

Beslutsunderlag
Datum: 2023-04-21

Diarienummer: 10-2022-1620

Handläggare: Anna-Karin Jernberg

Telefon: 031-626000

E-post: anna-karin.jernberg@goteborgenergi.se

Tillägg till beslutad budget 2023 Göteborg Energi

Inledning

Kommunfullmäktiges budget innehåller mål och uppdrag som riktas till specifik nämnd/styrelse eller till alla samtliga nämnder och styrelser. Målen är indelade i verksamhetsområden.

Kommunfullmäktiges budgetmål och uppdrag beslutades den 24 november 2022 och fördelning av ansvar beslutades i kommunfullmäktige den 23 mars 2023. Styrelsen i Göteborg Energi AB beslutade koncernens budget för 2023 den 15 december 2022 och dotterbolagens budgetbeslut ägde, enligt gällande rutin, rum före koncernens beslut. Enligt gällande beslutsgång och tidplan för beslut av budget kunde inom tidsramen inte kommunfullmäktiges mål och uppdrag ingå, vilket föranleder tilläggsbeslut till budget 2023 i styrelserna för Göteborg Energi AB och dotterbolagen.

Beslutsärendet innehåller kommunfullmäktiges budgetmål och uppdrag som är fördelade till Göteborg Energi. Uppföljning av målen sker i samband med delårsrapport per augusti och årsrapport.

Styrelsen för Göteborg Energi AB informeras om dotterbolagens uppföljning av mål och uppdrag per augusti och december.

Kommunfullmäktiges mål och uppdrag 2023

Nedan följer kommunfullmäktiges budgetmål och uppdrag som är fördelade till alla nämnder och styrelser samt specifikt riktats till Göteborg Energi.

Sociala frågor

Mål:

Livsvillkoren för Göteborgs invånare ska bli mer jämlika

Uppdrag:

Inget riktat uppdrag.

Demokrati

Mål:

Göteborg ska vara en jämlik och jämställd stad där alla bemöts likvärdigt, får sina mänskliga rättigheter tillgodosedda och ges likvärdiga möjligheter oberoende av kön.

Uppdrag:

Inget riktat uppdrag.

Miljö och klimat**Mål:**

Göteborgs klimatavtryck ska kraftigt minska för att vara nära noll senast 2030 i linje med Göteborgs Stads miljö- och klimatprogram.

Alla göteborgare ska ha en hälsosam livsmiljö.

Uppdrag:

Göteborg Energi AB får i uppdrag att genomföra åtgärder för att öka stödet och uppmuntra mikroproducenter av grön el.

Personal**Mål:**

Arbetsmiljön och arbetsvillkoren för Göteborgs stads anställda ska förbättras.

Sjukskrivningarna till följd av arbetsrelaterad ohälsa skall minska.

Uppdrag:

Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att stärka de organisatoriska förutsättningarna för första linjens chefer och genomföra utbildningar om tillitsbaserat ledarskap.

Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att arbeta för att andelen arbetade timmar som utförs av timanställda inte överstiger fem procent.

Inköp och upphandling**Mål:**

Göteborgs stads inköp- och upphandlingsprocesser ska bli mer effektiva och bidra till att nå samtliga hållbarhetsmål.

Uppdrag:

Inget riktat uppdrag.

Ledning och styrning**Mål:**

Göteborgs Stad skall styras transparent och resurseffektivt.

Uppdrag:

Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att aktivt arbeta med hållbarhetsperspektiven i budget- och uppföljningsprocesser. Detta gäller även jämställdhetsperspektivet och framför allt i investeringsbudgetar.