

Styrelseutvärdering 2022 Business Region Göteborg AB

För varje fråga/påstående nedan, bedöm med ett kryss status idag på en skala 1-5

1 = Instämmer inte alls / Fungerar mycket dåligt

2 = Instämmer inte / Fungerar dåligt

3 = OK

4 = Instämmer / Fungerar bra

5 = Instämmer helt / Fungerar mycket bra

(10 svarande 2022*) (9 svarande 2021) (6 svarande 2020)

(*Notera att en styrelsemedlem svarat två gånger 2022)

A. Styrelsen (roller, planering och funktioner)

1. Styrelsen arbetar efter en genomtänkt årsplan med variation på huvudtema och mötesplatser

Resultat: 4,8 (4,77) (4,50)

2. Åtgärds-/fokusområden för styrelsens arbete med att nå identifierade mål är tydliga och kommunicerade

Resultat: 4,9 (4,55) (4,83)

3. Styrelsen arbetar tillräckligt aktivt och i tillräcklig omfattning med strategifrågor.

Resultat: 4,7 (4,11) (4,67)

4. Rollfördelningen mellan styrelse och ledning är tydlig

Resultat: 5,0 (4,89) (5,0)

5. Revisionen, inklusive den interna kontrollen, ges tillräcklig uppmärksamhet och tid

Resultat: 4,5 (4,89) (4,5)

6. Styrelsen utvärderar systematiskt VD:s och företagsledningens prestationer.

Resultat: 4,9 (4,67) (4,33)

7. Sociala aktiviteter är tillräckliga

Resultat: 4,4 (4,0) (3,83)

8 Ev kommentarer till frågorna 1-7

- Svårt under pandemin då vi körde digitalt. Men med bra förberedelser och löpande kontakt från vd och ordförande utfördes uppdragen lysande. Dock fick det sociala läggas åt sidan.
- Bra väl fungerande styrelse och organisation kring det
- Möjligheterna till sociala aktiviteter har pga covid varit begränsade.



B. Styrelsemöten

9. Antalet styrelsemöten är tillräckligt för att driva arbetet framåt

Resultat: 4,9 (5,0) (5,0)

10. Mötena leds på ett sådant sätt att tillräcklig tid ges för viktiga frågor

Resultat: 4,9 (4,56) (5,0)

11. Det är högt i tak och ett öppet diskussionsklimat på mötena

Resultat: 4,9 (4,78) (5,0)

12. Beslut formuleras konkret

Resultat: 4,8 (4,78) (4,5)

13 Ev kommentar till frågor 9-12

- *Ibland blir det lite kort om tid.*
- *Ibland lite för tight schema för att hinna diskutera vissa frågor*
- *Styrelsens sammansättning ger värdefulla inspel och diskussioner kring verksamheten inför beslut*
- *Sociala kontakter svaga*
- *Fungerar väldigt bra.*
- *Jag uppskattar att det är just högt i tak*
- *Väldigt bra dragningar av medarbetare och besöken från näringsliv på mötena.*

C. Styrelsematerial, information och rapporter

14. Styrelsematerialet är utsänt i tillräcklig tid före sammanträdet

Resultat: 4,9 (5,0) (4,83)

15. Styrelsematerialet är tillräckligt relevant, informativt och samtidigt koncist

Resultat: 4,6 (4,78) (4,67)

16. Protokollen är tillräckligt informativa och tydliga

Resultat: 4,7 (4,78) (4,67)

17. Information om bolagets löpande verksamhet mellan styrelsemötena är tillräcklig.

Resultat: 4,7 (4,78) (4,67)

18. Verksamhetsrapporteringen ger ett bra grepp om bolagets ekonomiska situation. Innehåller relevanta nyckeltal och belyser hur man uppnår övriga mål

Resultat: 4,9 (4,89) (4,67)

19. Bolagets affärsidé, mål och strategier är tydliga

Resultat: 4,9 (4,78) (4,83)

20 Ev. kommentar frågor 14-19

- *Vd är mkt bra med att återkoppla viktiga saker mellan mötena.*
- *Expeditionen är mycket lyhörd på inspel kring utveckling av underlag och material. Vd levererar löpande uppdateringar mellan möten när så behövs. Mycket bra!!*
- *Bra relation styrelse-VD*
- *Väldigt nöjd*
- *Vissa skrivelser, speciellt remisser, kan vara onödigt ordrika.*
- *Mycket dokumentation till vissa ärenden*
- *Stora frågor som är svåra att korta ner i det förberedande materialen. Men ledningen är lyhörda för styrelsens förslag och inspel*

D. Styrelseledamöterna

21. Styrelsen består av ett lämpligt antal ledamöter

Resultat: 4,8 (4,56) (4,83)

22. Den samlade kompetensen och erfarenheten är tillräcklig

Resultat: 4,7 (4,44) (4,67)

23. Styrelseledamöterna är engagerade i företagets utveckling och i sitt arbete i styrelsen

Resultat: 5,0 (4,67) (5,0)

24. Styrelseledamöterna har närvaro på styrelsemötena

Resultat: 4,3 (4,33) (4,5)

25. Styrelseledamöterna har ett förtroende för varandra i gruppen som inte rubbas av meningsskiljaktigheter

Resultat: 5,0 (4,67) (4,83)

26. Det finns en bra balans mellan olika personligheter i styrelsen och alla kommer till tals i tillräcklig utsträckning

Resultat: 4,6 (4,78) (4,67)

27 Ev. kommentar frågorna 21-26

- *Mycket bra och lagom stor styrelse för att kunna bedriva ett bra och framåtlutande bolagsarbete.*
- *Bra styrelsearbete, hög integritet hos ledamöterna, stor kunskap hos samtliga. Stor ömsesidig respekt i styrelsen.*

- Svårt ibland med närvaron under hela mötet men bra att ha möjlighet till digital medverkan.
- Någon ibland väl dominant
- Vissa tar för stort ytrymme
- Bra
- Bra energi i våra möten!
- Saknas några kvinnor i styrelsen hög representation från politiken av män

E. Styrelsens ordförande...

28. har den kunskap och insikt kring bolagets verksamhet, bransch och omvärld som krävs

Resultat: 4,9 (4,78) (4,67)

29.är engagerad i bolaget och tar ansvar i sin roll

Resultat: 5,0 (4,78) (5,0)

30.ser till att tiden i styrelsemötena läggs på rätt frågor

Resultat: 4,7(4,56) (4,67)

31.driver diskussionerna mot beslut

Resultat: 4,5 (4,56) (4,17)

32.ser till att beslut följs upp

Resultat: 4,7 (4,56) (4,5)

33. har integritet och står för sina uppfattningar

Resultat: 4,8 (4,67) (4,67)

34.lyssnar på andras åsikter

Resultat: 5,0 (4,89) (5,0)

35.tar tag i eventuella interna problem i gruppen

Resultat: 4,7 (4,44) (4,5)

36 Ev. kommentar frågor 28-35

- Ibland drar frågorna och diskussionerna iväg vilket gör det svårt för ordförande att hålla tiden Men viktigt också att tid ges för dessa frågor och diskussioner.
- Har funkat utmärkt i rollen
- Nöjd
- Uppfattar att informella diskussioner är just informella vilket bäddar för bra samtalsklimat.

