



Beslutsunderlag

Utfärdat 2023-05-23

Diarienummer 0091/23

Handläggare

Magnus Svedmark

Telefon: 031-368 55 02

E-post: magnus.svedmark@gotalejon.goteborg.se

Plan för systematiskt arbetsmiljöarbete 2023

Förslag till beslut

I styrelsen för Försäkrings AB Göta Lejon:

Styrelsen antar planen för Försäkrings AB Göta Lejons systematiska arbetsmiljöarbete 2023.

Sammanfattning

Styrelsen ska anta bolagets plan för systematiskt arbetsmiljöarbete 2023. Planen består av mål, indikatorer och aktiviteter för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Mål för arbetet är:

- Att vara en attraktiv arbetsgivare
- Att medarbetarna upplever en god arbetsmiljö
- Att ha en bemanning som är tillräcklig för att utföra bolagets uppdrag

Bedömning ur ekonomisk dimension

Planen syftar till att ha en god arbetsmiljö för alla medarbetare och minimera riskerna för sjukskrivningar. Friska medarbetare bidrar till att bolagets uppdrag följs på ett effektivt sätt.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Bedömning ur social dimension

Planen syftar till att ha en god arbetsmiljö för alla medarbetare och minimera riskerna för sjukskrivningar. Friska medarbetare är viktigt utifrån den sociala dimensionen.

Samverkan

Samverkan har skett med bolagets medarbetare samt skyddsombud.

Bilagor

1. Plan för systematiskt arbetsmiljöarbete 2023 – Försäkrings AB Göta Lejon.

Ärendet

Styrelsen ska anta bolagets plan för systematiskt arbetsmiljöarbete 2023. Planen består av mål, indikatorer och aktiviteter för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Beskrivning av ärendet

Systematiskt arbetsmiljöarbete är ett lagkrav som alla arbetsgivare måste följa och definieras i Arbetsmiljöverkets föreskrifter AFS 2001:1 som "arbetsgivarens arbete med att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås". Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön och för att arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt. Ansvaret gäller också för inhyrd personal. I Göteborgs Stads policy för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap beskrivs stadens generella principer kopplat till organisationskultur, medarbetarskap, chef- och ledarskap, arbetsmiljö och arbetsvillkor.

Göta Lejon ska som arbetsgivare ha ett systematiskt arbetsmiljöarbete och en plan för detta. Denna plan består av mål, indikatorer för att bedöma hur målen uppnås samt aktiviteter som ska bidra till att målen uppnås. Planen finns i styrningssystemet Stratsys för att kvalitetssäkra arbetsprocessen för arbetsmiljöarbetet.

I organisationen ska det finnas mål för det systematiska arbetsmiljöarbetet och den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Dessa finns på övergripande nivå i Göteborgs Stads plan för att förbättra arbetsmiljön och minska sjukskrivningstal men bryts ner i varje förvaltning och bolag.

Mål för arbetet är:

- Att vara en attraktiv arbetsgivare
- Att medarbetarna upplever en god arbetsmiljö
- Att ha en bemanning som är tillräcklig för att utföra bolagets uppdrag

Till målen knyts flera indikatorer som ska mäta aspekter av måluppfyllnaden.

För att nå målen i planen samt för att kunna mäta indikatorerna finns aktiviteter. En del aktiviteter är löpande över åren för att hålla en god nivå på den fysiska och psykiska arbetsmiljön. Andra aktiviteter har tagits fram tillsammans med medarbetarna, dels som en fortsättning på resultaten i medarbetarenkäter, dels utifrån diskussioner på gemensamma bolagsdagar.

Bolagets bedömning

Det är bolagets bedömning att planen tar upp relevanta mål och indikatorer för det systematiska arbetsmiljöarbetet och att de inplanerade aktiviteterna kommer att verka för att målen uppfylls.

Arbetsmiljöplan 2023

Försäkrings AB Göta Lejon
2023

1 Arbetsmiljöplan

Mål	Indikatorer
Attraktiv arbetsgivare	Antal medarbetare som slutat/börjat - personalomsättning
	Friskvård - utnyttjande av friskvårdstimme
	&Franklypuls med KPI - attraktiv arbetsgivare
	HME - stadens medarbetarenkät
	HME & Frankly
	Nöjd-medarbetar-index (NMI)
	Tid för kompetensutveckling
	Medarbetarskap index
	Ledarskap index
Medarbetarna upplever en god arbetsmiljö	Antal medarbetare över 80 timmar i flexsaldo
	Antal tillbud, olyckor och incidenter (risker)
	Sjukfrånvaro Göta Lejon totalt, (%)
Att ha en tillfredsställande bemanning som är tillräcklig för att utföra bolagets uppdrag	Arbetsbelastning (prel. kolla frågor)
	Övertidstimmar

Aktivitet	Beskrivning	Ansvarig	Slutdatum
Avstämningssamtal	Normalt var sjätte vecka. Medarbetarna kan ta upp arbetsmiljöfrågor, både fysiska och psykosociala.	Annika Forsgren, Magnus Svedmark, Björn Wennerström	2023-12-31
Medarbetarenkät 2022	Stadens enkät. Bolagets hantering av resultatet.	Annika Forsgren	2023-10-31
Utvecklingssamtal		Annika Forsgren, Magnus Svedmark, Björn Wennerström	2023-04-07
Pulsmätningar	Regelbundna pulser om arbetsmiljö, medarbetarskap, ledarskap mm.	Annika Forsgren	2023-12-15
Uppföljning SAM årsrapport arbetsmiljöplan 2023	Följa upp arbetsmiljöplanens mål och aktiviteter. Görs med bolagets skyddsombud.	Annika Forsgren	2023-12-31
Arbetsmiljörond		Annika Forsgren	2023-11-17
Friskvårdstimme	Ge alla möjlighet till fysisk träning på arbetstid. Förebygga sjukdom och arbetsskador.	Annika Forsgren	2023-12-31
Uppföljning av arbetsmiljöplan 2022		Annika Forsgren	2023-05-31
Tillitsbaserat ledarskap	Stadens koncept. Fortsättning av bolagets arbete med självledarskap, medledarskap och ledarskap.	Anna Burström, Annika Forsgren	2023-12-31
Friskvårdsaktiviteter tillsammans med GSL		Magnus Svedmark	2023-12-31
Hälsoprofiler	Alla medarbetare ges möjlighet till att göra en hälsoprofil.	Magnus Svedmark	2023-12-31
Resurs- och kompetenskartläggning för stöd- resp kundteam		Magnus Svedmark, Annika Forsgren, Björn Wennerström	2023-09-30
Bemanningsplan 2023-2025		Annika Forsgren	2023-12-31
Uppföljning av flytt av kontor	Enkät och diskussion/workshop med hjälp av konsult.	Magnus Svedmark	2023-06-30
Informera om policyn i personalområdet (alkohol, gåvor, osv)	Löpande på APT under året informera om olika delar i policyn.	Magnus Svedmark	2023-12-31