

**Styrelsehandling nr 11d**  
Datum 2023-03-23  
Diarienummer PO2023-0005

Handläggare: Gunilla Eriksson  
Telefon: 031-332 10 60  
E-post: [gunilla.eriksson@poseidon.goteborg.se](mailto:gunilla.eriksson@poseidon.goteborg.se)

## Systematiskt arbetsmiljöarbete 2022

### Informationsärende

#### Styrelsen Bostads AB Poseidon

Rapporten *Systematiskt arbetsmiljöarbete 2022* antecknas.

#### Sammanfattning

Bostads AB Poseidons styrelse får varje år en rapport avseende bolagets systematiska arbetsmiljöarbete (SAM). Rapporten innehåller organiseringen av arbetsmiljöarbetet, personal, hälsa och sjukfall, resultat från medarbetarenkät, kompetensutveckling inom området, likabehandlingsfrågor samt händelser under året som härrör till det systematiska arbetsmiljöområdet.

Uppföljningen visar att arbetet med SAM bedrivs i samverkan enligt avtal mellan parterna och att det finns en tydlig organisation. Företaget följer hur medarbetare mår och åtgärdar ev. problem och hinder i rimlig tid. Bostads AB Poseidon har acceptabla sjuktal. Inom Framtiden koncernen bedrivs ett gemensamt arbete med bl.a. arbetsmiljöutbildning och trygg och säker arbetsplats.

Arbetet med att utveckla organisation och verksamhet har fortsatt under 2022 med att bl.a. implementera framtagna värderingar och vision.

#### Bedömning ur ekonomisk dimension

Förväntad inverkan på bolagets driftskostnader, investeringar, effektiviseringar eller personella resurser:

Systematiskt arbetsmiljöarbete enligt lagar och riktlinjer förväntas ge en god arbetsmiljö, mindre sjukskrivningar och omsättning av personal.

Ekonomisk karaktär på närområdet och omvärlden:

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Förväntad inverkan på den enskilde invånaren.

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Förutsättningar för lokala näringsidkare.

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Med omvärld avses både det närmre området, i form av Göteborgsregionen, och mer övergripande utveckling, exempelvis på EU-nivå:

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

#### Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

## **Bedömning ur social dimension**

Bolaget har skyldighet att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med policy, anvisningar och lagar och förordningar.

Ett gott arbetsmiljöarbete påverkar på ett positivt sätt medarbetarnas hälsa. I arbetet ingår även likabehandling som omfattas bl.a. av diskrimineringslagen.

## **Samverkan**

Partssamverkan / information har skett med de fackliga organisationerna 2022-03-15 (företagsråd)

## **Bilagor**

1. Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2022.

## Ärendet

Rapport om det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2022.

### Beskrivning av ärendet

Poseidons arbetsmiljöarbete utgår från Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy för Göteborgs stad. Andra styrande och vägledande dokument är Samverkansavtalet 1 september 2019 (Fastigo) och det lokala samverkansavtalet för Poseidon, Göteborgs stads riktlinjer för personsäkerhet (Dnr 1298/17) och Framtidenkoncernens anvisningar för personsäkerhet (Dnr: FAB2022-0048).

På alla arbetsställen finns AFS 1993:2 Hot och våld, AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) och AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö. Digitalt eller i ”pappersform”.

Information om Poseidons arbetsmiljöarbete finns att tillgå på intranätet i Personal- och säkerhetshandboken.

Skriftlig delegering av arbetsmiljöansvaret finns från vd till distriktschef/avdelningschef och från distriktschef/avdelningschef till mellanchefer.

Mellanchefer delegeras arbetsmiljöansvar efter erforderlig utbildning.

### Bolagets bedömning

Bedömningen är att systematiskt arbetsmiljöarbete genomförs i enlighet med samverkansavtalet samt gängse lagar och förordningar.