

**Beslutsunderlag/Information (ange)**

Styrelsen 2023-02-06

Ärende/Paragraf: 13

Handläggare: Pia Areblad, verksamhetsstrateg

Telefon: 0761-282400

E-post: pia.areblad@businessregion.se

## Beslutsunderlag uppföljning implementering av näringslivsstrategiska programmet 2018 - 2022

### Förslag till beslut

I styrelsen för Business Region Göteborg:

1. Godkänna rapporten om uppföljningen av processen med att implementera näringslivsstrategiska programmet för att därefter biläggas revideringen av det näringslivsstrategiska programmet.

### Sammanfattning

Då Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program antogs mars 2018 framgick av beslutet att en uppföljning skulle ske i samband med revideringen. Uppföljning gällande handlingsplanernas utfall har rapporterats halvårsvis till styrelsen och de övergripande indikatorernas förflyttning har redovisats årligen. Den uppföljning som avses här har fokuserat på arbetet med att omsätta det näringslivsstrategiska programmet i handling och stärka Göteborgs Stads förmåga att arbeta samlat med att stärka förutsättningarna för företagande.

Uppföljningen genomfördes november – december 2022 av Jessica Algehed som följt upp miljö och klimatprogrammet samt innovationsprogrammet och är forskare på kommunforskning i väst (KFI). Den bestod av datainsamling via enkät samt 14 djupintervjuer. De som svarat har varit personer som deltagit i någon av de sex arbetsgrupper inom ramen för det näringslivsstrategiska programmet.

**BUSINESS REGION GÖTEBORG AB**

Besöksadress: Östra Hamngatan 5, Postadress: Box 11119, 404 23 Göteborg  
Telefon växel: 031-367 61 00, [www.businessregiongoteborg.se](http://www.businessregiongoteborg.se)



### **Två huvudfrågor diskuterades;**

- Dels hur har programmet påverkat hur delansvariga förvaltningar och bolag i staden arbetar med att skapa bättre förutsättningar för företagande
- Dels vilken förflyttning BRG som organisation gjort i staden

### **Utifrån analys av materialet gör följeforskaren följande rekommendationer:**

#### **BRG**

Hitta sätt att möjliggöra en mer samstämmig berättelse om programmet – för att skapa mening och synliggöra konkreta resultat

Fortsätt utveckla BRGs roll i staden – stöd förvaltningar och bolag i staden och jobba som ett lag

Stärk programmets processledare – behöver resurser, uppmärksamhet och kompetensutveckling

#### **Förvaltningar och bolag**

Skapa utrymme för att arbeta med det näringslivsstrategiska programmet på ett ändamålsenligt sätt

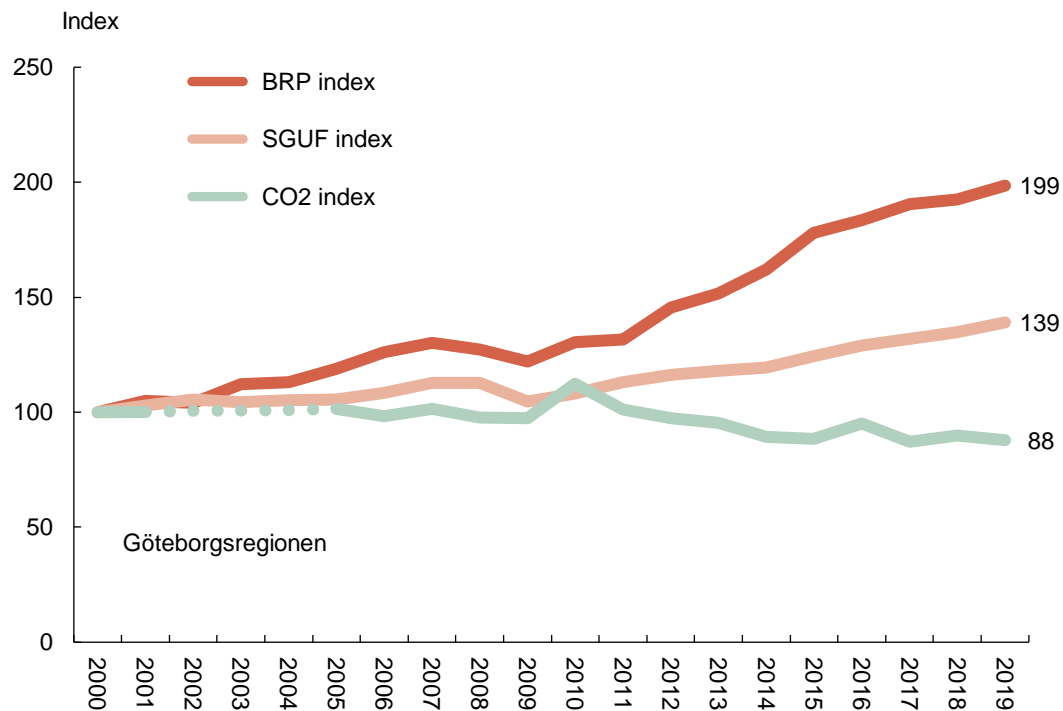
#### **Stadsledningskontoret**

Hitta sätt att stödja förvaltningar och bolag att utforma, implementera och utvärdera stadens program genom ett gemensam lärande

#### **Bedömning ur ekonomisk, social och ekologisk dimension.**

Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program har som övergripande mål att skapa 120 000 nya jobb. Beslutsunderlaget rör den uppföljning som genomförts. Uppföljningen undersöker hur arbetet med att implementera programmet fungerat. Om programarbetet bygger kapacitet i staden så kommer det få allt större påverkan på ekonomisk dimension, ekologisk och social dimension. Bilden nedan visar de tre viktigaste indikatorerna vad gäller det näringslivsstrategiska programmet. Bruttoregionalprodukt (BRG) ska gå upp, CO2 ska gå starkare nedåt och SGUF (sysselsättningsgrad för utrikesfödda ska sträva efter samma linje uppåt

som BRP. En ekonomisk tillväxt som inte är inkluderande är inte önskvärd i Göteborgsregionen. Se tabell nedan.



## Bilagor

1. 2023 01 12 \_Uppföljning Näringslivsstrategiska programmet

## Ärendet

En processuppföljning på arbetet med att implementera det näringslivsstrategiska programmet har genomförts november-december 2022. Fokus är på processen. Programmets mål och strategiska områden är starkt förankrade i Göteborg och i Göteborgsregionen. Avrapportering på utfall av respektive handlingsplan har skett till BRG:s styrelse så även utfall av indikatorer. Av en anledning fokuserar uppföljningen på processen.

## Processuppföljning av implementering Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program

Då Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program antogs mars 2018 framgick av beslutet att en uppföljning skulle ske i samband med revideringen. Revidering av programmet har skett under hela 2022 och ska behandlas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige våren 2023. Uppföljning gällande handlingsplanernas utfall har rapporterats halvårsvis till styrelsen och de övergripande indikatorernas förflyttning har redovisats årligen. Den uppföljning som avses här har fokuserat på arbetet med att omsätta det näringslivsstrategiska programmet i handling och stärka Göteborgs Stads förmåga att samlat arbeta för att skapa bättre förutsättningar för företagande.

Uppföljningen genomfördes november – december 2022 av Jessica Alghed som följt upp miljö och klimatprogrammet samt innovationsprogrammet och är forskare på kommunforskning i väst (KFI). Den bestod av datainsamling via enkät samt 14 djupintervjuer. De som svarat har varit personer som deltagit i någon av de sex arbetsgrupper inom ramen för det näringslivsstrategiska programmet.

Tre referensorganisationer har även deltagit i djupintervjuer. (se komplett lista på intervjuade personer i bilaga 1.)

### Frågeställningar

Uppföljningen har bestått av dels en enkät som gått till alla som i nov 2022 deltog i en arbetsgrupp inom programmet samt djupintervjuer av 14 personer. För frågeställningar se bilaga 1 2023 01 12 \_Uppföljning Näringslivsstrategiska programmet.

Utifrån enkäten framgår att det finns många olika berättelser inom Göteborgs Stad om programmet, dess effekter och BRGs roll.

Sammantaget kan svaren tolkas som att de som deltagit i undersökningen anser att programmet haft en viss effekt på hur deras verksamheter arbetar med att bidra till företagande, om än av olika slag och i varierande grad.

Dessutom framkommer att BRGs har upplevts stödjande, kunniga och förstående i sin roll som processledare, samt att rollen har utvecklats över tid. Men svaren visar också att det finns de som inte har en lika positiv bild av hur BRG har skött uppdraget som samordnare, vilket delvis även intervjuerna bekräftar.

### **Hur har programmet påverkat förvaltningar och bolag?**

De svarande uppger att programmet påverkat respektive förvaltning och bolag på följande sätt:

- Bidragit till bättre självkänedom och ökad motivation
- Bidragit till mer kontakt med och kunskap om målgruppen företag
- Ökat takten i arbetet
- Bidragit till högre kvalitet i arbetet genom samverkan med andra
- Gett ökad kapacitet att utveckla helt nya initiativ

### **Vad upplevs som utmanande i programarbetet?**

1. Prioritering – målträngsel och konkurrerande initiativ (omvärldsförändringar, omorganisation), ointresse från ledning, begränsade resurser (tid, personal, kunskap osv)
2. Samverkan – Perspektivkrockar, intressekonflikter, driv i arbetsgrupperna, att inte ha en egen aktivitet
3. Strategisk höjd - Jobbar vi med rätt saker, anpassar vi oss till snabb förändring i omvärlden? Vad innebär det att höja vår förmåga? Vad påverkar vad egentligen?

### **Utveckling över tid enligt deltagarna**

- Programarbetet har hittat sin plats, blivit mer integrerat med ordinarie uppdrag och andra pågående processer
- Diskussioner i arbetsgrupper och aktiviteter som genomförs inom ramen för programmet har successivt blivit mer strategiska

- Ökad perspektivmedvetenhet - Mindre konfliktfyllt – Ömsesidigt lärande

### Deltagarnas tankar inför nästa handlingsplan

Tillsammans kan vi fortsätta den inslagna vägen genom att ställa oss följande frågor:

- Vässta programmet: Gör vi rätt saker i handlingsplanerna? Vad är egentligen viktigast? Vad kan vi *bara göra* om vi samarbetar? Hur påverkar omvärldens snabba utveckling?
- Nyttja arbetsgruppsträffarna mer för att jobba och lära ihop än för att rapportera till varandra

Vad kan förvaltningar och bolag i staden göra mer utav:

- samordna internt, koppla ihop med annat utvecklingsarbete och organisationsförändringar som sker, ta ansvar för en egen aktivitet i HP 3

Vad kan BRG göra mer utav:

Lär mer och förvaltningarna och bolagens perspektiv, Ta lead som analytiker med kunskap om näringslivets behov, Kommunicera ett mer balanserat och samlat budskap till näringslivet

### Deltagarnas använder programmet olika –både en extern och intern logik



Arena för dialog och meningsskapande



Skyltfönster



Experimentverkstad

Deltagarna använder programmet olika och programmet fyller alla tre funktioner ovan på olika sätt. För att skapa mening behövs hela tiden ömsesidig dialog om VARFÖR, VAD, HUR och VEM.

### Rekommendationer till BRG, förvaltningar och bolag i staden samt SLK BRG

- Hitta sätt att möjliggöra en mer samstämmig berättelse om programmet – för att skapa mening och synliggöra konkreta resultat

- Fortsätt utveckla BRGs roll i staden – stöd FoB och jobba som ett lag
- Stärk programmets processledare

### **Förvaltningar och bolag**

- Skapa utrymme för att arbeta med det näringslivsstrategiska programmet på ett ändamålsenligt sätt

### **Stadsledningskontoret**

- Hitta sätt att stödja förvaltningar och bolag att utforma, implementera och utvärdera stadens program genom ett gemensam lärande

### **Sammanfattande bedömning**

Uppföljningen har gett ytterligare ett perspektiv på programarbetet. De rekommendationer som föreslås vidarebefordras till respektive aktör och BRG tar rekommendationerna vidare in i organisationen.

Patrik Andersson

Vd, Business Region Göteborg AB