

Utredning av visselblåsartips

Utredning av visselblåsaranmälan ärendenummer: PO2023-0507

Berörd förvaltning/bolag: Poseidon

Plats för händelse: Distrikt med trygghetsvärdar

Ärendet gäller: Misstankar om frångående av krav på körkort samt vänskapsrelationer vid rekrytering av trygghetsvärdar.

Utredningen genomförd av: Sofia Björkled och Karin Norrman Elgh

Bakgrund

Sammanfattning av innehållet i tipset

Visselblåsaren signalerar att olika bedömning verkar göras av personerna som söker tjänsterna som trygghetsvärd. I tipset framhålls att vissa personer har fått möjligheten att börja arbeta utan körkort, medan andra har fått avsluta sina anställningar på grund av att de inte har uppnått kravet om körkort i tid. Visselblåsaren ger även uttryck för att personer med vänskapsband och tidigare arbetskollegor blivit provanställda trots att de saknar erfarenhet och körkort, medan andra blivit uppsagda för att de inte uppnått kravet om körkort.

Lite närmare om anställningsformen

Bland Poseidons medarbetare finns en yrkesroll/personalkategori som kallas trygghetsvärdar. Personer som arbetar som trygghetsvärdar är antingen tillsvidareanställda eller har en anställningsform som kallas ”särskild visstid” (timanställning).

Yrkesrollen har funnits på Poseidon sedan 2018 och personalomsättningen har varit stor. För närvarande arbetar 23 st personer som trygghetsvärd med tillsvidareanställning. 20 st personer arbetar som trygghetsvärd med timanställning. Det finns 10 st vakanser avseende tillsvidareanställda trygghetsvärdar, och 5 st vakanser avseende timanställda trygghetsvärdar.

Metod

Inledningsvis fördes ett samtal med HR-chef och HR-strateg. Därefter gjordes en genomgång och kartläggning av alla tillsvidareanställda trygghetsvärdar utan körkort. Trygghetschefer och trygghetssamordnare i respektive distrikt har sedan intervjuats.

Resultat

Sedan juli 2021 använder sig Poseidon av rekryteringsverktyget Visma där underlag för rekrytering sparas i två år. Visma används även som verktyg för att värdera kandidaters meriter.

Vid tidpunkten för utredningen är det totalt sex personer med tillsvidareanställning som saknar körkort.

Två av de sex har tidigare haft timanställning och de har därefter sökt en tillsvidareanställning. I dag arbetar dessa två i ett annat distrikt än där de först hade sin timanställning. Personerna anställdes innan Poseidon införde Visma och rekryterande chef finns inte längre kvar inom organisationen.

En av de sex hade sedan tidigare en annan tjänst inom Poseidon varpå den rekryterande chefen utgick från att personen hade körkort och inte undersökte saken närmare.

I ett rekryteringsförfarande anställdes två personer utan körkort med tillsvidareanställning eftersom andra lämpliga kandidater med körkort saknades.

En person fick till att börja med en timanställning då körkort saknades. Anställningen ändrades efter en tid till en tillsvidareanställning. Det fanns vid tillfället en vakant tjänst att tillgå på distriktet. Vid förändringen kontaktade och förankrade rekryterande chef beslutet med HR, distriktschef och facklig representant. Annonsering, internt eller externt, av tjänsten genomfördes inte.

Avseende misstänkt vänskapsrelation eller tidigare arbetskollega visar utredningen att i en av rekryteringsprocesserna har en kandidat ingått i samma nätverk som den rekryterande trygghetssamordnaren. Trygghetssamordnaren har i detta fall meddelat sin chef om att hen är jävig varpå trygghetschefen genomförde hela rekryteringsprocessen.

Analys och bedömning

Innan denna utredning påbörjades analyserade Poseidon kravet om körkort för trygghetsvärdar. Poseidon kom fram till att kravet på körkort i två av tre distrikt inte är nödvändigt, varför det tagits bort.

Utredningen visar att en av anställningarna som övergått från timanställning till tillsvidareanställning inte har föregåtts av annonsering, varken internt eller externt. Utredningen visar även att Poseidon missat att kontrollera att en sökande haft körkort vid övergång från en annan tjänst till en tjänst som trygghetsvärd.

I övriga rekryteringar, efter införandet av Visma, där personer utan körkort rekryterats har dessa anställts då lämpliga personer som uppfyller körkortskrav saknas.

Utredningen visar inte på att några personer med vänskapsrelationer eller tidigare kollegor har anställts på ett felaktigt sätt. I jävssituationer har detta rapporterats och hanterats genom att rekrytering har genomförts av annan chef.

Åtgärder

Utredningen visar på att Poseidon behöver säkerställa kännedomen om rutinen för rekrytering samt att den följs avseende annonsering av tjänster.