bjork@framtiden.se

Yttrande över motion av Simona Mohamsson (L) och Pär Gustafsson (L) om att genomföra en översyn av rutiner och stöd för anmälan av hot mot personal

Förslag till beslut

Styrelsen för Förvaltnings AB Framtiden:

Motionen av Simona Mohamsson (L) och Pär Gustafsson (L) om att genomföra en översyn av rutiner och stöd för anmälan av hot mot personal anses besvarad i enlighet med den bedömning som framgår i yttrandet.

Sammanfattning

Förvaltnings AB Framtiden har blivit ombudda att lämna ett yttrande över en motion av Simona Mohamsson (L) och Pär Gustafsson (L) om att genomföra en översyn av rutiner och stöd för anmälan av hot mot personal.

I motionen föreslås att kommunfullmäktige beslutar att:

- *Kommunstyrelsen ges i uppdrag att genomföra en översyn av stadens rutiner och stöd kring anmälan av hot mot personal samt föreslå insatser för att underlätta verkställandet av rutiner.*
- *Kommunstyrelsen ges i uppdrag att återkomma med förslag till insatser, inom skola, fritid och kultur samt socialtjänsten, för att motverka machokultur.*

Bolagets bedömning är att en stor del av det som motionärerna föreslår har omhändertagits inom ramen för stadens nya handlingsplan för att motverka tystnadskulturer 2023-2025 som kommunfullmäktige beslutade om i maj 2023. Flera delar av det stöd och de rutiner som motionärerna efterfrågar finns på plats i handlingsplanen eller kommer att implementeras och åtgärdas inom ramen för genomförandet av planen. Bolaget ser inte behov av ytterligare rutiner, stöd och insatser.

Motionen ska besvaras senast 2023-10-25.

Ärendet behandlades vid Förvaltnings AB Framtidens styrelsesammanträde 2023-09-13 då det bordlades.

Bedömning ur ekonomisk, ekologisk och social dimension

Bolaget har inte funnit några aspekter på frågan utifrån någon av dimensionerna.

Samverkan

Ärendet har inte bedömts vara föremål för samverkan.

Bilagor

1. Motion av Simona Mohamsson (L) och Pär Gustafsson (L) om att genomföra en översyn av rutiner och stöd för anmälan av hot mot personal.

Ärendet

Förvaltnings AB Framtiden har blivit ombegärda att lämna ett yttrande över en motion av Simona Mohamsson (L) och Pär Gustafsson (L) om att genomföra en översyn av rutiner och stöd för anmälan av hot mot personal.

Motionen ska besvaras senast 2023-10-25.

Ärendet behandlades vid Förvaltnings AB Framtidens styrelsesammanträde 2023-09-13 då det bordlades.

Beskrivning av ärendet

I motionen av Simona Mohamsson (L) och Pär Gustafsson (L) föreslås att kommunfullmäktige beslutar att:

- *Kommunstyrelsen ges i uppdrag att genomföra en översyn av stadens rutiner och stöd kring anmälan av hot mot personal samt föreslå insatser för att underlätta verkställandet av rutiner.*
- *Kommunstyrelsen ges i uppdrag att återkomma med förslag till insatser, inom skola, fritid och kultur samt socialtjänsten, för att motverka machokultur.*

Bolagets bedömning

Bolaget delar motionärernas syn på vikten av att staden har väl fungerande stöd och rutiner på plats för anmälan av hot mot personal.

Kommunfullmäktige beslutade 2023-05-25 om *Göteborgs Stads handlingsplan för att motverka tystnadskulturer 2023–2025*. Innan handlingsplanen beslutades skickades den på remiss till stadens nämnder och styrelser. Majoriteten av de förvaltningar och bolag (däribland Framtiden) som svarade på remissen uppgav att handlingsplanens insatser bedöms fånga det mest väsentliga som staden bör åtgärda för att motverka tystnadskulturer. Som en del av framtagandet av handlingsplanen togs en lägesbild fram som ger en sammanfattande bild över utmaningar, risker och orsaker till tystnadskulturer. Handlingsplanens innehåll bygger till stor del på vad som framkom i lägesbilden.

Utöver ovan nämnda handlingsplan finns inom området hot och våld mot personal och tystnadskultur flera andra befintliga stadengemensamma styrande och stödjande dokument såsom exempelvis *Göteborgs Stads rutin för polisanmälan vid hot och våld i tjänsten*, *Göteborgs Stads riktlinje för personsäkerhet*, *Göteborgs Stads policy och riktlinjer för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap*, *Göteborgs Stads säkerhetspolicy* och stadens metodhandbok i att motverka otillåten påverkan.

Framtidenkoncernen har utöver implementering av de stadengemensamma styrande och stödjande dokumenten genomfört ett eget koncerngemensamt arbete för att förstärka medarbetares personsäkerhet. Som exempel kan nämnas att vi implementerat en personsäkerhetsprocess, erbjuder alla medarbetare webutbildning om säkerhet och trygghet, beslutat om *Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden* där insatsen nolltolerans mot kriminell verksamhet ingår, brett infört bakgrundskontroller vid rekrytering, implementerat kompetensplattformen "Allt vi kan" för att rusta samtliga medarbetare med mera.

Bolagets bedömning är att en stor del av det som motionärerna föreslår har omhändertagits i det arbete som gjorts inom ramen för framtagandet av stadens nya handlingsplan för att motverka tystnadskulturer 2023-2025 och att mycket av det stöd som efterfrågas redan finns på plats eller kommer att implementeras och åtgärdas inom ramen för genomförandet av handlingsplanen. Bolaget ser i nuläget inte behov av ytterligare rutiner, stöd och insatser.

Datum

Underskrift

Namnförtydligande

.....

Terje Johansson

VD och koncernchef

.....

Anna Staxäng

Kvalitetschef



Handling 2023 nr 131

Motion av Simona Mohamsson (L) och Pär Gustafsson (L) om att genomföra en översyn av rutiner och stöd för anmälan av hot mot personal

En våldsamt ungdomsgäng i Hammarkullen, ledd av en 14-årig pojke, hotade skära halsen av homosexuella på grund av en regnbågsflagga på biblioteket. Det framkommer i Sveriges Radios program Kaliber (2023-04-24) som har granskat ett gäng som tagit över fritidsgård och bibliotek i Hammarkullen. Det är händelser som är oacceptabla och vittnar om större problem som staden behöver hantera.

Flera studier visar att färre brott generellt anmälts i de särskilt utsatta områdena. Än tydligare blir detta när det gäller hatbrott mot HBTQ-personer. Såväl RFSL Göteborg och Homan uppger att man upplever att attityderna har blivit tuffare gentemot hbtq-personer på flera håll i staden – inte minst i utsatta områden.

Skolan, kultur- och fritidsaktiviteter ger möjligheter till möten som unga människor behöver. Här fyller stadens bibliotek, fritidsgårdar, föreningsliv och mötesplatser en central roll både för den enskilde individens bildning, utveckling och kreativitet, samtidigt som de bidrar till att bygga ett demokratiskt samhälle. Men för att kunna spela den rollen så måste de vara trygga platser. De som hotar, hatar och hetsar stadens medarbetare ska alltid polisanmälas och orosanmälningar till socialtjänsten ska alltid ske av minderåriga personer. För en utbredd tystnadskultur skadar vårt demokratiska samhälle och hotar vår frihet.

Göteborg har gjort en fantastisk resa från att vara betraktad som en ”bögknackarstad” till att vara en av landets främsta hbtq-kommuner. Men fortfarande vågar många inte leva öppet och många utsätts fortfarande för hatbrott. Händelserna i Hammarkullen är en tydlig signal om att fler insatser krävs och vittnar om att det råder andra regler i utsatta områden som botten i en machokultur. I en sådan miljö blir redan utsatta, som HBTQ-personer, dubbelt drabbade eftersom då de avviker från normen om vad som uppfattas som rätt.

Skolan har ett tydligt och viktigt uppdrag att ge alla elever en likvärdig utbildning, och i det ingår jämställdhet, demokrati och mänskliga fri- och rättigheter. Redan från tidig ålder krävs ett arbete för att motverka våld och att bryta förtryckande och diskriminerande normer. Socialtjänsten måste kunna hjälpa även när barn, unga eller föräldrar inte vill få hjälp. 2021 gjorde Vision en enkätundersökning bland sina medlemmar och den pekar på att mycket måste göras för att minska utsattheten för hot, våld och personangrepp inom socialt arbete. Det är högst troligt att det även gäller för andra yrkesgrupper.

För ett par år sedan såg staden över över stöd och rutiner för anmälan av hot och dödshot mot personal i staden. Det är uppenbart att en förnyad översyn behöver genomföras och att fler insatser krävs för att rutinerna också ska verkställas, särskilt från arbetsgivaren.

Förslag till beslut i kommunfullmäktige:

1. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att genomföra en översyn av stadens rutiner och stöd kring anmälan av hot mot personal samt föreslå insatser för att underlätta verkställandet av rutiner.
2. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att återkomma med förslag till insatser, inom skola, fritid och kultur samt socialtjänsten, för att motverka machokultur.

Simona Mohamsson (L)

Pär Gustafsson (L)