



Beslutsunderlag 13
Styrelsen 2023-04-20
Diarienummer 55/23

Handläggare: Andrea Wettergren, HR chef
Telefon: 031-708 70 13
E-post: andrea.wettergren@stadsteatern.goteborg.se

Resultat medarbetarenkät 2022

Förslag till beslut

I styrelsen för Göteborgs Stadsteater AB:

Styrelsen antecknar 2022 års bolagsövergripande medarbetarenkätresultat.

Sammanfattning

Göteborgs Stad genomför årligen en medarbetarenkät. Bortsett från bolagets tre egna frågor för uppföljning av #metoo, är enkäten densamma i staden och den utförs årligen, för att kunna följa resultatet över tid.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Bolagsövergripande resultat av medarbetarenkät 2022 samverkades 28 februari 2023.

Bilagor

1. Medarbetarenkäten 2022, bolagsrapport Göteborgs Stadsteater AB

2023-04-13

Björn Sandmark

VD, Göteborgs Stadsteater AB

Göteborgs Stad

Medarbetarenkäten 2022

Bolagsrapport

B300 Göteborgs Stadsteater AB

Genomförd av Origo Group
December 2022

Origo Group

Information om undersökningen

B300 Göteborgs Stadsteater AB 2022

Antal svar	Antal utskick	Svarsfrekvens
131	174	75%

Information om index

På följande sidor redovisas resultaten i form av ett antal index. Index redovisas på en skala mellan 0 och 100 och beräknas utifrån oviktade medelvärden av respondenternas svar på de frågor som ingår i respektive index.

Kvalitetsfaktorer

Varje kvalitetsfaktor utgörs av ett frågeområde i enkäten och består av två till åtta frågor. Bedömningarna har gjorts på en skala från 1 till 5.

NMI

Nöjd medarbetarindex, NMI, är en sammanfattande helhetsbedömning och består av tre frågor, fråga 55, 56 och 57. Svarsskalan på dessa frågor är 1-10.

HME

Hållbart medarbetarengagemang, HME, är ett index framtaget av SKL för nationell jämförelse. Det beräknas utifrån frågorna 1, 2, 3, 25, 26, 27, 32, 33 och 34. Svarsskala 1-5.

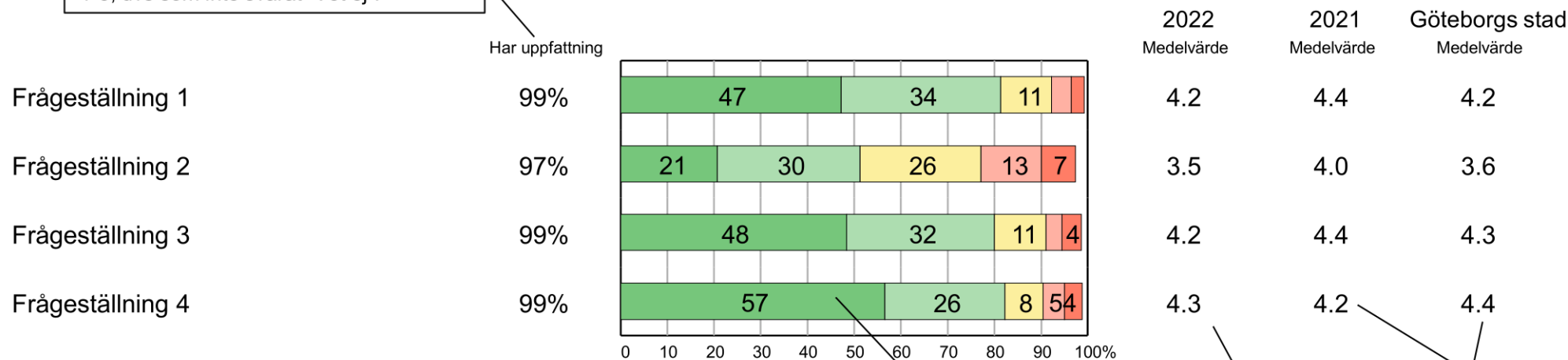
Koml

Kommunikationsindex, Koml, beräknas utifrån frågorna 18, 19, 20, 21, 22, 23, 28, 29, 30 och 31. Svarsskala 1-5.

Instruktionssida

Rubrik

"Har uppfattning" visar andel som svarat 1-5, dvs som inte svarat "Vet ej".



- På första frågan uppifrån har
- 99% haft uppfattning
 - 1% svarat "Vet ej"
 - 47% svarat "Håller helt med"
 - 34% svarat 4

Medelvärdet för aktuell rapport är 4,2.
Medelvärdet för överliggande nivå är 4,2.

Längst ner på sidan anges vilka nivåer det egna resultatet jämförs med, t ex föregående mätning, hela förvaltningen/ bolaget och samtliga medarbetare i Göteborgs Stad samt antal svar i respektive grupp

Staplarna visar hur stora andelar som angett olika svarsalternativ. Grönt är andelen som svarat 4 eller 5, gult är andelen som svarat 3 samt orange och rött är andelen som svarat 1 eller 2. Oftast är frågorna formulerade som positiva påståenden med svarsalternativen 1=Håller inte alls med och 5=Håller helt med.

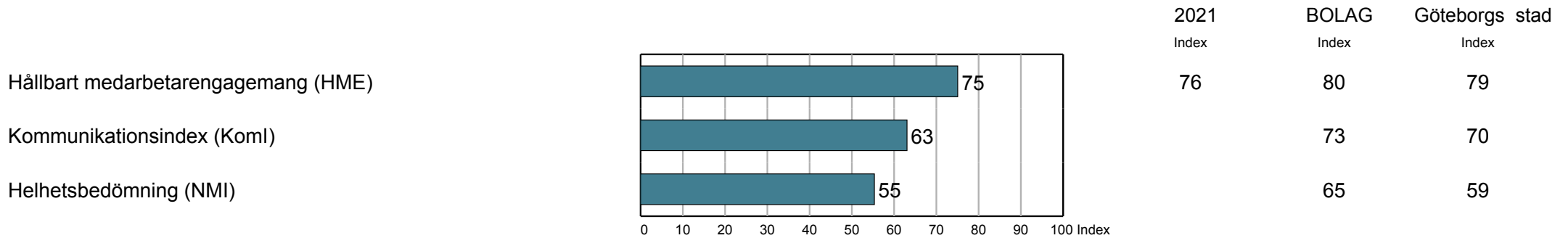
Till höger om denna rapport's medelvärde på frågan finns resultatet från tidigare mätning och för högre organisatoriska nivåer.

Medelvärdet direkt till höger om stapeln anger denna rapport's medelvärde på frågan.

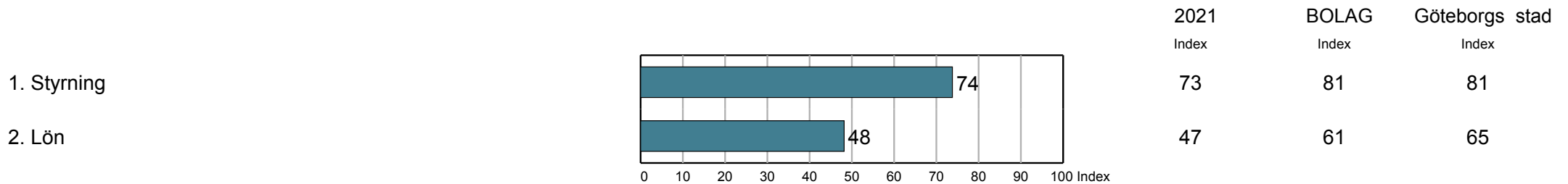
1) 2022 (264) 2) 2021 (233) 3) Göteborgs stad (25641)

Index

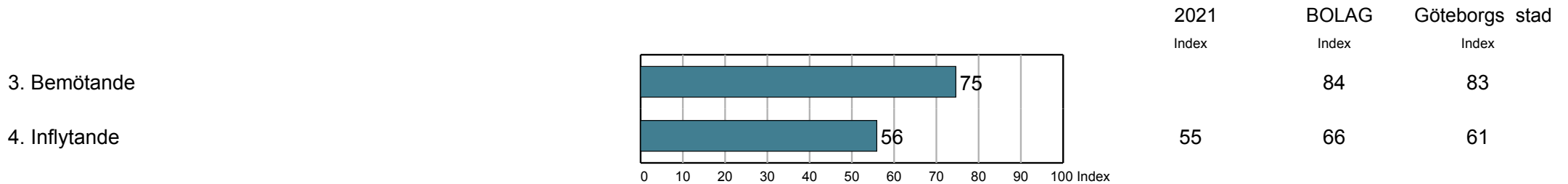
B300 Göteborgs Stadsteater AB



Vi vet vårt uppdrag och vem vi är till för



Vi bryr oss



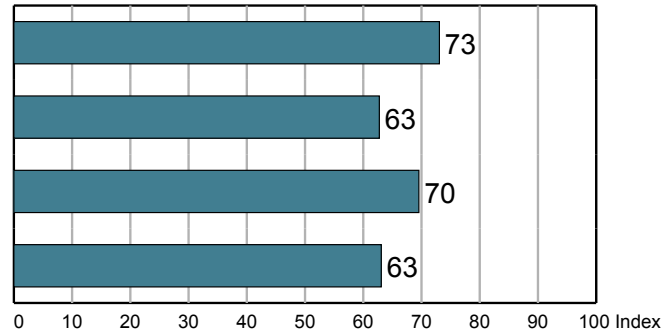
1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Index

B300 Göteborgs Stadsteater AB

Vi arbetar tillsammans

- 5. Stöd
- 6. Kommunikationsklimat
- 7. Ledarskap - närmaste chef
- 8. Organisatorisk tillit

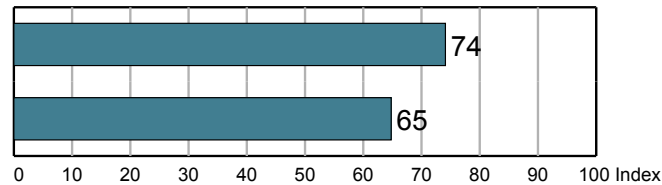


2021 Index	BOLAG Index	Göteborgs stad Index
------------	-------------	----------------------

78	76
73	72
76	73
74	68

Vi tänker nytt

- 9. Motivation
- 10. Utveckling och förnyelse

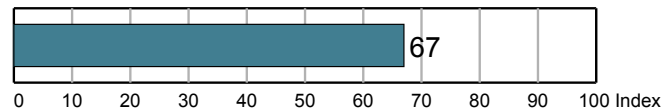


2021 Index	BOLAG Index	Göteborgs stad Index
------------	-------------	----------------------

72	78	79
	74	74

Attraktiv arbetsgivare

- 11. Attraktiv arbetsgivare



2021 Index	BOLAG Index	Göteborgs stad Index
------------	-------------	----------------------

73	70
----	----

Prioriteringsmatris

B300 Göteborgs Stadsteater AB

Prioritera

Dessa kvalitetsfaktorer har ett starkare samband med NMI (helhetsbedömningen av arbetssituationen) men ett relativt sett lägre resultat. Här finns en potential till förbättringar som kan få stor positiv inverkan på NMI.

Vårda

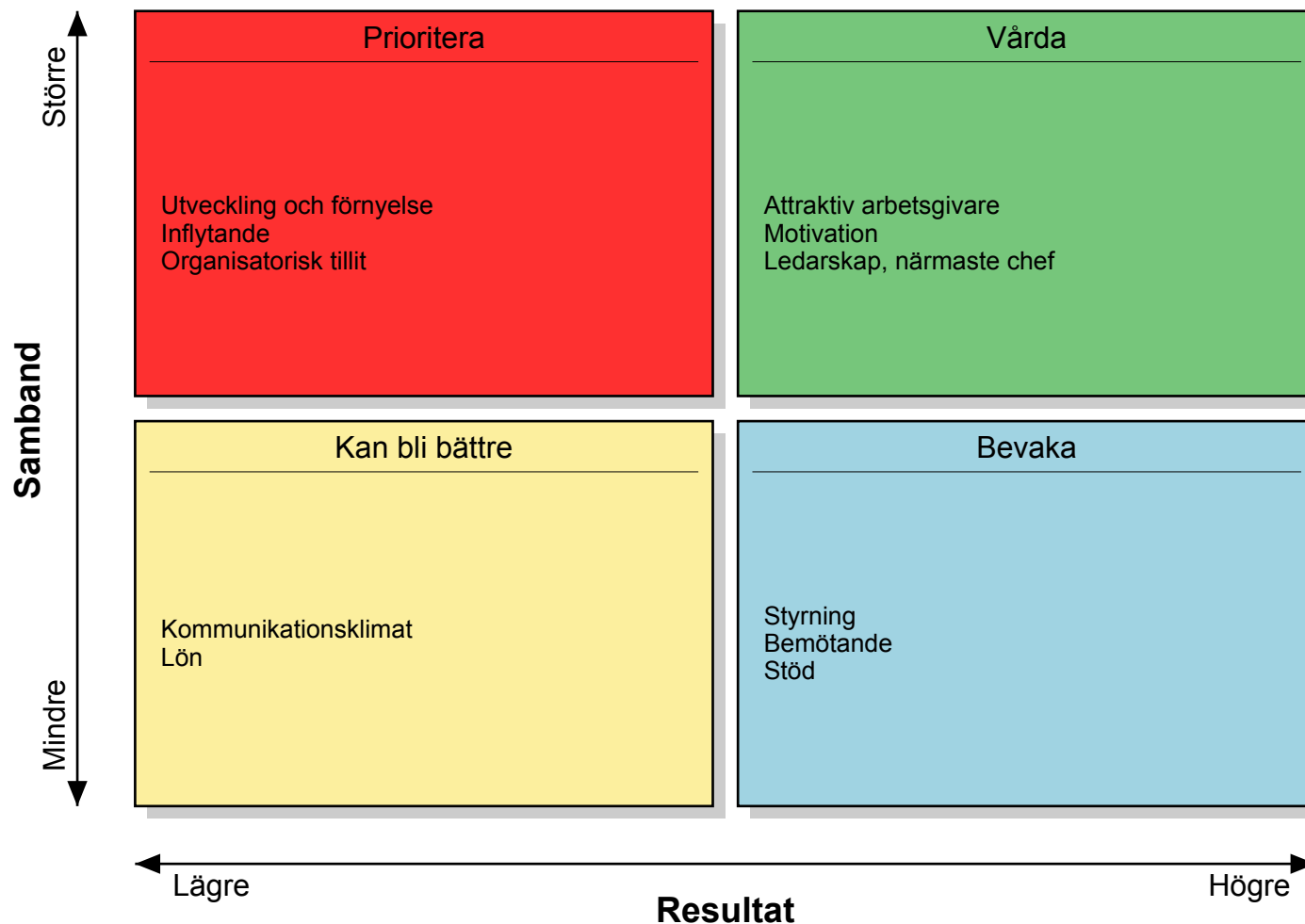
Dessa frågor har högre resultat och har samtidigt ett starkare samband med NMI. Här är det viktigt att säkerställa att den goda prestationen upprätthålls.

Kan bli bättre

Här finns de frågor som har lägre undersökningsresultat men samtidigt har dessa frågor ett relativt sett svagt samband med helhetsbedömningen (NMI). Förbättringar är önskvärda men mindre prioriterade än faktorerna under Prioritera.

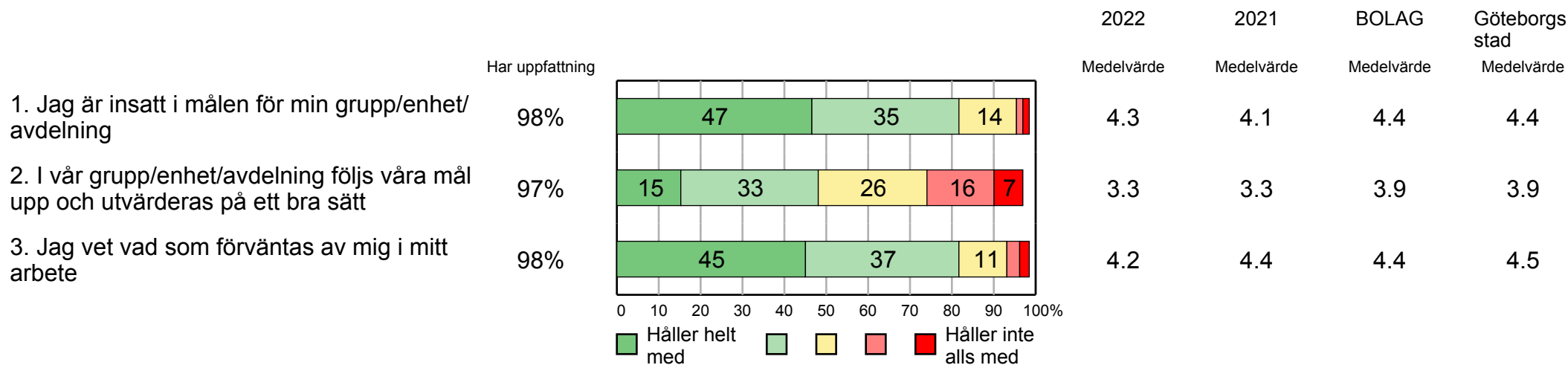
Bevaka

Här är undersökningsresultaten relativt sett högre samtidigt som sambandet med det övergripande omdömet om arbetssituationen är svagare. Se till att resultaten inte försämras eftersom detta kan vara grundläggande faktorer som om de inte fungerar kan driva missnöje.



Vi vet vårt uppdrag och vem vi är till för - Styrning

B300 Göteborgs Stadsteater AB



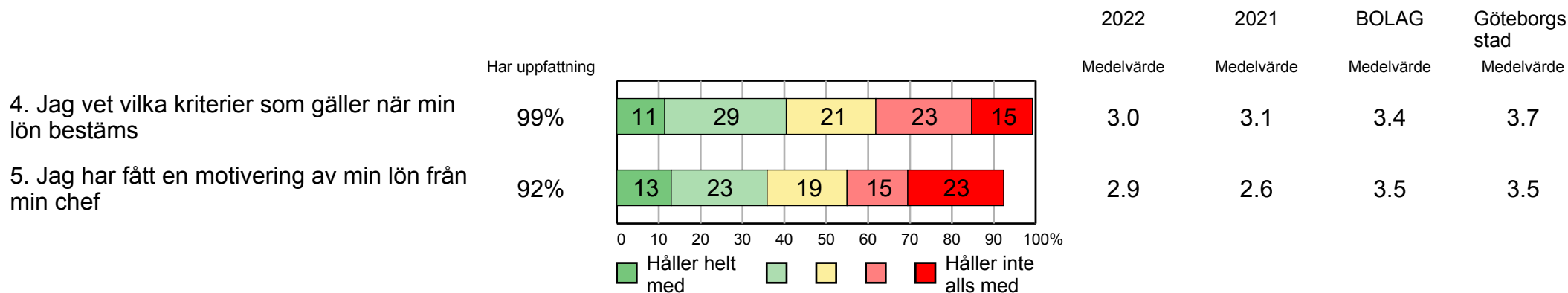
Vi vet vårt uppdrag och vem vi är till för

	2022	2021	BOLAG	Göteborgs stad
Styrning	74	73	81	81

1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Vi vet vårt uppdrag och vem vi är till för - Lön

B300 Göteborgs Stadsteater AB



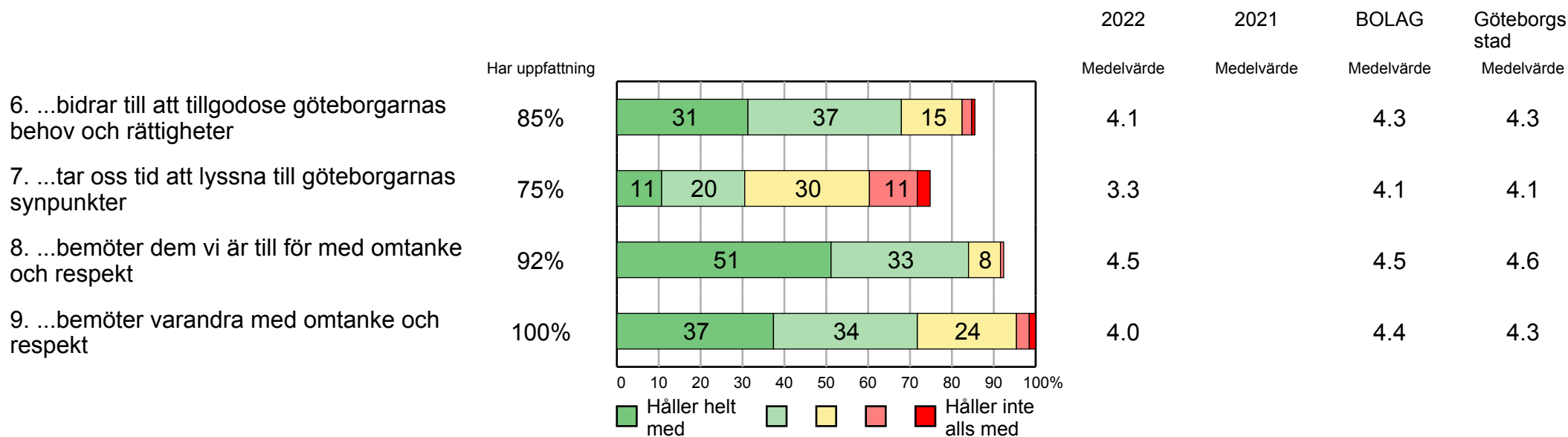
Vi vet vårt uppdrag och vem vi är till för

	2022	2021	BOLAG	Göteborgs stad
Lön	48	47	61	65

Vi bryr oss - Bemötande

B300 Göteborgs Stadsteater AB

Vi i vår grupp/enhet/avdelning...



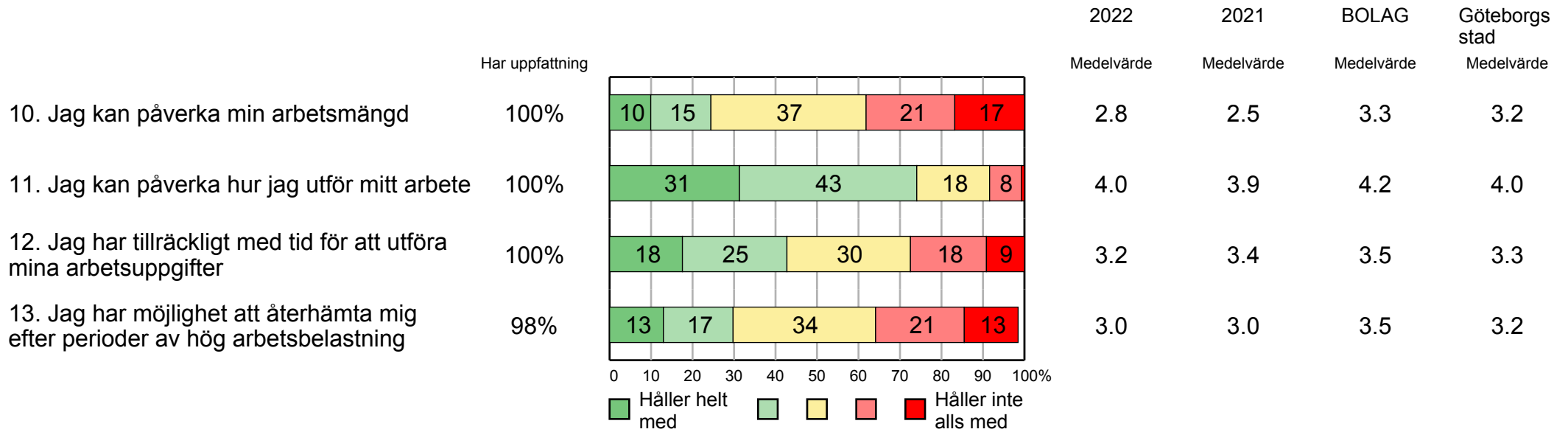
Vi bryr oss

	2022	2021	BOLAG	Göteborgs stad
Bemötande	75		84	83

1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Vi bryr oss - Inflytande

B300 Göteborgs Stadsteater AB



Vi bryr oss

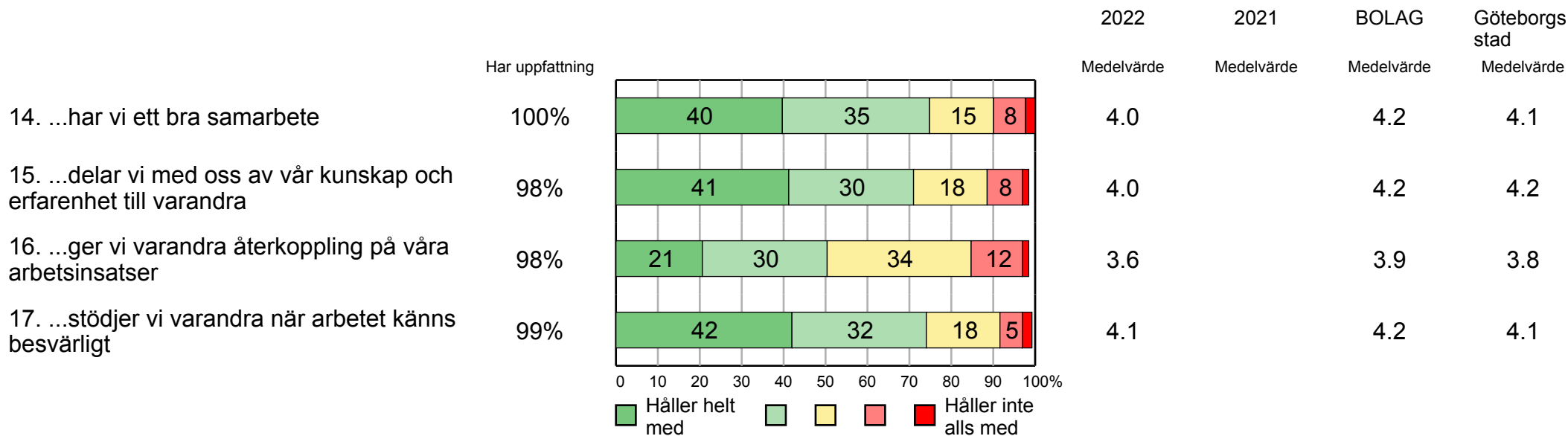
	2022	2021	BOLAG	Göteborgs stad
Inflytande	56	55	66	61

1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Vi arbetar tillsammans - Stöd

B300 Göteborgs Stadsteater AB

I vår grupp/enhet/avdelning...



Vi arbetar tillsammans

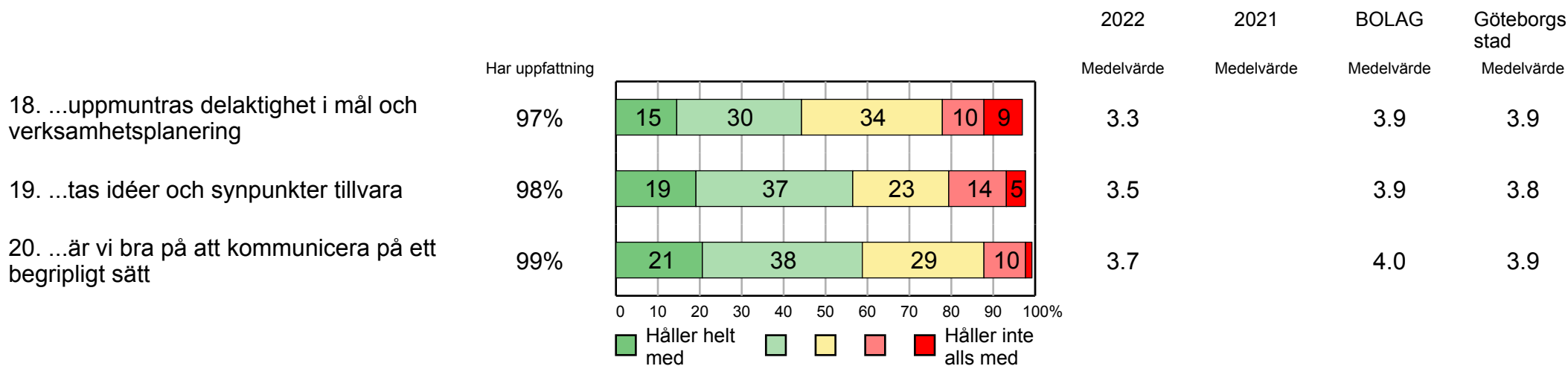
	2022	2021	BOLAG	Göteborgs stad
Stöd	73		78	76

1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Vi arbetar tillsammans - Kommunikationsklimat

B300 Göteborgs Stadsteater AB

I vår grupp/enhet/avdelning...



Vi arbetar tillsammans

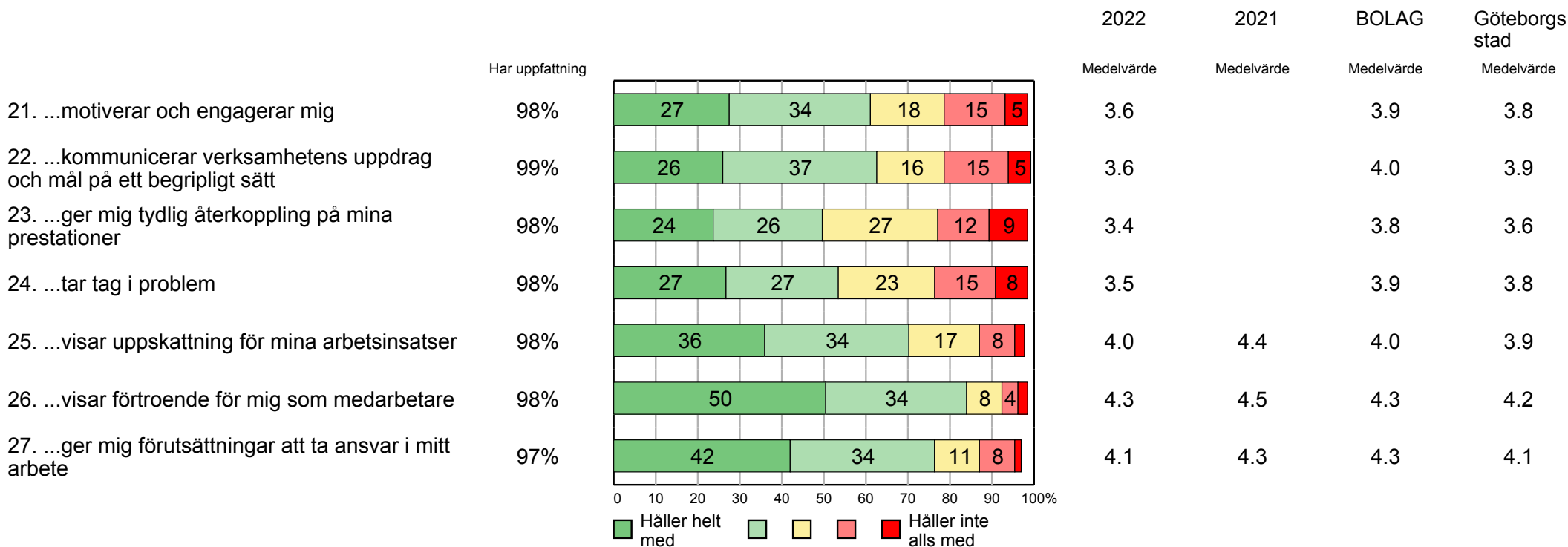
	2022	2021	BOLAG	Göteborgs stad
Kommunikationsklimat	63		73	72

1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Vi arbetar tillsammans - Ledarskap, närmaste chef

B300 Göteborgs Stadsteater AB

Min närmaste chef...



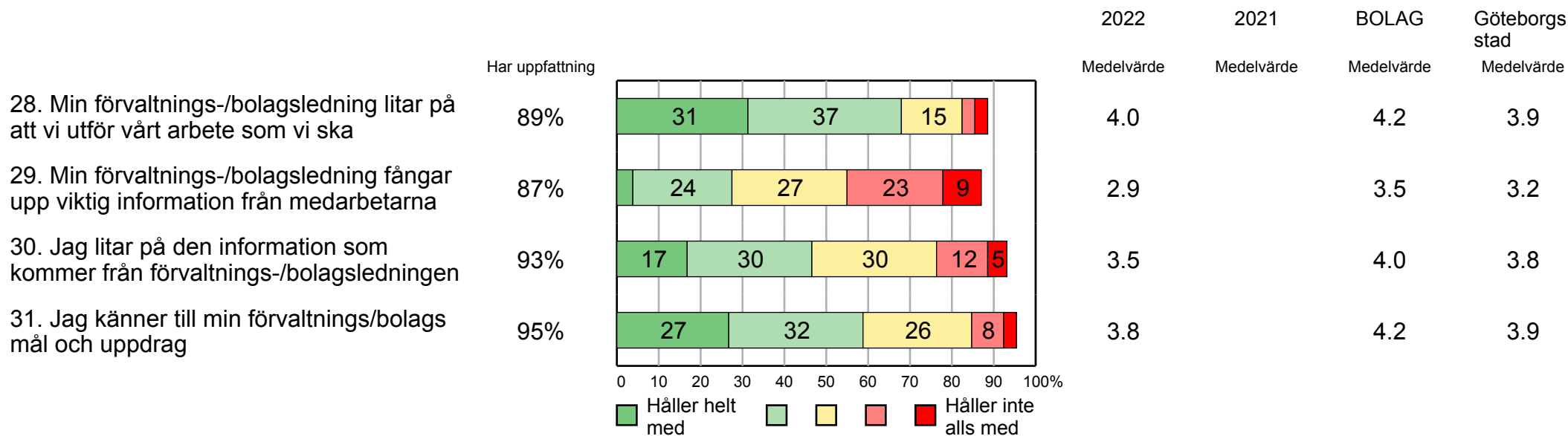
Vi arbetar tillsammans

	2022	2021	BOLAG	Göteborgs stad
Ledarskap, närmaste chef	70		76	73

1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Vi arbetar tillsammans - Organisatorisk tillit

B300 Göteborgs Stadsteater AB



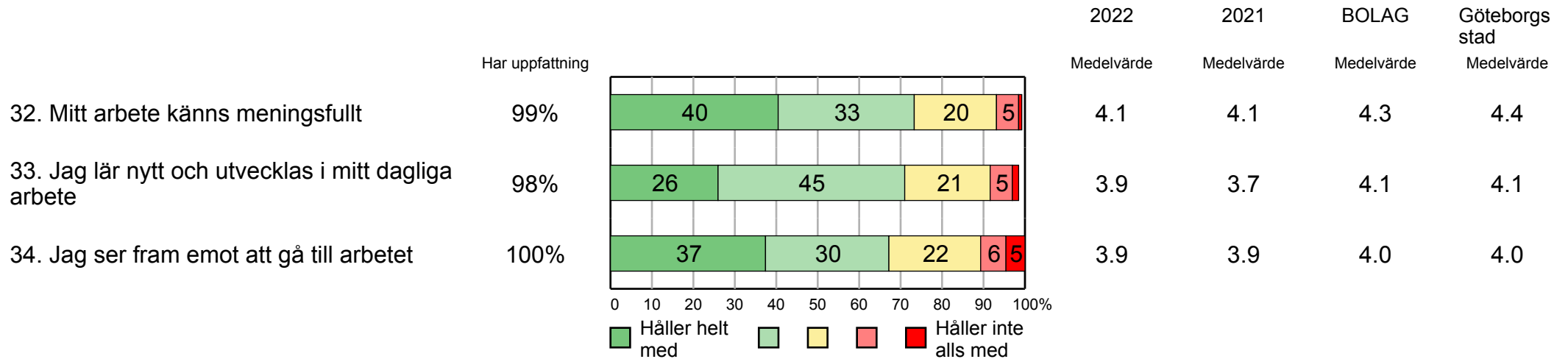
Vi arbetar tillsammans

	2022	2021	BOLAG	Göteborgs stad
Organisatorisk tillit	63		74	68

1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Vi tänker nytt - Motivation

B300 Göteborgs Stadsteater AB

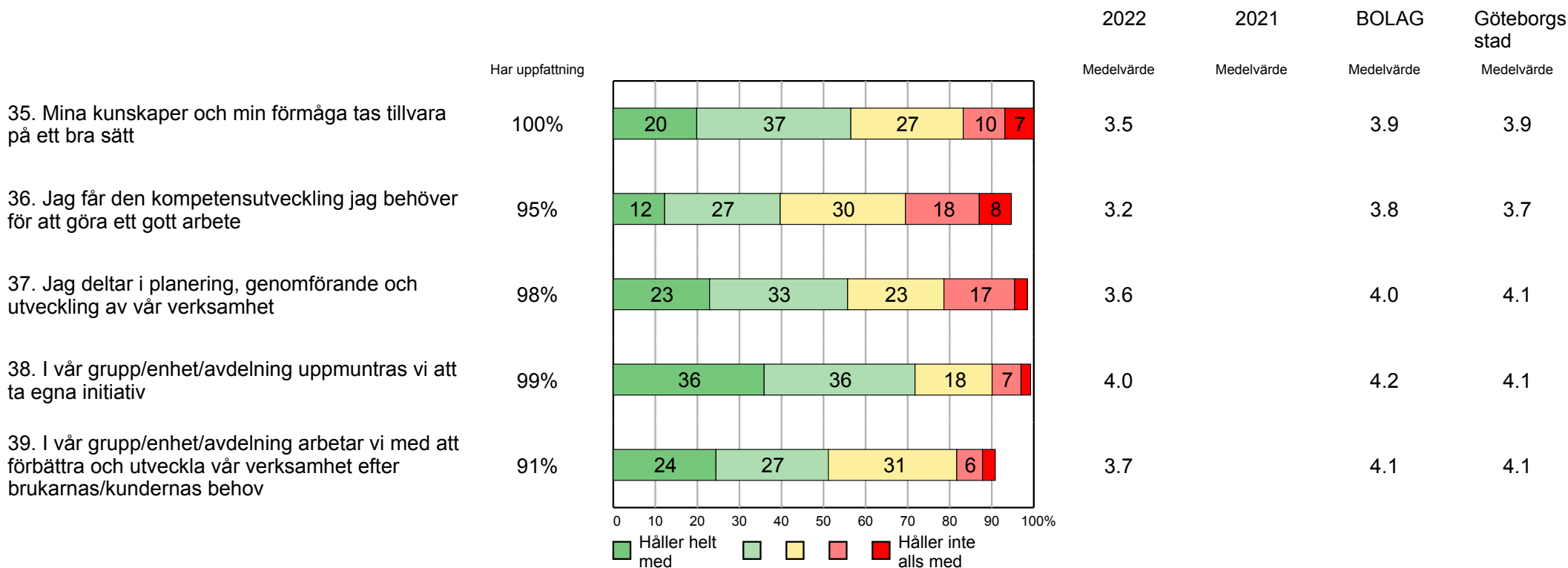


Vi tänker nytt

	2022	2021	BOLAG	Göteborgs stad
Motivation	74	72	78	79

Vi tänker nytt - Utveckling och förnyelse

B300 Göteborgs Stadsteater AB



Vi tänker nytt

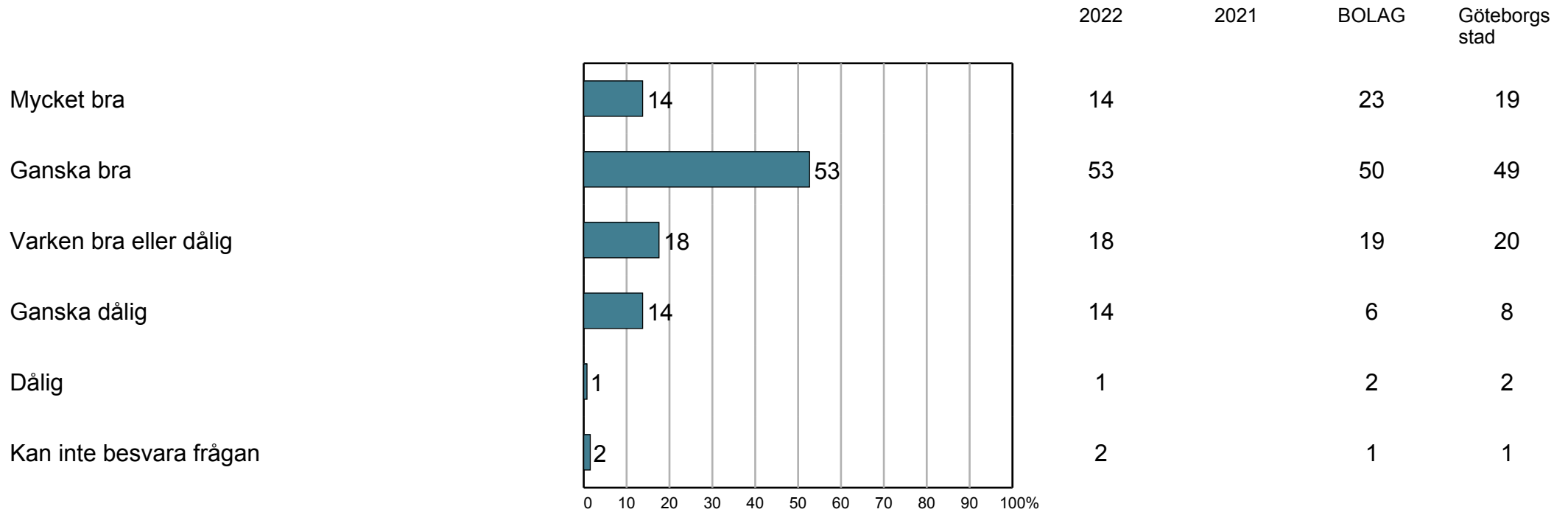
	2022	2021	BOLAG	Göteborgs stad
Utveckling och förnyelse	65		74	74

1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Självskattad hälsa

B300 Göteborgs Stadsteater AB

40. Hur tycker du att din hälsa är i allmänhet?



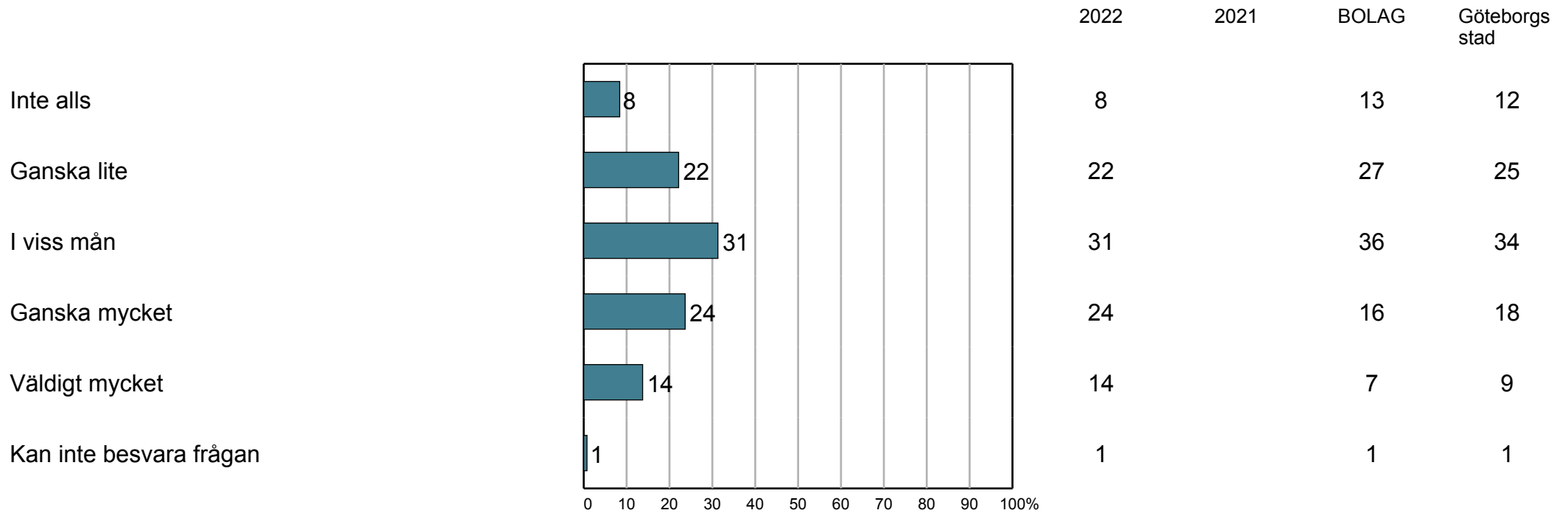
1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Självskattad hälsa

B300 Göteborgs Stadsteater AB

Med stress menas ett tillstånd då man känner sig spänd, rastlös, nervös eller orolig eller inte kan sova på natten eftersom man tänker på problem hela tiden.

41. Känner du av sådan stress för närvarande?

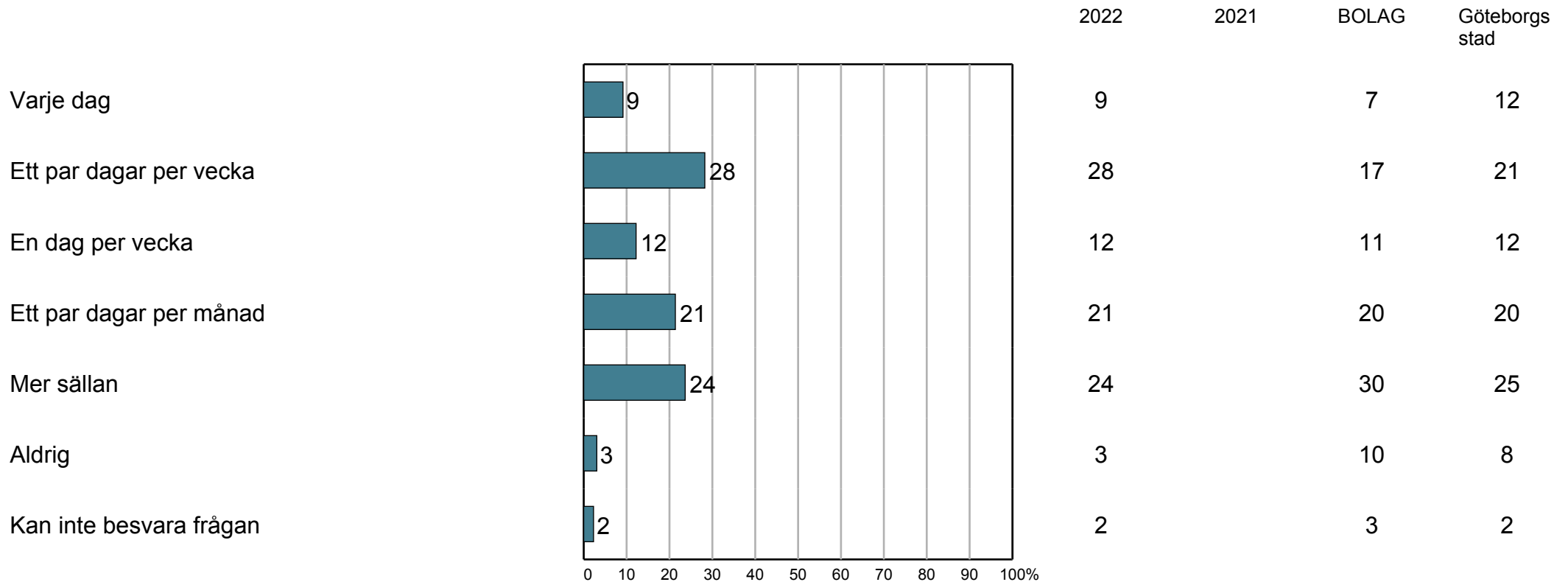


1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Självskattad hälsa

B300 Göteborgs Stadsteater AB

42. Hur ofta känner du av fysiska besvär (t ex huvudvärk, ont i rygg och nacke, musarm) som du tror beror på din arbetsmiljö?

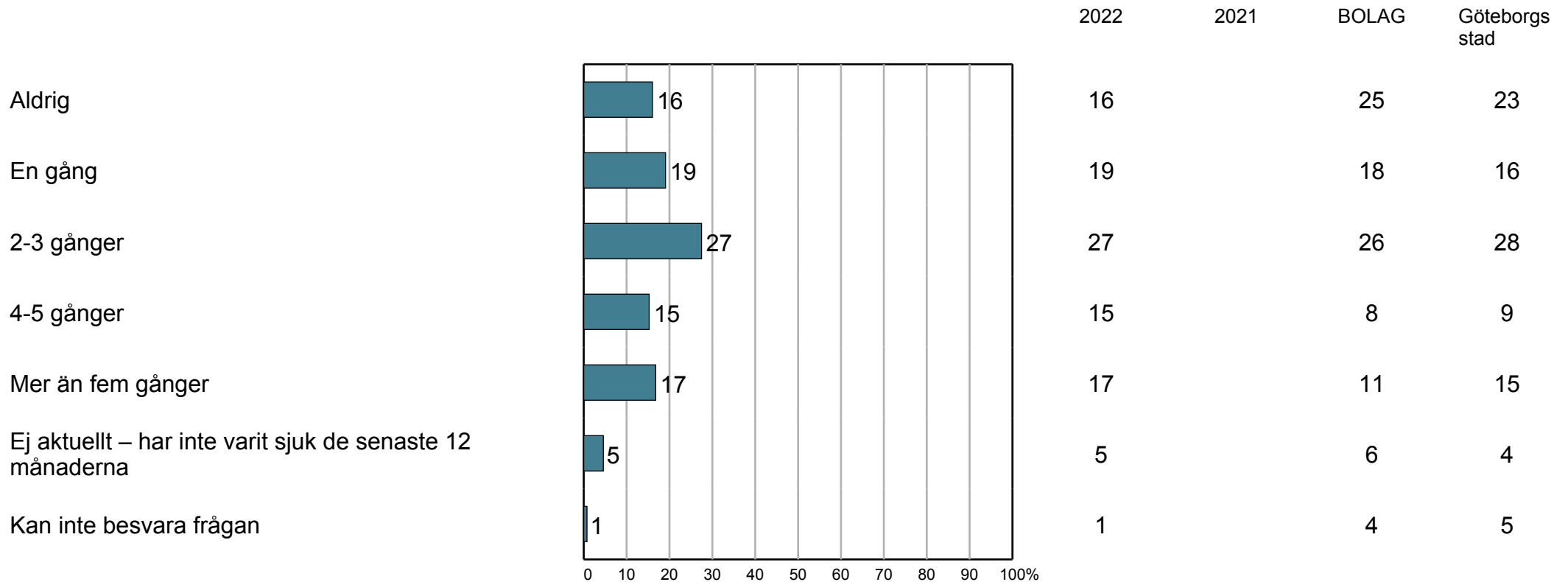


1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Självskattad hälsa

B300 Göteborgs Stadsteater AB

43. Hur många gånger de senaste 12 månaderna har det hänt att du arbetat, trots att du med tanke på ditt hälsotillstånd borde ha sjukanmält dig?

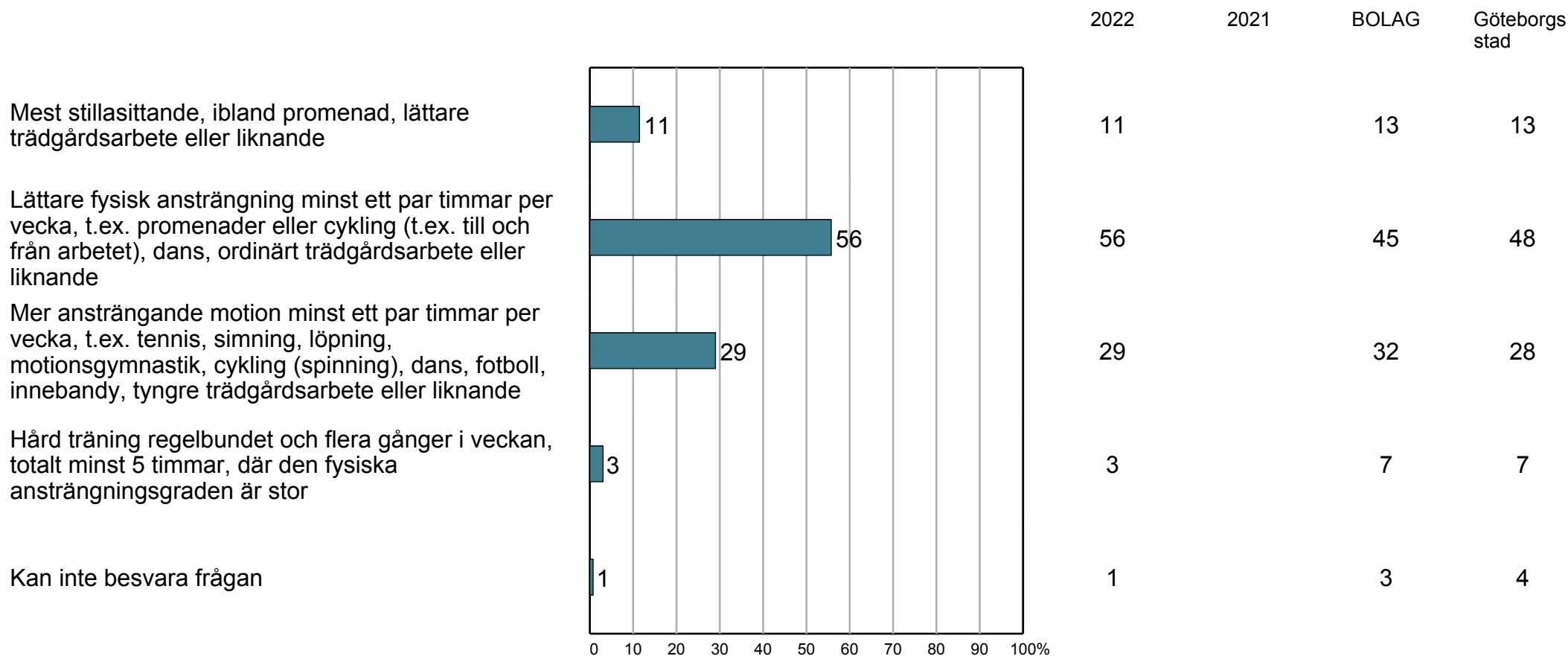


1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Självskattad hälsa

B300 Göteborgs Stadsteater AB

44. Markera det alternativ som närmast beskriver hur fysiskt aktiv du varit under de senaste 3 månaderna.

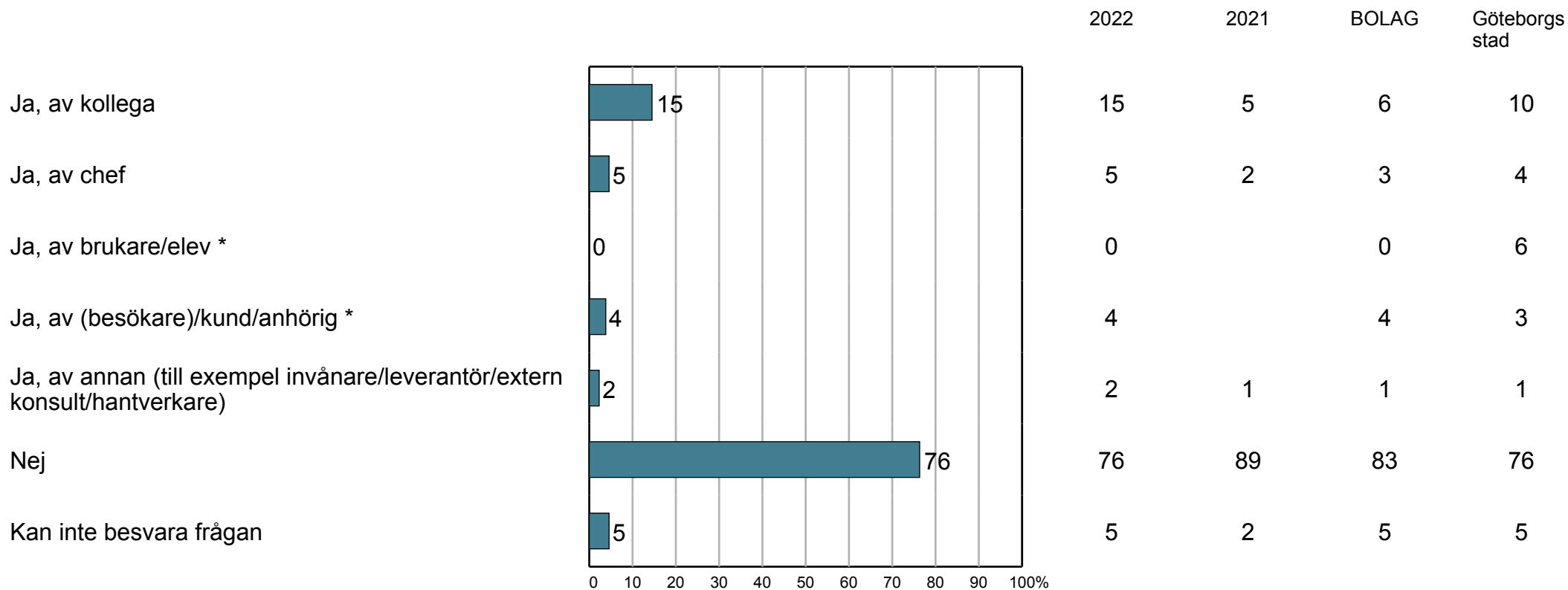


1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Kränkningar, trakasserier, hot & våld

B300 Göteborgs Stadsteater AB

45. Har du, under det senaste året, varit utsatt för kränkande särbehandling/mobbning i arbetet (till exempel vid återkommande tillfällen blivit utfrysad, utsatt för oönskade skämt, kommentarer eller systematiskt blivit undanhållen information)? Flera svarsalternativ är möjliga.



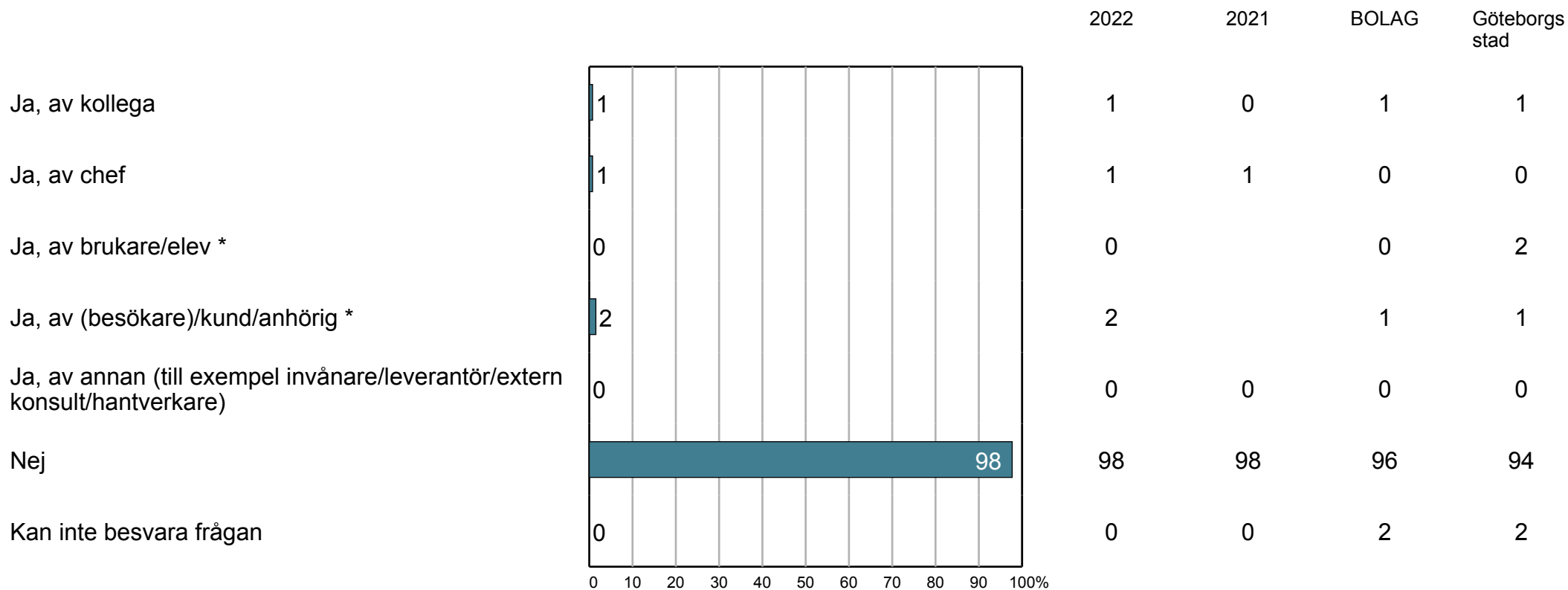
1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

* Nytt svarsalternativ 2022.

Kränkningar, trakasserier, hot & våld

B300 Göteborgs Stadsteater AB

46. Har du, under det senaste året, varit utsatt för sexuella trakasserier i arbetet (t ex ovälkommet uppträdande av sexuell natur, oönskade sexuella skämt eller anspelningar, ovälkommen beröring)? Flera svarsalternativ är möjliga.



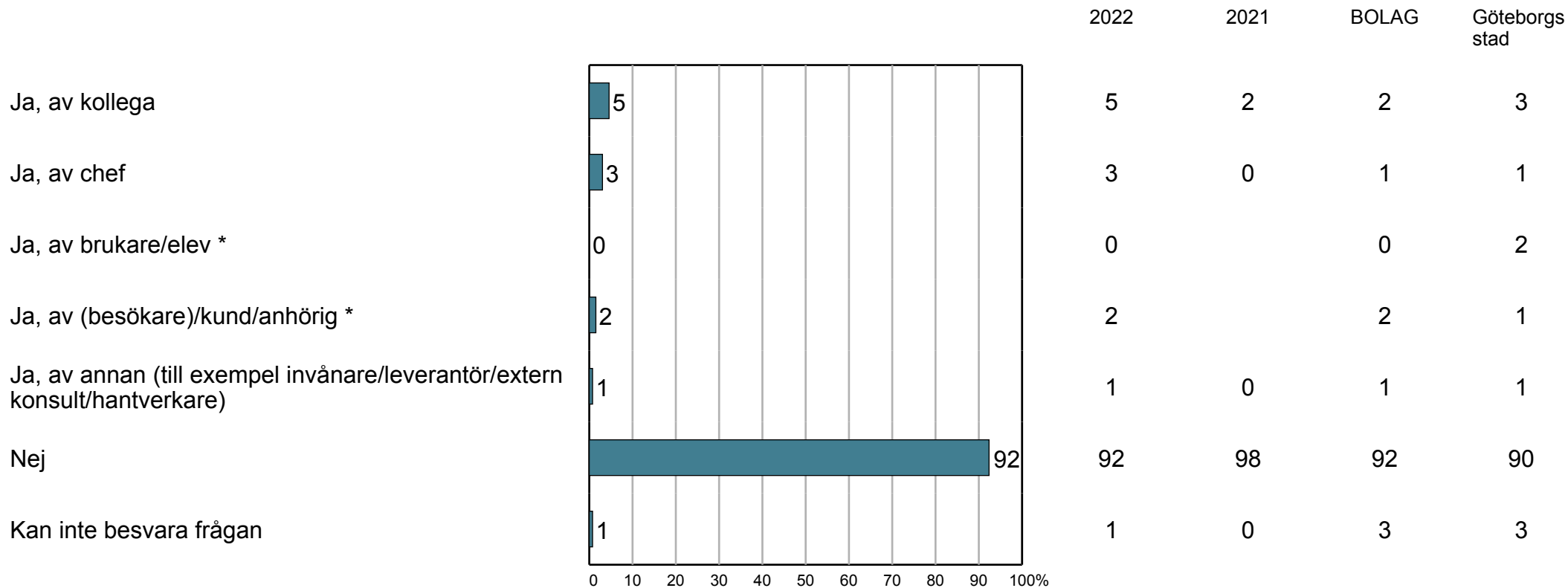
1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

* Nytt svarsalternativ 2022.

Kränkningar, trakasserier, hot & våld

B300 Göteborgs Stadsteater AB

47. Har du, under det senaste året, varit utsatt för kränkande eller diskriminerande behandling grundat på kön, ålder, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck? Flera svarsalternativ är möjliga.



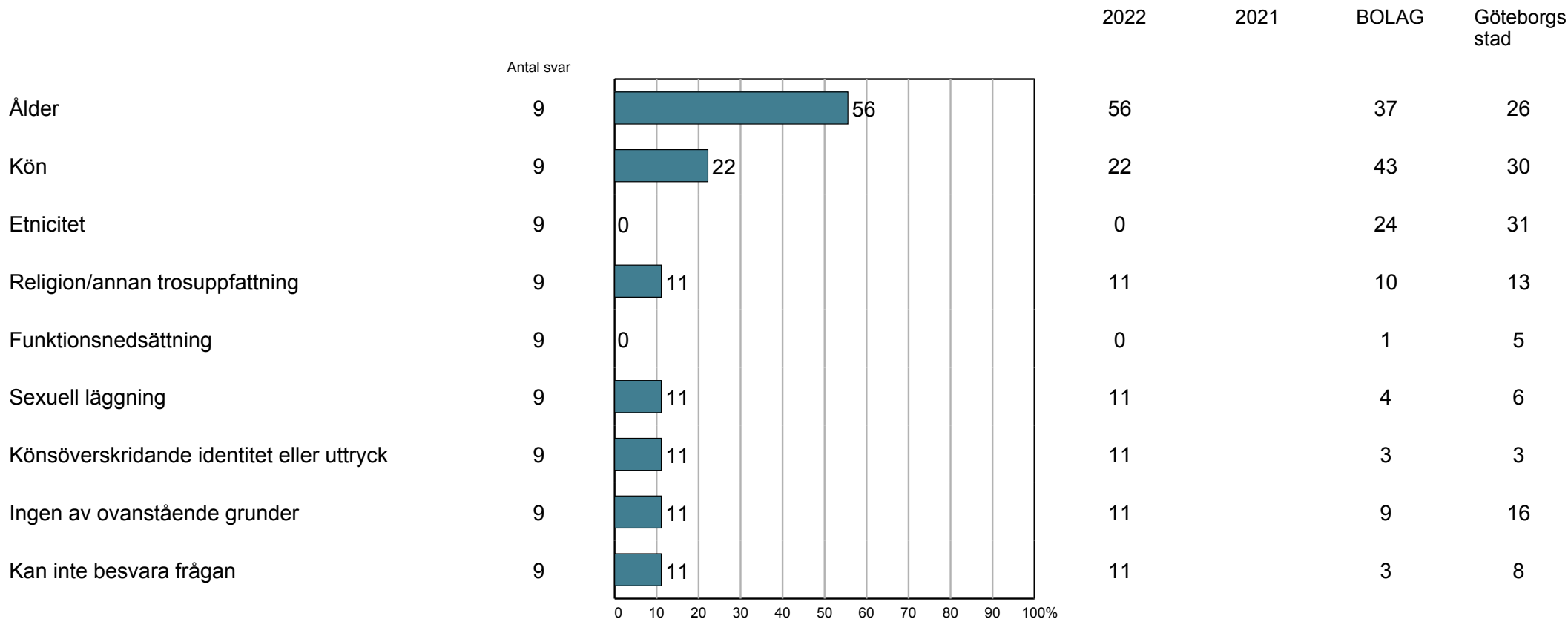
1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

* Nytt svarsalternativ 2022.

Kränkningar, trakasserier, hot & våld

B300 Göteborgs Stadsteater AB

48. Om du svarat Ja på föregående fråga (om du varit utsatt för kränkande eller diskriminerande behandling):
På vilken grund? Flera svarsalternativ är möjliga.

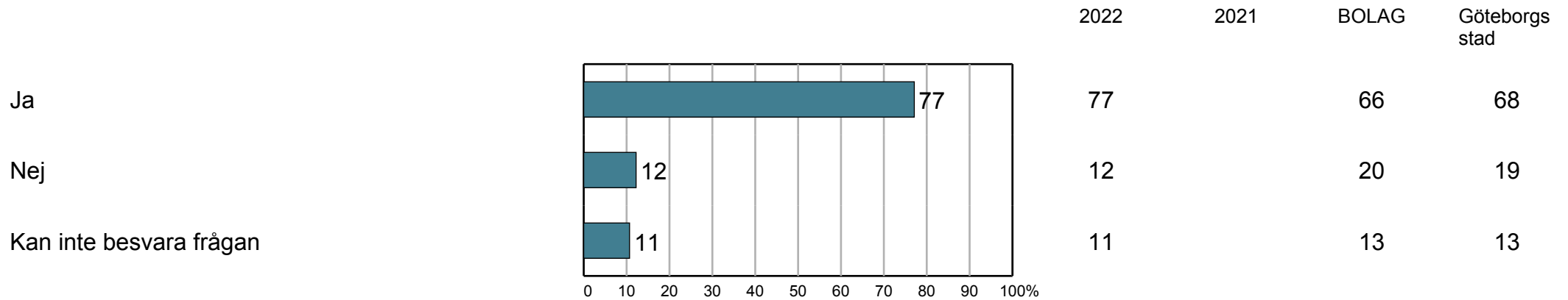


1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Kränkningar, trakasserier, hot & våld

B300 Göteborgs Stadsteater AB

48b. Känner du till att det finns en rutin för att hantera kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier på din arbetsplats?



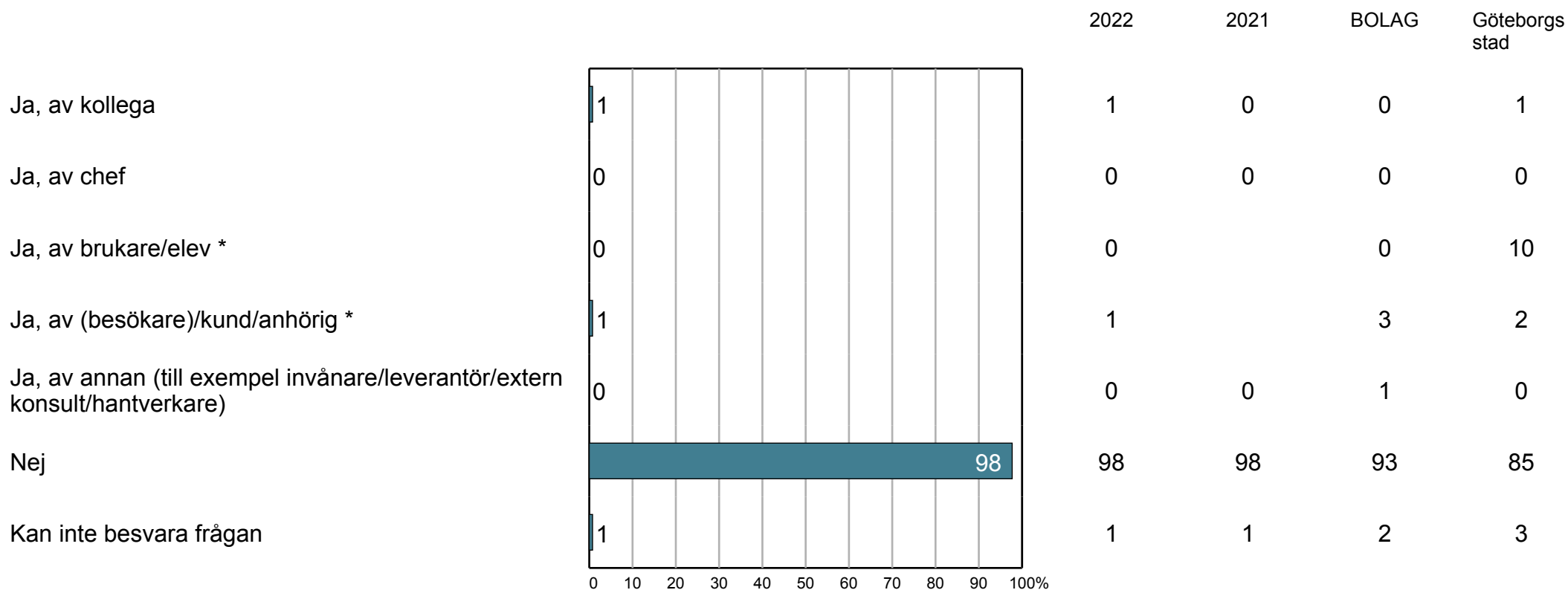
1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Ny fråga 2022.

Kränkningar, trakasserier, hot & våld

B300 Göteborgs Stadsteater AB

49. Har du, under det senaste året, varit utsatt för hot, våld eller hot om våld i arbetet? Flera svarsalternativ är möjliga.



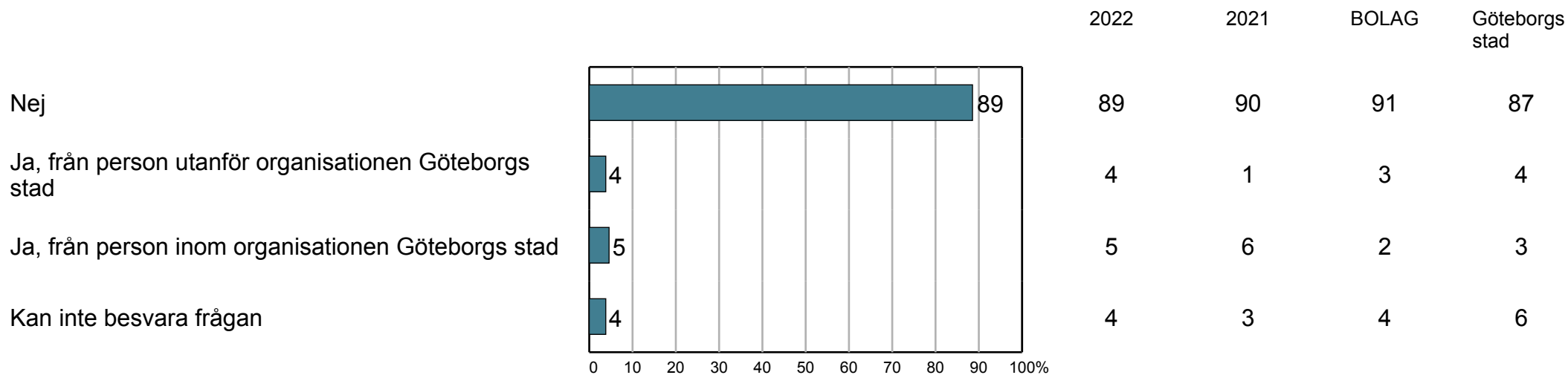
1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

* Nytt svarsalternativ 2022.

Kränkningar, trakasserier, hot & våld samt otillåten påverkan

B300 Göteborgs Stadsteater AB

49c. Har du, under det senaste året, varit utsatt för otillåten påverkan i samband med din yrkesutövning? Flera svarsalternativ är möjliga.

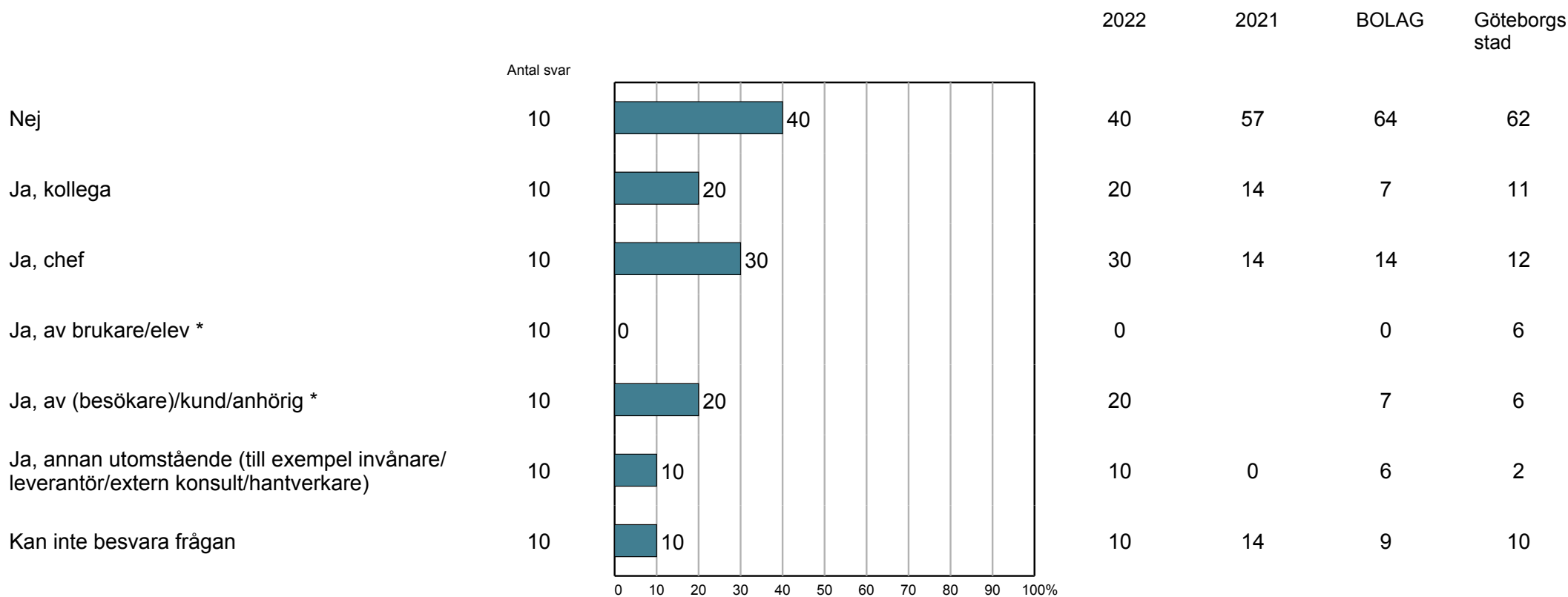


1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Kränkningar, trakasserier, hot & våld samt otillåten påverkan

B300 Göteborgs Stadsteater AB

49d. Om du har svarat Ja på att du har varit utsatt för otillåten påverkan: Har du med anledning av otillåten påverkan under det senaste året förändrat ett beslut/förslag till beslut eller låtit bli att agera i enlighet med vad som förväntas av dig inom ramen för din profession av rädsla för repressalier från någon av nedanstående? Flera svarsalternativ är möjliga.



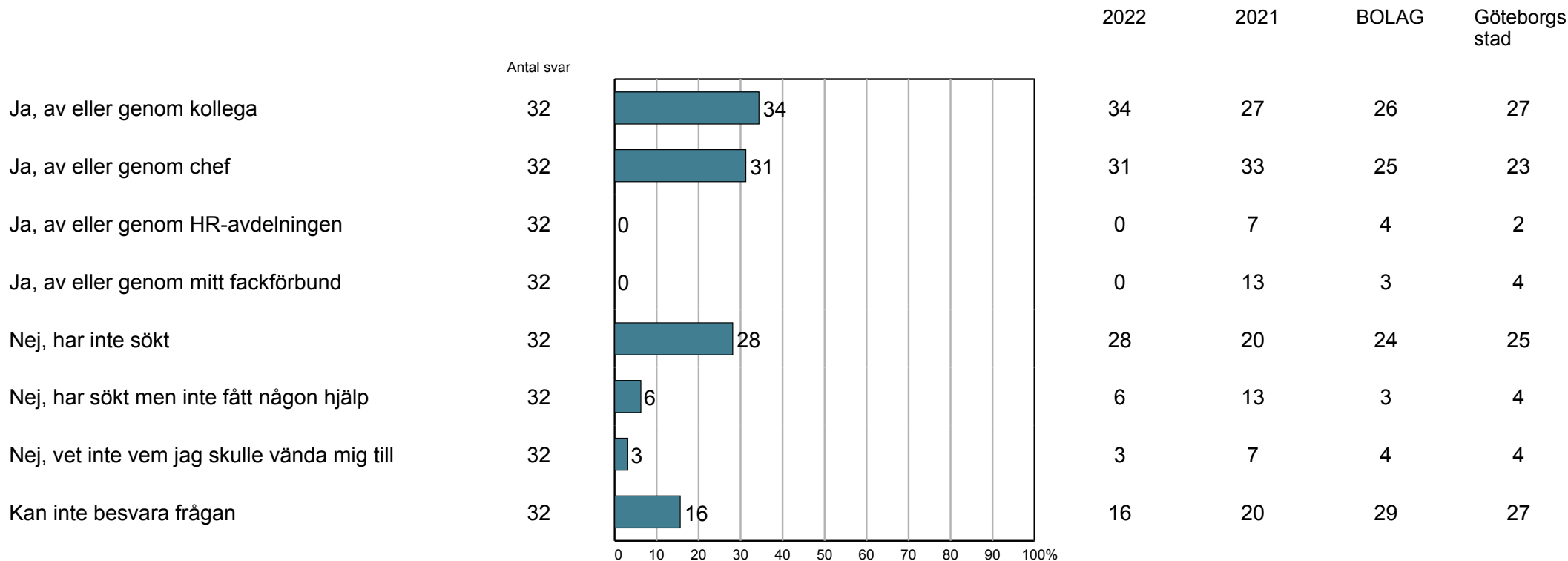
1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

* Nytt svarsalternativ 2022.

Kränkningar, trakasserier, hot & våld samt otillåten påverkan

B300 Göteborgs Stadsteater AB

50. Om du svarat Ja på någon av tidigare frågor om "Hot och våld, kränkningar, trakasserier eller otillåten påverkan": Har du fått något stöd på arbetet i att hantera detta? Flera svarsalternativ är möjliga.

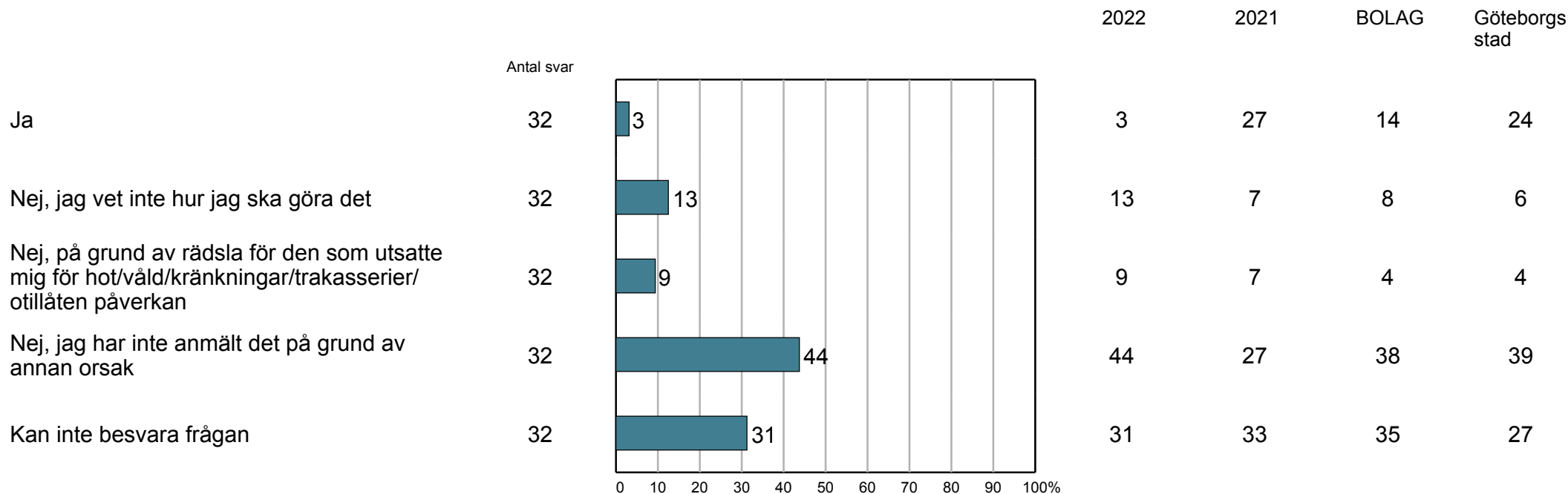


1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Kränkningar, trakasserier, hot & våld samt otillåten påverkan

B300 Göteborgs Stadsteater AB

51. Om du svarat Ja på någon av tidigare frågor om "Hot & våld, kränkningar, trakasserier eller otillåten påverkan": Har du anmält händelsen som tillbud eller arbetsskada i IA-systemet (eller annat avvikelshanteringssystem)? *



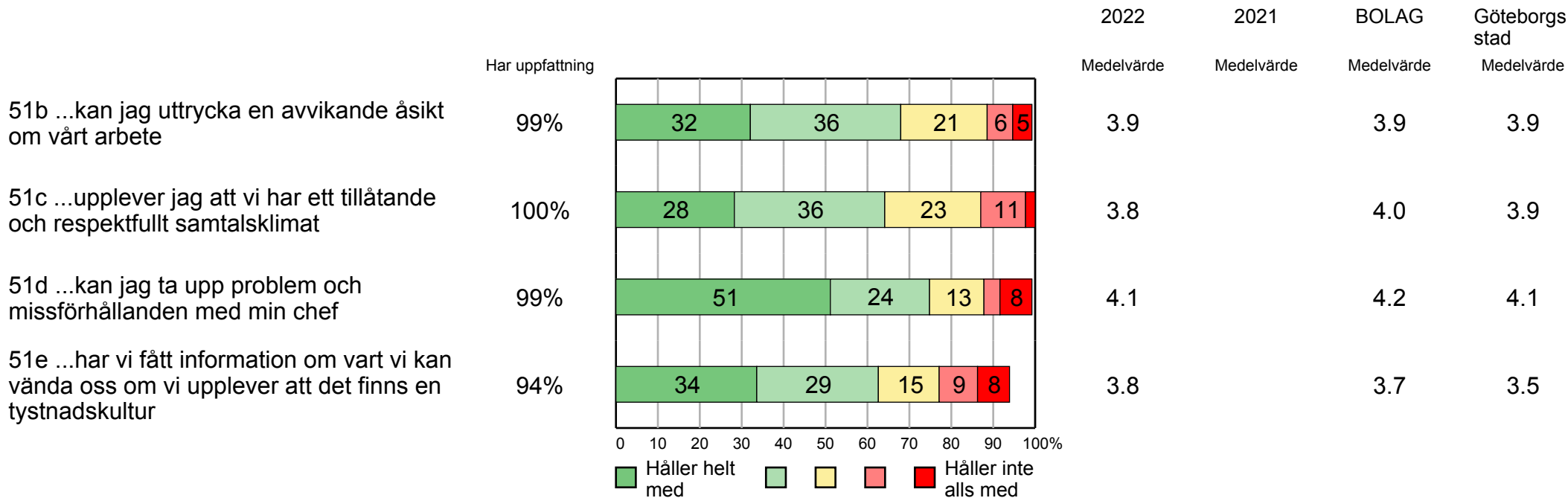
1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

* Frågan är omformulerad 2022.

Kränkningar, trakasserier, hot & våld samt tystnadskultur

B300 Göteborgs Stadsteater AB

På min arbetsplats...

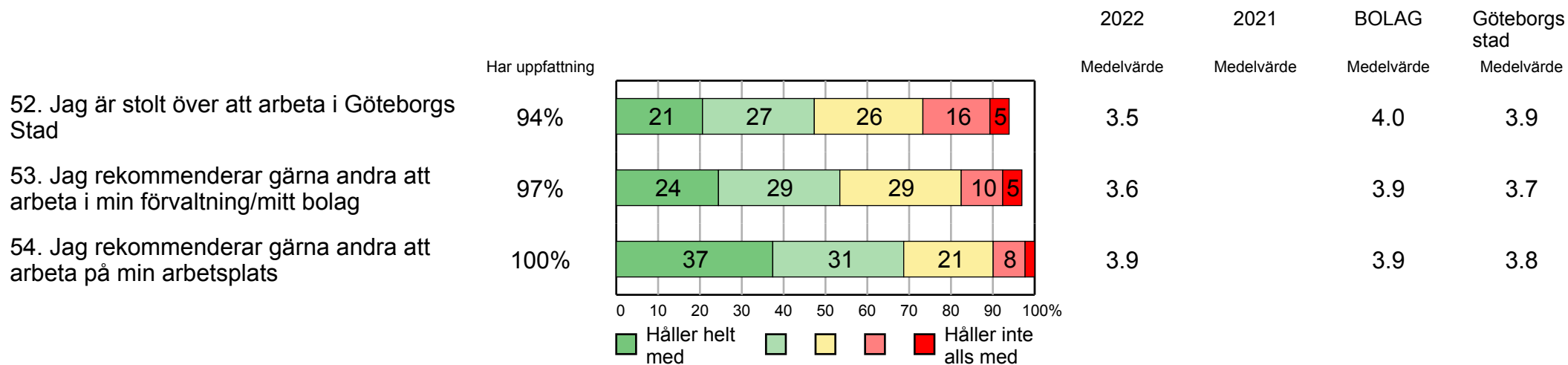


1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Ny fråga 2022.

Attraktiv arbetsgivare

B300 Göteborgs Stadsteater AB



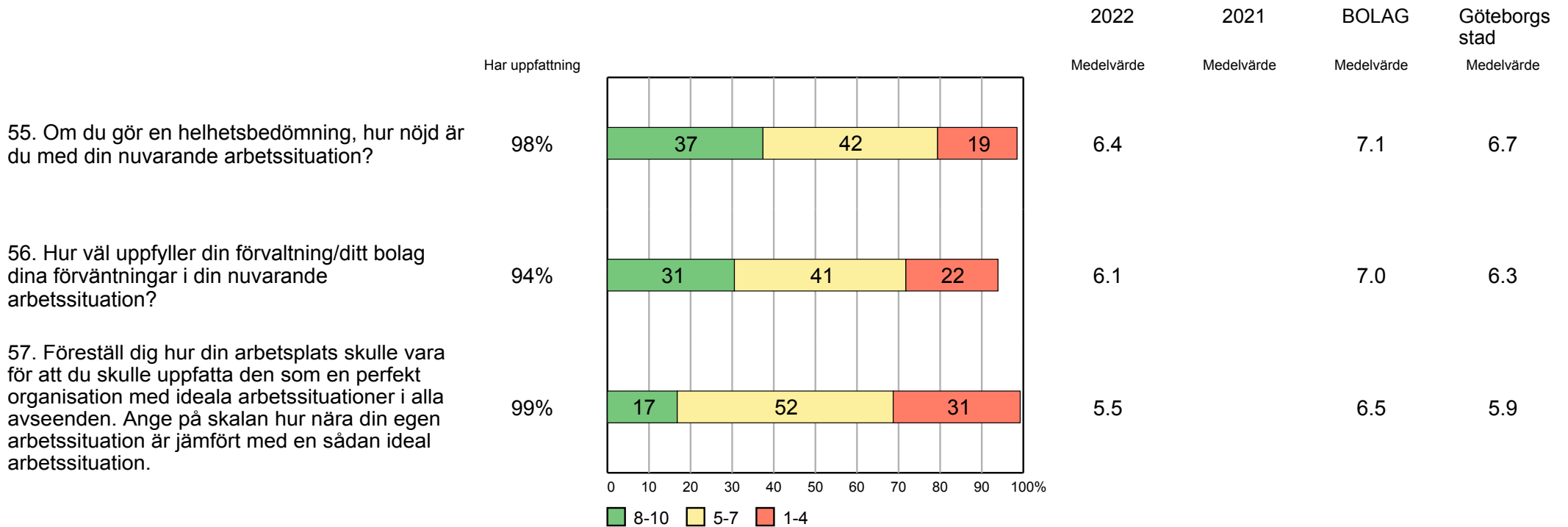
Attraktiv arbetsgivare

	2022	2021	BOLAG	Göteborgs stad
Attraktiv arbetsgivare	67		73	70

1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Helhetsbedömning - NMI

B300 Göteborgs Stadsteater AB



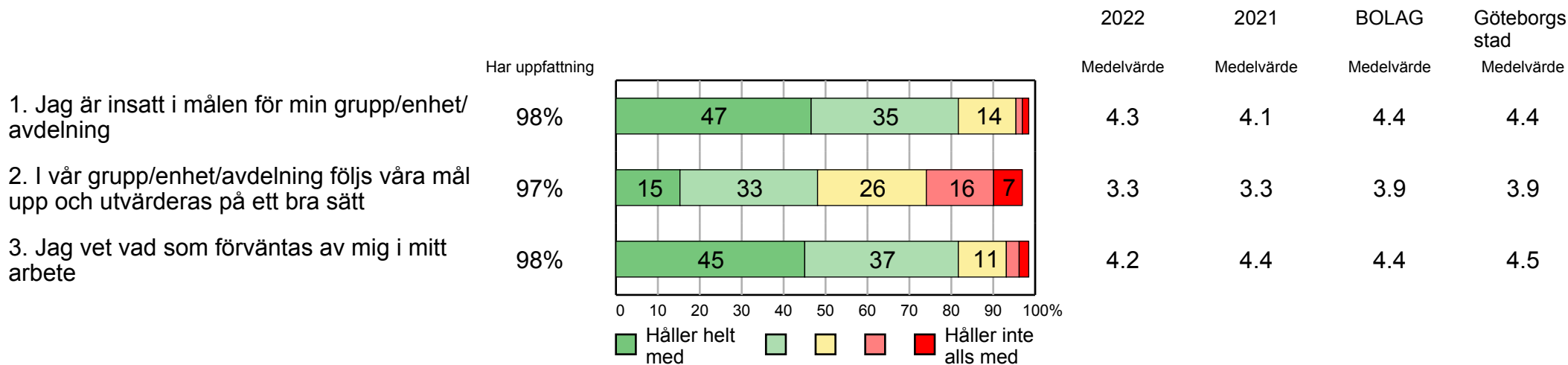
	2022	2021	BOLAG	Göteborgs stad
Helhetsbedömning (NMI)	55		65	59

1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

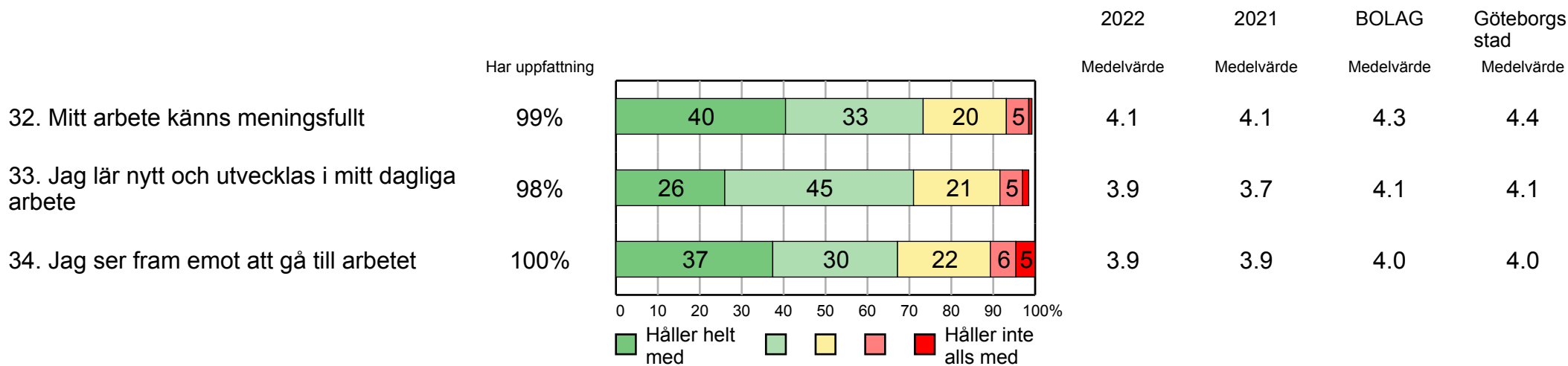
Hållbart Medarbetarengagemang - HME

B300 Göteborgs Stadsteater AB

Delindex Styrning



Delindex Motivation



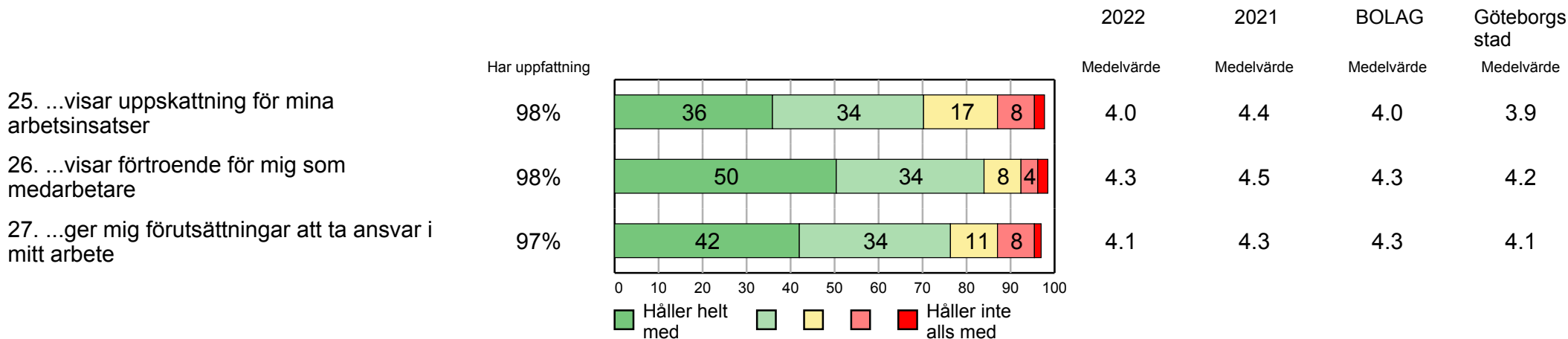
1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Hållbart Medarbetarengagemang - HME

B300 Göteborgs Stadsteater AB

Delindex Ledarskap

Min närmaste chef...



	2022	2021	BOLAG	Göteborgs stad
Delindex Styrning	74	73	81	81
Delindex Motivation	74	72	78	79
Delindex Ledarskap	77	84	80	77
Huvudindex Hållbart medarbetarengagemang - HME	75	76	80	79

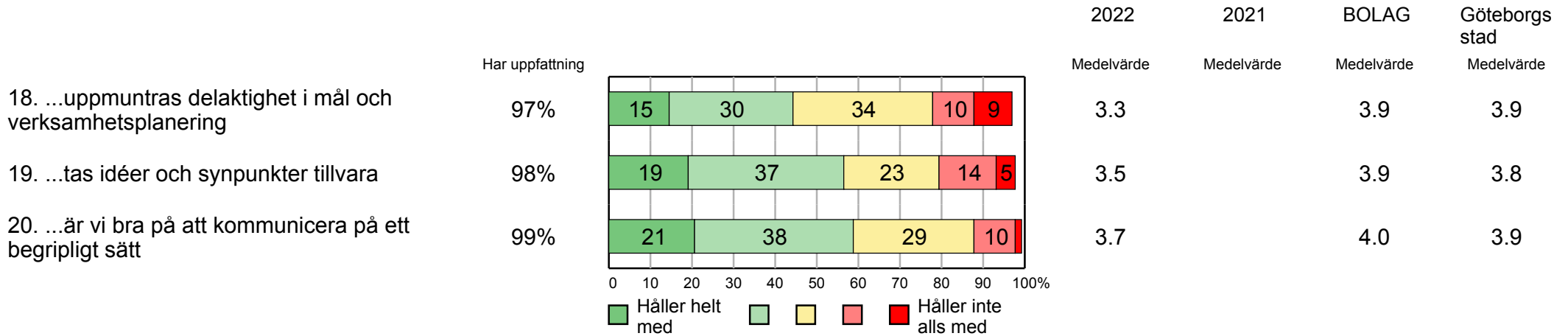
1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Kommunikationsindex - Koml

B300 Göteborgs Stadsteater AB

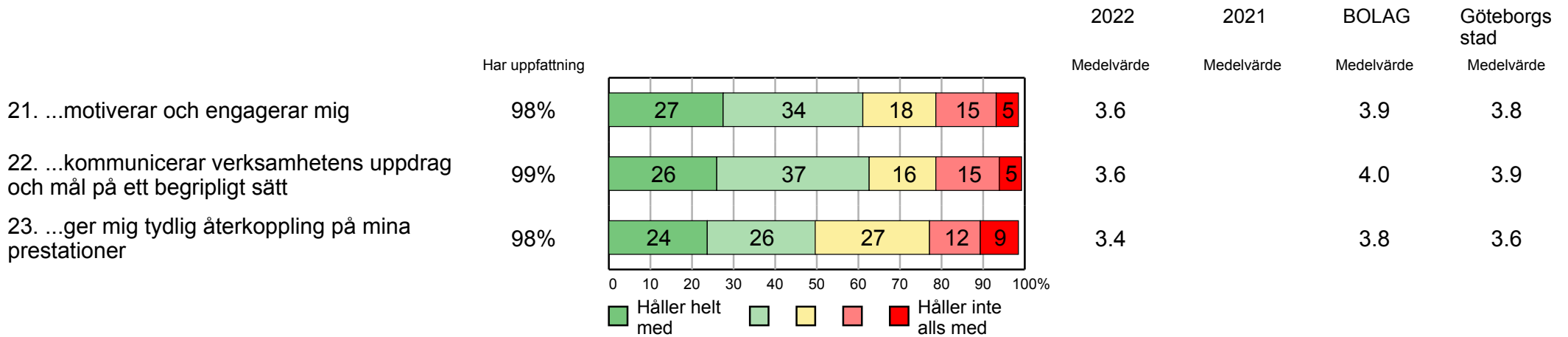
Delindex Kommunikationsklimat

I vår grupp/enhet/avdelning...



Delindex Ledarskap

Min närmaste chef...

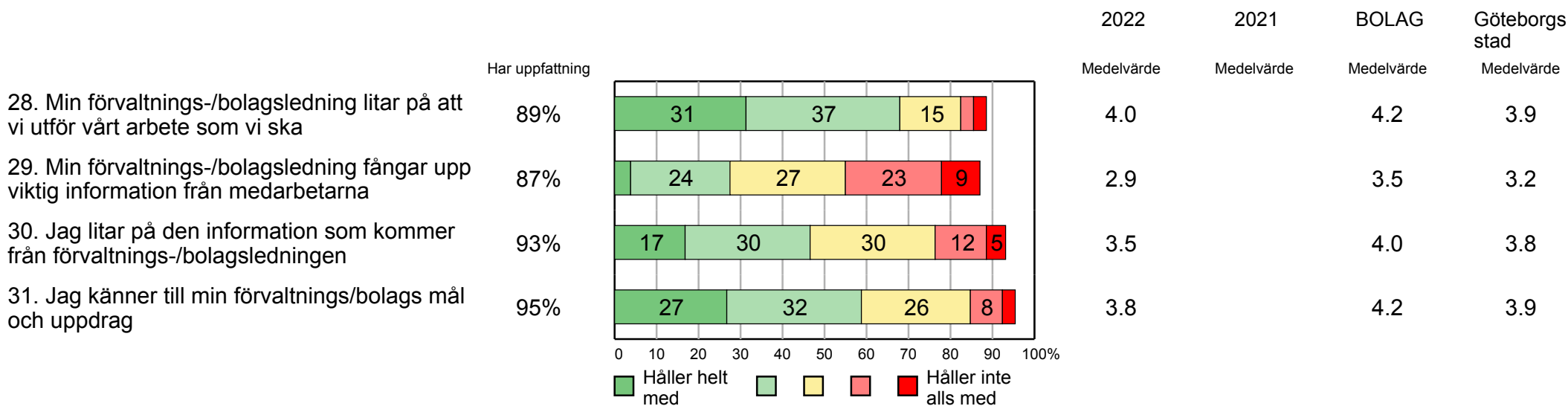


1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Kommunikationsindex - Koml

B300 Göteborgs Stadsteater AB

Delindex Organisatorisk tillit

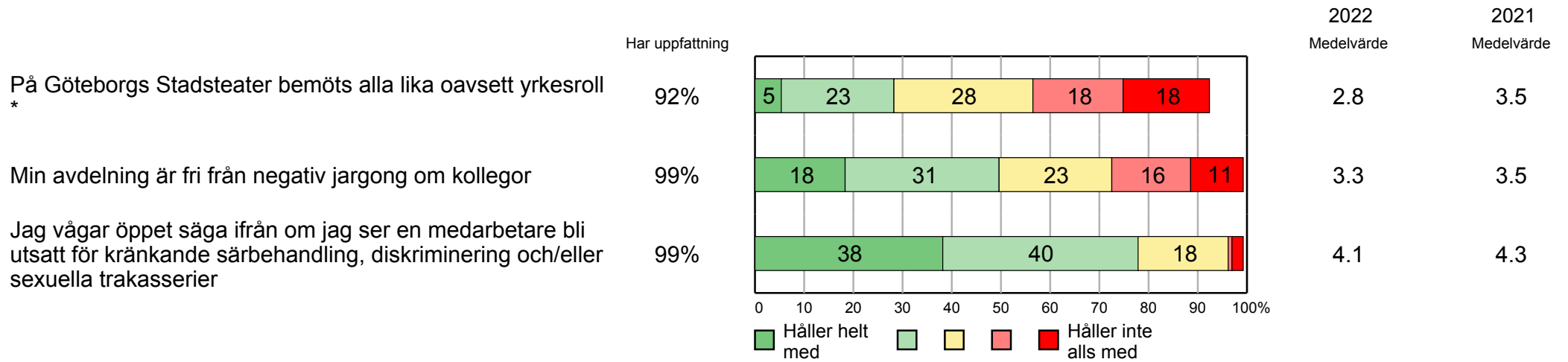


	2022	2021	BOLAG	Göteborgs stad
Delindex Kommunikationsklimat	63		73	72
Delindex Ledarskap	64		73	70
Delindex Organisatorisk tillit	63		74	68
Huvudindex Kommunikationsindex - Koml	63		73	70

1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

Egna frågor - Göteborgs Stadsteater

B300 Göteborgs Stadsteater AB



1) 2022 (131) 2) 2021 (100) 3) BOLAG (1361) 4) Göteborgs stad (27666)

* Frågan är omformulerad 2022.