

ARBETSMILJÖRAPPORT

Förvaltnings AB GöteborgsLokaler 2022

Sammanfattning för verksamhetsåret 2022

Bakgrund

Det är arbetsgivaren som har ansvaret för att arbetsmiljön uppfyller kraven i arbetsmiljölagen och i de föreskrifter som meddelas av Arbetsmiljöverket. Samverkan med de anställda, arbetsmiljöombud och fackliga företrädare är dock av stor betydelse för att arbetsmiljöarbetet ska fungera effektivt. För att kunna leva upp till de krav som ställs måste alla arbetsgivare bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Det ska ingå som en naturlig del i den löpande verksamheten och omfatta allt som är av betydelse för arbetsmiljön (AFS 2001:1 § 2).

Utdrag ur Göteborgs Stads policy för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap

Göteborgs Stads övergripande arbetsmiljömål är att alla medarbetare ska ha ett hållbart arbetsliv där hälsa och verksamhet utvecklas. Det ska finnas flera karriärvägar och möjlighet till utveckling i sin yrkesroll. Medarbetare och chefer ska vara stolta över nyttan vi gör för dem vi är till för. På så vis attraherar, utvecklar och behåller vi medarbetare.

Av policyn framgår att lagar, föreskrifter och allmänna råd ska ange lägsta godtagbara standard. Göteborgs Stad eftersträvar högre standard än minimikraven för god arbetsmiljö. Enligt policyn förutsätter en god arbetsmiljö en uppföljning och utvärdering.

Utdrag ur Göteborgs Stads riktlinje för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap

Göteborgs Stad eftersträvar ett konstruktivt och förtroendefullt samarbete med de fackliga organisationerna. Inom ramen för skyddskommittéorganisationen och kollektivavtal som reglerar samverkan eller medbestämmandelagen möts arbetsgivaren och de fackliga organisationerna som parter för en tidig och fördjupad dialog i en process som om möjligt leder till enighet.

Av riktlinjen framgår det att medarbetarens inflytande och dialogen på arbetsplatsen är basen för samverkanssystemet.

[Skriv här]

Organisation

Branschorganisationen Fastigo, som Förvaltnings AB Göteborgs Lokaler är anslutna till, har kollektivavtal med Unionen. Avtalet reglerar bland annat samverkan. Bolaget samverkar på två nivåer där företagsledningen möter alla medarbetarna i ett samverkansmöte och samtalen mellan medarbetare och närmaste chef. Avtalet reglerar även formerna för möten och arbetsmiljöronder.

Uppföljning

Revisioner och Certifiering

I maj månad utförde RISE, Research Institutes of Sweden AB en revision av arbetsmiljön i enlighet med ISO 45001:2018. Certifieringen godkändes utan några avvikelser av. Med ett kvalitetssäkrat arbete inom arbetsmiljö ökar möjligheterna till en trygg och effektiv arbetsplats där alla kan må bra och vara produktiva. I september månad gjordes en internrevision av Intertek med fokus på riskbedömningar, tillbud och olyckor samt samverkan. Inga avvikelser noterades.

Arbetsmiljö/arbetsmiljöronder – Årsrapport

Sedan den 18 januari 2021 använder bolaget det koncerngemensamma verktyget Winningtemp för att mäta arbetsmiljöns temperatur i realtid. Detta genom att ställa 12 frågor till medarbetaren, som besvaras direkt i appen på mobilen, via mejl eller direkt på hemsidan, varannan vecka. 2 gånger per år mäts även "Inkluderande arbetsplats" och HME (Hållbart Medarbetar Engagemang). Resultatet på de olika mätningarna presenteras i form av temperaturer som sedan varje berörd chef kan analysera och sedan ta upp med sina medarbetare. 1 gång per år mäts hur trygg och säker man känner sig på sin arbetsplats.

Arbetsmiljöombud och arbetsmiljösamordnare har tillsammans med berörda teknisk förvaltare utfört arbetsmiljöronder i delar av fastighetsbeståndet vid flera tillfällen under året. Arbetsmiljörund på kontoret i Focushuset utfördes under november och december månad.

Ett antal avvikelser rapporterades. Avvikelserna är omhändertagna, vilket innebär att de är åtgärdade eller planerade för att åtgärdas. Samtliga medarbetare har under perioden fått möjlighet till ett personligt besök av arbetsmiljösamordnaren. Generellt kan sägas att medarbetarna upplever att de har en mycket god arbetsmiljö.

Arbetsmiljöronderna är protokollförda och bristerna finns uppsatta i en handlingsplan för åtgärd.

Dokumentationen är tillgänglig för samtliga medarbetare och finns att tillgå på företagets intranät.

[Skriv här]

Systematiskt brandskyddsarbete i egna lokaler

Systematiskt brandskyddsarbete är genomfört i bolagets egna lokaler. All teknik är kontrollerad och funktionsduglig. Alla medarbetare utbildas enligt plan. Okulär kontroll av utrymningsväg och släckningsutrustning sker varje månad och kontroll genom leverantör i ett bestämt intervall.

Samverkansmöten

Samverkansmöte sker efter varje styrelsemöte. Vid samverkansmötena lämnas bland annat information om arbetsmiljöfrågor. Utöver samverkansmöten förekommer även möten i mindre arbetsgrupper.

Arbete mot diskriminering

Vårt arbete mot diskriminering, mobbning med mera beskrivs i Medarbetarhandboken under arbetsmiljö och systematiskt arbetsmiljöarbete. Inom området finns en tydlig handlingsplan som kan tas i bruk vid behov. I syfte att motverka diskriminering har alla medarbetare fått information om HBTQ-frågor. Det finns inget känt problem inom detta område och i medarbetarenkäten finns ingen indikation på att det förekommer någon form av trakasserier.

Frisknärvaro/Sjukfrånvaro

Under året har bolagets frisknärvaro uppgått till 86% och sjukfrånvaron till 0,96%.

Arbetsmiljökommitté

Arbetsmiljökommittén har haft sex möten. Varje möte sker efter en förbestämd agenda som är förankrad i lagstiftningen och i kollektivavtal. Arbetsmiljökommittén består av vd, vice vd, arbetsmiljöombud, HR-ansvarig/säkerhetschef och arbetsmiljösamordnare.

Arbetsskador

En halkolycka tidigare i år som inte fick någon allvarlig konsekvens.

[Skriv här]

Arbetsmiljörelaterade incidenter

3 arbetsmiljörelaterade incidenter inträffade under året. Vid två av incidenterna blev två av våra feriearbetare utsatt för diskriminering. Bägge incidenterna är utredda. Vid en av incidenterna upptäcktes ett misstänkt föremål vid ett event. Incidenten är utredd. Åtgärder för att liknande incidenter inte ska uppstå är vidtagna.

Utvärdering

Bolagets bedömning är att arbetsmiljöarbetet fungerar väl och att organisationen är anpassad till bolagets arbetsformer.