

**Styrelsehandling nr: 12**  
**Datum för styrelsemöte: 230504**  
**Diarienummer: EH2023-0048**

**Handläggare:** Johannes Wallgren  
**Telefon:** 031-7077153  
**E-post:**  
[johannes.wallgren@egnahemsbolaget.se](mailto:johannes.wallgren@egnahemsbolaget.se)

## **Säkerhetsrapport 2022**

### **Informationsärende**

#### **Styrelsen för Göteborgs Egnahems AB**

Informationsärendet består av Säkerhetsrapporten för 2022.

### **Sammanfattning**

Årets rapport har utvecklats i samverkan med övriga bolag inom Framtidenkoncernen. Den omfattar följande området: Personsäkerhet, Fysisk säkerhet, Informationssäkerhet, Incident- och krisberedskap samt Civilt försvar.

Göteborgs Egnahems AB:s säkerhetsarbete innebär att vi ska skydda bolagets medarbetare och egendom genom att ha goda rutiner och god förmåga att förebygga och förhindra händelser samt att agera vid alla former av incidenter. Bolaget ska även ha goda rutiner för att uppnå kraven i lagar, förordningar, föreskrifter och Göteborgs stads riktlinjer.

Sammantaget kan konstateras att Göteborgs Egnahems AB:s säkerhetsarbete är på en för bolagets verksamhet god nivå och med det aktiva arbete som bedrivs inom området bedöms den generella säkerhetsnivån vara acceptabel.

### **Bedömning ur ekonomisk dimension**

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

### **Bedömning ur ekologisk dimension**

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

### **Bedömning ur social dimension**

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

## **Samverkan**

Samverkan med de fackliga krävs ej i detta ärende.

## **Bilagor**

1. Rapport: Säkerhetsrapport 2022

## **Ärendet**

Ärendet består i att informera styrelsen om det säkerhetsarbete som förekom på Göteborgs Egnahems AB under 2022.

## **Beskrivning av ärendet**

Säkerhetsrapporter skrivs årsvis med syfte att sammanställa Göteborgs Egnahems AB:s säkerhetsarbete.

# SÄKERHETSRAPPORT

## 2022

Göteborgs Egnahems AB

Upprättad av: Johannes Wallgren

# Sammanfattning

Årets rapport omfattar följande områden inom säkerhet:

- Personsäkerhet
- Fysisk säkerhet
- Informationssäkerhet
- Incident- och krisberedskap samt Civilt försvar

Göteborgs Egnahems AB:s inriktning inom säkerhetsarbetet innebär att bolaget ska:

- Skydda bolagets medarbetare och egendom genom goda rutiner och god förmåga att agera vid alla former av incidenter, vara omhändertagande och gränssättande samt att polisanmäla brott.
- Skydda bolagets egendom genom att ha goda rutiner och god förmåga att förebygga, förhindra eller försäkra bort risken.
- Ha goda rutiner för att minst uppnå krav i lagar, förordningar, myndigheters föreskrifter och Göteborgs Stads anvisningar.

Säkerhetsarbetet har under 2022 till stor del präglats av globala kriser och konsekvenserna av dem.

Sammantaget kan konstateras att Göteborgs Egnahems AB:s säkerhetsarbete är på en för bolagets verksamhet god nivå och med det aktiva arbete som bedrivs inom området bedöms den generella säkerhetsnivån vara acceptabel.

# Innehåll

## Innehåll

Sammanfattning .....	1
Innehåll.....	2
Inledning.....	3
Personssäkerhet .....	4
Kravbild.....	4
Lägesbild och status under året .....	5
Behov och planer för 2023 .....	5
Bedömd risknivå för personsäkerhet .....	5
Fysisk säkerhet.....	6
Kravbild.....	6
Lägesbild och status för året som gått .....	7
Behov och planer för 2023 .....	7
Bedömd risknivå för fysisk säkerhet .....	7
Informationssäkerhet .....	8
Kravbild, inledning.....	8
Lägesbild och status för året som gått .....	9
Behov och planer för 2023 .....	9
Bedömd risknivå för Informationssäkerhet.....	9
Incident- och krisberedskap, Civilt försvar .....	10
Kravbild, inledning.....	10
Lägesbild och status under året som gått .....	12
Behov och planer för 2023 .....	13
Bedömd risknivå för Incident och Krisberedskap, Civilt försvar .....	14

## Inledning

I enlighet med Göteborgs stads säkerhetspolicy ska säkerhet vara en del av verksamhetens riskhantering och kan beskrivas som förmågan att upprätthålla en definierad risknivå. Säkerhetsarbetet ska vara långsiktigt, kontinuerligt och omfatta alla delar av verksamheten. Arbetet ska bedrivas med utgångspunkt från kontinuerliga riskanalyser och med tyngdpunkt på förebyggande aktiviteter.

Hantering av säkerhetsrisker omfattar de samordnande aktiviteter som genomförs för identifiering, analys, utvärdering, behandling, övervakning och granskning av säkerhetsrisker. Hantering av säkerhetsrisker ska vara en del i beslutsfattandet vid prioritering och val av olika handlingsalternativ för att uppnå verksamhetens mål eller säkerställa verksamhetens förmåga att utföra sitt uppdrag.

Styrelsen är ansvariga för säkerheten inom verksamheten. Bolagsledningen ska genom tydlig inriktning och fördelning av ansvar engagera sig i verksamhetens säkerhetsarbete samt minst årligen följa upp att säkerhetsnivån är acceptabel med åiterrapportering till Styrelse. Organisation, delegation, beslut, planer och åtgärder beträffande säkerhetsarbetet ska dokumenteras.

Alla medarbetare ska fortlöpande ges utbildning i förhållande till sitt ansvar och sina arbetsuppgifter för att förstå hur säkerhetsarbetet fungerar. Alla medarbetare ska aktivt arbeta för ökad säkerhet och ta ett ansvar för att säkerheten fungerar samt informera om upptäckta brister.

Målet med Göteborgs Egnahems AB:s säkerhetsarbete är att minska risken för att oönskade negativa händelser inträffar samt om så ändå sker minimera konsekvenserna för människor, egendom och miljö.

Denna säkerhetsrapport är en sammanställning av Göteborgs Egnahems AB:s säkerhetsarbete under 2022 och innehåller bedömningar avseende säkerhetsnivån inom de fyra olika delområdena Personsäkerhet, Fysisk säkerhet, Informationssäkerhet och Incident och krisberedskap, Civilt försvar.

# Personssäkerhet

## Kravbild

I Göteborgs Stad finns riktlinjer för personsäkerhet och till dessa finns även råd. Riktlinjerna utgår från stadens säkerhetspolicy och konkretiserar området personsäkerhet. De relevanta krav som finns i stadens styrande dokument och berör vår verksamhet har inarbetats i Framtidenkoncernens styrdokument för personsäkerhet.

Inom Framtidenkoncernen finns gemensamma anvisningar gällande personsäkerhet. Det primära syftet med dessa anvisningar är att skapa förutsättningar för en säker och trygg arbetsmiljö för koncernens alla medarbetare avseende potentiella hot- och våldssituationer. Dessa anvisningar tydliggör Framtidenkoncernens förhållningssätt avseende hot och våld. Vidare beskrivs koncernens arbetssätt i en personsäkerhetsprocess och hur den avser att fungera före, under och efter potentiella eller inträffade hot- och våldssituationer

Personssäkerhetsarbetet utgår från gemensamma och övergripande förhållningssätt som ska genomsyra alla delar i verksamheten;

- Nolltolerans – alla former av trakasserier, hot och våld och otillåten påverkan är helt oacceptabelt, ingen personal ska behöva utsättas för detta i sitt tjänsteutövande.
- Stöd – varje medarbetare ska få det stöd som behövs för just den situationen.
- Rapportera – alla incidenter ska rapporteras och lagöverträdelser ska polisanmälas.
- Rutiner – alla ska känna till och känna sig trygga med koncernens förhållningssätt, rutiner och arbetssätt avseende personsäkerhet. Alla rutiner har till syfte att minska risken för att händelser inträffar och i förekommande fall minimera konsekvenserna av inträffade händelser.
- Ekonomi – alla medarbetare ska hållas ekonomiskt skadeslösa för händelser kopplade till det egna tjänsteutövandet.

Utöver förhållningssätten består personsäkerhetsprocessen av fyra grundpelare:

- Kompetens/Utbildning
- Riskanalyser
- Åtgärdsprogram
- Incidentsystem där alla avvikelser rapporteras.

Tyngdpunkten på arbetet med personsäkerhet ska ligga på att förebygga och förhindra hot- och våldssituationer mot verksamhetens personal. En viktig faktor är att medarbetarna har kompetens och utbildning för att både kunna motverka och hantera de hot- och våldssituationer som uppstår, men även de olustkänslor som uppstår när man skall fatta ett obekvämt beslut.

Bolaget gör en årlig riskanalys. Den årliga riskanalysen innehåller en genomgång och analys av de senaste tolv månadernas incidenter kopplade till hot- och våldssituationer. Utöver detta genomförs även löpande så kallade



situationsanpassade riskanalyser inför potentiella och eller inträffade situationer i syfte att kunna vidta rätt skyddsåtgärder.

Alla händelser kopplade till hot och våld kommer tyvärr aldrig att kunna undvikas helt oavsett hur förebyggande verksamheten arbetar. I de händelser som hot och/eller våld inträffar mot verksamhetens personal gäller att dessa händelser hanteras på bästa sätt. När någon anställd drabbas av en hot- och/eller en våldssituation ska Framtidkoncernens åtgärdsprogram omgående aktiveras.

Alla hot- och våldssituationer som inträffar ska rapporteras i koncernens gemensamma incidentrapporteringssystem: IA-systemet. Händelser i IA -systemet ska utredas, åtgärdas och följas upp.

### Lägesbild och status under året

Under 2022 genomfördes en revidering av den koncerngemensamma personsäkerhetsprocessen och ”Framtidenkoncernens anvisning för personsäkerhet” fastställdes av koncernledningen i slutet av året. Revidering har även genomförts på de stöddokument som finns kopplade till anvisningen och säkerhetsrådet fattade beslut om dessa innan årsskiftet.

Revideringen har baserats på de lärdomar och erfarenheter som erhållits vid inträffade händelser inom koncernen. De övergripande förhållningssätten har bedömts fortsatt vara relevanta och har inte reviderats. Genomgående identifieras ett behov av ett tydligare och bättre stöd till ansvariga chefer. Detta har omhändertagits genom att tydliggöra säkerhet och HR som stödresurser genom hela personsäkerhetsprocessen samt att stöddokumentationen utvecklats och även kompletterats med en vägledning till det åtgärdsprogram som ska aktiveras vid händelser.

### Behov och planer för 2023

Uppdatering av personal- och säkerhetshandboken kommer att göras under året och flyttas in till vårt intranät (Sharepoint) för att öka tillgängligheten. I samband med detta ska samtliga anvisningar och stöddokumentation att ses över och uppdateras vid behov.

### Bedömd risknivå för personsäkerhet

Sammantaget kan det konstateras att medarbetarna inom bolaget har en mycket god riskmedvetenhet och är bra rustade för att kunna hantera de situationer som uppstår. Risker för hot och våld kan aldrig accepteras med bolagets bedömning är att, med det aktiva arbete som bedrivs löpande, kan säkerhetsnivån anses vara acceptabel.

# Fysisk säkerhet

## Kravbild

I Göteborgs Stad finns inga övergripande riktlinjer för fysisk säkerhet som konkretiserar stadens säkerhetspolicy utan endast riktlinjer samt ett metodstöd avseende systematiskt brandskydd. Utöver detta finns även stödjande dokument som beskriver rollen som säkerhetschef samt råd avseende trygga, säkra möten och arrangemang.

Med fysisk säkerhet avses den samlade effekten av de skyddsåtgärder inom brand- och tillträdesskydd som förebygger, minskar eller eliminerar risken för skador eller förluster avseende människor, verksamhetens lokaler, utrustning och tillgångar.

Stadens interna fysiska säkerhetsarbetet inkluderar flera olika åtgärdsområden såsom

- att förhindra obehörigt fysiskt tillträde, skador och störningar i våra verksamhetslokaler.
- att förhindra förlust, skada, stöld eller skadlig påverkan på tillgångar och avbrott i vår verksamhet.
- att skapa skydd mot naturolyckor (brand, översvämning, oväder) och olyckor som orsakas av fel i tekniska system eller av mänskliga misstag.

Göteborgs Stad har ett eget försäkringsbolag, Försäkrings AB Göta Lejon. Bolaget försäkrar stadens tillgångar och verksamheter och har ansvaret för skadehantering inom Göteborgs Stad. Utöver detta arbetar Göta Lejon även skadeförebyggande. Genom försäkringsvillkoren ställs ett antal olika krav på de försäkrade verksamheterna gällande fysisk säkerhet.

Göta Lejon utför årligen ett antal riskbesiktningar på Framtidenkoncernens fastighetsbestånd som en del i återförsäkringsprocessen.

## **SBA-Systematiskt brandskyddsarbete**

Göteborgs Stads riktlinje för systematiskt brandskyddsarbete konkretiserar säkerhetspolicyns område fysisk säkerhet ur ett brandskyddsperspektiv. Stadens verksamheter ska bedriva ett systematiskt brandskyddsarbete (SBA) som lägst motsvarar de krav som lagstiftaren ställer. Syftet är att förhindra att människor skadas, egendom förstörs eller att miljön tar skada.

Syftet är också att:

- Stadens förvaltningar och bolags arbete med systematiskt brandskyddsarbete ska ske enligt likformiga principer.
- Underlätta för förvaltningar och bolag om vad som ska beskrivas i deras verksamhetens systematiska brandskyddsarbete.
- Säkerställa uppföljning och kontroll av det systematiska brandskyddsarbetet i staden.

De relevanta krav som finns i stadens styrande och stödjande dokument och berör vår verksamhet har inarbetats i Framtidenkoncernens styrdokument för systematiskt brandskyddsarbete (SBA). Inom Framtidenkoncernen finns gemensamma

anvisningar gällande systematiskt brandskyddsarbete både avseende verksamhetsutövar- och fastighetsägarperspektivet.

De koncerngemensamma anvisningarna skapar också förutsättningar för verksamheten att efterleva legala krav samt efterlevnad avseende Göteborgs Stads policy och riktlinjer.

Som fastighetsägare skiljer man på brandskyddsansvar kopplat till de byggnader man äger och brandskyddsansvar kopplat till den egna verksamheten, alltså i egenskap av nyttjanderättshavare.

I verksamhetsansvaret handlar det om att säkerställa brandskyddet i de lokaler man bedriver sin verksamhet. Till exempel att det finns släckutrustning och att utrymningsvägarna fungerar samt att verksamheten i sig utförs brandsäkert. Det handlar även om att personalen har tillräcklig kunskap om brandskyddet och brandskyddsarbetet.

I fastighetsägarsvaret ligger att säkra det tekniska brandskyddet i de byggnader man äger och samverka med lokalyresgästerna för att säkerställa ett gott brandskydd.

Framtidenkoncernens anvisningar följer samma struktur som stadens justeggsmodell, där steg 1–6 beskriver det brandskyddsarbete som ska utföras och steg 7 är en uppföljning av arbetet.

## Lägesbild och status för året som gått

Under året har en ny utrymningsplan tagits fram för kontoret då en nödutgång tagits bort från den gamla planen. All brandskyddsutrustning är kontrollerad och ny brandskyddsansvarig är utsedd.

## Behov och planer för 2023

En bolagsgemensam utrymningsövning i samband med utbildning i SBA och HLR planeras under våren 2023.

## Bedömd risknivå för fysisk säkerhet

Den fysiska säkerheten bedöms vara acceptabel.

# Informationssäkerhet

## Kravbild, inledning

Göteborgs stads riktlinje för informationssäkerhet syftar till att konkretisera säkerhetspolicyn avseende informationssäkerhetsområdet. Med informationssäkerhet avses att upprätthålla:

- Konfidentialitet - informationstillgångar är tillgängliga endast för behöriga
- Riktighet - informationstillgångar förändras eller påverkas inte oönskat eller utom kontroll
- Tillgänglighet - informationstillgångar kan nyttjas efter behov i förväntad utsträckning och inom önskad tid

Med informationstillgångar avses all information och informationshanterande resurser såsom manuella samt digitaliserade och IT-baserade informationssystem

Riktlinjen beskriver också den grundsäkerhetsnivå som gäller för all informationshantering i Göteborgs stad som blivit klassad i nivå 1 för ett eller flera av skyddsområdena konfidentialitet, riktighet eller tillgänglighet.

För informationshantering som blivit klassad i nivå 2 och som därmed har ett utökat skyddsbehov ska kompletterande åtgärder införas. Dessa skyddsåtgärder utformas specifikt och återfinns inte i stadens riktlinje.

För information som klassats i nivå 0 avseende alla de tre skyddsområdena konfidentialitet, riktighet eller tillgänglighet finns inga stadsövergripande krav på skyddsåtgärder.

Områden som stadens riktlinje för informationssäkerhet behandlar är följande:

- Klassning av information
- Hantering av informationstillgångar
- Personalresurser och säkerhet
- Fysisk och miljörelaterad säkerhet
- Styrning av kommunikation och drift
- Styrning av åtkomst
- Anskaffning, utveckling och underhåll
- Hantering av incidenter
- Kontinuitetsplanering i verksamheten
- Uppföljning av säkerhetsnivå

Med hjälp av ett systematiskt informationssäkerhetsarbete kan verksamheten säkerställa att information och tjänster som tillhandahålls är tillgängliga för de som ska ta del av dem samtidigt som de är skyddade från obehörig åtkomst och påverkan.

Göteborgs stad har även ett antal styrande regler inom informationssäkerhetsområdet så som:

- Regler för IT-användare
- Regler för epost
- Regler för chefers informationssäkerhetsansvar
- Regler för driftsdokumentation

Utöver detta så finns en stor mängd med stöddokument inom området i form av råd och metodbeskrivningar.

## Lägesbild och status för året som gått

Under året har en ny informationssäkerhetsstrateg anställts som har i uppdrag att bidra till ett utvecklat systematiskt informationssäkerhetsarbete i samtliga bolag inom Framtiden koncernen. Inom uppdraget ingår att leda den koncernsgemensamma dataskyddsgruppen med representanter från alla bolag. Informationssäkerhetsstrategen jobbar under koncernsäkerhetschefen och har därmed Störningsjouren som hemmabas för de koncernsgemensamma insatserna.

Under året har bolaget utfört en GAP-analys mot stadens informationssäkerhetskrav med syfte att följa upp denna årligen.

## Behov och planer för 2023

Bolaget kommer ha fortsatt samverkan med koncernens informationssäkerhetsstrateg och följa upp den GAP-analys som gjordes under 2022.

**Bedömd risknivå för Informationssäkerhet**  
Informationssäkerheten bedöms vara acceptabel.

# Incident- och krisberedskap, Civilt försvar

## Kravbild, inledning

Krisberedskap handlar om att minska sårbarheten i stadens verksamheter och öka förmågan att hantera samhällsstörningar. Staden ska ha förmåga att hantera olika typer av samhällsstörningar till exempel extremväder, olyckor med farliga ämnen eller störningar i samhällsviktig verksamhet.

Göteborgs stads plan för arbetet med krisberedskap och civilt försvar styr det förebyggande och förberedande arbetet. Planen fastställer den övergripande styrningen av arbetet samt inriktning och åtgärder för att utveckla krisberedskapen under mandatperioden

Inriktningen för perioden 2021–2023 utgår från de övergripande målen för samhällets krisberedskap och nuläget i stadens arbete. För arbetet gäller att:

- Utveckla stadens krisberedskap baserat på erfarenheterna från coronapandemin.
- Fokusera på den nya nämndsorganisationen som gäller från och med 2021 vid planering och genomförande av åtgärder.
- Väga in risken för eskalerande gråzonsproblematik samt krigsfara och krig i det fortsatta arbetet

Det förebyggande arbetet behöver kompletteras med ett snabbt och samordnat agerande när något inträffar. Planen kompletteras därför med en riktlinje för krishantering som beskriver vilka funktioner och vilken förmåga som förvaltningar och bolag ska ha för att kunna hantera samhällsstörningar. Syftet med Göteborgs Stads riktlinje för krishantering är att nämnder och bolagsstyrelser ska ha en god förmåga att hantera krissituationer.

Göteborgs Stads riktlinjen för krisberedskap och krishantering syftar till att konkretisera säkerhetspolicyn avseende hantering av kriser inklusive extraordinära händelser. Riktlinjen redogör för hur Göteborgs Stad organiserar sin ledning och samordning vid kris eller hot om kris såväl centralt som förvaltnings- och bolagsspecifikt. Riktlinjen tydliggör även ansvarsförhållanden som råder vid krishantering.

Med kris avses i riktlinjen ett tillstånd där en eller flera verksamheter i staden är utsatta för sådana påfrestningar att dessa inte kan bedrivas med normala resurser och organisation. Med extraordinär händelse avses en sådan händelse som avviker från det normala och innebär en allvarlig störning eller överhängande risk för en allvarlig störning i viktiga samhällsfunktioner och kräver skyndsamma insatser.

Målet med svensk krisberedskap är att skydda människors liv och hälsa, värna samhällets funktionalitet och att upprätthålla våra grundläggande värden som demokrati, rättssäkerhet och mänskliga fri- och rättigheter.

De tre grundprinciperna för samhällets krisberedskap är:

- Ansvarsprincipen

Innebär att den som har ansvaret för en verksamhet under normala förhållanden även har det vid en krissituation. Ansvarsprincipen innebär även att man har ett ansvar för samverkan med andra aktörer. Den utökade ansvarsprincipen innebär att aktörer ska

stödja och samverka med varandra.

- Närhetsprincipen

Innebär att en kris, ska så långt det är möjligt, hanteras där den inträffat och av dem som är närmast berörda och ansvariga.

- Likhetsprincipen

Innebär att organisation som hanterar händelsen ska, så långt det är möjligt, efterlikna ordinarie organisation.

Staden utgår från ansvars-, närhets- och likhetsprincipen i hela sitt krisberedskapsarbete, såväl i planerings- och förberedelsearbetet, som i hanteringen av en händelse. Detta innebär att ansvaret inte förflyttas vid en kris utan respektive förvaltning eller bolag ansvarar för hanteringen, så långt det är möjligt. Förvaltningar och bolag ska således ha en krisledningsplan med utgångspunkt i sin lokala risk- och sårbarhetsanalys som beskriver hanteringen av kriser inklusive extraordinära händelser. Planerna ska vara verksamhetsanpassad.

Samtliga statliga myndigheter, kommuner och regioner ska enligt samhällets regelverk göra en risk- och sårbarhetsanalys (RSA). En risk- och sårbarhetsanalys är ett första steg i en kedja för att reducera risker, minska sårbarheter och förbättra vår förmåga att förebygga, motstå och hantera kriser, extraordinära händelser och höjd beredskap. Arbetet skall leda fram till en ökad krisberedskap mot alla former av önskade händelser.

Göteborgs Stad har kommunicerat krav utöver riktlinjen att alla verksamheter ska ha tillgång till RAKEL och WIS som verktyg i krishanteringen. Utöver detta finns även krav på Tjänsteperson i Beredskap (TiB) i verksamheten.

RAKEL (Radiokommunikation för Effektiv Ledning) är ett nationellt säkerhetsradionät. WIS är en portal för Sveriges krisberedskap som underlättar för aktörer att dela information före, under och efter samhällsstörningar. Göteborgs Lokaler har i nuläget tre Rakel och har beställt ytterligare två.

Inom Framtidenkoncernen finns idag en koncerngemensam anvisning avseende krisberedskap med tillhörande checklistor och mallar.

Inom Förvaltnings AB Framtiden finns en koncerngemensam funktion för Tjänsteperson i Beredskap (TiB). Samtliga bolag är nåbara dygnet runt årets alla dagar.

### **Civilt Försvar**

Överenskommelse om kommunernas arbete med civilt försvar 2018–2020 anger vad kommunerna ska göra inom området. Efter att överenskommelsen slutits mellan Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, och Sveriges kommuner och landsting, SKL, och efter beslut i kommunstyrelsen, har stadsledningskontoret inlett projektet civilt försvar.

Målet är att Sveriges kommuner ska komma igång med de förberedelser som krävs för att kunna upprätthålla samhällsviktig verksamhet även vid krigsfara och krig. Med samhällsviktig verksamhet avses kommunal service som i första hand värnar liv och hälsa samt samhällets funktionalitet. Även miljö och ekonomiska värden ska skyddas.

Prioriterade uppgifter för kommunerna under 2018–2020 är:

- Kompetenshöjning gällande totalförsvaret
- Stärka säkerhetsskyddet
- Påbörja planering för krigsorganisation och krigsplacering

I projekt Civilt försvar stärks gemensamt stadens förmåga att upprätthålla samhällsviktig verksamhet i både kris och krig. Projektet har initialt arbetat med att tydliggöra de legala förutsättningarna för vilka uppgifter och ansvar som åvilar förvaltningar och bolag vid höjd beredskap. Utifrån stadsledningskontorets nuvarande bedömning kommer samtliga verksamheter, med lagstyrd verksamhet, att behöva fortsätta bedriva sin verksamhet och säkerställa att denna fungerar även under höjd beredskap.

Det svenska krisberedskapssystemet bygger på den s.k. ansvarsprincipen. Principen innebär att den som har ansvar för en verksamhet under normala förhållanden, om inget annat reglerats, också har ansvaret för verksamheten under en kris och vid höjd beredskap så långt det är möjligt. Inom de flesta kommunala sektorerna saknas särreglering för krigsförhållanden. Det innebär att kommunen under höjd beredskap generellt har att förhålla sig till de författningar som normalt sett reglerar deras verksamhetsområden.

## Lägesbild och status under året som gått

Under 2022 har koncernens säkerhetsråd tagit fram en koncerngemensam anvisning för krisberedskap vilken koncernledningen beslutade om i slutet av 2022. Anvisningen har utformats utifrån de krav som finns i stadens riktlinjer och också utifrån de lärdomar och erfarenheter som gjorts i verksamheten utifrån de senaste årens inträffade störningar och kriser.

Syftet är att koncernen tillsammans ska säkerställa att en god förmåga uppnås med målet att kunna hantera störningar/kriser som inträffar med så låg påverkan på verksamheten som bara är möjligt. Händelser som inträffar kan påverka verksamheten i olika omfattning och tid och kan även vara av mer eskalerade natur, därav har koncernens anvisning utformats för att kunna fungera både vid en lite mindre störning och den större krisen. Anvisningen har utformats för att kunna fungera både vid bolagsspecifika och koncernövergripande händelser.

Framtidenkoncernens anvisning för krisledning beskriver hur koncernen organiserar sig och hanterar störningar/kriser som kan komma att påverka verksamheten. Anvisningen innehåller två huvuddelar;

- Del A "Krisberedskap" är en mer generell del som beskriver krisberedskapsområdet i stort.
- Del B "Krisledningsplan" med tillhörande bilagor och stödjande dokument är mer konkret och innehåller koncernens plan för hantering av störningar/kriser.

Anvisning i dagsläget omfattar bara störningar/kriser i fredstid. Arbeta pågår med att ta fram s.k. beredskapsplaner i händelse av "höjd beredskap" (vid krigsfara eller krig). Om det bedöms lämpligt kommer dessa framöver att integreras i anvisning.



En rad olika åtgärder bl.a. kopplat till kriget i Ukraina har under året vidtagits parallellt med framtagandet av den koncerngemensamma anvisningen.

- Koncernens samtliga Rakel enheter har under året bytts ut
- Koncern och bolags specifika talgrupper i Rakel har skapats
- En koncerngemensam krisorganisation (inkl. bemanningsschema) har byggts upp för att klara Göteborgs stads krav gällande krisledning dygnet runt under 7dygn
- Under våren 2022 genomfördes utbildning för ovanstående organisation
- Ledningscentraler, primära och sekundära, för hela koncernen har tagits fram
- Krisledningslådor till primära och sekundära ledningsplatser
- Elverk till flertalet primära ledningscentraler
- Samarbetsyta "FK – Samverkan vid händelse" iordningstälts
- Ny version av "Gula rutan" finns förbered för framtida händelser (koncerngemensam plattform för enhetlig kommunikation till alla anställda)

Ett arbete har genomförts i hela koncernen genom HR-rådet avseende kontroll mot plikt- och prövningsverket med syfte att se vilken personal som kommer vara tillgänglig för den egna verksamheten (gäller i händelse av höjd beredskap eller krig).

Inför Göteborgs stads arbete med Risk- och sårbarhetsanalys 2023, har det under 2022 även gjorts en bedömning avseende om Framtiden koncernen bedriver samhällsviktig verksamhet i enlighet med MSBs nu gällande definition. Bedömningen är framtagen av koncernens säkerhetsråd samt avstämd med MSB. Bedömningen är att Framtiden koncernen inte bedriver samhällsviktig verksamhet och finns sammanställd i ett PM som även tillsänts stadsledningskontoret. Med denna bedömning så omfattas koncernen inte av kravet att ta fram en Risk- och sårbarhetsanalys.

Koncernsäkerhetschef och tillika säkerhetschefen för Störningsjouren har deltagit i staden gemensamma övningar avseende "Nödvattenövning" och "Storskalig utrymningsövning".

Egnahemsbolaget har deltagit i de staden övergripande Rakeltester som genomförts under året.

## Behov och planer för 2023

Säkerhetsrådet har fått i uppdrag av KL att ta fram en långsiktig övnings- och utbildningsplan för hela koncernen. Under 2023 kommer utbildning att genomföras avseende koncernens nya anvisningar avseende krisberedskap. Koncerngemensamma övningar/tekniktest avseende Rakel kommer att genomföras, både i syfte att säkerställa teknikens funktionalitet och säkerställa förmåga till handhavande hos identifierad personal. Egnahemsbolaget deltar aktivt i det fortsatta koncerngemensamma arbetet.

Koncernens säkerhetsråd kommer gemensamt att arbeta vidare med området "Civilt försvar". Olika former av analyser och åtgärdsplaner kommer att arbetas fram, bl.a.

kommer beredskapsplaner att tas fram inom ett antal identifierade områden.

### **Bedömd risknivå för Incident och Krisberedskap, Civilt försvar**

Vi bedömer att bolaget har en acceptabel säkerhetsnivå inom Incidenthantering och Krisberedskap, Civilt försvar.