



**Beslutsunderlag**

Utfärdat 2023-04-03

Diarienummer 0084/22

Handläggare

Petra Willquist

Telefon: 031-368 55 14

E-post: [petra.willquist@gotalejon.goteborg.se](mailto:petra.willquist@gotalejon.goteborg.se)

## Rapport Trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete mars 2023

### Förslag till beslut

I styrelsen för Försäkrings AB Göta Lejon:

Styrelsen antecknar rapport Trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete mars 2023

### Sammanfattning

Försäkrings AB Göta Lejon har i sin rapport redovisat bolagets nuvarande och kommande arbete med det trygghetsskapande och brottsförebyggande programmet.

### Bedömning ur ekonomisk dimension

Göta Lejon bedömer att det arbete som behöver utföras för att bolaget ska arbeta i enlighet med programmet kan utföras inom befintligt uppdrag och inte medför någon större påverkan ur ekonomisk dimension.

I programmet finns mål som handlar om att motverka ekonomisk brottslighet och att oseriösa aktörer kommer åt stadens resurser. Ur detta perspektiv har arbetet som staden bedriver en positiv effekt på den ekonomiska dimensionen.

Syftet med programmet är att skapa förutsättningar för ett strukturerat och långsiktigt förebyggande arbete. Ur ett större perspektiv bedömer bolaget att ett väl fungerande trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete kunna ha en positiv effekt på skadefallet i framtiden.

### Bedömning ur ekologisk dimension

Göta Lejon har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension. Sett ur ett större perspektiv kan dock det trygghetsskapande och brottsförebyggande programmet ha en positiv effekt ur den ekologiska dimensionen då det kan leda till färre skador.

### Bedömning ur social dimension

Det trygghetsskapande och brottsförebyggande programmet har flera sociala aspekter som berör bolaget. Här avses t ex att minska otrygghet till följd av rädslan att utsättas för brott, vilket bolaget kan adressera i det skadeförebyggande arbetet. Det handlar även om problem med välfärdsbrottslighet, där Göta Lejon precis som övriga staden behöver motverka offentliga medel hamnar hos oseriösa aktörer. Ett tredje område är

arbetsmiljörelaterat då programmet t ex adresserar otillåten påverkan. Göta Lejon bedömer därför att ärendet har positiva effekter ur den sociala dimensionen.

## **Samverkan**

Ingen samverkan har genomförts i framtagande av rapporteringen.

## **Bilagor**

1. Rapport Trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete mars 2023

## Ärendet

Försäkrings AB Göta Lejon redovisar i detta beslutsunderlag rapportering till Göteborgs Stad avseende det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet.

## Beskrivning av ärendet

Göteborgs Stads trygghetsskapande och brottsförebyggande program 2022-2026 beslutades av kommunfullmäktige 2022-06-16 § 4 dnr 0355/20. Syftet med programmet är att kraftsamla och förtydliga vad som förväntas av stadens nämnder och styrelser i det gemensamma arbetet för att öka tryggheten för de som lever, verkar och vistas i staden och för att minska den individuella och organiserade brottslighetens påverkan på göteborgssamhället.

Stadsledningskontoret stödjer implementeringen av det gemensamma arbetet enligt programmet. Varje nämnd och styrelse med utpekat ansvar i programmet ansvarar för implementeringen i den egna organisationen samt för gemenförandet av respektive strategi. Stadsledningskontoret gjorde en uppföljning av nämnders och styrelsers arbete med programmet i mars 2023. Syftet med uppföljningen var att få en bild av var varje nämnd och styrelse står i relation till arbetet med de 18 strategierna som har definierats i programmet. Varje organisation svarade på frågorna utifrån sitt uppdrag i implementeringsarbetet med programmet.

Styrelsen ska delges om bolagets svar. Ärendet utgörs således av en redovisning av hur Göta Lejon har implementerat det trygghetsskapande och brottsförebyggande programmet i organisationen. Ärendet innehåller också en redovisning av Göta Lejons arbete mot människohandel, prostitution eller sexuell exploatering då även detta ingick i uppföljningen.

## Bolagets rapport

Göta Lejon har gjort en första bedömning av vad det trygghetsskapande och brottsförebyggande programmet innebär för bolagets verksamhet. Vid en intern bolagskonferens i juni 2023 kommer samtliga av bolagets medarbetare att delta vid en workshop som syftar till att undersöka om och i så fall hur bolaget kan utveckla arbetet inom respektive område.

Bolaget har i sitt svar presenterat de områden där möjligheter till utveckling behöver ske. Vid en första anblick bedöms utvecklingsarbetet framför allt handla om hur befintligt arbete kan systematiseras. Bolaget ser inga större utvecklingsbehov för att arbetet ska kunna utföras i enlighet med strategin.

När det gäller människohandel, prostitution eller sexuell exploatering har bolaget ingen metod för att upptäcka denna typ av problematik. Bolaget har heller ingen erfarenhet av att möta denna problematik. Om det upptäcks bör kontakt tas med polis. Problem som rör utnyttjande av arbetskraft hanteras genom kontakt med ramavtalsansvarig.

## Bolagets bedömning

Göta Lejon bedömer att bolagets kommande workshop om det trygghetsskapande och brottsförebyggande programmet kommer att utgöra en bra grund för fortsatt utveckling inom området. Bolaget bedömer vidare att inga större insatser krävs för att arbeta i enlighet med programmet.



# **Trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet mars 2023 (inrapportering senast 20:e mars)**

**Försäkrings AB Göta Lejon**

# Innehållsförteckning

1	<b>Omhändertagande/implementering av det trygghetsskapande och brottsförebyggande programmet.....</b>	<b>3</b>
2	<b>Strategier där alla nämnder och styrelser har ett ansvar .....</b>	<b>4</b>
3	<b>Människohandel, prostitution eller sexuell exploatering.....</b>	<b>8</b>

# 1 Omhändertagande/implementering av det trygghetsskapande och brottsförebyggande programmet

Försäkrings AB Göta Lejon har påbörjat implementeringen av Göteborgs stads trygghetsskapande och brottsförebyggande program. Bolaget har utfört en inledande analys av vilka målområden och strategier som bolaget berörs av. Samtliga medarbetare har informerats om programmet. Bolagets ledningsgrupp har tillsammans med säkerhetschef diskuterat lämpliga sätt att arbeta vidare med programmet och hur det ska implementeras.

Bolagets har beslutat att genomföra en workshop vid en intern konferens där samtliga medarbetare deltar. Syftet med workshopen är att:

- Identifiera om/hur målen träffar bolagets huvudprocesser, stödprocesser eller lednings- och styrningsprocess.
- Identifiera kunskapsbehov och på vilket sätt kunskapsnivån kan höjas, t ex genom utbildning, konferensdeltagande, deltagande i nätverk etc.
- Gå igenom nyckeltal och indikatorer och undersöka om det finns något i Göta Lejons data som bolaget kan arbeta med som inte görs idag.
- Undersöka om det finns nätverk och constellationer som bolaget bör delta i, nytt och/eller fortsättningsvis.
- Undersöka om Göta Lejons skadeförebyggande arbete bör modifieras med hänsyn till programmet utifrån vad har bolaget rådighet över.

## 2 Strategier där alla nämnder och styrelser har ett ansvar

	Arbete sker i enlighet med strategin	Ett mindre utvecklingsarbete behöver ske för att arbeta i enlighet med strategin	Arbete pågår men ett större utvecklingsarbete behöver ske för att arbeta i enlighet med strategin	Systematiskt arbete pågår inte utan behöver utvecklas.
Göteborgs Stads trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete ska vara kunskapsbaserat och utgå från målgruppsanalyser, likvärdiga lokala och centrala lägesbilder och aktuell forskning		x		
Om arbetet behöver utvecklas, beskriv den utveckling som behöver ske samt när ni beräknar kunna arbeta enligt strategin	Bolaget behöver säkerställa att skadeförebyggande rekommendationer kvalitetssäkras utifrån aktuell forskning. Frågan bedöms i nuläget beröra situationell brottsprevention. Detta bedöms kunna vara genomfört under 2023.			
Göteborgs Stad ska säkra kompetens hos ansvariga och utförare i det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet.		x		
Om arbetet behöver utvecklas, beskriv den utveckling som behöver ske samt när ni beräknar kunna arbeta enligt strategin	Bolaget behöver bedöma vilken kompetenshöjning som medarbetare behöver. Detta planeras genomföras under 2024.			
Göteborgs Stad ska bjuda in till centrala och lokala trygghetsskapande och brottsförebyggande forum/råd för att identifiera	x			

frågor där samordning och vidare samverkan bör ske.				
Om arbetet behöver utvecklas, beskriv den utveckling som behöver ske samt när ni beräknar kunna arbeta enligt strategin				
Göteborgs Stad ska ta initiativ och aktivt delta i såväl internt som externt initierade trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder samt kontinuerligt utveckla nya strukturer och överenskommelser för samverkan internt samt lokalt, regionalt, nationellt och internationellt.	x			
Om arbetet behöver utvecklas, beskriv den utveckling som behöver ske samt när ni beräknar kunna arbeta enligt strategin				
Göteborgs Stad ska medverka till att stärka civilsamhällets och näringslivets delaktighet i det gemensamma trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet.	x			
Om arbetet behöver utvecklas, beskriv den utveckling som behöver ske samt när ni beräknar kunna arbeta enligt strategin				
Göteborgs Stad ska på ett systematiskt sätt analysera och ta hänsyn till vilka målgrupper och individer som har störst behov när trygghetsskapande och brottsförebyggande				x



åtgärder planeras och genomförs.				
Om arbetet behöver utvecklas, beskriv den utveckling som behöver ske samt när ni beräknar kunna arbeta enligt strategin	Bolaget behöver utreda vad denna strategi har för innebörd på bolagets verksamhet. Detta arbete kommer att genomföras under 2023.			
Göteborgs Stad ska på ett systematiskt sätt analysera och ta hänsyn till vilka platser som är mest otrygga och utsatta när trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder planeras och genomförs.				x
Om arbetet behöver utvecklas, beskriv den utveckling som behöver ske samt när ni beräknar kunna arbeta enligt strategin	Bolaget behöver utreda vad denna strategi har för innebörd på bolagets verksamhet. Detta arbete kommer att genomföras under 2023.			
Göteborgs Stad ska verka för att stoppa våld i nära relation, hatbrott samt hedersrelaterat våld och förtryck.				x
Om arbetet behöver utvecklas, beskriv den utveckling som behöver ske samt när ni beräknar kunna arbeta enligt strategin	Bolaget behöver utreda vad denna strategi har för innebörd på bolagets verksamhet. Detta arbete kommer att genomföras under 2023.			
Göteborgs Stad ska på ett systematiskt sätt vidta brottsförebyggande åtgärder i verksamheter, på platser och vid tjänster där brott riskerar att begås.		x		
Om arbetet behöver utvecklas, beskriv den utveckling som behöver ske samt när ni beräknar kunna arbeta enligt strategin	Bolaget behöver se över hur detta arbete kan förstärkas. Detta kommer att genomföras under 2023.			
Göteborgs Stad ska förstärka sina		x		

kontrollfunktioner och samverka internt och externt för att motverka ekonomisk brottslighet och att oseriösa aktörer kommer åt stadens resurser.				
Om arbetet behöver utvecklas, beskriv den utveckling som behöver ske samt när ni beräknar kunna arbeta enligt strategin	Bolaget behöver se över hur detta arbete kan förstärkas. Detta kommer att genomföras under 2023.			
Göteborgs Stad ska motverka utvecklingen av parallella samhällsstrukturer genom att stoppa gängkriminalitet, släktbaserade kriminella nätverk och våldbejakande extremism.	x			
Om arbetet behöver utvecklas, beskriv den utveckling som behöver ske samt när ni beräknar kunna arbeta enligt strategin				
Göteborgs Stad ska motverka tystnadskultur genom att stoppa alla former av otillåten påverkan av dess chefer och medarbetare.	x			
Om arbetet behöver utvecklas, beskriv den utveckling som behöver ske samt när ni beräknar kunna arbeta enligt strategin				

### 3 Människohandel, prostitution eller sexuell exploatering

#### Frågor

Försäkrings AB Göta Lejon har ingen metod för att upptäcka människohandel, prostitution eller sexuell exploatering i anslutning till bolagets ansvarsområde.

Bolaget har inte sett tecken på människohandel, prostitution eller sexuell exploatering.

Om människohandel, prostitution eller sexuell exploatering upptäcks bör kontakt tas med polis.

Vid misstanke om utnyttjande av arbetskraft tar bolaget kontakt ramavtalsansvarig med Inköp och upphandling.