

Beslutsunderlag

Utfärdat 2023-10-03

Diarienummer 0347/23

Handläggare Anna Johansson

Telefon: 031-618130

E-post: anna.johansson@renova.se

Uppföljning av uppdrag och aktiviteter KF/KS 2022/2023 (Stratsys)

Förslag till beslut

I styrelsen för Renova Miljö AB:

Styrelsen föreslås godkänna redovisningen och förklara följande uppdrag som fullgjorda.

- Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att arbeta för att andelen arbetade timmar som utförs av timanställda inte överstiger fem procent.
- Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att aktivt arbeta med hållbarhetsperspektiven i budget- och uppföljningsprocesser. Detta gäller även jämställdhetsperspektivet och framför allt i investeringsbudgetar.

Ärendet

Samtliga styrelser och nämnder har fått uppdrag från Göteborgs Stad. Ovan två uppdrag bedöms som slutförda.

Sammanfattning

Vi anser att vi uppfyllt uppdragen.

Beskrivning av ärendet

Redovisning av uppdrag:

- **Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att arbeta för att andelen arbetade timmar som utförs av timanställda inte överstiger fem procent.**

Andelen arbetade timmar som utförs av intermittert anställda på Renova uppgick för helåret 2022 till 3,52%. Efter pandemin samt med anledning av nya LAS-regler har andelen arbetade timmar som utförs med intermittert anställda minskat betydligt. För Q1 respektive Q2 2023 uppgick andelen intermittert anställda till 1,76% respektive 1,74%.

Flertalet medarbetare har fått sin intermitterta anställning omvandlad till tillsvidareanställning med anledning av de nya LAS-reglerna. Det är också en fråga om att vara attraktiv arbetsgivare. Viss andel arbetade timmar som utförs av intermittert anställda kommer Renova alltid ha behov av och bedömningen är att det inte kommer att kunna minska mer.

- **Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att aktivt arbeta med hållbarhetsperspektiven i budget- och uppföljningsprocesser. Detta gäller även jämställdhetsperspektivet och framför allt i investeringsbudgetar.**

Vi arbetar aktivt med hållbarhetsperspektiv samt jämställdhetsperspektiv i vår affärsplan vilken tas av styrelsen under hösten varje år. Detta dokument är underlag till budget.

När det gäller hållbarhetsperspektivet har vi exempelvis mål och aktiviteter inom;

- Avfall som skall återföras till samhället
- Biokoltillverkning
- Matavfall till rötning
- Minimera klimatavtryck samt lokal miljöpåverkan

Vi följer upp vårt arbete inom hållbarhetsperspektivet genom nyckeltal, rapporteringar till myndigheter och intressenter samt att vi varje år genomför ett hållbarhetsseminarium. Vi upprättar en årlig hållbarhetsredovisning.

När det gäller jämställdhetsperspektivet ha vi exempelvis mål och aktiviteter inom;

- Att Renova är en öppen, inkluderande och trygg arbetsplats för alla.
- Att Renovas könsfördelning skall vara 30/70 av samtliga medarbetare.

Våra investeringsbudgetar innefattar för det mesta anläggningar. Om vi bedriver projekt med personella resurser är målsättningen bland annat en jämn könsfördelning.

Hållbarhetsperspektiven tillhandahålls genom de miljökrav vi ställer i våra upphandlingar, tillhörande investeringar.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Information lämnas om ärendena och ärendegången i olika forum så som ex. styrelse och till andra intressenter inom staden men det finns inget ytterligare att tillföra på denna punkt.

Förvaltningens /bolagets bedömning

Att styrelsen skall anta svaret.

Beslut av principiell beskaffenhet

Frågan är inte av sådan principiell beskaffenhet eller annars av större vikt att frågan ska hemställas till Göteborgs Stads Kommunfullmäktige för ställningstagande.

Bilagor

-