



230922

Stab

Kristina Augustsson

Gryaab AB, Box 8984, 402 74 Göteborg, [031-64 74 00](tel:031-647400), gryaab.se

Nytt från Göteborgs Stad som berör Gryaab till och med 23 augusti 2023

Redovisning av uppdrag att ta fram en handlingsplan för att motverka tystnadskultur

Beslut

Kommunfullmäktige i Göteborg beslutade den 25 maj 2023 att anta Göteborgs Stads handlingsplan för att motverka tystnadskulturer 2023–2025. Kommunfullmäktige beslutade också att redovisningen av kommunfullmäktiges uppdrag att ta fram en handlingsplan för att motverka tystnadskultur skulle antecknas och förklaras fullgjort.

Bakgrund

I kommunfullmäktiges budget för 2022 gavs kommunstyrelsen i uppdrag att, tillsammans med samtliga nämnder och bolag, ta fram en strategi och handlingsplan med konkreta åtgärder för hur alla former av tystnadskultur kan motverkas. I uppdraget ingick även att ta fram en modell för att strukturerat och systematiskt följa upp utvecklingen.

Inför framtagandet av handlingsplan redovisades en fördjupad lägesbild. Lägesbilden identifierade inte någon tystnadskultur som råder över en hel förvaltning eller bolag men visade att vissa verksamheter i staden har problem med tystnad och tystnadskulturer, i olika omfattning, olika karaktär och olika primära orsaker. Det identifierades därför inte en tystnadskultur utan flera. Lägesbilden utgjorde grunden för förslaget till handlingsplan.

Förslaget till handlingsplan har varit på remiss och stadsledningskontoret har reviderat handlingsplanen utifrån remissvaren.

Förslaget

Handlingsplanen består av följande tre fokusområden:

- Ökad tydlighet och struktur
- Ökad kompetens
- Stärkt ledarskap och organisationskultur

Fokusområdena består i sin tur av ett antal insatser där ansvaret för olika nämnder och styrelser framgår.

Nedan anges de insatser som gäller för alla nämnder och styrelser:

- Samtliga nämnder och styrelser ska använda stadens metodhandbok i arbetet för att motverka otillåten påverkan
- Utveckla stöd för polisanmälan och rättsprocessen i samverkan med polismyndigheten Region Väst. Kommunstyrelsen ansvarar för att utveckla rutinen och metodstödet i samverkan med nämnder och styrelser samt Polismyndigheten. Samtliga nämnder och styrelser ansvarar för att metodstödet implementeras och sprids i den egna verksamheten.
- Samtliga nämnder och styrelser ansvarar för att följa Göteborg Stads rekryteringsprocess.
- Tydligare struktur för omhändertagande av visseblåsartips. Samtliga nämnder och anslutna bolag ansvarar för att inrätta en funktion.
- Öka kunskapen om otillåten påverkan & tystnadskultur. Kommunstyrelsen ansvarar för att utveckla, tillgängliggöra och sprida utbildningar i otillåten påverkan. Nämnder och styrelsen ansvarar för att relevanta yrkesgrupper genomför utbildningar.
- Öka kunskapen att hantera hot och våld. Kommunstyrelsen ansvarar för att tillgängliggöra de utbildningar som finns. Övriga nämnder och styrelser ansvarar för att ta del av de utbildningar som finns.
- Öka kunskapen om kriminalitet och organiserad brottslighet hos stadens medarbetare. Kommunstyrelsen ansvarar för framtagande av utbildningen. Nämnder och styrelser ansvarar för att säkerställa kompetens i den egna verksamheten

- Förstärka ett önskat och gemensamt ledarskap. Kommunstyrelsen ansvarar för att samordna arbetet med att utveckla och sprida en gemensam grund och långsiktig riktning. Nämnder och styrelser ansvarar för efterlevnaden av Stadens gemensamma grund och för verksamhetsspecifika insatser i enlighet med riktningen.
- Utveckla organisationskulturen och tydliggöra önskade beteenden. Kommunstyrelsen ansvarar för att driva och samordna arbetet med att utveckla en önskad gemensam organisationskultur. Nämnder och styrelser ansvarar för att utveckla organisationskulturen i den egna organisationen med utgångspunkt från den gemensamma grunden och riktningen samt att implementera policyn och riktlinjen i verksamheten.
- Stärka chefers organisatoriska förutsättningar genom Chefoskopet. Kommunstyrelsen ansvarar för utbildning och stöd till processledare. Samtliga nämnder och styrelser ansvarar för att intern processledare utses och verktyget implementeras.

Av planen framgår att indikatorer och nyckeltal kommer följs upp årligen till kommunfullmäktige på en stadenövergripande nivå.

För Gryaab

Riktlinjen gäller för alla nämnder och styrelser. Gryaab ska se över riktlinjen utifrån de ansvarsområden som gäller för alla nämnder och styrelser.

Revidering av Göteborgs Stads riktlinje för informationssäkerhet

Beslut

Kommunfullmäktige beslutade den 25 maj 2023 att revidera Göteborgs Stads riktlinje för informationssäkerhet enligt stadsledningskontorets förslag.

Kommunfullmäktige beslutade samtidigt att Göteborgs Stads regel för chefers informationssäkerhetsansvar och Göteborgs Stads regel gällande driftsdokumentation för IT-baserade informationssystem skulle upphöra att gälla.

Bakgrund

Göteborgs Stads tidigare riktlinje för informationssäkerhet togs fram 2013. Sedan dess har lagstiftning som ställer ökade krav på informationshantering trätt i kraft, däribland NIS-direktivet samt GDPR.

Vidare har EU-parlamentet och Europiska rådet antagit en revidering av NIS-direktivet (NIS-2) vilken förväntas träda i kraft i Sverige september 2024. Revideringen av NIS innebär bland annat att kraven skärps på systematiskt informationssäkerhetsarbete, att fler offentliga verksamheter kommer att beröras och att sanktionsavgifterna kommer att höjas.

Förslaget

Stadsledningskontoret har reviderat Göteborgs Stads riktlinje för informationssäkerhet bland annat utifrån den ändrade och tillkomna lagstiftningen inom informationssäkerhetsområdet. Ändringarna innefattar främst en uppdatering av Göteborgs Stads klassificeringsmodell.

Den nya klassificeringsmodellen bygger på fyra nivåer:

- Nivå 0 Försumbar skada – inga skyddsåtgärder
- Nivå 1 Måttlig skada – grundsäkerhetsnivå
- Nivå 2 Betydande skada – utökad skyddsnivå
- Nivå 3 Allvarlig skada – hög skyddsnivå.

Den nya klassificeringsmodellen ska ge nämnder och styrelser större möjlighet att klassificera information rätt och möjliggöra för verksamheten att vidta lämpliga skyddsåtgärder så att informationen varken får ett för lågt eller ett för högt skydd. Modellen har utformats i enlighet med riktlinjer från såväl Myndigheten för samhällsskydd (MSB) som Sveriges kommuner och regioner (SKR).

Den reviderade riktlinjen innehåller även nya avsnitt kring integritet och skydd av personuppgifter och informationssäkerhet vid införandet av nya system samt leverantörsrelationer eftersom stadsledningskontoret har bedömt att det finns behov att stärka dessa områden.

För Gryaab

Den reviderade riktlinjen gäller för Göteborgs Stads nämnder och styrelser. Riktlinjen innehåller, förutom klassificeringsstrukturen, ett stort antal punkter som nämnder och styrelser ansvarar för utifrån informationssäkerhet. Gryaab kommer att se över riktlinjen och vidta nödvändiga åtgärder.

Redovisning av uppdrag att ta fram en handlingsplan för att stoppa nyrekrytering, gängkriminalitet och utvecklingen av parallella samhällen i Göteborg

Beslut

Kommunfullmäktige beslutade den 8 juni 2023 att anta Göteborgs Stads handlingsplan för att motverka nyrekrytering, gängkriminalitet och utvecklingen av parallella samhällen 2023–2026.

Kommunfullmäktige beslutade samtidigt att redovisningen av kommunfullmäktiges uppdrag, givet i budget 2021, att ta fram en långsiktig strategi för att motverka nyrekrytering, gängkriminalitet och utvecklingen av parallella samhällen skulle antecknas och förklaras fullgjort.

Bakgrund

Kommunfullmäktige gav i budget för 2021 kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en långsiktig strategi för att stoppa nyrekrytering, gängkriminalitet och utvecklingen av parallella samhällen i Göteborg. Stadsledningskontoret tog fram ett förslag på handlingsplan på området som har omarbetats flera gånger. Kommunstyrelsen remitterade den 9 november 2022 förslaget till handlingsplan till socialnämnderna Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst, grundskolenämnden, förskolenämnden samt idrotts- och föreningsnämnden. Samtliga nämnder har tillstyrkt förslaget på handlingsplan.

Förslaget

Handlingsplanen utgår från fyra fokusområden med tillhörande insatser som anger vad stadens nämnder och styrelser ska prioritera för att stoppa gängkriminalitet, nyrekrytering och utveckling av parallella samhällen:

1. Tidiga och förebyggande insatser
2. Insatser riktade till målgruppen som är gängkriminell eller riskerar att rekryteras till kriminalitet
3. Ett samordnat arbete med helhetsperspektiv för att stoppa gängkriminalitet och nyrekrytering till kriminella nätverk
4. Kunskapsbaserat arbete och välgrundad kompetens

Av planen framgår vilka nämnder och styrelser som är ansvariga för varje insats. Alla nämnder och styrelser ansvarar för följande insatser:

- Säkerställa att samtliga berörda nämnder och styrelser deltar i myndighetsgemensamma insatser mot organiserad brottslighet
- Samtliga nämnder och styrelser ska identifiera vilka verktyg de har för att motverka gängkriminalitet och nyrekrytering

Kommunstyrelsen ansvarar för en samlad uppföljning av handlingsplanen. Uppföljning ska göras en gång per år och rapporteras till kommunfullmäktige i ordinarie uppföljningsprocess.

För Gryaab

Av handlingsplanen framgår att den riktar sig till stadens nämnder och styrelser. Gryaab ska se över handlingsplanen utifrån de insatser som gäller för alla nämnder och styrelser.

Funktionshinderombudsmannens årsrapport 2022

Beslut

Kommunfullmäktige beslutade den 8 juni 2023 att ge:

1. Samtliga nämnder och styrelser i uppdrag att möjliggöra för anställningar och praktikplatser för fler personer med funktionsnedsättning. Uppdraget återrapporteras i respektive nämnd och styrelse.
2. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning i uppdrag att utreda möjligheterna för att erbjuda externt handledarskap till mottagande nämnder och styrelser.
3. Kommunstyrelsen i uppdrag att tillgänglighetsanpassa stadens rekryteringsprocess för alla arbetssökande, oavsett funktionalitet.

Kommunfullmäktige beslutade även att anteckna Funktionshinderombudsmannens Årsrapport 2022.

Bakgrund och ärende

Funktionshinderombudsmannen rapporterar årligen till kommunfullmäktige om sin verksamhet och de frågor om levnadsvillkor och delaktighet för personer med funktionsnedsättning som kommunfullmäktige bör ha kännedom om. I ärendet behandlades funktionshinderombudsmannens andra årsrapport. I ärendet yrkade V, S och MP om ovan angivna uppdrag. V, S och MP anförde bland annat följande. Rapporten fokuserar på betydelsen av arbetsmarknadsinsatser och där lyfts att fler förvaltningar och bolag behöver bidra för att stärka möjligheterna på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Denna fråga har också lyfts återkommande i många olika sammanhang de senaste åren. Vi ser att det finns brister på många områden, från avsaknad av praktikplatser till att staden ska erbjuda fler OSA-platser och även anställa personer med funktionsnedsättning på ordinarie arbetsmarknad. Förvaltningen för arbetsmarknad och vuxenutbildning har ett uppdrag som handlar om att i samverkan med stadsmiljönämnden, stadsfastighetsnämnden och idrott- och föreningsnämnden utöka arbetsmarknadsanställningar i form av OSA-lag och Göteborgsjobb. Vi ser dock att fler nämnder och styrelser i staden skulle kunna bidra genom att vara mottagande arbetsplatser. Vi anser därför att det krävs ett omtag och att hela staden ser över sina möjligheter till att anställa fler personer med funktionsnedsättning.

För Gryaab

Gryaab ska se över uppdraget att möjliggöra för anställningar och praktikplatser för fler personer med funktionsnedsättning. Uppdraget planeras att återrapporteras till styrelsen under hösten 2023.

Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program 2023-2035

Beslut

Kommunfullmäktige beslutade den 19 juni 2023 att anta Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program 2023-2035 i enlighet med ett tjänsteutlåtande som utfärdades 27 februari 2023. Kommunfullmäktig beslutade samtidigt att Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program 2018-2035 skulle upphöra att gälla.

Bakgrund och ärendet

Kommunfullmäktige antog den 22 mars 2018 Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program 2018-2035. I beslutet fick Business Region Göteborg AB (BRG) och kommunstyrelsen i uppdrag att i samband med ny mandatperiod under programperioden, samt vid behov, utvärdera och föreslå eventuella förändringar i det näringslivsstrategiska programmet till kommunfullmäktige. BRG fick också i uppdrag att redovisa programmets måluppfyllelse till kommunfullmäktige i samband med programmets revidering 2023 och därefter vart fjärde år

Styrelsen i BRG beslutade den 12 december 2022 att godkänna förslaget till revidering av programmet samt att 6 februari 2023-godkänna utvärderingen av programmet och överlämna båda till kommunfullmäktige.

Kommunstyrelsen beslutade den 5 april 2023 att återremittera ärendet till BRG för att inarbeta ett antal förändringar i programmet. Kommunfullmäktige beslutade dock den 19 juni 2023 att anta programmet i versionen som presenterades innan återremitteringen.

Förslaget

Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program beskriver hur staden ska arbeta med strategiska näringslivsfrågor. Syftet med programmet är att tydliggöra och stärka Göteborgs Stads samlade arbete gentemot näringslivet för att skapa goda förutsättningar för företagande.

Det övergripande målet är 120 000 nya jobb räknat från 2016 till 2035. 2022 kom siffror från 2021 som visar att 40 000 nya jobb etablerats vilket innebär att 80 000 nya jobb kvarstår att etablera till 2035. I det reviderade programmet har hållbarhetsperspektivet och agenda 2030 arbetats in i programmet. Samarbetet inom Göteborgsregionen intensifierats då alla kommunfullmäktigeförsamlingar i Göteborgsregionen beslutat att arbeta mot samma mål. Programmet beskriver vilka nämnder och styrelser som ansvarar inom respektive strategiskt område. Gryaab är inte utpekad ansvarig för något område.

För Gryaab

Programmet gäller för Göteborgs Stads nämnder och bolagsstyrelser. Gryaab ska se över programmet och vad det innebär för bolaget.