

Styrelsehandling nr: 13
Datum för styrelsemöte: 20230504
Diarienummer: EH2023-0048

Handläggare: Maria Hultgren
Telefon: 070-2082212
E-post:
maria.hultgren@egnahemsbolaget.se

Uppföljning Arbetsmiljöplan 1

Informationsärende

Styrelsen för Göteborgs Egnahems AB

Sammanfattning

Uppföljning av arbetsmiljöarbetet enligt plan 2022. Information om sjuktal, uppföljning HME och övriga aktiviteter under året.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Samverkan sker regelbundet i företagsråd enligt inbokad frekvens ca 3 ggr per år där arbetsmiljö är en stående punkt.

Bilagor

1. Arbetsmiljöplan 2022

Ärendet

Genomgång och analys av sjuktal för 2022. Jämförelse HME-mätning samt egna mätetal i Winningtemp. Dessutom genomgång av händelsestyrda aktiviteter som präglat arbetsmiljöarbetet under året som gått.

Beskrivning av ärendet

På uppdrag av styrelsen och i enlighet med årshjulet i det systematiska arbetsmiljöarbetet beskrivs här uppföljningen av arbetsmiljöarbetet under 2022.

Sjuktal 2022

Långtidssjukrivna (from dag 15) Totalt	Varav Män	Varav Kvinnor	Jmf total 2021
10,4%	2,3%	7,9%	6,3%
Korttidssjukskrivna (dag 1-14) Totalt			
1,4%	1,2%	0,2%	1,5%

Långtidssjukskrivningarna under 2022 har ökat väsentligt i jämförelse mot 2021 (och även mot tidigare år). Under 2021 fanns problem kring den psykosociala arbetsmiljön som med största sannolikhet har påverkat den totala uppgången och som påverkade många på bolaget. Skälen till dessa sjukskrivningar är i huvudsak stressrelaterad problematik och utmattningssymptom. De som varit sjukskrivna har regelbundet och noggrant följts upp under sin frånvaro och kontakter med företagshälsovården har upprättats vid behov. Samtliga personer som varit sjuka under denna period är nu åter i tjänst. De brister som fanns i den psykosociala arbetsmiljön är också åtgärdade.

Vi ser en, liksom tidigare, fortsatt låg sjukfrånvaro vad gäller korttidsfrånvaro. Sannolikt är att möjligheten att arbeta hemifrån till viss del påverkar och ökar andelen personer som jobbar helt eller delvis även vid sjukdom. Detta är något vi behöver ha uppsikt över för att inte riskera att anställda jobbar vid sjukdom och därmed inte får behövlig återhämtning.

Winningtemp

Återkopplingar i Winningtemp sker regelbundet på avdelningsnivå.

Fokus från 2022 och framåt på de mätetal som vi valt att lägga extra fokus på, dvs arbetssituation, arbetsglädje och inkluderande arbetsplats.

Arbetssituation snitt 2022	7,1	Målvärde för 2023 7,0
Arbetsglädje snitt 2022	7,7	Målvärde för 2023 7,0

Inkluderande arbetsplats snitt 2022	8,2	Målvärde för 2023 8,0
Snitt HME 2022	78,3	

Övriga aktiviteter under året

Genomgång med chefer av ny rutin kring kränkande särbehandling och diskussion kring jargong på arbetsplatsen. Exemplifierade situationer som kan uppstå. Varje chef har gjort genomgången för sin avdelning för att aktualisera rutiner och förhållningssätt.

Ny onboardingprocess har implementerats för en tydligare och bättre introduktion för våra nyanställda.

Digital ergonomiutbildning erbjöds alla som önskade under hösten med uppföljande personligt besök vid behov.

Med anledning av organisationsöversyn under hösten genomfördes en riskanalys med särskilt fokus på den psykosociala arbetsmiljön utifrån de personella förändringar som genomfördes.

Fortsatt arbete med rutiner i processarbetet.

Säkerhetsarbetet flyttas över till avdelningen för affärsstöd och nytt skyddsombud utses.

Inga skador kopplade till tillbud eller olyckor finns inrapporterade under året.

Ett ärende gällande upplevda problem i en arbetsgrupp som påverkade den psykosociala arbetsmiljön har utretts, följts upp och åtgärdats.

Årshjul SAM 2022					
Månad	Aktivitet	Ansvarig	Datum	Genomfört	Kommentar
Januari	Återkoppling Winningtemp	Chefer			
Februari	Uppföljning av arbetsmiljöarbetet under 2021 och målsättning för 2022	Arbetsmiljögrup p 1	Chefsmöte 1 mars	OK	
Mars	Återkoppling Winningtemp				
April	Ergonomisk föreläsning	HR-ansvarig	2022-04-11	OK	
April	Återkoppling Winningtemp	Chefer			
Maj	Kontroll överfallslarm	Säkerhetsansvar ig + Marie	hanteras i LG (kvarstår)		
Maj	Återkoppling Winningtemp				
Maj	Justering av belysning	HR-ansvarig	2022-05-02	OK	
Maj	Fokus chefers arbetsmiljö	HR-ansvarig		V19 Chefsmöte	
Juni	Återkoppling Winningtemp				

Juli					
September	Uppföljning av arbetsmiljöarbetet	Arbetsmiljögrup p 2	Med LG i Sthlm 14 november	OK	
September	Genomgång rutin för kränkande särbehandling. (diskussion kring kränkande beteende och jargong).	Alla	Genomgång resp chef i arbetsgrupp		
September	Återkoppling Winningtemp	Chefer			
September	Ergonomisk genomgång digital	Alla som vill ha	Genomförs under hösten / digital utbildning	OK	Ersätter tidigare planerad fysisk genomgång
Oktober	Återkoppling Winningtemp	Chefer			
Under hösten	Fysisk arbetsmiljöron d	Chef+förvaltare ?			
Under hösten	Utrymningsövning	Säkerhetsansvar ig		Vi måste ha SBA arbetet klart först	

November	Uppföljning av arbetsmiljöarbete Årlig riskbedömning hot och våld	Arbetsmiljögrup p 3	HR-möte / LG 221213		
December	Återkoppling Winningtemp				
December	Årlig uppföljning brandskydd	brandskydds ans- varig			
Händelsestyrda aktiviteter					
Fördelning av arbetsmiljöuppgifter			Delegering under hösten	OK	
Introduktion av nyanställda	Pilot klar under december i nytt onboardingverktyg			OK	
Riskbedömningar inför förändringar i verksamheten	Riskbedömning kopplat till omorganisation			OK	
Utredning, anmälan och uppföljning av tillbud och arbetsskador					
Utredning av ärenden					

Rehabiliteringsutredning och åtgärder enligt rehabiliteringsprocessen	Rehabutredning psykosocial arbetsmiljö	Chef för avdelningen	Hösten	OK	
Återkommande/löpande aktiviteter					
Uppmärksamhet i vardagen. (korttidsfrånvaro, vantrivsel, stressignaler)					
Medicinska kontroller			Under Q1 2023		
Medarbetarsamtal			Under våren		
Medarbetarmöten och gruppmöten - riskbedömning OSA genom regelbundna dialog kring Winningtemp					