



BUSINESS REGION  
GÖTEBORG

# **Årsrapport 2022 Bolag**

---

Business Region Göteborg AB  
2022

# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Sammanfattning .....</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>Väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen.....</b>	<b>6</b>
2.1	Verksamhetens utveckling .....	6
2.1.1	Redovisning av resultat .....	6
2.1.2	Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling .....	7
2.1.3	Övrig väsentlig koncerninformation till kommunstyrelsen .....	8
2.2	Kommunfullmäktiges budgetmål .....	8
2.2.1	Organisationsmål .....	8
2.2.2	Övergripande verksamhetsmål .....	8
2.2.3	Styrelsespecifika mål från KF.....	9
2.2.4	Verksamhetsnära mål .....	10
<b>3</b>	<b>Övrig uppföljning till kommunstyrelsen .....</b>	<b>11</b>
3.1	Utveckling inom personalområdet .....	11
3.1.1	Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv.....	11
3.1.2	Analys av situationen inom HR-området.....	11
3.1.3	Långsiktig kompetensförsörjning.....	12
3.2	Ekonomisk uppföljning .....	13
3.2.1	Analys av årets utfall .....	13
3.2.2	Investeringsredovisning.....	13
3.2.3	Bokslut.....	13
3.3	Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag.....	13
3.3.1	Kommunalt ändamål och befogenheter .....	13
3.3.2	Utvärdering av system för styrning, uppföljning och kontroll.....	14
3.3.3	Kundorienterad kvalitetsledning .....	14
3.3.4	Kriskommunikation .....	14
3.3.5	Krisledningsplaner och beredskapsplaner .....	15
3.3.6	Övriga beslut och/eller uppdrag .....	15
<b>4</b>	<b>Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB .....</b>	<b>16</b>
4.1	Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat .....	16
<b>5</b>	<b>Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige.....</b>	<b>17</b>
5.1	Redovisning av uppdrag från KS/KF i och utanför budget (KF/KS kolumn).....	17
5.1.1	Budgetuppdrag från KF:s budget 2022 .....	17
5.1.2	Budgetuppdrag från KF:s budget 2021 .....	19

5.1.3	Budgetuppdrag från KF:s budget 2020 .....	20
5.1.4	Uppdrag till nämnd/styrelse som tilldelats utanför budgetbeslut.....	21

# 1 Sammanfattning

Trots förutsättningarna i vår omvärld kan vi konstatera att måluppfyllelsen är mycket god eller god genom hela operationen. Inledningen av 2022 präglades fortsatt av pandemin, inte minst i vårt investeringsfrämjande arbete. Något som börjat återgå till mer normala nivåer hösten 2022. Trots det så har antalet arbetstillfällen som skapas eller kommer skapas till följd av strategiska etableringar varit på rekordnivå och samverkan inom områden som bidrar till fortsatt starkt läge inom FoU och grön omställning.

Jobbtillväxten utifrån målet om 120 000 nya jobb 2016 - 2035 ligger över förväntan. För Göteborgs Stads del innebär det att jobbtillväxten, ackumulerat mellan 2016–2021, varit cirka 28 000 fler jobb i kommunen. Sett utifrån kommunens målsättning är den förväntade jobbtillväxten fram till 2021: 21 003 fler jobb i kommunen. Därmed ligger Göteborg, i avräkningen för år 2021, klart över dess målbild med cirka 7 000 fler tillförda jobb än förväntat.

## *Nöjda kunder*

Förtroendet för BRG:s leveranser kvarstår på mycket hög nivå. Enkätfabriken har för andra året genomfört löpande mätningar över kundnöjdheten till kunder vi har en affärsrelation med vilket ger bra kvalitet på återkopplingen. Totalt NKI uppgår till 80 (79). Fortsatt stigande trend med NPS (rekommendationsbenägenhet) som uppgår till 50 (45).

## *Näringslivsstrategiska programmet*

Näringslivsstrategiska programmet har god framdrift i pågående handlingsplan (2022–2023). Arbetet pågår med nästa HP (2024–2025) och revidering av hela programmet som ska upp för beslut i KF 2023.

## *Stora strategiska etableringar*

Beskedet i februari om att Volvo Northvolt etablerar sin batterifabrik i Göteborg är ett rejält framgångsresultat som ger såväl direkta som indirekta arbetstillfällen och bidrar in till den gröna omställningen. Det är ett gott betyg på samverkan inom staden att få detta besked och nu pågår arbetet att strategiskt hålla samman och driva processen tills arbetet är klart.

## *Utveckling SME*

Företag som deltar i tillväxtprogram, särskilt med hög aktivitetsnivå, visar på betydligt bättre utveckling jämfört kontrollgrupp i tillväxt och antal anställda.

## *Företagsklimat*

Den positiva utvecklingen i företagsklimatet har stannat av och behöver fortsatt fokus

## *Grön omställning*

Initiativ inom återbruk, plattform för klimatneutralt byggande har nått stora framgångar och med brett engagemang liksom projekt och initiativ inom Gothenburg Green City Zone.

### *Omvärlden*

Framförallt är det förväntningarna framåt som dämpar trycket för regionens företag. Sveriges ekonomi går in i en lågkonjunktur 2023. Även om Göteborgsregionen har ett starkt utgångsläge så är vår bedömning att jobbtillväxten väntas tappa betydligt med tempo samt att varseltal och konkurser ökar. Som ett resultat av denna utveckling förväntar vi oss att arbetslösheten ökar.

Till denna rapport finns följande bilagor:

- VD-rapport 230206
- Respektive verksamhetsrapport från delägda bolag (se 2.1.1.1)

## 2 Väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen

### 2.1 Verksamhetens utveckling

#### 2.1.1 Redovisning av resultat

##### Effektmått och övriga mått/nyckeltal

Mått/nyckeltal	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022
Framdrift näringslivsstrategiskt program	(HP 2020–2021)	93%	(HP 2022–2023)
Klara etableringar	15	11	16
Antal kundbesök	1 087	1 655	1 732
Antal företag och aktörer i klusterinitiativ	220	378	257
Företags kompetenshöjande aktiviteter i tillväxtprogram, tim	3 786	4 580	5 047
Antal lotsärenden	718	315	318

*Näringslivsstrategiskt program per 221231;*

*HP 2022–2023; Utfall på aktiviteter som beräknas gå i mål december 2023 är 96%.*

##### Volym-, intäkts- och kostnadsutveckling

Mått	2020	2021	2022
Se 3.2			

*Se vd-rapport (bilaga)*

#### 2.1.1.1 Delägda bolag

##### Ägarstyrning

Ägarråd/ägardialoger har genomförts i enlighet med beslutad modell för ägarstyrning. Det har förts en dialog kring aktuella frågor inför årsstämman för bolagen. Det har även hållits en gemensam ägardialog för parkerna.

##### Val av styrelseledamöter

Styrelsen har beslutat om en process för att säkerställa att BRG:s synpunkter tas in och tas om hand i ordinarie nomineringsprocess avseende ledamöter i Lindholmen Science Park AB, Johanneberg Science Park samt Göteborgs Tekniska College AB. Ordförande och VD erbjuder samtal med valberedningarna om bolagens uppdrag och förutsättningar samt utifrån respektive bolagsstyrelses samlade kompetens och sammansättning.

##### Kapitaltäckningsgaranti

Johanneberg Science Park AB har under 2021 och 2022 haft en

kapitaltäckningsgaranti som nu upphör. Inga tillskott har behövts lämnas. Föregående år resulterade i ett överskott om 41 tkr. Senaste prognos visar på ett överskott om 71 tkr och i nuläget bedöms inget kapitaltillskott behöva lämnas för räkenskapsåret 2022. Revision är påbörjad. Bolaget har inte klarat att generera överskott för att bättre klara naturliga rörelser på resultatet över åren.

#### *Utvecklingen i bolagen*

Verksamheterna har i allt väsentligt levererat enligt plan. Bolagen lämnar preliminära resultat till denna rapport.

Se **VD-rapport** samt **bilagor** för bolagens kommentarer.

<b>Intresseföretag</b>	<b>JSP</b>	<b>BU22</b>	<b>LSP</b>	<b>BU22</b>	<b>SSP</b>	<b>BU22</b>	<b>GTC</b>	<b>BU22</b>
Intäkter	28 451	32 523	183 922	166 740	23 197	22 679	104 531	106 010
Vht. kostn.	-35 380	-39 413	-192 624	-176 240	-24 670	-27 659	-101 626	-105 005
<b>Resultat e fin</b>	<b>-6 929</b>	<b>-6 890</b>	<b>-8 702</b>	<b>-9 500</b>	<b>-1 473</b>	<b>-4 980</b>	<b>2 905</b>	<b>1 005</b>
Ägarandel	38,84%		23,95%		22,94%		49%	

<b>Konsolideras ej</b>	<b>Almi FP Väst</b>	<b>BU22</b>
Intäkter	62 918	62 036
Vht. kostn.	-59 129	-63368
<b>Resultat e fin</b>	<b>3 789</b>	<b>-1 332</b>
Ägarandel	12,25%	

## 2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

<b>INGA VÄSENTLIGA AVVIKELSER 2022 I VERKSAMHETS UTVECKLING ATT RAPPORTERA*</b>
<i>Orsak till att avvikelserna uppstått</i>
<i>Konsekvenser för de verksamheter som är till för</i>
<i>Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer</i>
<i>Ekonomiska konsekvenser</i>
<i>Vidtagna åtgärder</i>

\*Av vikt ur kommunledningsperspektiv

## 2.1.3 Övrig väsentlig koncerninformation till kommunstyrelsen

### Delårsrapport augusti

Två områden redovisades som fortsatt gäller för helåret.

- Rapport över Näringslivets behov av mark och lokaler där BRG:s styrelse önskar understryka att resultatet i rapporten tydligt bör lyftas i berörda nämnder och styrelser.
- För att verkställa KF:s beslut om ny bolagsordning krävs beslut om att utse suppleanter till styrelsen alternativt ändra i bolagsordningen.

### Övrigt

Under 2022 har ordförande JSP tillika LSP haft i uppdrag att lämna förslag på inriktning och plan för framtiden. BRG har tillsammans med Chalmers och VGR deltagit i arbetsgruppen. Förslag med beslut väntas under Q1 och kommer att hemställas kommunfullmäktige.

## 2.2 Kommunfullmäktiges budgetmål

### 2.2.1 Organisationsmål

<b>Göteborgs Stad är en attraktiv arbetsgivare med goda arbetsvillkor</b>				
Indikator	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Mål 2022
Medarbetarengagemang (HME) - Totalindex	82	81	84	80
Sjukfrånvaro kommunalt anställda (%)	2,35%	2,4%	3,3%	2,3%

Kommentar sjukfrånvaro, se 3.1.1

### 2.2.2 Övergripande verksamhetsmål

Bedömning av måluppfyllelse för resp. verksamhetsmål riktat BRG

Följande nivåer används: *Ingen* / *Viss* / *Svårbedömd* / *God*

<b>Mål:</b>	
<b>God samverkan mellan stad, akademi, civilsamhälle och näringsliv</b>	■ <i>Viss</i>
<b>Indikator:</b>	
Företagsklimat enligt Svenskt Näringsliv, sammanfattande omdöme (ranking)	
European Regional Innovation Scoreboard (sammanfattat omdöme)	
<b>Mål:</b>	
<b>Attraktivt och innovativt näringsliv i internationell toppklass</b>	■ <i>Viss</i>
<b>Indikator:</b>	
Företagsklimat enligt Svenskt Näringsliv, sammanfattande omdöme (ranking)	
European Regional Innovation Scoreboard (regional nivå, totalindex)	
Företagsklimat enligt Öppen jämförelse (Insikt, Totalt NKI)	
Nyregistrerade företag (antal per 1000 invånare)	



Rapportering av helhetsbedömning av måluppfyllelse  
 Se även delår mars för kommentarer till indikatorerna.

### Mål ”God samverkan”

Företagsklimat mätt i Sammanfattande omdöme, Svenskt Näringsliv, ligger långt ifrån målet. Gällande ERIS är måluppfyllelsen God. Ingen ny mätning har genomförts på europeisk nivå. Vi har fortsatt höga nivåer på FOU (högst i Sverige) och vi har en aktivitet planerad i NÄSP där vi samlar de företag med högst FOU för att diskutera de svagheter som Göteborg/regionen har enligt mätningen och hur vi tillsammans kan överbrygga dessa. Mätningen ger starka betyg för samverkan mellan offentlig sektor, akademi och näringsliv men det registreras för få offentliga utgifter som skapar förutsättningar för innovation, forskning- och utvecklingsprojekt vilket ifall det gjordes skulle kunna påverka omdömet positivt.

### Mål ”Attraktivt”

Indikatorerna har såväl goda som mindre bra resultat vilket ger samlat viss måluppfyllelse. ERIS, se ovan. Antal nyregistrerade företag ligger över målsättningen. Ny statistik kommer april 2023. Företagsklimatet så som det uttrycks i sammanfattande omdöme ligger långt ifrån målbilden. Staden har rådighet över insatser för att den fallande trenden på Insikt ska brytas och vändas uppåt för att nå uppsatta mål. Den senaste kvartalsmätningen ser dock positiv ut. Statistik för helåret kommer april 2023. Alla myndighetsutövande förvaltningar behöver prioritera och öka engagemanget i hela organisationen för att goda resultat ska uppnås.

## 2.2.3 Styrelsespecifika mål från KF

Styrelsen har inte beslutat om egna målvärden till de styrelsespecifika målen. Valda indikatorer i det första målet visar på relevanta nyckeltal och där målsättningen är att de ska ha en positiv utveckling och kunna jämföras mot andra regioner. Bedömning av måluppfyllelse är en samlad bedömning ur ett helhetsperspektiv. Följande nivåer kan användas: *Ingen / Viss / Svårbedömd / God*

Mål	Indikator	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022
<b>KF MÅL: Göteborg är en företags- och tillväxtvänlig stad med ett diversifierat näringsliv</b>				
- Diversifierat näringsliv, GR	<i>Andel av rikets branscher</i>	92%	92%	*
- Växande företagsbestånd, GR	<i>Antal aktiva företag &gt;1 anställd</i>	31 977	40 674	42 224
- Tillväxt i sysselsättning, GR	<i>Antal sysselsatta personer</i>	-12 530 (2019–2020)	+17 894 (2020–2021)	*
- Produktivitet, GR (real förändring i kr per sysselsatt i företag)	<i>Förädlingsvärde per sysselsatt i företag</i>	+21 289 (2019–2020)	(2020–1021)	*
	<i>Exportkronor per sysselsatt i företag</i>	-80 073 (2019–2020)	+54 781 (2020–2021)	*
- Nyregistrerade företag (KF)		12,3	13,0	*

<b>KF MÅL: Göteborg har bäst företagsklimat av storstadsregionerna</b>				
- Göteborg, kommunens service till företag (KF)	<i>Företagsklimat (Insikt) - Totalt, NKI</i>	73	71	71
- Göteborg, sammanfattande omdöme (KF)	<i>Företagsklimat enl. Svenskt Näringsliv</i>	229	239	234
- Göteborg, total ranking (KF)	<i>Företagsklimat enl. Svenskt Näringsliv</i>	189	191	195

## NY STATISTIK

Februari: Branschandel av riket 2022 - Förädlingsvärde per sysselsatt 2021  
 April: NKI för hela 2022 - Exportkronor per sysselsatt - Nystartade företag per 1 000 arbetsföra

### MÅL FÖRETAGSKLIMAT

#### \*Preliminära resultat Insikt (datainsamling pågår till mars)

Den tillbakagång som kunnat skönjas sedan tidigare har stannat upp och totalt NKI i Göteborgs Stad förväntas kvarstå på 71, samma som 2021. Den kvartalsvisa utvecklingen ser positiv ut, då NKI per kvartal successivt har ökat från 66 Q1 till 74 för Q4. Även inom upphandling syns en liten uppgång, från NUI 62 till 63 vid utgången av Q4. Preliminärt NKI för hela GR ligger kvar på 71, samma nivå som 2021. Malmö har ett preliminärt NKI på 72 och Stockholm ett preliminärt NKI på 76.

Resultaten i Insikt gör att risken är fortsatt stor att vi inte når önskat utfall inom planperioden. Det är därför ytterst angeläget att förvaltningarna fortsätter sitt löpande förbättringsarbete, vilket underströks vid årets sista möte med direktörgruppen för företagsklimat i december.

#### Resultat Svenskt Näringsliv

Resultatet i 2022 års ranking, som publicerades i september, visar att Göteborgsregionen försämras, då nio av 13 kommuner rankas lägre än ifjol. Fjölårstvåan Härryda sjunker ned till plats 9, Öckerö behåller plats 17 och även Partille och Mölndal hamnar bland de 50 högst placerade kommunerna i landet. Övriga kommuner i Göteborgsregionen rankas lägre än topp 50. Bland dem klättrar Ale (+44 placeringar) och Kungälv (+32) mest, medan Kungsbacka, Lerum, Tjörn och Lilla Edet tappar mer än 20 placeringar vardera.

Även företagsklimatet i Göteborg stad försämras enligt rankingen. Göteborg rankas på plats 195 i Sverige, ner fyra placeringar jämfört med i fjol. Även Malmö tappar, ner 18 placeringar, och landar på till plats 174. Stockholm ökar tre placeringar till plats 90. Över tio år har alla tre storstadskommunerna dalat i rankingen.

## 2.2.4 Verksamhetsnära mål

BRG har inte fastställt ytterligare mål och indikatorer till de som finns i KF:s budget. BRG har i sin verksamhetsplan fyra resultatmål med kopplade strategiska insatser och aktiviteter som bidrar till önskad förflyttning på ett eller flera mål. Resultat- och effektmätningar görs med olika periodicitet 1–3 år. Se VD-rapport. Helhetsbedömningen över måluppfyllelsen och leveranser är god. Företagsklimatet behöver fortsatt lyftas för att närma sig målet.

# 3 Övrig uppföljning till kommunstyrelsen

## 3.1 Utveckling inom personalområdet

### 3.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv

	2020	2021	2022
Total sjukfrånvaro (%)	2,35%	2,4%	3,3%
Bolagsextern personalomsättning* (%)	5	4	10

#### *Sjukfrånvaro*

BRG har en något högre sjukfrånvaro 2022 jämfört med 2021. Vår sjukfrånvaro har historiskt varit låg och vi ser det som en naturlig följd av att efter pandemin krävde vi att medarbetare vid återgång till plats på kontoret förväntas vara friska. Fler sjukskrev sig vilket vi ser som ett sunt förhållningssätt till sin hälsa i stället för att arbeta sjuk, oavsett om du är på kontoret eller arbetar hemifrån. Vi ser inga tendenser i övrigt som föranleder andra åtgärder.

#### *Personalomsättning*

Efter pandemin har vi sett en något större rörlighet på arbetsmarknaden. Vår personalomsättning inkluderar kortare extrasatsningar och projektanställningar som varierar mellan åren. Flera medarbetare har fått perspektiv över sin arbetssituation och fattat aktiva beslut kring sin framtid i yrkeslivet. Många medarbetare väljer att arbeta mycket lång tid på BRG. Att en del tar steget till roller som ej kan erbjudas på BRG eller att andra arbetsgivare i staden är attraherade av våra medarbetare gör oss stolta.

### 3.1.2 Analys av situationen inom HR-området

Under året har vi fortsatt förstärka det nära ledarskapet för att skapa delaktighet, motivera och ge energi. Vi har tagit initiativ för att hålla en positiv, stark och frisk personal – både fysiskt och psykosocialt. Möjligheterna att utföra bolagets grunduppdrag utifrån ett HR-perspektiv, på kort och lång sikt bedöms goda.

Vårt HME 84 (81) bekräftar bilden av engagerade medarbetare som visar fortsatt styrkebesked under ännu ett år där vi fått förhålla oss till en vardag med delvis nya arbetssätt efter pandemin och hög leverans på våra uppdrag. Det nära ledarskapet med tydlighet i styrning och fokus på vårt uppdrag är en bidragande orsak till ett högt förtroende från våra medarbetare. HME på delindex ger fortsatt jämna höga värden; *Motivation* 83 (80), *Ledarskap* 84 (81) och *Styrning* 84 (83).

Våra höga resultat ser vi bland annat som en följd av flera bidragande faktorer som t.ex.:

- satsning på ledarskapet
- utveckling i våra uppdrag och roller
- medarbetare ges möjlighet att prestera sitt bästa
- stor delaktighet i gemensamma frågor
- jämställda löner
- aktivt arbete med att skapa en arbetsplats efter pandemin som erbjuder balans i livet, kreativ och motiverande arbetsmiljö.

Även utifrån upplevs BRG som en attraktiv arbetsplats med det uppdrag vi har. Vid rekrytering får vi många kvalificerade sökanden och vi har inte svårighet att tillsätta tjänster. I dagsläget ser vi inte några hinder till att verksamheten ska fortsätta enligt plan utifrån ett HR-perspektiv.

### **3.1.3 Långsiktig kompetensförsörjning**

BRG påverkas inte direkt av den övergripande risk som finns i stadens kompetensförsörjningsprognos 2022 - 2031. Risken att grunduppdraget inte kommer att vara möjligt att utföra utifrån de prognoser som har gjorts och utifrån de personella resurser som finns och kommer att finnas på arbetsmarknaden bedöms låg. Det bedöms inrymmas inom ordinarie utvecklingsarbete att beakta.

Verksamheten utvecklas och anpassas ständigt utifrån nya arbetssätt, nya digitala tjänster utifrån verksamhetens behov, automatisering för att frigöra tid samt utveckling av roller och tjänster.

BRG driver flera strategiska samverkansinitiativ och projekt riktat näringslivet i Göteborg och Göteborgsregionen för att informera, stimulera och utbilda inom strategisk kompetensförsörjning, säkerställa långsiktig kompetens inom bristyrken och för ökad matchning på arbetsmarknaden samt för att attrahera och behålla talang. Erfarenheter och lärdomar som vi tar till oss som bolag för att själva ligga i framkant.

Vi förfinar ständigt vårt erbjudande med utgångspunkt i vår roll och vårt uppdrag vilket också ställer krav på att befintlig personal utvecklas och kan ställa om i takt med det. Det ställer också krav på att planera för kommande behov och den kompetens som efterfrågas. Då frågan berör hela staden kommer det vara intressant att i samverkan få ta del av stadens gemensamma planer för kompetensförsörjning då många behöver avsätta tid och resurser för detta ändamål.

## 3.2 Ekonomisk uppföljning

### 3.2.1 Analys av årets utfall

#### Resultaträkning

(Belopp i mnkr)	Bokslut 2022	Budget 2022	Avvikelse	Bokslut 2021	Bokslut 2020
Intäkter	94 240	94 151	89	89 288	81 093
Kostnader	-134 110	-134 420	310	-127 952	-113 895
Rörelseresultat	-39 870	-40 269	399	-38 664	-32 802
Fin. poster	-6 804	-7 280	476	-7 338	-7 677
RES e fin	-46 674	-47 549	875	-46 002	-40 479
Koncernbidrag	42 549	42 549	0	41 920	41 300
<b>RES f skatt</b>	<b>-4 125</b>	<b>-5 000</b>	<b>875</b>	<b>-4 082</b>	<b>821</b>
Skatt	-760	-	-760	-774	-1 921
<b>ÅRETS RESULTAT</b>	<b>-4 885</b>	<b>-5 000</b>	<b>115</b>	<b>-4 856</b>	<b>-1 100</b>
<i>Aktieägartillskott</i>	<i>5 000</i>	<i>5 000</i>	<i>0</i>	<i>5 000</i>	<i>5 000</i>

### 3.2.2 Investeringsredovisning

### 3.2.3 Bokslut

Det samlade ekonomiska utfallet ger ett resultat på -4 885 tkr vilket är i linje med budget för året (-5 000 tkr). Verksamheten har fortgått enligt plan med viss naturlig variation i projekt, aktiviteter och insatser vilket justeras löpande i prognoser.

Vid budget/prognos anges inte skatt men vi har beredskap för att ha utrymme för att ev. skattebelastning hanteras inom ram.

## 3.3 Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag

### 3.3.1 Kommunalt ändamål och befogenheter

Redovisningen avser BRG (har inga dotterbolag)

BRG anser att verksamheten som bolaget har bedrivit under 2022 har varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

#### Ändamål

Näringslivsfrämjande arbete genom att stärka det lokala näringslivet och därigenom uppnå ökad tillväxt genom det faktum att företagen erbjuder arbetstillfällen som i sin tur påverkar välfärden för kommunens medborgare.

Allmänt näringslivsfrämjande åtgärder och tjänster tillgodoser kommunmedlemmarnas intresse och BRG arbetar utifrån lokaliseringsprincipen för Göteborg och övriga kommuner som bildar Göteborgsregionen. BRG ger inte sådant individuellt riktat stöd till enskilda näringsidkare som avses i lagen utan

vidtar åtgärder och erbjuder insatser i syfte att allmänt främja näringslivet i kommunen. BRG bedriver verksamheten utan vinstintresse. BRG tillämpar självkostnadsprincip för att tillhandahålla begränsade tjänster.

#### **Kommunfullmäktiges ställningstagande**

BRG har få ärenden av principiell karaktär. BRG inhämtar kommunfullmäktiges ställningstagande innan beslut av större vikt fattas eller verkställs.

#### **Bolagsordning**

Bolagsverket har inte kunnat registrera in den nya bolagsordningen då KF inte utsett några suppleanter. När KF fattar beslut kommer vi att lämna in nytt ärende till Bolagsverket för att verkställa KF:s beslut

### **3.3.2 Utvärdering av system för styrning, uppföljning och kontroll**

Vår sammanfattande bedömning är att bolagets system för styrning, uppföljning och kontroll hålls på "tillräckligt effektiv nivå" med "styrka" på flera delar. Styrelsen hålls delaktiga och informerade om bolagets risk- och uppföljningsarbete, nu senast 2022-12-12. Den samlade riskbilden omfattar 29 övergripande risker (underliggande risker finns) och som samlas i en risk- och kontrollmatris som hanterar bolagets internkontroll under året. Ett antal risker testas årligen för att säkerställa att riskhanteringsåtgärderna är tillräckligt hanterade och bidrar till att upptäcka fel. Vår samlade bedömning efter såväl intern som extern granskning är att den interna kontrollen fyller ställda krav.

BRG följer den systematik och riskhanteringsprocess som fördjupades 2017 och som fyller förväntade krav och bedöms ändamålsenlig. Det interna kontrollarbetet inkluderar och omfattar även själva processen vilken bedöms vara tillräckligt effektiv. Såväl externa som interna granskningar pekar på att bolaget håller god ordning och har tillräckligt effektiv hantering med god kontroll över bolagets risker.

### **3.3.3 Kundorienterad kvalitetsledning**

Uppföljning och mätningar sker löpande under flertalet olika former över såväl upplevd kvalitet (nöjdhetsindex, bemötande, tillgänglighet) som utifrån behov och vår möjlighet att bidra till näringslivets, Göteborgs och Göteborgsregionens utveckling. Behoven utifrån en rad omvärldsfaktorer inför framtida utveckling och regionens tillväxtpotentialer tas tillvara vid bolagets verksamhetsplanering och blir vägledande tillsammans med de analyser som tas fram under ett år och de uppdrag/målsättningar som tilldelas från politiken.

### **3.3.4 Kriskommunikation**

Kriskommunikationen ska utifrån dialog med SLK hänga samman med den övergripande krisledningsplanen som alla bolag ansvarar för att ta fram. Det arbetet pågår och här har vi inkluderat arbetet så att kommunikationen kommer in i planen på ett bra sätt. Utifrån det så har vi inte implementerat riktlinjen för kriskommunikation ännu. Kriskommunikation omfattar information och kommunikation före, under och efter en samhällsstörning och syftar till att hantera krisen och begränsa dess effekter.

### 3.3.5 Krisledningsplaner och beredskapsplaner

#### Hur framskrider arbetet med beredskapsplanerna?

Arbetet med att ta fram denna är pågående. Då BRG inte bedriver samhällsviktig eller kritisk verksamhet har vi redan inlett ett samarbete med SLK kring vilka resurser på BRG som skulle vara attraktiva för andra verksamheter. Detta arbete kommer behöva förfinas och kompletteras med en ordning hur det i praktiken ska gå till.

#### Har ni reviderat era krisledningsplaner under 2021–2022?

Denna arbetas fram parallellt med beredskapsplanen.

### 3.3.6 Övriga beslut och/eller uppdrag

#### Stora etableringar - handlingsberedskap

Till följd av att näringslivet i snabb takt ställer om sin produktion för att nå klimatmålen har vi haft flera stora etableringsförfrågningar i Göteborg under senare år. En sådan var Northvolts och Volvos batterifabrik som vi tack vare en flexibel inställning från staden kunde möta och landa i Göteborg. Vi ser att omställningen fortsatt leder till att Göteborg får unika möjligheter att ro hem företagsetableringar och därmed skapa och säkra jobb i regionen. För att vi skall vara lyckosamma i detta arbete behöver vi fortsatt ha en viss handlingsberedskap för att snabbt prioritera och samla kommunala resurser, tex i form av detaljplaner, bygglov, utredningar etc.

#### Göteborgs plattform för klimatneutralt byggande

105 anslutna aktörer har anslutit under hösten. Av dessa tillhör nio Göteborgs Stad. Det är Förvaltnings AB Framtiden med 4 döttrar, Göteborgslokaler, IOFF, Kretslopp och Vatten samt gamla Lokalförvaltningen. De privata är i stort sett alla de stora fastighets- och byggaktörerna verksamma i vår region.

Göteborg Stads fastighets- och anläggningsägare lovar när de ansluter att; genom återbruk och andra cirkulära lösningar bidra till måluppfyllelse i enlighet med staden miljö- och klimatprogram samt avfallsplan, med ambition att återbruk – där så är relevant – alltid är förstahandsvalet senast år 2025. Plattformen under koordinering av BRG ska tillsammans ta fram kunskap och aktiviteter för att alla ska klara detta som anslutit.

Stadens nya stadsutvecklande förvaltningar behöver ansluta och ta en aktiv roll under 2023. Det finns en stor förväntan från anslutna företag och branschorganisationer att Göteborg Stad ska möta upp och delta aktivt i en dialog på plattformen. Frågan om kravställning i upphandlingar och markanvisningar är här en prioriterad fråga.

## 4 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB

### 4.1 Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat

#### Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat

Kassaflöde (mnkr)	Kassaflöde innevarande år	Kassaflöde föregående år
Löpande verksamhet	-37 928	-37 233
Investeringsverksamhet	-1 098	-2 148
Finansieringsverksamhet	40 289	39 262
SUMMA	1 263	-119

#### Specifikation rearesultat avyttring fastighet/bolag

Specifikation rearesultat avyttring fastighet/bolag	Objekt (fastighet/bolag)	Utfall 2022	Motpart (extern/kommun/Stadshuskoncernen)
-	-	-	-



# 5 Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige

## 5.1 Redovisning av uppdrag från KS/KF i och utanför budget (KF/KS kolumn)

### 5.1.1 Budgetuppdrag från KF:s budget 2022

#### Beskrivning av området

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
✓ Avslutad	Nämnder och styrelser ges i uppdrag att tillgängliggöra lokaler till valnämnden för att säkerställa vallokaler	2022-01-01 2022-12-31	Fullgjort; Styrelse 220620 vd-rapport; BRG saknar ändamålsenliga vallokaler för valnämnden.
✓ Avslutad	Nämnder och styrelser får i uppdrag att genomföra ett långsiktigt strategiskt effektiviseringsarbete för att frigöra resurser inom staden.	2022-01-01 2022-12-31	Uppdraget förklaras fullgjort (Årsrapport). Strategiskt effektiviseringsarbete är ständigt pågående. Kostnadsöversyn och effektivisering av arbetssätt pågår inom löpande och aktualiseras minst årligen vid framtagande av verksamhetsplan.
✓ Avslutad	Business Region Göteborg får i uppdrag att samordna och genomföra insatser på kort och medellång sikt för att skapa en hållbar omstart efter pandemins effekter. Fokus ska läggas på ökad sysselsättning och rusta företagen för stärkt konkurrenskraft i en snabbväxande omvärld. En särskild inriktning ska vara på små- och medelstora företag.	2022-01-01 2022-12-31	Uppdraget fullgjort (Årsrapport). Ligger nära bolagets grunduppdrag och kommer fortsatt omhändertaras genom ordinarie verksamhet. Riktade satsningar 2021 och 2022 besöksnäring, handel, tech och fokus på omställning och hållbarhet.
✓ Avslutad	Business Region Göteborg får i uppdrag att förstärka företagets förmåga till förnyelse och omställning genom affärsutveckling, marknadsutveckling och förändrade affärsmodeller, där digitalisering, hållbarhet och cirkularitet är i fokus.	2022-01-01 2022-12-31	Uppdraget fullgjort (Årsrapport). Ligger nära bolagets grunduppdrag och kommer fortsatt omhändertaras genom ordinarie verksamhet. Riktade satsningar 2021 och 2022.
✓ Avslutad	Business Region Göteborg får i uppdrag, i samverkan med Göteborg & Co, att stötta hur företag inom företrädesvis handel och besöksnäring kan ställa om till nya förutsättningar, köpmönster och behov efter pandemin med bibehållen eller stärkt konkurrenskraft.	2022-01-01 2022-12-31	Uppdraget fullgjort (Årsrapport). Ligger nära bolagets grunduppdrag och kommer fortsatt omhändertaras genom ordinarie verksamhet. Riktade satsningar 2021 och 2022.

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
✓ Avslutad	<b>Business Region Göteborg får i uppdrag att intensifiera bolagets ordinarie arbete med att främja nya etableringar, för att skapa sysselsättningstillväxt utifrån en försämrad arbetsmarknad, vilket ska ske i samverkan med stadsbyggnadskontoret, fastighetskontoret och andra relevanta aktörer inom staden.</b>	2022-01-01 2022-12-31	Uppdraget fullgjort (Årsrapport). Ligger nära bolagets grunduppdrag och kommer fortsatt omhändertas genom ordinarie verksamhet.
✓ Avslutad	<b>Business Region Göteborg får i uppdrag att skapa ett jobbmål.</b>	2022-01-01 2022-12-31	Fullgjort; Styrelse 220926; Delår augusti 2022
✓ Avslutad	<b>Business Region Göteborg får i uppdrag att samordna lokala trygghetsöverenskommelser med näringslivet och berörda nämnder och styrelser i syfte att öka tryggheten för näringsidkare i staden.</b>	2022-01-01 2022-12-31	Uppdraget fullgjort (Årsrapport). Arbetet fortsätter kommande år i enlighet med plan. Handslag utsatta områden, projekt Västra Nordstan, trygghetsundersökning och återkoppling hanteras vidare.
✓ Avslutad	<b>Business Region Göteborg får i uppdrag att, tillsammans med Göteborg Energi, arbeta för att påverka staten att utöka elnätkapaciteten i Göteborg.</b>	2022-01-01 2022-12-31	Uppdraget fullgjort (Årsrapport). Ligger nära bolagets grunduppdrag och kommer fortsatt omhändertas genom ordinarie verksamhet inom Elektrifiering och Strategiska etableringar.
✓ Avslutad	<b>Business Region Göteborg och Higab ska i samverkan med övriga privata och offentliga aktörer arbeta för att utveckla Gamlestaden som en entreprenörskvarter för nya och innovativa företag.</b>	2022-01-01 2022-12-31	Uppdraget fullgjort (Årsrapport). Ligger nära bolagets grunduppdrag och kommer fortsatt omhändertas genom ordinarie verksamhet.
✓ Avslutad	<b>Business Region Göteborg får i uppdrag att särskilt satsa på stärkt företagsklimat för nystartade företag inom innovativa sektorer.</b>	2022-01-01 2022-12-31	Uppdraget fullgjort (Årsrapport). Ligger nära bolagets grunduppdrag och kommer fortsatt omhändertas genom ordinarie verksamhet. Uppstartade initiativ riktat tech/scaleup kommer fortsätta.

## 5.1.2 Budgetuppdrag från KF:s budget 2021

### Beskrivning av området

*Budgetuppdrag från KF:s budget som är riktade till nämnder och styrelser för genomförande.*

*All Uppföljning till KF genomförs i den nya kolumnen: KF/KS uppdrag enligt anvisningar från Stadsledningskontoret. Aktuell status och kommentarer från nämnd/styrelse (förvaltning/bolag) anges löpande under året.*

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
✓ Avslutad	<b>Business Region Göteborg får i uppdrag att samordna och genomföra insatser på kort och medellång sikt för att skapa en hållbar omstart efter pandemins effekter. Fokus ska läggas på ökad sysselsättning och rusta företagen för stärkt konkurrenskraft i en snabbvärdig omvärld. En särskild inriktning ska vara på små- och medelstora företag.</b>	2021-01-01 2021-12-31	Uppdraget avslutas och rapporteras vidare under likalydande uppdrag i budget 2022.
✓ Avslutad	<b>Business Region Göteborg får i uppdrag att förstärka företagens förmåga till förnyelse och omställning genom affärsutveckling, marknadsutveckling och förändrade affärsmodeller, där digitalisering, hållbarhet och cirkularitet är i fokus.</b>	2021-01-01 2021-12-31	Uppdraget avslutas och rapporteras vidare under likalydande uppdrag i budget 2022
✓ Avslutad	<b>Business Region Göteborg får i uppdrag att stötta hur företag inom företrädesvis handel och besöksnäring kan ställa om till nya förutsättningar, köpmönster och behov efter pandemin med bibehållen eller stärkt konkurrenskraft.</b>	2021-01-01 2021-12-31	Uppdraget avslutas och rapporteras vidare under likalydande uppdrag i budget 2022

### 5.1.3 Budgetuppdrag från KF:s budget 2020

#### Beskrivning av området

*KF Budgetuppdrag 2020 som riktas till nämnd/styrelse att genomföra*

*All Uppföljning till KF genomförs i den nya kolumnen: KF/KS uppdrag enligt anvisningar från Stadsledningskontoret. Aktuell status och kommentarer från nämnd/styrelse (förvaltning/bolag) anges löpande under året.*

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
✓ Avslutad	<b>Samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att bedriva ett digitalt effektiviseringsarbete under hela planperioden.</b>  Ekonomiskt uppdrag	2020-01-01 2022-12-31	Uppdraget förklaras fullgjort (Årsrapport). Arbetet att bedriva digitalt effektiviseringsarbete är ständigt pågående med fokus på interna arbetsprocesser, externa kunderbudanden, kommunikationsvägar samt effektiva verktyg.
✓ Avslutad	<b>Samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att bidra till att minska stadens totala personalvolym, enligt arbetad tid, under mandatperioden.</b>  Ekonomiskt uppdrag	2020-01-01 2022-12-31	Uppdraget fullgjort (Årsrapport). Arbetad tid bland våra medarbetare varierar mellan år med hänvisning till projekt och medfinansiering. Därav kan såväl ökning som minskning ses men bedöms inte direkt påverka stadens totala volym.
▶ Pågående	<b>Business Region Göteborg får i uppdrag att implementera det näringslivsstrategiska programmet.</b>	2020-01-01 2020-12-31	Pågående uppdrag till 2035.
▶ Pågående	<b>Business Region Göteborg får i uppdrag att samordna stadens samlade insatser för omställning till ett elektrifierat transportsystem i samverkan med berörda nämnder och styrelser samt i nära samverkan med näringsliv och regionala aktörer.</b>	2020-01-01 2020-12-31	Pågående uppdrag till 2030.






## 5.1.4 Uppdrag till nämnd/styrelse som tilldelats utanför budgetbeslut

### Beskrivning av området

Uppdrag som tidigare riktats från KF/KS utanför budget i kolumnen: Uppdrag är nu även inlagda i den nya kolumnen: KF/KS uppdrag och ska följas upp på nämnd/styrelsenivå i denna kolumn. Tidigare riktade uppdrag i kolumnen Uppdrag ligger kvar på den röda tråden för uppföljning och genomförande lokalt.

Nya uppdrag som tilldelas utanför budget i kolumnen KF/KS uppdrag måste läggas in av kontaktperson (förv/bolag) i kolumnen Uppdrag för genomförande och uppföljning i den egna organisationen.

All Uppföljning till KF/KS genomförs i den nya kolumnen: KF/KS uppdrag enligt anvisningar från Stadsledningskontoret. Aktuell status och kommentarer från nämnd/styrelse (förvaltning/bolag) anges löpande under året.

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
 Pågående	Business Region Göteborg AB får i uppdrag att i samverkan med berörda nämnder och styrelser utarbeta handlingsplaner med konkreta åtgärder hur de strategiska målen som anges i Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program 2018–2035 ska nås.	2018-01-01 2020-12-31	Pågående uppdrag till 2035.
 Pågående	Business Region Göteborg AB får i uppdrag att redovisa Göteborgs Stads näringslivsstrategiska programs måluppfyllelse till kommunfullmäktige i samband med programmets revidering 2023 och därefter vart fjärde år	2018-01-01 2020-12-31	Pågående uppdrag till 2035. Ärende KF Q1 2023. BRG styrelse 221212
 Pågående	Business Region Göteborg AB och kommunstyrelsen får i uppdrag att i samband med ny mandatperiod under programperioden, samt vid behov, utvärdera och föreslå eventuella förändringar i det näringslivsstrategiska programmet till kommunfullmäktige	2018-01-01 2020-12-31	Pågående uppdrag till 2035. Ärende KF Q1 2023. BRG styrelse 221212
 Avslutad	Business Region Göteborg AB får i uppdrag att återkomma till kommunfullmäktige med en uppdaterad elektrifieringsplan enligt synpunkterna i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.	2021-10-28 2021-12-31	Fullgjort 220620, Styrelse; uppdaterad Elektrifieringsplan 2022–2030, för vidare hantering av KF inkl. tilläggsuppdrag. KF bifall 221006
 Avslutad	Business Region Göteborg AB får i uppdrag, med eventuellt övriga berörda nämnder och bolag, att se till att kommande åtgärder i elektrifieringsplanen från år 2022 och framåt innehåller en bedömning av långsiktiga ekonomiska konsekvenser, likväl som övriga aspekter som är lyfta i tjänsteutlåtandet från stadsledningskontoret.	2021-10-28 2021-12-31	Fullgjort; Tilläggsuppdrag, ingår i uppdaterad Elektrifieringsplan, uppdrag ovan. (KF, bifall 221006)

Status	Uppdrag och beskrivning	Datum	Kommentar
✓ Avslutad	<b>Business Region Göteborg AB får i uppdrag, med eventuellt övriga berörda nämnder och bolag, att se till att frågan kring laddinfrastrukturutbyggnaden i Göteborg ses över och analyseras ytterligare för att få en mer effektiv och fungerande process med fokus på miljö- och klimatnytta, ekonomisk hållbarhet och tydlighet. Stockholms elektrifieringspakt kan fungera som ett lärande exempel. Till följande års elektrifieringsplan ska det finnas förslag för kommunfullmäktige att ta ställning till avseende en övergripande strategi och målsättning om hur stor andel av parkeringsplatserna i Göteborg som ska ha laddmöjligheter till år 2030 inklusive nedbrutna delmål.</b>	2021-10-28 2021-12-31	Fullgjort; Tilläggsuppdrag, ingår i uppdaterad Elektrifieringsplan, uppdrag ovan. (KF, bifall 221006)
✓ Avslutad	<b>Business Region Göteborg AB får i uppdrag att inom arbetet med "Gothenburg Climate Partnership" bygga upp plattformar för strategisk samverkan för att snabbare nå ett klimatneutralt byggande i Göteborg, i linje med målen i Miljö- och klimatprogrammet.</b>	2021-12-09 2021-12-31	Fullgjort; Styrelse 220829; Plattformen har skapats av ett stort antal aktörer och lanserades på Frihamnsdagarna (aug). Över 100 företag har f.n. anslutit sig.
✓ Avslutad	<b>Stadens nämnder och styrelser får i uppdrag att under 2022 genomföra förbättringar på de områden som brister i linje med svaren i enkäten gällande bland annat cykelparkeringsmöjligheter för anställda.</b>	2021-12-09 2022-12-31	Fullgjort; Styrelse 220926; BRG har förbättrat cykelparkeringsmöjligheter för anställda under våren.
✓ Avslutad	<b>Samtliga nämnder och bolag får i uppdrag att se över sin kapacitet att hantera kontanter i händelse av kris.</b>	2022-03-24 2023-03-24	Fullgjort; Styrelse 220926; BRG hanterar inga kontanter i sin verksamhet och har f.n. ingen kapacitet att hantera det.
✓ Avslutad	<b>Göteborgs Stads samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att tillse att alla anställda informeras om grundlagens meddelarfrihet, meddelarskydd och i förekommande fall lagstadgade skyldigheter att rapportera om missförhållanden.</b>	2022-05-19 2023-05-19	Fullgjort; Styrelse 220926; Information intranät samt information till samtliga medarbetare på stormöte.
✓ Avslutad	<b>Göteborgs Stads samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att informera om att i Göteborgs Stad förväntar vi oss ett öppet och transparent informationsflöde om verksamheten och där alla anställda välkomnas att vid identifierade brister kontakta politiker.</b>	2022-05-19 2023-05-19	Fullgjort; Styrelse 220926; Information intranät samt information till samtliga medarbetare på stormöte.
🎬 Pågående	<b>Business Region Göteborg AB får i uppdrag att revidera elektrifieringsplanen med skärpta mål för egna tunga fordon och anläggningsmaskiner samt inhyrda tunga fordon och anläggningsmaskiner.</b>	2022-10-06 2023-10-06	
✓ Avslutad	<b>Samtliga nämnder och bolag får i uppdrag att förbereda och genomföra energieffektiviserande och energibesparande åtgärder i syfte att minska energiförbrukningen och effektbehovet inför vintern 2022/23.</b>	2022-10-27 2023-10-27	Uppdraget fullgjort (Årsrapport). Begränsad energiförbrukning och rådighet i hyrda lokaler. Fortsatt medvetet arbete med energibesparing där det är möjligt t.ex. ventilation, värme, bildskärmar, led, timers etc. I dialog med fastighetsägarna.