

Styrelsehandling nr: 10
Styrelsedatum: 2023-03-21
Diarienummer: FBU2023-0007

Handläggare: Reka Hersvik
Telefon: 031-719 31 45
E-post: reka.hersvik@framtiden.se

Systematisk arbetsmiljöuppföljning 2022

Informationsärende

Styrelsen för Framtiden Byggutveckling AB:

Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2022 antecknas.

Sammanfattning

God arbetsmiljö är en viktig förutsättning för en väl fungerande verksamhet.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en metod för att hantera hälso- och arbetsmiljöfrågor på arbetsplatsen genom att planera, genomföra och följa upp så att den blir en naturlig del av den dagliga verksamheten och omfattar alla fysiska, organisatoriska och sociala förhållanden som har betydelse för säkerhet och hälsa i arbetet.

Bolagets systematiska arbetsmiljöarbete utgår bland annat ifrån Arbetsmiljölagen, Arbetsmiljöverkets föreskrifter samt Göteborgs Stads policy för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap. Arbetet planeras och följs upp via arbetsmiljögruppen. Gruppen består av bolagets VD och chefer samt skyddsombud och HR-ansvarig.

Ärendet innehåller rapport om bolagets arbetsmiljöarbete under 2022.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Ärendet är av administrativ karaktär och bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Ärendet är av administrativ karaktär och bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Ärendet är av administrativ karaktär och bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Ärendet har inte varit föremål för samverkan.

Bilagor

1. Arbetsmiljöarbete i bolaget

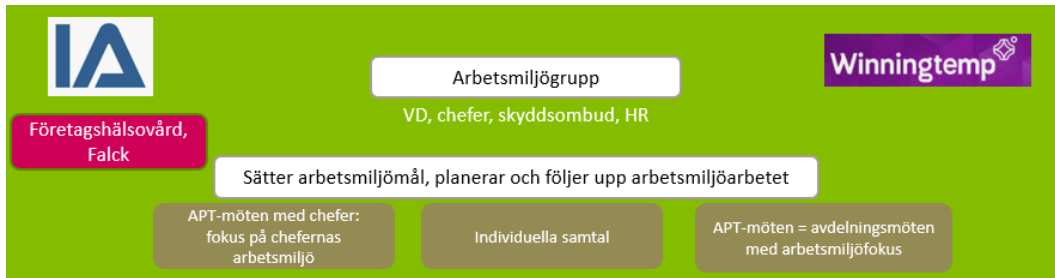
Ärendet

Nedan följer information om bolagets arbetsmiljö, arbetsmiljöarbetet under föregående år, analys och fortsatt arbete.

Beskrivning av ärendet

Bolagets systematiska arbetsmiljöarbete planeras och följs upp av arbetsmiljögruppen. Gruppen består av VD, cheferna, bolagets skyddsombud samt HR-ansvarig. Gruppen arbetar med att identifiera risker, sätta upp arbetsmiljömål, planera aktiviteter och följa upp arbetsmiljöarbetet. Samverkan sker även på avdelningsnivå via APT-möten och på individnivå via individuella samtal och avstämningar mellan chef och medarbetare. För att följa upp chefernas arbetsmiljö, hålls även särskilda APT-träffar för chefer

Arbetsmiljöarbetet i bolaget



Bolagets systematiska arbetsmiljöarbete planeras och följs upp av arbetsmiljögruppen. Gruppen består av VD, cheferna, bolagets skyddsombud samt HR-ansvarig. Gruppen arbetar med att identifiera risker, sätta upp arbetsmiljömål, planera aktiviteter och följa upp arbetsmiljöarbetet. Samverkan sker även på avdelningsnivå via APT-möten och på individnivå via individuella samtal och avstämningar mellan chef och medarbetare. För att följa upp chefernas arbetsmiljö, hålls även särskilda APT-träffar för chefer. Arbetsmiljöhändelser rapporteras i IA-systemet. Temperaturmätarverktyget Winningtemp används för att kontinuerligt följa upp upplevd arbetssituation och andra faktorer på gruppnivå. Företagshälsovården är bolagets expertstöd i arbetsmiljöarbetet och anlitas vid behov.

Arbetsmiljömål och fokusområden under 2022

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift om social och organisatorisk arbetsmiljö behöver arbetsmiljömål sättas med syfte att främja hälsa och öka organisationens förmåga att motverka ohälsa.

Arbetsmiljömålet för 2022 var att förbättra upplevd "arbetssituation". Arbetssituation är en sk. kategori i bolagets temperaturmätarverktyg Winningtemp som omfattar viktiga faktorer som tas upp i Arbetsmiljöverkets föreskrift. Förutom upplevd stress, arbetsbelastning och tydlighet i förväntningarna mäter kategorin även om det förekommer kränkande särbehandling.

Under föregående år har vi återgått till ett nytt "hybridarbets sätt" efter pandemin. Ett av fokusområdena i arbetsmiljöarbetet var att säkerställa en gradvis åtgång och skapa förutsättningar för det nya arbetssättet.

Under 2022 har bolaget tillsammans med övriga dotterbolag i koncernen fått ett uppdrag via Affärsplanen att ytterligare förstärka medarbetares säkerhet mot hot, våld och olovlig påverkan. Uppdraget återrapporterades till styrelsen under våren 2022.

Arbetsmiljöaktiviteter

Under 2022 arbetade vi med att skapa förutsättningar för ett väl fungerande hybridarbete. Kontoret utrustades för att kunna genomföra hybridmöten. Vi har också följt upp hur hybridarbetet fungerar och diskuterat vad innebär koncernens anvisning för flexibelt arbetssätt innebär för oss.

I samband med APT-möten gjordes genomgång av viktiga ämnen exempelvis, informations säkerhet, nolltolerans kriminell verksamhet, IA-systemet, hot- och våld.

Under våren utmanade vi Egnahemsbolaget i en hälsoutmaning och tävlade om vem som genomför flest aktiviteter under en sju veckors period. Syftet med utmaningen var att öka energinivån i bolaget och stärka gemenskapen. Hälsoutmaningen avslutades med en gemensam aktivitet med Egnahemsbolaget.

Eftersom det har varit några fall av stressrelaterad sjukfrånvaro under året gjordes en genomgång för arbetsmiljögruppen i rehabiliteringsfrågor för att skapa medvetenhet kring vikten av att uppmärksamma "tidiga signaler" och att arbeta hälsofrämjande och förebyggande.

Under föregående år har vi "menssäkrat" toaletten i kontoret vilket innebär att vi erbjuder gratis mensskydd för våra anställda.

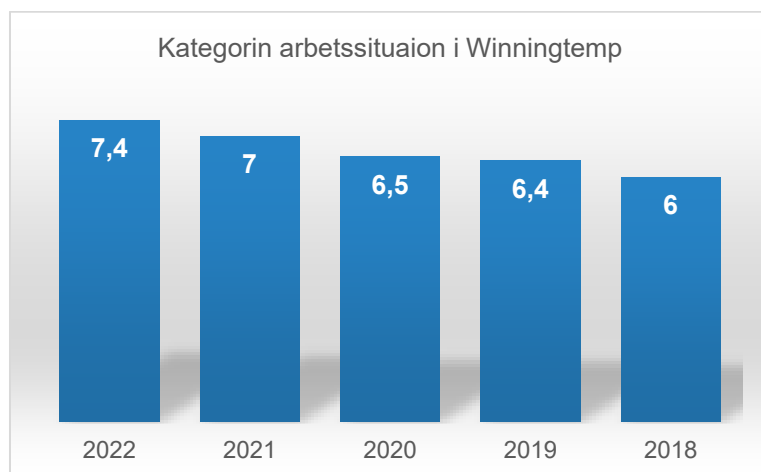
Bolagets anställda utbildades i första hjälpen och HLR under föregående år.

Under hösten genomfördes en fysisk arbetsmiljörund på kontoret.

Enligt koncernens process för personsäkerhet har vi genomfört den årliga riskbedömningen för hot och våld och även analyserat bolagets resultat i Winningtemp vad gäller kategorierna som mäter upplevelsen av trygghet och säkert.

Analys och fortsatt arbete under 2023

2022 avslutades med en fortsatt positiv utveckling vad gäller medarbetarnas upplevelse om bolaget. Vad gäller arbetsmiljömålet, att öka upplevd "arbetsituation" kan man se att vi har förbättrat årsgenomsnittet och att vi har en utvecklande trend med bättre och bättre temperatur varje år.



Även om den genomsnittliga temperaturen vad gäller arbetsituation visar en ökning har vi haft flera fall av stressrelaterad sjukfrånvaro under året. Det visar vikten att fortsätta att ha fokus på den här kategorin. Det är också viktigt att göra individuella uppföljningar och vidta åtgärder så tidigt som möjligt vid signaler på ohälsa.

Under föregående år rapporterades in fyra händelser i IA-systemet. Alla händelser handlar om färdolycksfall till och från arbetet. Vi behöver fortsätta att arbeta med att alla anställda vet hur IA-systemet fungerar och rapporterar in både riskobservationer, tillbud och arbetsskador.

Medarbetarenkäten som genomförs vartannat år mäter bland annat hälsa och motion. Vad gäller upplevd hälsa och hur mycket man motionerar kan man konstatera att majoriteten av bolagets medarbetare (83 %) upplever att ha bra hälsa och majoriteten (89 %) motionerar regelbundet.

Hälsa och motion är viktiga faktorer för ett hållbart arbetsliv. Det är något som vi behöver upprätthålla och uppmuntra även i fortsättningen.

Under 2023 kommer vi att erbjuda hälsoprofilbedömning via företagshälsovården där även de medarbetarna kan få tips och råd om hur de kan skapa en mer aktiv och hälsosam livsstil.

Även utbildning i stresshantering samt brandutbildning är planerat till 2023.