



Beslutsunderlag

Utfärdat 2023-09-07

Diarienummer 0005/23

Handläggare

Annika Forsgren

Telefon: 031-368 55 07

E-post: annika.forsgren@gotalejon.goteborg.se

Delårsrapport per augusti 2023

Förslag till beslut

I styrelsen för Försäkrings AB Göta Lejon:

Styrelsen godkänner delårsrapport per augusti 2023.

Sammanfattning

Bolagets delårsrapport per augusti 2023.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Bedömning ur social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Ingen samverkan har genomförts

Bilagor

1. Delårsrapport per augusti 2023

Ärendet

Styrelsen ska besluta om delårsrapport per augusti 2023.

Beskrivning av ärendet

Styrelsen ska besluta om delårsrapport per augusti 2023. I delårsrapporten delges viktig styrinformation så som övergripande utveckling och analys av verksamhet, personal och ekonomi. Rapporten beskriver också hur nämnden tar sig an tilldelade politiska mål för att uppnå måluppfyllelse. I rapporten ska nämnden också ange målvärden för de i kommunfullmäktiges budget, tilldelade indikatorerna.

Bolaget ska inom ramen för kommunstyrelsens uppsiktsplikt återföra väsentlig och strategisk information till kommunstyrelsen i syfte att stärka stadens styrning av bolagen. Detta förutsätts ske inom ramen för ordinarie delårsrapporter och främst ta sin utgångspunkt i genomförda ägardialoger.



Delårsrapport augusti 2023

bolag

Försäkrings AB Göta Lejon

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	4
2	Väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen	5
2.1	Verksamhetens utveckling	5
2.1.1	Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling.....	5
2.1.2	Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling	6
2.1.3	Övrig väsentlig information till kommunstyrelsen	7
2.2	Kommunfullmäktiges budgetmål	7
2.2.1	Arbetsmiljön och arbetsvillkoren för Göteborgs Stads anställda ska förbättras.	7
2.2.2	Göteborgs Stad ska styras transparent och resurseffektivt.....	7
2.2.3	Göteborgs klimatavtryck ska kraftigt minska för att vara nära noll senast 2030 i linje med Göteborgs Stads miljö- och klimatprogram.....	7
2.2.4	Göteborg ska vara en säker och trygg stad.	8
2.2.5	Göteborgs Stad är en attraktiv arbetsgivare med goda arbetsvillkor	8
3	Övrig uppföljning till kommunstyrelsen	9
3.1	Utveckling inom personalområdet.....	9
3.1.1	Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR- perspektiv.....	9
3.1.2	Analys av situationen inom HR-området.....	9
3.1.3	Långsiktig kompetensförsörjning	10
3.2	Ekonomisk uppföljning	12
3.2.1	Utfall till och med perioden	12
3.2.2	Prognos.....	13
3.2.3	Investeringsredovisning.....	13
3.2.4	Lån och lånetak.....	13
3.3	Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag	13
3.3.1	Uppföljning av arbetet inom krisberedskap och civilt försvar	13
3.3.2	Övriga beslut och/eller uppdrag.....	13
4	Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB	14
5	Styrinformation till styrelsen.....	15
6	Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige	16
6.1	Redovisning av uppdrag från KS/KF i och utanför budget	

	(begränsad kommentar).....	16
6.2	Redovisning av uppdrag från KF/KS i och utanför budget (obegränsad kommentar).....	17
6.3	Redovisning av styrelsens uppdrag, exkl. KF/KS.....	17

1 Sammanfattning

Göta Lejon gör ett resultat på plus 47,0 mnkr kronor före dispositioner och skatt (juni 21,7 mnkr). Det är 37,4 mnkr högre än budgeterat resultat. Prognosen för året ligger på 40,8 mnkr, kraftigt över budget. Försäkringsersättningar ligger mycket lägre än budget och kapitalavkastningen ligger över budget.

Solvenskvoten per 2023-06-30 är 1,99 vilket innebär att bolaget ligger inom den av styrelsen satta riskaptiten för solvenskvoten som är mellan 1,5 och 2,5.

Stadens totala försäkringsbelopp för egendom är 380 miljarder kronor.

Bolaget har fortsatt fokus på riskhantering och uppföljning av rekommendationer hos stadens förvaltningar och bolag inför årets återförsäkringsupphandling.

Under andra kvartalet har fokus varit på prioriterings- och arbetsmiljöfrågor på grund av bemanningssituationen. Rekrytering av riskingenjör och försäkringshandläggare har avslutats.

Göta Lejon har introducerat bolagets nya styrelse i bolagets verksamhet och legala miljö.

2 Väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen

2.1 Verksamhetens utveckling

Bolaget har fortsatt fokus på riskhantering och uppföljning av rekommendationer hos stadens förvaltningar och bolag inför årets återförsäkringsupphandling.

Under andra kvartalet har arbetet med att förnya bolagets återförsäkringsavtal och att förnya externa försäkringsavtal startats.

Stadens totala försäkringsbelopp vad gäller stadens egendom (TSI, Total Sum Insured) är 380 miljarder kronor.

Det har inträffat färre egendomsskador under andra kvartalet (32 st) än under andra kvartalet 2022 (42 st). Avseende Egendom staden har inflödet varit lugnt och inga större skador har inträffat och inte heller några större reservjusteringar har gjorts.

Under perioden har fokus varit på prioriterings- och arbetsmiljöfrågor på grund av bemanningssituationen. Rekrytering av riskingenjör och försäkringshandläggare har avslutats.

Göta Lejon har introducerat bolagets nya styrelse i bolagets verksamhet och legala miljö.

Under perioden har det genomförts 74 kundmöten varav 16 är riskbesiktningar. Göteborg Energi och Stadsfastighetsförvaltningen som är två av bolagets största kunder har fått flest besök. Det är fortsatt ett problem att det för ofta byts ut försäkringskontakter på bolag och förvaltningar.

12 maj hade bolaget en första formell nätverksträff med försäkrings- och säkerhetsansvariga i staden. Bland ämnena som behandlades fanns cyberrisker, brandskador, återförsäkringsmarknaden och kontinuitetsplaner. Lejonpriset, för gott skadeförebyggande arbete, delades också ut i slutet av träffen.

Under perioden har försäkringsansvarig och vd besökt återförsäkringsbolag i Stockholm.

2.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling

Effektmått och övriga mått/nyckeltal

Mått/nyckeltal	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall perioden 2023	Prognos helår 2023
Solvenskvot	1,66	1,89	1,99	2,10
Totalkostnadsprocent netto innevarande år	91	79	55	79

Solvenskvoten beräknas genom att ta kapitalbasen och dela den med kapitalkravet. Kapitalbasen är bolagets egna kapital beräknat enligt EU-reglerna för Solvens 2. Kapitalkravet räknas fram genom en standardformel som omfattar de flesta risker som ett försäkringsbolag är utsatt för. Styrelsen har i bolagets riskpolicy beslutat att solvenskvoten ska ligga mellan 1,5 och 2,5. Den var tidigare för låg p g a höga

skadekostnader 2019. Den låg på 1,89 vid årsskiftet och ligger nu på 1,99.

Totalkostnadsprocent beräknas genom att ta driftskostnader plus försäkringsersättningar och dela dessa med premieintäkten. Kvoten bör bli lägre än 100 procent annars går bolaget med förlust. För egen räkning betyder att premieintäkten och skadekostnaden ska vara efter avgiven återförsäkring. Per augusti 2023 ligger den på 55 % dvs driftskostnader plus försäkringsersättningar utgör 55 % av premien vilket innebär vinst.

Volym-, intäkts- och kostnadsutveckling

Mått	Utfall perioden jämfört med samma period föregående år	Prognos helår jämfört med helår föregående år
Bruttopremie	155 (139)	232 (209)
Återförsäkringspremie	72 (54)	107 (81)
Skadekostnad efter återförsäkring inklusive reservförändringar från tidigare skadeår	25(38)	63 (67)
Totalt försäkrat värde Egendom Totalt försäkrat värde Egendom	380 000 (333 000)	380 000 (333 000)

Belopp i miljoner kronor

Bruttopremien för året har stigit 23 mnkr jämfört med förra året. Detta beror på att återförsäkringspremien stigit med 26 mnkr. Premien för egen räkning har alltså minskat.

Skadekostnaden för året har beräknats till 63 mnkr. Fram till och med augusti har det varit väsentligt lägre skadekostnader än vad som budgeterats.

2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

Inga väsentliga avvikelser i verksamheten
<i>Orsak till att avvikelser uppstått</i>
<i>Konsekvenser för de verksamheten är till för</i>
<i>Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer</i>
<i>Ekonomiska konsekvenser</i>
<i>Vidtagna åtgärder</i>

2.1.3 Övrig väsentlig information till kommunstyrelsen

2.2 Kommunfullmäktiges budgetmål

2.2.1 Arbetsmiljön och arbetsvillkoren för Göteborgs Stads anställda ska förbättras.

Styrelsen har beslutat om ett verksamhetsnära mål: Göta Lejon ska vara en attraktiv arbetsgivare. Bolaget arbetar med arbetsvillkor och arbetsmiljön under detta mål.

Bolaget har generellt låg sjukfrånvaro men då vi endast är 13 medarbetare så får varje lite längre frånvaro en direkt påverkan på verksamheten och statistiken för sjukfrånvaron.

2.2.2 Göteborgs Stad ska styras transparent och resurseffektivt.

Styrelsen har beslutat om ett verksamhetsnära mål: Påvisbar kostnadseffektivitet i staden.

Bolaget flyttade till Göteborg Energis lokaler i Gårda kvartal 1 2023. Samlokaliseringen har gett minskade kostnader för lokaler och kontorsadministration. Övergången till ett aktivitetsbaserat kontor har skapat ett effektivt kontor.

Bolaget kommer att starta ett arbete under hösten med att ta nästa steg i vår processorientering för att säkerställa kvalitet och effektivitet i leverans på vårt uppdrag.

Bolaget utreder om barn- och elevolycksfallsförsäkringen för Göteborgs Stad ska tillhanda hållas av Göta Lejon i framtiden istället för extern försäkringsgivare.

Bolaget arbetar inom ramen för sitt uppdrag kontinuerligt med att återförsäkra stadens försäkringsbehov på ett så kostnadseffektivt sätt som möjligt.

Bolaget publicerar styrelsehandlingar på stadens hemsida.

2.2.3 Göteborgs klimatavtryck ska kraftigt minska för att vara nära noll senast 2030 i linje med Göteborgs Stads miljö- och klimatprogram.

Delmål 1 Göteborgs Stad minskar energianvändning i bostäder och lokaler.

Bolaget är samlokaliserat med Göteborg Energi där el ingår i hyran. Göteborg Energi mäter förbrukningen för hela byggnaden och fördelar ut kostnaden. Göta Lejon har därför ingen uppfattning om förbrukningen och har även svårt att påverka den.

Delmål 3 Göteborgs Stad minskar klimatpåverkan från transporter

Det finns ett klimatmål i bolagets miljöhandlingsplan som avser flygresor. Målet är ursprungligen kopplat till KF-beslut 2020.

För att utföra uppdraget att försäkra staden krävs enstaka resor till Europa och den internationella försäkringsmarknaden. Behovet av flygresor varierar över tid. Bolaget har svårt att utföra sitt uppdrag om flygresorna helt tas bort. De sker sällan och bolaget har svårt att sätta ett skarpare mål. Övriga resor i tjänsten sker nästan

uteslutande med kollektivtrafik, cykel eller gång. Kollektivtrafik uppmuntras med möjlighet att ha ett Västtrafikkort.

Uppföljning (miljörapport) sker vid styrelsemöte en gång om året.

2.2.4 Göteborg ska vara en säker och trygg stad.

Göta Lejon ska utifrån sitt uppdrag bidra till stadens arbete med trygghet och säkerhet genom att samverka med ansvariga verksamheter. Försäkring är en del av stadens riskhantering och bolaget driver ett aktivt skadebegränsande och skadeförebyggande arbete tillsammans med förvaltningar och bolag i staden. Bolaget deltar även i olika typer av nätverk.

Bolaget har utfört en inledande analys av vilka målområden och strategier som bolaget berörs av. Samtliga medarbetare har informerats om programmet och en workshop har genomförts där samtliga medarbetare deltog. Resultatet av workshopen har lett till:

- Identifikation av vilka processer som är berörda av programmet
- Identifikation av kunskapsbehov och på vilka sätt kunskapsnivån kan höjas, t ex genom utbildning, konferensdeltagande, deltagande i nätverk etc
- Diskussion kring utveckling av nyckeltal och indikatorer
- Diskussion kring nätverk bolaget bör delta i samt hur bolagets skadeförebyggande arbete bör utvecklas

Arbetet har skett internt inom bolaget, samverkan med huvudansvarig har inte bedömts nödvändigt. Bolaget kan ännu inte se utveckling inom programmets målområden.

2.2.5 Göteborgs Stad är en attraktiv arbetsgivare med goda arbetsvillkor

Styrelsen har beslutat om ett verksamhetsnära mål: Göta Lejon ska vara en attraktiv arbetsgivare.

Bolaget arbetar med ledarskap, medledarskap och självledarskap. Bolaget mäter HME samt följer upp hur medarbetarna upplever Göta Lejon som attraktiv arbetsgivare fyra gånger per år genom bolagets pulsverktyg.

Arbetsmiljöfrågor följs upp kontinuerligt i avstämningssamtal mellan chef och medarbetare var 6-8 vecka.

Bolaget deltar i stadens medarbetarenkät.

Bolaget strävar efter att ha konkurrenskraftiga löner och förmåner för att kunna attrahera och behålla medarbetare med försäkringsbakgrund.

Bolaget kommer att utreda eventuellt byte av arbetsgivarorganisation.

3 Övrig uppföljning till kommunstyrelsen

3.1 Utveckling inom personalområdet

3.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv

	Aktuell period (ack sedan årets början)	Motsvarande period föregående år (ack sedan årets början)	Prognos 2023	Utfall dec 2022
Antal årsarbetare	8,1	8,6	13,6	13,6
Total sjukfrånvaro (%)	3,5	5,7	2,5	3,9
Antal tillsvidareanställda bolagsexterna avgångar	1			
Antal tillsvidareanställda bolagsexterna rekryteringar	2	2		
Bolagsextern personalomsättning* (%)			8,3	16,7

3.1.2 Analys av situationen inom HR-området

Göta Lejon har varit lågt bemannat de senaste 18 månaderna. Tre personer har slutat senaste året. Bolaget har under året gjort en analys av vilka kompetenser och resurser bolaget behöver vilket resulterat i omarbetning av tjänster och beslut om utökning. Bolaget har därför rekryterat två nya medarbetare under våren och två till startar i september. Det gäller en riskingenjör och en försäkringshandläggare.

Bedömningen är att bemanningssituationen gradvis kommer att förbättras under hösten då våra nya medarbetare kommer in i sina roller.

De närmaste åren väntar fyra pensioneringar och bolaget analyserar därför kompetensläget på tre till fem års sikt för att klara kompetensförsörjningen.

Göta Lejon söker merparten av sin personal inom försäkringsbranschen och behöver ha konkurrenskraftiga villkor för att rekrytera medarbetare med försäkringsbakgrund. Det finns lagkrav vad gäller erfarenhet och kompetens inom försäkringsområdet för Göta Lejons verksamhet.


3.1.3 Långsiktig kompetensförsörjning

3.1.3.1 Hur bedömer förvaltningen/bolaget möjligheten att kompetensförsörja verksamheten?

Yrkesgrupp	Ev särskild befattning	Finns brist i bemanningen idag?	Hur stor är bristen?	Hur har möjligheten att bemanna verksamheten förändrats sedan föregående år?	Hur påverkar ev brist idag utförandet av förvaltningens/bolagets uppdrag?	Kommentar
Övrigt	Risken gör	● Viss brist	1	● Oförändrat	Ökad arbetsbelastning och svårighet att hinna med utvecklingsaktiviteter	Vi har rekryterat under 2023. Svårt att hitta rätt kompetens.
Övrigt	Undervriter/Kundansvarig	● Viss brist	1	● Oförändrat	Ökad arbetsbelastning och svårighet att hinna med utvecklingsaktiviteter	Vi analysera just nu behovet av att utöka antalet. Svårt att hitta rätt kompetens.

3.1.3.2 Hur bedömer förvaltningen/bolaget möjligheten att kompetensförsörja verksamheten på längre sikt (5 år)?

Yrkesgrupp	Ev särskild befattning	Bedömer ni att brist finns i bemanningen på längre sikt (5 år)?	Hur stor bedömer ni att bristen blir på längre sikt (5 år)? (Hur många tillsvidareanställda medarbetare i antal personer bedömer ni att bristen består av?)	Kommentar
Övrigt	Risken gör	● Stor brist	1-2 personer	Svårt att hitta denna kompetens med försäkringserfarenhet i Göteborg och hela landet

Övrigt	Underwriter/kundan svarig	 Stor brist	1-2 personer	Svårt att hitta denna kompetens med försäkringserfarenhet i Göteborg och hela landet. Lagkrav finns på kompetens
Övrigt				

3.1.3.3 Vilka åtgärder har/planerar förvaltningen/bolaget för att minimera påverkan på förvaltningens uppdrag?

Åtgärd (Vad ska göras)	Syfte (Vilket problem ska det lösa?)	Aktivitet (Vilka konkreta aktiviteter genomförs?)	Åtgärden påbörjas	Åtgärden slutföras	Förväntad effekt
Arbeta aktivt på att vara en attraktiv arbetsgivare.	Behålla medarbetare.	Flexibilitet att arbeta hemifrån. Personliga utvecklingsplaner. 4 utbildningshalvdagar per år internt på bolaget. Täta avstämningssamtal med chef.	2022	pågår	Attrahera och behålla medarbetare.
Tillse att bolaget har en arbetsgivarorganisation och kollektivavtal som är i linje med försäkringsbranschen.	Ger bolaget möjlighet att attrahera rätt medarbetare.	Utreda tillhörighet av arbetsgivarorganisation.	2024	2024	Eventuellt byte av arbetsgivarorganisation.
Arbeta för att bolaget ska kunna erbjuda konkurrensmässiga förmåner och löner som är i linje med försäkringsbranschen.	Ger bolaget möjlighet att attrahera rätt medarbetare och behålla medarbetare.	Benchmarking mot branschen och de övriga kommunala försäkringsbolagen.	pågår	pågår	Ha konkurrenskraftiga villkor.

3.1.3.4 Vilka åtgärder på stadennivå kan komplettera arbetet som sker i förvaltningar/bolag?

3.2 Ekonomisk uppföljning

Resultaträkning i sammandrag

Belopp i mnkr	Period				Helår			
	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall fg år	Prognos	Fg prognos	Budget	Bokslut fg år
Intäkter								
Premieintäkter (efter avgiven återförsäkring)	83 099	82 289	810	84 724	125 212	125 212	123 433	127 449
Kostnader								
Försäkringssättningar (efter avgiven återförsäkring)	-25 174	-55 903	30 729	-38 498	-63 125	-83 854	-83 854	-67 166
Driftskostnader	-17 141	-19 915	2 773	-16 097	-29 872	-29 872	-29 872	-30 005
Skadeförebyggande	-3 333	-3 333	0	-3 334	-5 000	-5 000	-5 000	-2 067
Avskrivningar	-253	-217	-37	-903	-380	-325	-325	-1 354
Övriga intäkter	-	-	-	33				245
Övriga kostnader	-3	-	-3	-4				-8
Rörelseresultat	37 194	2 921	34 273	25 921	26 835	6 161	4 382	27 094
Finansiella intäkter	9 759	6 667	3 092	1 680	14 000	10 000	10 000	4 330
Finansiella kostnader		-	-					
Resultat efter fin. poster	46 953	9 588	37 365	27 601	40 835	16 161	14 382	31 424

3.2.1 Utfall till och med perioden

Göta Lejon gör ett resultat på plus 47,0 mnkr kronor före dispositioner och skatt (juni 21,7 mnkr). Det är 37,4 mnkr högre än budgeterat resultat. Prognosen för året ligger på 40,8 mnkr, kraftigt över budget. Försäkringsersättningar ligger mycket lägre än budget och kapitalavkastningen ligger över budget.

Försäkringsersättningar efter avgiven återförsäkring landade på 25,2 mnkr, vilket är 30,7 mnkr lägre än budget. Det är framför allt kostnaden för egendomsskador

som blivit mycket lägre än budgeterat. Få skador över en miljon kr har inträffat och inga skador är riktigt stora. En avvecklingsvinst från 2020 på ca 10 mnkr har gjorts på en energiskada. Skadan omfattades inte av försäkringen.

Kapitalavkastningen landade på 9,8 mnkr vilket var 3,1 mnkr högre än budget. Högre räntenivåer än vad som budgeterats är orsaken till avvikelsen.

3.2.2 Prognos

Prognosen för året ligger på 40,8 mnkr, kraftigt över budget. Försäkringsersättningar ligger mycket lägre än budget och kapitalavkastningen ligger över budget. Se ovan.

3.2.3 Investeringsredovisning

3.2.4 Lån och lånetak

Lån mnkr	Volym 31 aug 2023	Prognos 31 dec 2023	Lånetak 2023	Volym 31 dec 2022
Summa	ET	ET	ET	ET

3.3 Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag

3.3.1 Uppföljning av arbetet inom krisberedskap och civilt försvar

3.3.1.1 Har nämnden/bolagsstyrelsen tagit fram en egen planering baserat på Göteborgs Stads riktlinje för nödvattenförsörjning?

Ja, bolaget har en egen planering baserat på Göteborgs stads riktlinje för nödvattenförsörjning.

3.3.1.2 Har nämnden/bolagsstyrelsen tagit fram en pandemiplan?

Bolaget har en kontinuitetsplan som innehåller inventering av kritiska verksamheter, konsekvensbedömning av bortfall samt återuppbyggnadsstrategier i händelse av bortfall. Bolaget bedömer att scenariot pandemi ingår i händelsen bortfall av nyckelfunktioner. En särskild pandemiplan bedöms ej behövas.

3.3.2 Övriga beslut och/eller uppdrag





4 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB

5 Styrinformation till styrelsen





Se verksamhetsrapport från bolaget för kvartal 2

6 Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige

6.1 Redovisning av uppdrag från KS/KF i och utanför budget (begränsad kommentar)

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
<p>Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att aktivt arbeta med hållbarhetsperspektiven i budget- och uppföljningsprocesser. Detta gäller även jämställdhetsperspektivet och framför allt i investeringsbudgetar.</p> <p><i>Uppdragsår</i> 2023 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p>Tertial 2 2023 2023-09-13</p> <p>Bolaget har av styrelsen fått i uppdrag att ta fram en hållbarhetsrapport under 2023. Arbete sker utifrån ett agenda 2030 perspektiv.</p>
<p>Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att arbeta för att andelen arbetade timmar som utförs av timanställda inte överstiger fem procent.</p> <p><i>Uppdragsår</i> 2023 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p> Avslutad</p> <p>Tertial 2 2023 2023-09-13</p> <p>Bolaget har inga timanställda</p>
<p>Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att stärka de organisatoriska förutsättningarna för första linjens chefer och genomföra utbildningar om tillitsbaserat ledarskap.</p> <p><i>Uppdragsår</i> 2023 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p>Tertial 2 2023 2023-09-13</p> <p>Bolaget kommer att genomföra en utbildning i tillitsbaserat ledarskap för två chefer i första linjen under hösten.</p>
<p>Göteborgs Stads nämnder och styrelser får i uppdrag att analysera klimateffekternas påverkan och konsekvenser för sin verksamhet, samt identifiera och nominera åtgärdsbehov till stadens kommande klimatanpassningsplan. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen senast kvartal 3 2023.</p> <p><i>Uppdragsår</i> 2023 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p>Tertial 2 2023 2023-09-13</p> <p>Bolaget arbetar med klimatanpassning genom sitt skadeförebyggande uppdrag. Bolaget har analyserat klimateffekter, konsekvenser och åtgärdsbehov. Styrelsebehandlas den 19 september.</p>

6.2 Redovisning av uppdrag från KF/KS i och utanför budget (obegränsad kommentar)

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
<p>Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att aktivt arbeta med hållbarhetsperspektiven i budget- och uppföljningsprocesser. Detta gäller även jämställdhetsperspektivet och framför allt i investeringsbudgetar.</p> <p><i>Uppdragsår</i> 2023 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p>2023-09-11</p> <p>Bolaget har fått i uppdrag av styrelsen att ta fram en hållbarhetsrapport för Göta Lejon. Denna kommer att vara klar under kvartal 3 2023. Uppdraget bedöms som omhändertaget.</p>
<p>Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att arbeta för att andelen arbetade timmar som utförs av timanställda inte överstiger fem procent.</p> <p><i>Uppdragsår</i> 2023 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p> Avslutad</p> <p>2023-04-14</p> <p>Avslutad .Bolaget har inga timanställda</p>
<p>Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att stärka de organisatoriska förutsättningarna för första linjens chefer och genomföra utbildningar om tillitsbaserat ledarskap.</p> <p><i>Uppdragsår</i> 2023 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p>2023-09-11</p> <p>Inplanerad under hösten 2023. Alla ledare inom Göta Lejon har genomgått Försvvarshögskolans kurs i utvecklande ledarskap och bolaget har arbetet med medledarskap och självledarskap.</p>
<p>Göteborgs Stads nämnder och styrelser får i uppdrag att analysera klimateffekternas påverkan och konsekvenser för sin verksamhet, samt identifiera och nominera åtgärdsbehov till stadens kommande klimatanpassningsplan. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen senast kvartal 3 2023.</p> <p><i>Uppdragsår</i> 2023 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p>2023-09-11</p> <p>Bolaget arbetar aktivt med skadeförebyggande åtgärder utifrån bolagets ägardirektiv och kan därmed bidra till stadens klimatanpassningsplan. Som bolag analyserar vi klimatrisker och tillhörande effekter bolagets Egen risk och solvensanalys (ERSA) som styrelsebehandlas varje år.</p>

6.3 Redovisning av styrelsens uppdrag, exkl. KF/KS