

Styrelsehandling nr 8

Datum: 2023-08-31

Diarienummer: PO2023-0005

Handläggare:

Lena Molund Tunborn

Telefon: 031-332 10 00

E-post: lena.molund-tunborn@poseidon.goteborg.se

VD-rapport

Informationsärende

Styrelsen för Bostads AB Poseidon

Rapporten *VD-rapport* antecknas.

Ärendet

Sammanfattande information från VD gällande perioden som varit sedan föregående styrelsemöte.

Omvärldsläget

Den 17 augusti meddelade Säkerhetspolisen att terrorhotnivån i Sverige höjs från tre till fyra på en femgradig skala. Det baseras på utvecklingen under en längre tid och på att man räknar med att hotbilden kommer vara fortsatt hög under en tid framöver. I nuläget ser Poseidon och övriga bolag i Framtiden ingen anledning att ändra på våra arbetssätt. Koncernens säkerhetsråd följer dock löpande händelseutvecklingen och deltar i samverkan med Göteborgs Stad, myndigheter och organisationer.

Utredning efter visselblåsartips om rekrytering av trygghetsvärdar

Poseidon har genomfört en intern granskning efter ett visselblåsartips om misstanke om frångående av krav på körkort samt vänskapsrelationer vid rekrytering av trygghetsvärdar, bilaga 1. Yrkesrollen har funnits sedan 2018 i Poseidon och personalomsättningen har varit stor.

Granskningen, som genomförts av Poseidons bolagsjurist och verksamhetsutvecklare, visar inte att personer med vänskapsrelationer eller tidigare kollegor anställts på ett felaktigt sätt. Jävssituationer har rapporterats och hanterats genom att rekrytering genomförts av annan chef. Utredningen visar dock att bolaget behöver säkerställa kännedomen om rutinen för rekrytering samt att den följs avseende annonsering av tjänster. En av anställningarna som övergått från timanställning till tillsvidareanställning har inte föregåtts av annonsering, varken internt eller externt. Utredningen visar också att Poseidon missat att kontrollera att en sökande haft körkort vid övergång från en annan tjänst till en tjänst som trygghetsvärd.

Körkortskravet fanns inledningsvis men togs bort i juni 2023, då ledningen kom fram till att det i två av tre distrikt inte är nödvändigt. Körkort är en merit för distrikt Backa och Väster och krav för distrikt Angered. Detta framgår nu tydligt i annonserna. Härefter har personer utan körkort anställts, då lämpliga personer som uppfyller körkortskrav saknats.

Rekrytering till företagsledningen

Lotta Lidén Lundgren, född 1965, tillträder som chef för distrikt Hisingen den 16 oktober och efterträder Daniel Lagerås, som valt att lämna posten av personliga skäl. Lotta arbetar idag på Idrotts- och föreningsförvaltningen som avdelningschef för Utveckling och ekonomistyrning med ansvar för förvaltningens investeringsbudget, miljöstrategiska arbete och omvärldsanalys. Lotta har lång erfarenhet av förebyggande arbete för social hållbarhet genom bättre folkhälsa, trygghet och delaktighet genom sina tidigare arbeten; dels från Social resursförvaltning, dels från idéburen sektor genom Räddningsmissionen. Härmed är företagsledningen fulltalig.

Rekordmånga sommarjobb hos Poseidon

Poseidon tog i år emot 389 sommarjobbbara, varav 150 enbart i Biskopsgården. De allra flesta har arbetat med att hålla snyggt i våra bostadsområden – måla cykelrum och bänkar, plocka skräp, vattna växter och rensa ogräs. Många har också arrangerat aktiviteter som brännboll, pyssel och sagostunder för att se till att fler barn får ett innehållsrikt sommarlov. Tillsammans har Framtidenkoncernens bolag tagit emot över 1 000 sommarjobbade ungdomar. Det värmer mitt hjärta att så många inte bara fått en ny rad på sin cv, utan också ett ekonomiskt tillskott i dessa tuffa ekonomiska tider.

Ägardialog

Framtiden bjuder in Poseidons styrelse, inklusive fackliga representanter och vd till ägardialog den 10 oktober, bilaga 2 och 3. Styrelsen har möjlighet att inkomma med egna områden som ni önskar att föra dialog om. Av förberedelse- och tidsskäl behöver jag få eventuella sådana i samband med styrelsens möte den 31 augusti.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Ärendet har inte bedömts vara föremål för samverkan.

Bilagor

- 1) Utredning efter visselblåstips om rekrytering
- 2) Poseidon - inbjudan till ägardialog 2023
- 3) Framtiden styrelseh. nr 12 - Ägardialoger med dotterbolag 2023

Datum 2023-08-24

Underskrift

.....

Namnförtydligande

Lena Molund Tunborn

Vd